

# Nordberg menighet



## Årsmelding 2021

## Innhold

Nøkkeltall for koronaåret 2021 .....	3
ANSATTE I 2021.....	4
MENIGHETSRÅDETS RAPPORT 2021 .....	6
DAGLIG LEDERS RAPPORT 2021 .....	8
SOKNEPRESTENS RAPPORT 2021.....	13
KAPELLANENS RAPPORT .....	21
KIRKEMUSIKK – menighetens musikalske arbeid .....	25
DIAKONENES RAPPORT .....	26
MENIGHETENS ARBEID MED BARN OG UNGE .....	36
TROSOPPLÆRINGSLEDERENS RAPPORT.....	36
SØNDAGSSKOLENS RAPPORT.....	38
NORDBERG BARNEGOSPEL - BAGO .....	39
ETTER SKOLETID .....	41
Z-NORDBERG.....	42
NORDBERG TENSING .....	43
TWEESTERS .....	43
LOPPEMARKED.....	44
JULEMARKED .....	45
MENIGHETSBLADET FOR NORDBERG OG MARIDALEN .....	48
ÅRSRAPPORT FRA MISJONSRADET (MIR) .....	49
NORDBERG MENIGHETS FILMKLUBB .....	51
ÅRSMELDING FOR NORDBERG MENIGHETS BARNEHAGE 2021. ....	52
STIFTELSEN NORDBERG MENIGHETS EIENDOMMER .....	59
REGNSKAP STIFTELSEN NORDBERG MENIGHETS EIENDOMMER .....	60
REGNSKAP OG BUDSEJTT NORDBERG MENIGHET .....	61

## Nøkkeltall for koronaåret 2021

Det ble avholdt **61** gudstjenester i kirken – dvs hovedsakelig i Bakkehaugen kirke og **15** på Nordberghjemmet med til sammen **2520** deltakere

**22** barn ble døpt i Nordberg menighet – de aller fleste i Bakkehaugen kirke. 4 av disse barna hører hjemme i en annen menighet. På grunn av koronasituasjonen hadde vi mange dåpsgudstjenester for bare dåpsfølget. Mange barn som ellers ville blitt døpt i Nordberg kirke, valgte Maridalen i stedet.

**Ingen** brudepar ble viet i Nordberg kirke.

Det ble forrettet ved **94** gravferder for soknets befolkning. Svært få fant sted i Nordberg kirke.

Det var **93** konfirmanter, mot fjorårets 105 og 106 i 2019. Disse ble fordelt på 5 konfirmasjonsgudstjenester i Trefoldighetskirken.

Det er rundt **300** frivillige i menigheten.

Av rundt 14 500 innbyggere er rundt **9500** medlemmer i kirken. Når utbyggingen på Frysja er ferdig, vil innbyggertallet i Nordberg ha økt med rundt 2000.

## ANSATTE I 2021

### **Staben i kirke/menighet gjennom 2021:**

Sokneprest: Kristin Stang Meløe

Daglige ledere:

Ingrid Marie Auke fra 01.01 – 31.05 da hun gikk til stilling som kirkeverge på Årnes.

Pål Adrian Hellmann fra 01.06 – 31.08 da han gikk til stilling i HR-avdelingen i Fellesrådet.

Unni Harsten, fungerende i ca 80 prosent fra 01.09 – 31.12.

Sokneprest Maridalen: Ketil Rosnes

Kapellan: Gunnhild Nordgaard Hermstad

Trosopplæringsleder: Elisabeth Danielsen Haare

Diakon for seniorer: Lillian Dombestein finansiert av Stiftelsen Nordberg seniordiakoni.

Diakon for seniorer: Gudrun Homstvedt ansatt i 100% diakonstilling med 50/50 Nordberg/Maridalen. Finansiert av Stiftelsen Nordberg seniordiakoni.

Kantor: Eivind Vonen i 60 prosent

Menighetssekretær: Anneli Hansen i 40 prosent. Sa opp med virkning fra 01.01.22.

Organist i Maridalen og vikar i Nordberg: Simon Nilsson i 30 prosent stilling

I små stillinger 10-30 prosent knyttet til barne- og ungdomsarbeidet hadde vi følgende ansatte:

### **Barnegospel:**

Dirigent: Evelyn Hilleren Finne

Dirigent: Maria Hannevik

### **Annet barnearbeid:**

Marte Kolstad, dirigent i Tweesters frem til 08.20 15%

Audny Solberg dirigent i Tweesters fra 08.20 15%

Hanna Ekre, dirigent Tweesters 15%

Hanna Vegge, dirigent Tweesters fra årsskiftet 21/22

### **Ungdomsarbeid:**

Sigurd Navrestad Wennesland, ungdomsarbeider 20 prosent. Sluttet 30.08.21

Erik Martinus Kvamme startet 01.09.21

Mirjam Bottolf Håland, konfirmantarbeider KRIK 20 prosent. Sluttet 30.08.21

Ann-Helen Brakstad startet 01.09.21

Isak Mangersnes – Ten Sing/ungdomsarbeider 10%

### **Ansatte i barnehagen pr. mars 2021:**

- Tonje Birgitte Laurendz Bornø: Styrer
- Astrid Hegdal: Avd. leder Snapp
- Bjørn Wang Langer/ Runa Rebne: Avd.ledere i vikariat på Snipp
- Mette Kristensen: Barnehagelærer
- Annelise Faye: Assistent
- Eljoy Pedere Roluna Assistent
- Selma Enoksen: Assistent
- Loïc Martin: Assistent
- Hanin Hamid: Assistent
- Rania Zeineddine: Assistent
- Kristine Stormo: Avd. leder Snipp: I permisjon
- Ibrahim Kyambadde: Assistent (i permisjon ut juni 2021)

## MENIGHETSRÅDETS RAPPORT 2021

**Menighetsrådet (MR)** Menighetsrådet (MR) har i 2021 har 8 faste medlemmer og 5 varamedlemmer. Både faste og varamedlemmer innkalles til alle møtene. I 2020 var MRs sammensetning slik:

Bent Braskerud (leder) Bjarne Gaut (nestleder), Geir Erik Berge, Solfrid Tandberg Øhrn, Marianne Utle, Harald Bugge, Jakob Lothe, Unni H. Harsten (permisjon som daglig leder fra oktober 2021), Beate Andreassen (permisjon), Steinar Bakken (vara), Sigrun Skåland Brun (vara), Kari Eika (vara), Tore Tveite (vara),

Sokneprest Kristin Stang Meløe er også fast medlem av rådet. Vekslede daglige ledere har fungert som rådets sekretær. Fra oktober 2021 har Gudrun Aas Homstvedt fungert som sekretær for rådet. Arbeidsutvalget (AU) har i 2021 bestått av leder og nestleder i MR, sokneprest og daglig leder. AU har satt opp sakliste og forberedt møtene i menighetsrådet. Møtene er åpne for alle, og andre medarbeidere inviteres noen ganger til å legge fram saker på møtene.

Menighetsrådet har fordelt oppgaver seg imellom:

Repr i Kirkelig Fellesråd i Oslo (KFiO): Harald Bugge. Vara: Geir Erik Berge.

Repr i Trosopplæringsutvalget: Kari Skavlan Møgstad

Repr i Diakoniutvalget: Sigrun Brun

Repr i Loppekomiteen: Bjarne Gaut

Repr i Julemarkedkomiteen: Unni Harsten

Repr i misjonsrådet: Kristin Stang Meløe og Jakob Lothe

Repr i Gudstjenesteutvalget: Elin Toft og Kristin Stang Meløe.

Ansvarlig for kirkekaffen: Marianne Utle

Repr i samarbeidsutvalget for menighetens barnehage: Solfrid Øhrn

2021 har vært et både travelt og utfordrende år. Nordberg menighetsråd har avholdt 9 møter og behandlet 127 saker. Referat fra alle møtene blir nå lagt ut på menighetens hjemmesider [Om oss - Nordberg mhttps://kirken.no/nb-NO/fellesrad/kirkeneioslo/menigheter/nordberg/om-oss/enighet \(kirken.no\)](https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/kirkeneioslo/menigheter/nordberg/om-oss/enighet)

Tre saker har særlige preget MRs arbeid i 2021: Diskusjon om relasjonen mellom menigheten og Stiftelsen Nordberg menighets eiendommer, oppussing av kirken og kontorfløyen og Covid-19:

Stiftelsestilsynet besluttet i mai at Stiftelsen Nordberg menighets eiendommer ikke skulle omdannes, men bestå som en uavhengig stiftelse. Tilsynet aksepterte samtidig av eiendomsstiftelsens vedtekter ble endret, slik at den – i motsetning til vanlig praksis – kan overføre fond til stifteren, Nordberg sokn. Beslutningen ble ikke anket av MR.

MR og Eiendomsstiftelsen har etablert et samarbeidsutvalg, bestående av representanter fra MR og stiftelsesstyret. Samarbeidsutvalget har hatt ett møte i 2021.

Etter lenger tids utsettelse, tok Kirkelig fellesråd i Oslo i januar endelig fatt på oppussing av kirken og kontorfløyen. MR er svært takknemlige for at KfiO fant midler til arbeidet – særlig slik at stabens arbeidsforhold ble bedre.

Arbeidet medførte at kirken ble stengt for bruk, og først åpnet igjen i desember 2021. I interimperioden ble gudstjenester avholdt i Kirkestuen eller Bakkehaugen kirke. Menighetskontoret ble også midlertidig flyttet til den gamle presteboligen i Peder Ankers vei 2. Den nyoppussede kontorfløyen ble først tatt i bruk igjen i februar 2022. De mange midlertidige løsningene stilte store krav til ekstra planlegging og arbeid. Menighetsrådet vil rette en stor takk både staben og menighetens mange frivillige som utrettelig sto på for å holde hjulene i menigheten i gang i denne vanskelige perioden.

Smittesituasjonen og de ulike koronatiltakene preget også 2021. Fram til september 2021 ble alle menighetsrådsmøtene avholdt på Teams. Mye av menighetens diakonale og frivillige arbeid har også vært stilt i bero eller nedskalert som følge av pandemien.

Pandemien har også medført at 2021 har vært et økonomisk krevende år for menigheten. På tross av usikkerhet mht. smitte, og begrensninger på tilgjengelige lokaler, lykkes det likevel å avholde både loppemarked og det tradisjonelle julemarkedet (om enn i noe redusert format). Dette har gitt nødvendige inntekter. Som følge av lavere aktivitetsnivået har også utgiftsnivået har vært noe redusert.

Til tross for alle utfordringene i 2021 er Nordberg menighet er en meget aktiv og livskraftig menighet. Vi legger imidlertid merke til at gjennomsnittsalderen for de aktive er økende. Til tross for et velfungerende tros- og konfirmantarbeid, med store konfirmantkull, har vi en utfordring i å etablere et arbeid for ungdom og unge voksne. MR ønsker å bidra til at menigheten oppleves som et attraktivt sted også for denne gruppen.

Kirken vår har vært en synlig aktør i nærmiljøet i en tid hvor restriksjoner og sosial distanse har vært rådene. Menighetsrådet retter en stor takk til alle frivillige som har gjort det mulig å lage et godt felleskap til glede for «bygda» vår. Rådet vil også trekke frem den innsatsen staben har gjort dette året. En stor takk til dere også!

**På vegne av Nordberg menighetsråd**

**Bent Braskerud**  
**Leder**

**Bjarne Gaut**  
**nestleder**

## DAGLIG LEDERS RAPPORT 2021

2021 har vært preget av at det har vært turbulens rundt daglig lederstillingen.

### **Det har i år vært tre ulike daglige ledere i Nordberg.**

Ingrid Marie Auke fra 01.01 – 31.06 da hun gikk til stilling som kirkeverge på Årnes.  
Pål Adrian Hellmann fra 01.06 – 31.08 da han gikk til stilling i HR-avdelingen i Fellesrådet.  
Unni Harsten, fungerende i ca 80 prosent fra 01.09 – 31.12.  
Marianne Utle er ansatt som fast daglig leder i 100 prosent fra juni 2022.

Stillingen som daglig leder er fremdeles sammensatt, mangfoldig og krevende. Den har ikke blitt mindre krevende under koronaen.

Daglig leder samarbeider med sokneprest og menighetsrådsleder/nestleder om menighetens arbeid. Daglig leder sitter vanligvis i arbeidsutvalget (AU) for Nordberg menighet og for Maridalen menighet.

Daglig leder har personalansvar for alle i staben utenom prestene. Daglig leder er også ansvarlig for å legge til rette for godt samarbeid i staben, med råd og utvalg og med Kirkelig fellesråd i Oslo (KfiO).

Økonomiforvaltning er en viktig del av arbeidet. Dette skal ideelt sett utføres i tett samarbeid med KfiO, og det har vært en svært betydelig forbedring på dette samarbeidet i de siste par årene. Daglig leder samarbeider godt med regnskapsfører Anne Johansen.

Daglig leder er ansvarlig for organisasjonens HMS, og at menigheten er hensiktsmessig og effektivt organisert, samt at aktivitet og ressursbruk er i samsvar med gjeldende prioriteringer og aktuelle budsjetttrammer. I tillegg har daglig leder ansvar for oppfølging av kirkebygg og kontorer.

### **Rapport fra Ingrid Marie Auke 01.01.21 – 31.06.21**

#### **Korona**

Korona preget i stor grad 2021. Fra januar til juni var staben i hovedsak på hjemmekontor når det ikke var utøvende aktivitet. Alle møter foregikk digitalt gjennom Teams. Daglig leder innkaller til stabsmøte hver uke. I tillegg deltok daglig leder jevnlig på møter hver 14. dag med assisterende kirkeverge, prost og daglige ledere i prostiet der smittevern og andre aktuelle saker ble drøftet.

Staben i Nordberg hadde utendørs stabsdag i Maridalen da det åpnet opp for å møtes utendørs. Sokneprest i Maridalen fyrte opp bålpanna, og vi hadde gode samtaler rundt bålpanna og vandrende langs den nye turstien bak kirken. I juni arrangerte vi sommeravslutning på samme sted, der også menighetsrådslederne deltok. Her ble daglig leder Ingrid Marie Auke takket av og ny daglig leder Pål Hellman og ny organist i Maridalen Simon Nilsson ønsket velkommen.



## **Rehabilitering av Nordberg kirke**

I januar 2021 startet rehabiliteringen av Nordberg kirke. Daglig leder satt som sekretær i prosjektgruppa, som bestod av eiendomssjef og prosjektleder fra KfiO, arkitekter og Bjarne Gaut som representant fra menigheten. Også dette arbeidet ble preget av korona og strenge restriksjoner.

Daglig leder og Bjarne Gaut jobbet mye for å få fronte menighetens sak og ønsker for rehabiliteringen med hensyn til fremtidig bruk av kirkerom og lokalene for øvrig.

## **Daglig leder Ingrid Marie Auke sluttet 30.06.21**

Etter fire år i Nordberg og Maridalen menigheter, fikk jeg tilbud om stillingen som kirkeverge i Nes kirkelige fellesråd. Jeg har nylig flyttet tilbake til Årnes der jeg har vokst opp med mann og barn, og det å få nye utfordringer og gangavstand til kontoret ble en god løsning for meg og min familie. Å være pendlende daglig leder tror jeg i lengden ville vært krevende både for daglig leder og menigheten. Takk for fine år i Nordberg. Jeg vil huske Nordberg som et sted med et unikt frivillig engasjement! Nordberg er en levende menighet med mye kunnskap, varme og ønske og vilje om å få til imponerende mye.

Ingrid Marie Auke

Daglig leder januar-juni 2021

## **Rapport fra Pål Adrian Hellmann**

Dette er kort om mine tre måneder i Nordberg og Maridalen, juni, juli og august.

Stikkordet er bygg. Begge menighetene hadde stor aktivitet knyttet til sine bygninger. Menighetsrådet i Maridalen gledet seg over siste delen av prosessen med å få godkjenning av planene for tilbygg. Det ble også organisert dugnad for å male kirken, noe som ble gjort i august, slik at kirken fremstod ny og pen til konfirmasjon i september.

I Nordberg var byggeprosjektet stort og komplekst. Kontorlokalene var under ombygging, med fokus på lys, luft og trivsel. De ansatte fikk velge kontorplass etter den nye planen, møbler ble valgt. For valg av stoler var det en gruppe som ble invitert av leverandøren for testing og utprøving av arbeidsstoler. Pultene ble valgt til en hev- og senkestandard. Kirkerommet var også under oppussing. Ny rømningsdør ble installert i veggen foran til venstre, takdragerne og taket ble malt hvitt, nytt gulv ble støpt og skiferlagt.

På grunn av pandemien, var det et lavere aktivitetstrykk. Men pensjonisttreff og -tur ble arrangert og gjennomført. Tirsdagslunsjer ble gjenopptatt til stor glede for brukerne. Alle arrangementer og utleie håndteres nå av eiendomsstiftelsen direkte.

Det var jevnt over et lavt trykk midt på sommeren og ferie kunne gjennomføres uten at det medførte større problemer. I august var konfirmasjonene som utløste mest aktivitet. Trefoldighetskirken ble lånt til å kunne gjennomføre fem konfirmasjoner over to søndager.

Pål Adrian Hellman

## Rapport fra Unni Harsten 01.09.21 – 31.12.21

### Personalsituasjonen

I 2019 har det vært store endringer i personalsituasjonen. Vi har måttet kjempe for å beholde ressursene tildelt fra Kirkelig fellesråd i Oslo (KfiO) når de hele tiden opplever økonomiske nedskjæringer fra Oslo kommune og når strømrregningen knekker budjettene til KfiO med mange millioner. I Nordberg er vi heldige som kan søke våre to stiftelser om støtte slik at vi kan få noen ekstra ressurser.

Ellers har personalsituasjonen vært som følger:

Sokneprest Kristin Stang Meløe i full stilling. Hun lager egen rapport.

Kapellan Gunnhild Nordgaard Hermstad i full stilling. Hun lager egen rapport.

Sokneprest Ketil Rosnes er hovedsakelig i Maridalen, men jobber med konfirmanter og tar noen gudstjenester i Nordberg.

Daglig leder. Situasjonen er beskrevet ovenfor.

Unni Harsten har ikke vært ansatt, men har fakturert timer til KfiO. Det har ikke vært protester på antall timer som er fakturert, selv om det har vært i overkant av 80 %. For å komme i mål med ledelseskabalen, har diakon Gudrun Homstvedt fra 01.09 til 31.12 vært sekretær for menighetsrådet i Nordberg og har også hjulpet til med regnskaps og budsjettarbeid sammen med daglig leder.

Diakon for seniorer Lillian Dombestein har fungert i hundre prosent stilling i Nordberg menighet. Hun har skrevet en egen rapport om sitt arbeid. Stillingen er fullfinansiert av Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni.

Diakon for seniorer Gudrun Aas Homstvedt har fungert i 50 prosent stilling i Nordberg og 50 prosent i Maridalen. Hun har levert egen rapport om sitt arbeid. Stillingen er fullfinansiert av Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni.

Menighetssekretær Anneli Hansen har vært i 40 prosent fast stilling hele året. Stillingen finansieres av Kirkelig fellesråd i Oslo (KfiO). Hun har sagt opp fra 01.01.2022.

Antall arbeidsoppgaver og antall henvendelser på kontoret i løpet av en dag, gjør at dette etter vår mening burde vært en stilling i langt høyere prosent, men foreløpig har vi ikke fått noe gehør for dette.

Trosopplærer Elisabeth Danielsen Haare har vært tilsatt hele året. Hun skriver egen rapport.

Organist Eivind Gjerdalen Vonen har vært ansatt i 60 prosent stilling hele året. Han skriver egen rapport.

Det har også vært et skifte i staben med små stillinger (10-30 prosent) som i sin helhet brukes til barne- og ungdomsarbeid. De har hatt store utfordringer i år, men de har lagt vekt på å holde kontakt med ungdommene digitalt. Det har også vært noen treff i sommerhalvåret. Mer om det i andre rapporter. De tilsatte ved utgangen av 2021 var:

Sigurd Navrestad Wennesland – ungdomsarbeid/konfirmantarbeid  
Mirjam Bottolf Håland – ungdomsarbeid/konfirmantarbeid  
Isak Mangersnes – Ungdomsarbeid  
Hanna Ekre – Tweesters  
Audny Solberg – Tweesters  
Rakel Hilleren – Bago  
Tonje Haukaas Fosse – Bago (Rannveig ga seg ved årsskiftet)

### **Samarbeid med Kirkelig fellestråd i Oslo (KfiO) samt kirkebygg**

KfiO sliter økonomisk – særlig på grunn av de høye strømprisene. Imidlertid kan vi ikke klage i Nordberg som har vært topp prioritert i 2021 med oppussing som var ferdig med byggetrinn en til jul. Dessverre ble alt nedstengt igjen slik at vi ikke fikk hatt de planlagte julegudstjenester, men åpen nyoppusset kirke var et plaster på såret.

På de tidspunktene der det var lov å samles, ble Bakkehaugen brukt som erstatning for Nordberg kirke tre søndager i måneden. Den fjerde søndagen var det gudstjeneste i kirkestua.

Inneklimaet på kirkekontorene ble innklaget til Arbeidstilsynet av daglig leder i 2019 da arbeidet med reovering ble lagt på is av Fellestrådet nok en gang. I september 2020 begynte det å rulle dagbøter fordi Arbeidstilsynet ikke kunne se at det var gjort vesentlige forbedringer med kontorene. Da ble det fortløpende i sakene og KfiO leide presteboligen i Peder Ankersvei 2 som dermed har vært kirkekontor i hele 2021. Presteboligen eies av Stiftelsen Nordberg menighets eiendommer. Kirkekontorene blir totalt ombygd til to åpne landskap med flere møterom i tillegg.

Vi har en frivillig vaktmestergruppe som jobber med vedlikehold hver tirsdag og ellers ved behov. Denne innsatsen er helt uvurderlig og sparer oss i tillegg for mye penger og tid.

### **Økonomi**

Regnskapet er vedlagt under eget kapittel. Nordberg kirke har klart seg bra gjennom pandemien takket være gode givere og at vi har klart å gjennomføre begge markedene våre om enn i noe redusert form.

### **Frivillighet**

Nordberg menighet er svært heldige med i det vi har en veldig stor gruppe (300 – 400) med frivillige som bidrar utrolig mye i aktivitetene i menighetene.

Menighetsrådet er menighetens øverste organ. Her er alle utenom sokneprest og daglig leder frivillige. Her legges det ned mange timers arbeid.

I hver eneste gudstjeneste er det et team av frivillige som fyller både kirkevert-, kirketjener- og klokkefunksjoner. Også blomstene på alteret er ordnet av frivillige. I tillegg er det et team som lager kirkekaffe og en fast gruppe som kjører kirkeskyss med eldre som ellers ikke ville kommet til kirken.

I gudstjenesteutvalg, diakoniutvalg, misjonsutvalg, filmklubb og i begge stiftelsesstyrene ytes stor frivillig innsats. Vi har også frivillige som møtes til bønnnetjeneste med jevne mellomrom. Tirsdagslunsjen ville ikke vært mulig uten at frivillige bidrar med forberedelser.

Store deler av arbeid for barn og unge drives av frivillige. Vaktmestergruppa som møtes hver tirsdag, bidrar med høy kompetanse og holder blant annet lampene lysende og rotet fra livet.

Loppemarked og julemarked kaller på de store «hordene» av frivillige. Både i forberedelser og i gjennomføring. Et viktig bidrag og et fint møtepunkt. I tillegg bidrar mange med «engangs-bidrag».

Menighetsbladet lages av en redaksjon med sju frivillige. Det kommer ut seks ganger i året, og deles ut av et helt korps med frivillige utdelere.

Nye områder for frivilligheten har kommet i koronatiden. Det har vært behov for verter i kirken i de periodene vi kunne ha åpen kirke og det har også vært nødvendig med innsats fra frivillige på alle alternative opplegg rundt høytider og konfirmasjoner.

Vi takker og gleder oss stort over bidragene. Uten alle de frivillige hadde ikke Nordberg menighet vært den aktive og trivelige menigheten som vi setter stor pris på! Frivillighetsfesten som vi vanligvis holder hvert år, kunne ikke arrangeres i 2021. Vi gleder oss til å kunne invitere til fest igjen!



Unni Harsten, daglig leder september- desember

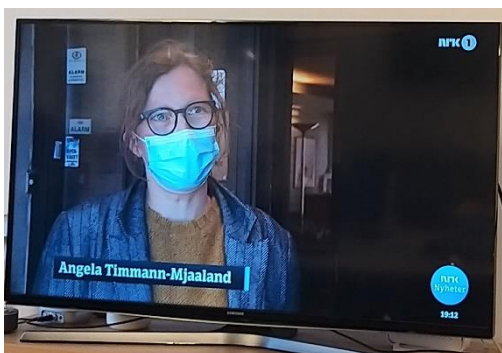
## SOKNEPRESTENS RAPPORT 2021

### Gudstjenestelivet



*Kirkestua klargjort for «Åpen kirke». Lenge fikk man kun være 10 personer til stede samtidig.*

*Under: NRK hadde innslag på Dagsrevyen fra kirkestua på Nordberg om annerledes påskefeiring i pandemi-tid. Organist Eivind G.Vonen ved orgelet og Angela Timmann-Mjaaland fra menigheten.*



Også i 2021 har gudstjenestelivet i menigheten vært preget av at det meste måtte gjøres annerledes.

Pandemien fortsatte, og det ble mye «Åpen kirke» i stedet for gudstjenester. I tillegg var 2021 også det året oppussingen av kirkerom og kontor ble utført.

Når vi etter hvert kunne samles til gudstjenester igjen, ble disse flyttet til Bakkehaugen kirke. Omlag en gang i måneden ble det likevel holdt

gudstjenester i kirkestua ettersom menigheten i Majorstua, Bakkehaugen og Vestre Aker da selv hadde behov for kirken til egen gudstjeneste.

Vanligvis er gudstjenestearbeidet i Nordberg menighet omfattende og variert og inkluderer hver søndag mange frivillige medarbeidere. Klokker, tekstleser, kirkeverter, blomstervert og «skyskar» har alle viktige funksjoner for å få gudstjenestene våre til å bli et godt sted for å møte Gud og mennesker.

De frivillige er delt inn i seks gudstjenestegrupper.

Slik var det også i 2021, men gruppene var – som følge av begrensninger store deler av året – ikke så aktive som vanlig. Men ved årets begynnelse hadde vi gudstjenester som normalt, og i en periode på sommeren og utover høsten kunne vi ha gudstjenester med begrenset antall deltakere. Da var gudstjenestegruppene helt avgjørende for at vi kunne gjennomføre gudstjenester med et forsvarlig smitte-regime. De frivillige passet på at folk



*Også kirkestua kan få kirkepreg. Øverst: langfredag med kneleskamler, tildekket alter og fem røde roser. Under: et provisorisk, men mye brukt lystenningssted.*

*Nedenfor: Fra Bakkehaugen kirke med sin særegne kunst i betongen.*



registrerte seg når de kom, brukte antibac og holdt avstand, og at de satte seg på anvist plass.

*Våre frivillige gudstjenestemedarbeidere fortjener stor takk for innsatsen! At vi har kunnet gjennomføre forsvarlige og trygge gudstjenester under pandemien, er ikke minst takket være dem.*

Under påskehøytiden hadde vi åpen kirke med begrenset antall i kirkestua. Med jevne mellomrom ble det gjennomført enkel nattverdsliturgi og vi kunne dele brød og vin – med god kontroll på smittevernet.

Påskedag ble det igjen rigget til med tårnmusikk, og påsketoner lød over hele Nordberg. Også i år ble dette satt stor pris på, og det kom mange gode tilbakemeldinger. Det var også en bra flokk som stilte seg opp utenfor kirka for å høre påskemusikken.

Fra slutten av mai fikk vi igjen ha gudstjenester i Bakkehaugen kirke med begrenset deltakerantall. Vi fikk feire pinse nesten som vanlig, og det ble det satt stor pris på! Med strenge smitteverntiltak fikk vi fortsette å samles gjennom sommeren og et stykke utover høsten. Vi kunne ha kirkekaffe, og selv med god avstand mellom bordene i kirkestuen, fungerte det fint – og var trygt.

Dette gjorde at de fem konfirmasjonsgudstjenestene kunne gjennomføres i september, nesten som vanlig, men i Trefoldighetskirken.

Oppussingen av kirken gikk sin gang, og det var mye spenning knyttet til om menigheten kunne feire jul i nyoppusset kirke. Men i november ble det full nedstenging igjen. Også julen 2021 måtte feires med åpen kirke, men vi kunne ha åpen kirke hos oss selv. Etter at BAGO hadde sunget ute på kirkeplassen, åpnet kirken for julefeiring. Julaften og

juledag kom mange for å se hvordan kirkerommet var blitt. Julevangeliet ble lest i flere sekvenser og organisten spilte så lenge kirken var åpen. Ute på kirkeplassen serverte menighetsrådet gløgg på julaften, og folk kunne ta den fine julestallen i øyesyn.



Over, til venstre: «Korsveien», som før hang inne i kirka i fastetiden fram til påskedag, var i 2020 hengt opp ute på kirkeplassen. I 2021 ble «Korsveien» flyttet inn i kirkestua, ettersom kirkeplassen var fylt opp av byggerigger og materialer.



Til høyre: Påkehagen kom opp også i 2021. Påskedag kom mange og festet påskeliljer på korset og hørte påskemusikk fra tårnet.



Til venstre: En gruppe fra BAGO synger gleden og jula inn på kirkeplassen julaften 2021.



Til høyre: Slik tok en delvis nyoppusset kirke imot dem som kom julaften og juledag. For mange var dette første gjensyn med kirka på over ett år.

**Kasualia** – dåp, gravferder og vielser – utgjør en vesentlig del av prestenes virke i menigheten. Disse handlingene representerer også et viktig møtested mellom den enkelte og en representant for kirken og den lokale menigheten. Forut for hver handling er det en samtale med dem det gjelder, enten på prestekontoret, i kirken eller i hjemmet. Å treffes i slike sammenhenger representerer en betydelig kontaktflate mot kirkens medlemmer og andre som bor i menigheten.

### *Vigsler*

Det var færre vigsler enn normalt i 2021, men fortsatt flere avlysninger eller utsettelse. Bare to vigsler ble utført i soknet.

De fleste vigsler skjer om sommeren. Da utfører soknets prester også vigsler andre steder i prostiet.

### *Gravferder*

I 2021 ble det forrettet 94 gravferder for soknets befolkning, men bare 2 av dem var i egen kirke. Det skyldtes selvfølgelig at kirken var stengt for oppussing mesteparten av året.

De fleste av soknets gravferder skjedde fra Bakkehaugen kirke, Vestre gravlunds kapell eller Grefsen kirke. Også fra Nordberghjemmet var det bisettelse.

### *Dåp*



*Noen søndager kunne det bli flere korte dåpsgudstjenester etter hverandre. Like stor stas er det hver gang! Foto: Unni Harsten*

I 2021 har det fortsatt vært mange avlysninger og utsettelse av dåp. For mange er det å kunne samle faddere, familie og venner en viktig del av dåpen og feiringen av livet. Imidlertid har noen satt pris på muligheten til å ha en enkelt dåpsgudstjeneste med bare de aller nærmeste til stede. Flere av soknets dåp har vært i egne dåpsgudstjenester i Maridalen kirke, som av mange oppleves som å være «nesten hjemme».



Uansett grunn for å gjennomføre dåp under korona-restriksjoner, så er tilbakemeldingene at dåpsgudstjenesten ble opplevd som god, meningsfull og verdig. Noen har også gitt uttrykk for at selve dåpen ble opplevd som mer personlig og «for dem» når de var så få.

Det ble til sammen døpt 107 Nordberg-barn i 2021, både i soknet og i andre sokn.

### **Sjelesorg**

Prestenes samtaler med pårørende særlig i forbindelse med kirkelige handlinger kan være av sjelesørgerisk karakter. Men også utenom kasualia er det mennesker som ønsker å snakke med presten om personlige og/eller trosmessige forhold. De som ønsker individuelle samtaler representerer en bredde av befolkningen; unge, voksne og eldre. Det ble i 2021 utført ca 100 sjelesorgsamtaler, i tillegg til samtaler knyttet til de kirkelige handlingene.

Prestene registrerer en økende etterspørsel etter individuelle sjelesorgsamtaler. I 2021 har det også vært en økende etterspørsel etter soknebud, ettersom vi store deler av året ikke har kunnet ha gudstjeneste. Soknebud vil si at man av ulike årsaker ønsker å kunne motta nattverd hjemme. Både prestene og diakonene kan gå med soknebud.

### **Nordberghjemmet**

Normalt er det gudstjeneste på Nordberghjemmet annen hver uke. Disse fordeles mellom seniordiakonen i Nordberg, soknepresten i Nordberg og soknepresten i Maridalen. Frivillige medarbeidere går av og til inn som vikar. Fast organist, betalt av Nordberghjemmet, er Per Karang. I tillegg bidrar Seniorstiftelsen med midler slik at man noen ganger kan hente inn utøvere for ekstra sang- og musikk. Dette blir satt stor pris på av beboerne på hjemmet. I forbindelse med gudstjenestene på Nordberghjemmet gir Nordberghjemmets venner en uvurderlig hjelp med å hente og bringe beboere til kapellet og å bistå underveis i gudstjenesten.

Soknepresten og seniordiakonen har – i tillegg til gudstjenestene og enkeltsamtaler med beboere på Nordberghjemmet.



*Øverst: stallen på plass utenfor kirka! Etter hvert kom det både halm, krybbe og Jesus-barn i krybben.*

*Over: Menighetens barnehage hadde sin julegudstjeneste med julespill ute foran og i krybben. Her er en av de vise menn som lurer på om stjernen har ledet ham til riktig sted, og om det virkelig er en konge som ligger i krybben.*



## **Samarbeid kirke – skole og kirke – barnehage**

For skolene og barnehagene i menigheten er samarbeidet primært knyttet til høytidene jul og påske. Alle førsteklassinger får vanligvis invitasjon til en julesamling med tre ulike aktiviteter. Etter avtale med skolene ble det ikke julevandring eller julegudstjenester i 2021. Noen tok likevel turen til kirken for å se på stallen som var satt opp utenfor kirka ved hjelp av frivillige. Kunstneren Sigrun Slaathaug sørget for at både dyr og engler var til stede i stallen.

Heller ikke i år ble det påskevandring pga pandemi-restriksjonene.

Vanligvis kommer *Nordberg menighets barnehage* ca en gang i måneden på kirkebesøk. Slik ble det ikke i år, men noen besøk fikk vi til. Prestene og menigheten setter stor pris på kontakten med menighetsbarnehagen og det gode samarbeidet.



*2021 har vært preget av at kirken er blitt delvis pusset opp. Fremdeles gjenstår arbeidet med gulvet i korpartiet. Til venstre: Benker er fjernet, gulvet skal fjernes og bergvarme legges inn. Over: Fellesrådets bygge- og eiendomssjef André Selli i samtale med menighetsrådets nesteleder Bjarne Gaut.*

## Råd og utvalg

Soknepresten sitter i kraft av sin stilling i *menighetsrådet* og er med i *menighetsrådets arbeidsutvalg*. Soknepresten er også med i menighetens *Misjonsråd* (se egen årsrapport) og i *Gudstjenesteutvalget*. Flere av menighetsrådets møter er i 2021 holdt digitalt. Øvrige utvalg og råd har hatt redusert aktivitet.



## Menighetskontoret flyttet

Hele 2021 vart menighetskontoret midlertidig flyttet til presteboligen i Peder Ankers vei 2. Mesteparten av året gjaldt fortsatt gjaldt regelen om hjemmekontor.

*Fra det midlertidige menighetskontoret i Peder Ankers vei. Her er det både kontorplasser og egne samtalerom. Med hjemmekontor for staben, er det god plass for den som må være der en stund.*

## Ymse

- I staben har soknepresten som sitt hovedansvar å sette opp gudstjenesteplanen, fordele tjenesteuker mellom prestene og sørge for en rimelig fordeling av kasualia. Soknepresten samordner prestenes ferieønsker og frihelger ut fra gjeldende regler og legger dette fram for prosten.
- Soknepresten administrerer de frivillige gudstjenestegruppene og fordeler gudstjenestedager og oppgaver.
- Gudstjenester og andre arrangementer legges ut på menighetens Facebook-side, slik at de som følger siden får oppdatert informasjon om hva som skjer.
- Gjeldende arbeidstidsbestemmelser for prester gjør at prestene må rapportere sin arbeidstid til prosten. Det er blitt innskjerpet hva prestene skal prioritere innenfor arbeidstiden. Dette innebærer i realiteten at prestene kan gjøre mindre av menighetsbyggende arbeid. Prestene deltar likevel, så sant mulig, i frivillig arbeid.
- Prestene i Nordberg må som følge av mangelfull administrativ bemanning gjøre mye arbeid som ligger innenfor det som fellesrådet har ansvar for. Også de øvrige ansatte må utføre

mye arbeid som ligger utenfor deres ansvarsområde. Alle ansatte gjør en innsats for fellesskapet i staben og at arbeidet for menigheten skal bli så godt som mulig.

- Prestene i Nordberg/Maridalen deltar i beredskapsordning som innebærer årlig 1-2 uker døgnberedskap, bortsett fra den tiden som ligger innenfor vanlig arbeidstid. Beredskapsområdet er felles for de tre prostiene Vestre Aker, Nordre Aker og Domprostiet.
- Prestene deltar regelmessig i prostisamlinger, innkalt av prosten og sammen med de øvrige prestene i Vestre Aker prosti.
- Alle kirkelige ansatte har i mesteparten av 2021 vært pålagt hjemmekontor, i den grad det er mulig. Dette betyr at det har vært mindre kontakt ansatte imellom, og at gode og viktige møtepunkter med mennesker i menigheten er redusert.
- Samarbeidet og kollegafellesskapet prestene imellom er godt og tillitsfullt, og dette gjelder også samarbeidet med de øvrige i staben – i små og store stillinger.
- Samarbeidet og samvirket med menighetens mange frivillige oppleves som godt. De mange frivillige bidrar til at Nordberg menighet er et godt sted å arbeide.
- Staben opplever at mange slutter opp om menigheten og menighetens arbeid. Også fra dem som bruker kirken mer sporadisk får vi tilbakemeldinger på at menigheten og kirka er viktig og at virksomheten blir satt pris på.



Kristin Stang Meløe  
Sokneprest

## KAPELLANENS RAPPORT

### Konfirmantarbeidet

Konfirmantarbeidet ble også i 2020 i hovedsak organisert med samlinger annenhver uke. I 2021 var det 93 konfirmanter som fulgte undervisningen i Nordberg menighet.

Grunnlaget for valg av både arbeidsform og undervisning finnes i Plan for trosopplæring i Den norske kirke» («Gud gir – vi deler. Plan for trosopplæring i Den norske kirke» 2. opplag. Kirkerådet. Den norske kirke: 2010).

### **Oppstart**

Til oppstarten av konfirmasjonsåret, i januar 2021, var det svært strenge smittevernregler. I stedet for en dag med alle konfirmantene, redigerte ungdomslederne en video med presentasjon alle konfirmantlederne. Denne ble sendt ut til konfirmantene, før de en og en kom innom kirken. I kirken fikk de møte lederne på linjen sin og utdelt konfirmantbibelen. Sammen med konfirmantbibelen fikk de også et spesiallaget hefte som både inneholdt en kort forklaring til hvordan en kan slå opp i Bibelen og en lesehjelp i form av alle ledernes favoritt-bibelvers. Konfirmantene fikk også utdelt et Quiz-hefte fra Verbum.

Det var av stor verdi at konfirmantene både fikk en liten introduksjon til alle lederne, fikk møte sine linjeledere individuelt og fikk utdelt bibelen sin.

### **Samlinger**

Konfirmantsamlingene var også i 2021 lagt til linjer. Linjene hadde samme tema hver gang. Som tidligere tok vi utgangspunkt i sentrale kristne høytider og jobbet systematisk for å koble sammen konfirmantenes erfaringer med kirke og menighet, kirkens tro og lære, Bibeltekster og egen refleksjon. I den enkelte linjen ble også temaet knyttet opp imot linjens egenart. Temaene for konfirmasjonsåret 2021 var: Jul, fastetid (+ fasteaksjonen), påske, pinse, dåp, konfirmasjon, begravelse og etikk.

Linjene vi hadde i 2021 var KRIK-hall, KRIK-Villmark, kor og teknikk (TenSing) og Q&A (teologi og filosofi). Dette året var KRIK-villmark og KRIK-hall de mest attraktive linjene. Mange konfirmanter som ønsket KRIK-villmark og usikkerhet omkring smittevernreglene, gjorde at vi bestemte oss for å ha to grupper med KRIK-villmark. Prestene hadde KRIK-villmarkslinjene. Trosopplæringsleder hadde ansvar for undervisningen i Kor og Teknisk. Ungdomsarbeider og stud. theol. Mirjam Bottolfs Håland fortsatte fjorårets arbeid med pedagogikk, undervisning og ledelse av KRIK-linjen. Ungdomsarbeider og stud. theol. Sigurd Wennesland Navrestad videreutviklet Q&A-linjen sammen med UKT-student Ann-Helen Brakstad.

Det var svært strenge regler for samlinger for ungdommer hele våren 2021. Reglene ble stadig endret og dette gjorde også at de ulike linjene hadde ulike retningslinjer fordi de linjene som møttes den ene uken hadde andre regler enn de som møttes den neste uken.

Våren 2021 gjennomførte vi alle samlingene vi skulle. To av linjene hadde hhv en og to samlinger digitalt, men ellers ble alle samlingene gjennomført med fysiske møter. Vi møttes i all hovedsak ute i små grupper, på fem og ti konfirmanter. Det var svært mye ekstraarbeid gjennom hele perioden, men vi er svært takknemlige for fleksible og kreative medarbeidere, både heltidsansatte, ungdomsarbeidere og UKT-studenter!

Samlingen om begravelse ble gjennomført med en vandring på Vestre Gravlund og her deltok også seniordiakonene med en post om sorg. Vi samarbeidet også med Jølstad begravellesbyrå om samlingen. Erfaringene fra samlingen var gode og vi tar med oss dette også til senere år.

## ***Fasteaksjon***

Det var meningen at konfirmantene skulle være med på å gå med bøsse i anledning Kirkens Nødhjelps fasteaksjon den 23. mars. På grunn av koronapandemien lot ikke dette seg gjennomføre. Konfirmantene ble isteden delt opp i grupper og utfordret til å lage innhold til sosiale medier der de oppfordrer til å gi penger til Kirkens Nødhjelps arbeid. Mange av konfirmantene laget ulike utfordringer. Alle videoer og bilder ble sendt inn og ungdomsarbeiderne laget et direktestrømmet arrangement der det ble kåret vinnere av f.eks. mest kreative video, mest innsamlede penger etc.

I 2021 fikk vi laget et eget vippsnummer for Nordberg menighets fasteaksjon. Dette fungerte godt.

## ***Leir***

Slik som i fjor, var det også i år meningen at de ulike linjene skulle dra på ulike leirer. Q&A og Kor og teknikk skulle dra på leir til Tjellholmen. KRIK-linjene skulle være med på KRIK Action i Bø i Telemark. Begge leirene ble avlyst på grunn av smittesituasjonen.

Da sommerferien nærmet seg, bestemte vi oss for å gi konfirmantene en smakebit av leir-livet. Etter at de ikke har kunnet overnatte hjemmefra på halvannet år, bestemte vi oss for å lage en leir med en overnatting. Vi leide Nordmarkskapellet og laget en «intensiv-leir» på litt over ett døgn.

Konfirmantene ble delt i grupper med utgangspunkt i linjene og fordelt på ulike dager i den uken de egentlig skulle vært på leir i Bø i Telemark. Intensiv-leiren inneholdt blant annet boble-fotball, tur til Nordmarkskapellet, bading, Mesternes mester-aktiviteter, måltidsfellesskap, underholdningskveld, filmkveld, brettspill, kveldssamling, undervisning om gudstjenesten, rangling, gudstjeneste, kirkekaffe og retur gjennom skogen til Sognsvann.

## ***Gudstjenester***

Gjennom hele konfirmasjonstiden skal konfirmantene delta på minst åtte gudstjenester (jf. s 24 i «Gud gir – vi deler. Plan for trosopplæring i Den norske kirke» 2. opplag. Kirkerådet. Den norske kirke: 2010). Frem til påske var det ikke lov å feire gudstjenester i det hele tatt. Konfirmantene fikk dermed ikke deltatt på gudstjenester, men de ble oppfordret til å være med på «åpen kirke» og noen få av dem benyttet seg av tilbudet. Da det omkring pinse ble mulig å feire gudstjenester igjen var det meste av konfirmasjonstiden over og vi anså det ikke som tjenlig å begynne å innføre obligatorisk gudstjenestedeltakelse på dette tidspunktet.

## ***Konfirmasjonsgudstjenester***

Da Nordberg kirke ble pusset opp også på høsten 2021, var det ikke mulig for oss å ha konfirmasjonsgudstjenestene her. Vi kontaktet derfor Domkirken sokn allerede på våren i 2020 og fikk låne Trefoldighetskirken til konfirmasjonene i 2021. På tidspunktet for konfirmasjonene var fortsatt antallsbegrensinger og avstandskrav en del av smittevernet. Ny kirke og forsvarlig smittevern innebar mye ekstra logistikk for ansatte og frivillige ledere. Takk til frivillige gudstjenestemedarbeidere og menighetsråd som stilte opp for at konfirmasjonsgudstjenestene kunne gjennomføres på en god måte.

## **Foreldre**

Konfirmantenes foreldre ble invitert med til innskrivingsmøte i september 2020. På grunn av smittesituasjonen ble innskrivingsmøtet ble avholdt i kirkerommet. Foreldremøtet i april 2021 ble erstattet av en utfyllende mail med informasjon om konfirmasjonsåret og digitalt foreldremøte på Teams litt senere på våren. På grunn av mange endringer i det oppsatte programmet ble foreldrene oftere informert enn tidligere år.

## **Økonomi**

For konfirmantåret 2021 betalte konfirmantene 2900,- Dette beløpet dekket konfirmantbibel, materiell til undervisning, leie av NIH, leir og andre utgifter.

## Lederarbeid

### **Lederkurs for fjorårskonfirmanter**

Høsten 2021 ble det gjennomført lederkurs for fjorårskonfirmanter. Kurset ble holdt i samarbeid med Grefsen menighet. Kapellanen deltok på dette sammen med ungdomsarbeiderne Ann-Helen Brakstad og Erik Martinus Kvamme Fjeldstad. Det var tre fjorårskonfirmanter som deltok på kurset.

Før jul 2021 var det fem samlinger og en helgetur til Nordmarkskapellet.

## Ungdomsarbeid

### **Ungdomsarbeider**

Våren 2021 var Sigurd Navrestad Wennesland er ansatt som ungdomsarbeider i 20 % stilling og var ansatt Mirjam Bottolfs Håland i 20% for å arbeide med KRIK-konfirmanter.

Høsten 2021 ble Ann-Helen Brakstad og Erik Martinus Kvamme Fjeldstad ansatt i hver sin 20% stilling for å jobbe med ungdomsarbeidet. Høsten 2021 jobbet de både med konfirmasjoner, lederkurs og utviklingen av et nytt fredagsklubb-konsept.

Det er kapellanen som følger opp ungdomsarbeiderne med stillingsbeskrivelse og medarbeidersamtaler. Daglig leder er ansvarlig for økonomi og praktiske ting som nøkler etc.

### **Studenter fra UKT**

Våren 2021 har Hedda Kristine Myrvik, Ann-Helen Brakstad og Erik Martinus Kvamme Fjeldstad hatt praksis i Nordberg som en del av studiet i Ungdom, kultur og trosopplæring (UKT) ved MF. Studentene har vært med på både planlegging og gjennomføring av konfirmantsamlinger, tårnagenter og det barne- og ungdomsarbeidet det har vært mulig å gjennomføre.

Kapellan Gunnhild Nordgaard Hermstad er deres veileder i perioden.

### **Nordberg TenSing**

Våren 2021 var Isak Mangersnes og Jens Idsøe Amundsen ansatt som hovedleder og musikalsk ansvarlig i Nordberg TenSing. I en svært krevende smittesituasjon, opprettholdt de møtepunkter med de deltakerne som var med i TenSing-gruppen.

Høsten 2021 sluttet Jens Idsøe Amundsen i sin stilling. Isak Mangersnes har jobbet videre sammen med de andre ungdomsarbeiderne. Høsten 2021 har hans oppgaver både vært knyttet til utviklingen

av det nye fredagsklubb-konseptet, oppfølging av medlemmene i TenSing-arbeidet og planleggingen av konfirmasjonstiden 2022.

Det er kapellanen har fulgt opp medarbeiderne i TenSing. Daglig leder er ansvarlig for økonomi og praktiske ting som nøkler etc.

### ***Nytt fredagsklubb-konsept***

Høsten 2021 hadde kapellanen og trosopplæringsleder flere møter med ungdomsarbeiderne, deltakerne i TenSing og andre frivillige ungdomsarbeidet. Målet med møtene var å tenke strategisk rundt utviklingen av et nytt konsept for ungdommer på Nordberg. Ungdomslederne var også med på lederkurset sin helgetur til Nordmarkskapellet.

Til jul hadde vi klar en plan for «Fredagsklubben». Fredagsklubben (FK) skal være for ungdommer fra ungdomsskolen av og oppover. Klubben møtes annenhver fredag. Hver fredag har et tema og avsluttes med gudstjeneste. Konfirmanter kan få tre av sine åtte gudstjenester på Fredagsklubben. Oppstart ble lagt til januar 2022.

### ***SaLTo-arbeidet***

Kapellanen har i 2021 møtt fast som menighetens representant i SaLTo. Dette oppleves som et viktig møtepunkt og er et viktig nettverk for arbeidet med unge i bydelen og menigheten. Det er møter omtrent en gang i måneden og i 2021 har møtene foregått digitalt på Teams.



Gunnhild Nordgaard Hermstad

Kapellan



## KIRKEMUSIKK – menighetens musikalske arbeid

I 2021 ble Nordberg kirke pusset opp, og gudstjenestelivet ble derfor lagt til Bakkehaugen kirke mesteparten av året.

Det kirkemusikalske arbeidet i Nordberg har i lange perioder vært preget av koronasituasjonen. Det har likevel vært mulig å gjennomføre flere fine prosjekter gjennom året, bandgudstjenester, korgudstjenester, og deltakelse ved frivillige musikere i gudstjenester for å nevne noe. Alle frivillige skal berømmes stort for sin deltakelse og tålmodighet i denne tiden, det er tydelig at ønsket om å bidra har stått svært sterkt.

Det er som tidligere søkelys på å fremføre et bredt utvalg av kirkemusikk, fra renessansemusikk via barokk og romantikk til nyskrevne salmer og motetter samt pop og rock fra de siste tiårene.

Nordberg kirke har et bredt kirkemusikalsk arbeid. Dette er sentrert først og fremst rundt gudstjenestelivet, menighetens forskjellige kor, samt ulike konserter.

Gudstjenestene i Nordberg kjennetegnes musikalsk av stor sjangerbredde, med den tradisjonelle høymessen som solid fundament. Ansatte, innleide og frivillige krefter samarbeider om å fylle kirken med musikk fra mange ulike tider og steder.

Menigheten arrangerer ukentlige tirsdagslunsjer, disse ledsages ofte av musikk. Menighetens organist har det musikalske ansvaret for dette.

Menigheten har flere faste kor: Barnegospel (BaGo), Tweesters, Ten Sing, liturgisk korgruppe, samt forsangertjeneste til gudstjenester. Korene har ofte konserter i kirken!

Kirken fungerer også som øvingslokale for lokalt musikkliv, både kor- og bandøvelser, pianoundervisning og sangere har faste kalenderposter. Noen av disse trekkes også fra tid til annen inn i gudstjenestearbeidet, for eksempel Oslo seniorkor og Nordberg strykeorkester.

Kirken brukes en del til konserter, både kirkemusikalske og andre. Disse involverer særlig lokale aktører, noen ganger også eksterne.

Menigheten disponerer en rekke musikkinstrumenter som er i mer eller mindre jevnlig bruk. Mest i bruk er følgende:

På galleriet: Johannus Monarke digitalt orgel

I koret: Henrik Brinck-Hansen kororgel

I koret: Roland el-piano

I kirkestuen: Johannus digitalt orgel

I kirkestuen: Petrov flygel

Flere av instrumentene bærer preg av slitasje på grunn av stor bruk. På grunn av den økonomiske situasjonen lokalt og sentralt er det ikke planlagt oppgradering av instrumentparken.



Eivind Vonen  
Kantor

## DIAKONENES RAPPORT

### DIAKONI – 2021

«Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.»  
(Plan for diakoni, kapittel 2)

Dette året har Nordberg menighet hatt en hel stilling som diakon for seniorer – Lillian Dombestein og en diakon i halv stilling – Gudrun Aas Homstvedt som også er i halv stilling i Maridalen.

Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni finansierer begge stillingene og har dermed gitt både Maridalen og Nordberg menigheter stort spillerom for å kunne satse på seniordiakoni.

I Nordberg menighet er vi i tillegg heldige å ha en medarbeider som gjør kjøkkentjeneste under tirsdagslunsjene i kirkestua. Shenaz Nori er lønnet i ti prosent stilling av Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni. Hun gjør en flott innsats med å holde kjøkken og kjølerom gullende rent.

Menigheten har ingen stillingsressurser tilknyttet diakonalt arbeid for andre grupper enn seniorer.

Året 2021 har også vært preget av korona-epidemien og dette har påvirket alt det diakonale arbeidet i Nordberg menighet.

Her presenteres det arbeidet som har vært gjort i 2021:

#### **1.0 Diakoniutvalget**

Diakoniutvalget har bestått av Jaynie Folgerø, Else Berit Øren, Vibeke Bugge og Sigrun Brun. Kirsten Bjune og Wenche Bergh representerer Maridalen i felles diakoniutvalg for begge menighetene opprettet i 2020. Diakonene er med på alle møtene. Diakoniutvalget fungerer som ei ressursgruppe for diakonene med diakoniplanen som styringsdokument. Diakoniutvalget har hatt fire møter i 2021.

I 2021 har Diakoniutvalget jobbet med å lage en ny diakoniplan for Nordberg menighet. Denne ble vedtatt i Menighetsrådet høsten 2021.

#### **2.0 Diakonale rammer rundt gudstjenesten**

Fra søndag 22.august kunne vi starte opp med kirkeskyss igjen til gudstjenesten klokka 11.00 i Bakkehaugen kirke. Folk benytter seg av tjenesten hver uke. Det har vært kirkekaffe i perioder hvor vi har hatt mulighet for å gjennomføre denne ut fra smittevern. Begge diakonene synes det er viktig å delta jevnlig i gudstjenestene og være med på kirkekaffen. Alt diakonalt arbeid har sitt utspring i gudstjenesten. Diakonene bidrar derfor på en gudstjeneste hver i måneden som medlitter og av og til også med preken.

### **3.0 Bønnearbeid**

Nordberg menighet har fortsatt en gruppe som har bønnestunder i kirken/ kirkestua ukentlig, hver lørdag. Blant annet bes det for innkomne bønnelapper. Utover dette har menigheten flere uregistrerte bibelgrupper/husfelleskap.

### **4.0 PREP-kurs**

Diakonene i Vestre Aker prosti samarbeider om PREP-kurs for par i alle aldre. Kurset setter søkelys på det som kan styrke forholdet og gir par verktøy til å forbedre kommunikasjonen. Årets PREP-kurs ble arrangert med ni deltakende par i Voksen kirkes lokaler 16. og 17. oktober 2021. Kursholdere var Åshild S. Storheim og Knut Erlend Hjorth-Johansen.

### **5.0 Åpen Kirke**

Nordberg kirke har vært stengt i 2021 grunnet oppussing. Første halvår av 2021 hadde vi åpen kirke i kirkestua på søndager og tirsdager. Folk kunne komme og sitte i stillhet, lytte til musikk på søndager og få en kopp kaffe i forstua. På søndager var prest til stede. På tirsdager var begge diakoner til stede. Vi var tilgjengelig for samtaler og opplevde at mange som bor alene kom innom for å få et avbrekk.

For antall besøkende på søndager; se sokneprestens rapport. På tirsdager var det 10-15 personer innom hver gang.

### **6.0 Ungdom**

#### **6.1 Konfirmanter**

I 2021 har vi ikke hatt en egen gruppe med diakoni-konfirmanter i Nordberg menighet. Begge diakonene har vært med i konfirmantundervisningen og snakket om sorg og savn ved dødsfall på Vestre Gravlund.

#### **6.2 Unge møter eldre**

På grunn av pandemien har vi ikke hatt mulighet til å drive Unge møter eldre på Nordberghjemmet i 2021.

#### **6.3. Bokprosjekt**

Grunnet pandemien kunne vi ikke gjennomføre et bokprosjekt i 2021. Men på høsten startet vi opp med nye seniorer og en ny gruppe elever fra 9.klasse ved Nordberg skole. Elevene intervjuer seniorer og samler tekst og bilder i fotobøker. Vi planlegger lanseringsfest av dette prosjektet i mai 2022.



#### **6.4. SaLTo**

SaLTo er et samarbeid mellom Oslo politidistrikt og Oslo kommune om kriminalitetsforebyggende tiltak blant barn og unge. Kapellanen deltok i SaLTo Nordre Aker i 2021.

### **7.0 Seniorarbeid**

#### **7.1 Åpen Tirsdagslunsj**

Første halvår av 2021 var det på grunn av pandemien ikke lov å ha vanlig tirsdagslunsj i kirkestua. Men diakonene var til stede hver gang og folk kom innom for en prat og en kopp kaffe. Se punkt 5: Åpen kirke.

Tirsdag 1.juni 2021 kunne vi igjen starte opp med åpen tirsdagslunsj. Vi startet med nystekte vafler og is og serverte dette ved bordene i hele juni og til midten av juli. Det kom i gjennomsnitt 17 personer hver gang. I denne perioden hadde vi ikke underholdning, men pratet sammen og opplevde at de som kom syntes det var trivelig. Tirsdagslunsjen tok så ferie siste del av juli og tidlig i august. Fra 17.august var vi i gang igjen og nå startet vi opp med kulturelt program; foredrag, små konserter, nytt fra menighetens misjonsprosjekt etc. I tillegg til vafler, kom frivillige og smurte snitter med sunt pålegg.

Vi fortsatte med å servere ved bordene, altså at vi bevegde oss rundt med smurte snitter og vafler og gjestene satt i ro ved bordene. På denne måten hindret vi sammenstimling og smittespredning. I høst deltok i gjennomsnitt 37 gjester på arrangementet ukentlig. To til tre frivillige er med hver gang for å stelle i stand. I tillegg har vi en medarbeider Shenaz Nori, som blir lønnet av Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni for å vaske opp og rydde etter lunsjene.

Rett før jul blomstret smitten opp igjen og vi kunne ikke ha vanlig opplegg de to siste gangene før jul, men på tross av det hadde arrangementet en gjennomsnittlig vekst i antall deltakere på syv personer i forhold til høsten før.

Åpen tirsdagslunsj har blitt et populært sted hvor folk møtes og trives og bygger fellesskap og relasjoner.



Godt program er viktig på tirsdagslunsjen



Vaflene er populære på tirsdagslunsjen. Linda steker hauger hver tirsdag.

## 7.2 Gudstjenester Nordberghjemmet

På grunn av pandemien kom vi ikke inn på Nordberghjemmet de første månedene i 2021. Det var for kaldt å ha gudstjenester ute. 10.mars laget diakon i samarbeid med organist og en sanger en digital fastegudstjeneste som vi tok opp i kirkestua. Denne ble vist for alle avdelinger på Nordberghjemmet i tiden rundt påske. 21.april startet vi opp med utendørs gudstjeneste og da var 25 av beboerne med. De satt på balkongene og ute på plassen foran Nordberghjemmet. Vi fortsatte med slike utegudstjenester annenhver onsdag foran Nordberghjemmet til og med 7. juli.

Fra midten av august 2021 fikk vi feire gudstjenester inne i kapellet igjen annenhver onsdag klokka 12.00. I gjennomsnitt har 20 beboere deltatt hver gang. Diakon Lillian, sokneprest Kristin og sokneprest Ketil i Maridalen veksler på å ha gudstjenestene. Nordberghjemmet lønner organist hver gang. Vi har ofte med en sanger. Det løfter gudstjenesten og er alltid populært.

### 7.3 Besøktjeneste

Det er en god del uorganisert besøktjeneste i Nordberg menighet, men vi har ikke oversikt over hvor mange som gjør denne fine tjenesten og hvor mange som får besøk. Diakonene har gjennom året hatt mange besøk både på Nordberghjemmet, andre sykehjem og i private hjem. Vi har planer om å gjøre en innsats for å organisere en besøktjeneste med studenter fra VID, men korona-pandemien har så langt satt en stopper for dette prosjektet.

### 7.4 Sorgarbeid

Diakonene i Vestre Aker prosti samarbeider om å drive sorggrupper for enker og enkemenn. Allehelgensdag 2020 ble som vanlig feiret med en ekstra minnegudstjeneste i Nordberg kirke for etterlatte etter de som har gått bort det siste året. Diakonene i Nordberg og Maridalen i samarbeid med frivillige i prostiet inviterte til to nye sorggrupper med planlagt oppstart i slutten av november 2020. Oppstart ble på grunn av pandemien ikke mulig før i februar 2021. Da begynte vi å samle deltakerne ute til tur rundt Sognsvann. Fra mars måned fortsatte vi innendørs med god avstand mellom hver deltaker. På grunn av sykdom og pandemien kom ikke de frivillige med i arbeidet dette året. Vi to diakoner har derfor drevet to grupper alene; en har holdt til i kirkestua på Nordberg, den andre i Voksen kirke. Hver gruppe har hatt seks til åtte deltakere. Det er svært krevende og nesten farlig å bli isolert når man er i sorg.

Med støtte av bydelsoverlegen satte vi i gang med sorggrupper og trosset biskopens råd om ikke å starte grupper av smittevern-hensyn.

Høsten 2021 har vi kunnet starte sorggrupper som planlagt.

### 7.5 Sommerturer for seniorer

I 2021 arrangerte diakonene to dagsturer med buss for seniorer på Nordberg og i Maridalen. 12. august dro vi til Kistefos museum og Hadeland glassverk med 22 deltakere. 15. september dro vi til Blaafarveværket med 34 deltakere. Vi får tilbakemelding om at folk trives på turene og synes det er et godt avbrekk og til inspirasjon. De fleste av deltakerne bor alene og reiser ikke lenger på egne ferieturer. Det er fint å spre turene litt utover slik at man har noe å glede seg til. Hver deltaker betalte en egenandel i 2021 på kroner 250 for hver tur. Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni har betalt de resterende kostnadene.



## **7.6 Litteraturtime for seniorer**

Våren 2021 kom vi ikke i gang med litteraturtimer i kirkestua på grunn av pandemien og et nedstengt samfunn. Men høsten 2021 gjennomførte vi fire samlinger, i september, oktober, november og desember. Oktober-samlingen var best besøkt med 32 deltakere. I desember kom 15 deltakere – da var vi inne i en ny smittebølge. Jakob Lothe og Sverre Dag Mogstad holder foredrag om en annonsert roman annenhver gang. Etter foredraget er det samtale om innholdet. Vi har enkel servering, frukt, sjokolade og kaffe/te. Gjennom litteraturtimen har vi fått kontakt med «nye» seniorer. Noen av dem kommer tilbake på andre arrangementer.

## **7.7 Blomsterhilsen til jublanter**

Høsten 2021 har vi tatt opp igjen en gammel tradisjon: Å gå med blomsterhilsen til jublanter i menigheten som feirer «stor» dag. For at dette skal være gjennomførbart har vi valgt de som blir 90, 95 og 100 år. (Antall jublanter på 80 og 85 år er svært høyt). Diakoniutvalget, diakonene og en frivillig ung student deler ut blomster for 150 kroner per jublant. Vi startet det som et prøveprosjekt, men ser at dette er så vellykket at vi ønsker å fortsette. På denne måten kommer vi også i kontakt med nye seniorer. Høsten 2021 fikk 22 jublanter besøk og blomster fra Nordberg menighet.

## **8.0 Lørdagskafé – for mennesker med utviklingshemming**

På grunn av pandemien har det ikke lørdagskafé for mennesker med utviklingshemming i 2021.

## **9.0 Kirkens Nødhjelps fasteaksjon**

Også i 2021 samlet menigheten inn penger til vår internasjonale diakoni gjennom Kirkens Nødhjelps fasteaksjon. I 2021 ble aksjonen en digital aksjon der menigheten ble oppfordret til å dele informasjon på nett og i sosiale medier. Vi oppfordret til å gi penger på Vipps og til menighetens digitale bøsse på Facebook. Både konfirmanter og frivillige deltok aktivt i formidlingen av aksjonen. Siden det ikke var mulig å gjennomføre gudstjenester, ble ikke ofringen fra siste søndag i fastetiden med dette året heller. Det ble gjennom fasteaksjonen 2021 samlet inn over 118 000 kroner til det internasjonale diakonale arbeidet som Kirkens Nødhjelp gjør på vegne av oss. Til sammenligning samlet vi inn kr 142 468 i 2019 da fasteaksjonen ble gjennomført på tradisjonelt vis og litt over 110 000 kroner i 2020 gjennom digital aksjon.

## **10.0 Sogn Frivilligsentral**

Sogn Frivillighetssentral er basert på et samarbeid mellom Bydel Nordre Aker og Nordberg menighet. I flere år har Ragnhild Osmundsen sittet i styret på vegne av menigheten. Høsten 2020 ble diakon Lillian spurt om å sitte i styret for sentralen og sa ja til det. Dermed er menigheten godt representert i styret med en ansatt og en frivillig. Sogn Frivilligsentral

driver et godt diakonalt arbeid. Sentralen får økonomisk støtte fra både Nordberg menighet og Stiftelsen Nordberg Seniordiakoni.

Alle i området kan benytte seg av Frivilligsentralens tilbud, bl.a. skysstjeneste. Frivilligsentralen tilbyr rimelige, varme måltider tre ganger i uka – en gang i måneden er det søndagsmiddag. Sentralen arrangerte både sommerfest og julebord – og på julaften laget frivillige julemiddag for ti personer. De arrangerer kortere og lengre dagsturer, og de tilbyr hjelpetjenester som handlehjelp, følge til lege og små praktiske hjemmetjenester. Sogn frivilligsentral holder åpent to dager i uka gjennom hele sommeren.

Pandemien: Sentralen var åpen og tilbød måltider til gjester som meldte seg på – maks ti av gangen i hele 2021. Man har vært nøye med avstandsregler og hygiene og det har ikke vært smittespredning på Sogn frivilligsentral. Dette tilbudet var av Bydelsoverlegen vurdert som helt nødvendig å holde åpent gjennom pandemien for å gi et tilbud til sårbare grupper.

### **11.0 Kvinnefellesskap**

Vanligvis arrangeres «Kvinner ved brønnen» to ganger i semesteret. Våren 2021 var det ingen samlinger på grunn av pandemien. Høsten 2021 ble det gjennomført en samling i kirkestua med 24 deltakere.

«Kvinner ved brønnen» er en kort kveldsgudstjeneste med påfølgende kvinnefellesskap i kirkestuen. Under samlingen sier to kvinner litt om seg selv og hva troen betyr for dem i hverdagen. Det er også sang og samtale rundt bordene. En komité av frivillige organiserer dette.

### **12.0 Sjelesorg**

Både seniordiakonene og prestene har hatt jevnlige sjelesorgsamtaler, både på kontor, på Nordberghjemmet og hjemme hos folk. Grunnet pandemien har vi tatt med folk ut på tur og hatt «gående» samtaler. Telefonen har også vært flittig brukt.

### **13.0 Vern om skaperverket**

#### **13.1 Skaperverkets dag**

I 2021 startet diakonene en ny tradisjon i Nordberg menighet: Vi markerte Skaperverkets dag med gudstjeneste med sol og blå himmel i Solvang kolonihage søndag 13. juni. Over 40 personer deltok på gudstjenesten som ble gjennomført i samråd og samarbeid med styret for Solvang kolonihage, avdeling 4. Noen av kolonihagens hytte-eiere deltok også i gudstjenesten og bidro med blomster til alteret.

Sokneprest Kristin Stang Meløe var liturg og hadde med seg begge menighetens diakoner, Lillian Dombestein og Gudrun Aas Homstvedt som holdt preken. Marianne Bugge Kræmer var forsanger og ble akkompagnert av Bente Midtsveen på trekkspill. Etterpå var det kirkekaffe på plenen med medbragt kaffe (den første på lang tid). Diakoniutvalget stilte med kaker.





### 13.2 Grønn menighet

Både loppemarked og julemarked er en viktig del av Nordberg menighets grønne diakoniplan. I tillegg er dette helt nødvendige arrangementer for å samle inn penger til menighetens arbeid for barn og unge.

I 2021 valgte vi å satse litt større på loppemarkedet enn året før. Men vi var ikke tilbake til det gamle formatet der kirkestua f.eks. var i bruk. Vi tok i bruk ungdomshuset og barnehagens uteområde i tillegg til hybelleiligheten i Peder Ankers vei 2 og hagen utenfor presteboligen. Der satte vi opp telt og hadde kafé.

Resultatet ble ??? kroner. I 2020 gav loppemarkedet ?? kroner. Før pandemien var det vanlig med et resultat rundt 400 000 kroner.

Første helgen i advent (26.-28.november) gjennomførte vi julemarked i kirkestua helt som før pandemien. Salg av håndarbeid, julebakst og julelopper, utlodning, åresalg og kafé. Konsert med BAGO på lørdagen. Julemarkedet samlet mange mennesker som koste seg stort Resultatet ble over 160 000 kroner til menighetens arbeid for barn og unge.

Diakon Gudrun var i løpet av høsten aktivt med i gruppa av frivillige som forberedte og laget varer til julemarkedet. Hun bidro også under arrangementet. Lillian bidro med julebakst og var med på gjennomføring av markedet.

### 13.3 Sykurs på Sogn frivilligsentral

I lokalene til Sogn Frivillighetssentral har det fra desember 2021 vært sykurs annen hver torsdag. Sykurset er åpent for alle som ønsker å komme. Dette er et fellesarrangement mellom Sogn Frivillighetssentral og Nordberg menighet. Frivillige og en diakon fra menigheten er med.

### 13.4 Beplantning utenfor kirkestua

Vaktmestergjengen og andre frivillige har sammen med diakon Lillian sådd frø og plantet jordbær i kasser utenfor kirkestua. Ringblomster og blomkarse ble så brukt som bordpynt på tirsdagslunsjene utover ettersommer og tidlig høst. Vi har plantet blomster i krukker på kirketrappa og bed utenfor kirkestua. Det er et mål i seg selv at blomster skaper trivsel.

## **14.0 Frivillighetsfest**

Det ble ikke arrangert fest for våre frivillige i 2021 på grunn av pandemien.

## **15.0 Diakoniens dag 2021**

Vi gjennomførte diakoniens dag med gudstjeneste i Bakkehaugen kirke søndag 24.oktober 2021. Diakonene samarbeidet og hadde prekenen som en dialogsamtale. Ketil Rosnes var liturg. I gudstjenesten la vi inn en bønnevandring med nattverd, lystenning og der folk blant annet kunne komme til døpefonten og bli tegnet med korsets tegn til minne om dåpen. Etter gudstjenesten var det kirkekaffe.

## **17.0 Nyhetsmail til menigheten**

På nyåret begynte diakon Lillian å skrive en nyhetsmail til alle frivillige i menigheten hver fredag. Vi tenkte at dette var en god måte å holde kontakt på når vi på grunn av smittesituasjonen ikke kunne møtes til gudstjenester og vår egen kirke dessuten var stengt. I tiden uten gudstjenester tok vi med en tekstmeditasjon over søndagens evangelietekst skrevet av en av prestene eller diakonene. I tillegg hadde vi med løst og fast av informasjon om åpen kirke og det som kunne skje i menigheten; f.eks. digital fasteaksjon. Da vi kunne begynne med gudstjenester igjen over sommeren, droppet vi tekstmeditasjon, men annen informasjon om aktiviteter og nyheter var med.

I begynnelsen minnet vi de frivillige om at de selvsagt kunne melde seg av nyhetsmailen. Det er det få som har gjort, men det er etter hvert mange som har meldt seg på og vil ha den tilsendt. Responsen på nyhetsmailen har hele tiden vært så positiv at vi har valgt å fortsette med den selv om aktiviteten i menigheten er tilbake til normalen.

## **18.0 Fastepakke**

I samarbeid med kapellan Gunnhild Nordgaard Hermstad laget diakon Lillian fastepakke for voksne til fastetiden 2021 siden vi ikke kunne samles til gudstjenester. Pakken bestod av tekster for bønn og meditasjon for hver uke i fastetiden beregnet på voksne. Pakken hadde også mange tips til praktiske oppgaver for små og store; oppskrifter, ideer til ting man kan lage etc. Vi hadde eget opplegg vi sendte til barnefamilier. Folk meldte seg på og bestilte pakker, og vi kjørte 18 pakker hjem til husstander i Nordberg og Maridalen. Noen hentet også pakker selv på kontoret.

## **Vurdering av måloppnåelse i 2021**

Også i 2021 har korona-pandemien satt begrensninger for arbeidet. I perioder har vi ikke fått lov til å samle mennesker i det hele tatt, i perioder har vi hatt antalls-begrensninger. Et lite loppemarked og et stort tradisjonelt julemarked ble viktige inntektskilder for menigheten. I et diakonalt perspektiv er dette også viktige treffsteder i en tid med lite annen aktivitet.

Noen gode *nye* ting har også vokst fram i året som ligger bak: Nyhetsmailen, fastepakken, blomster til jublanter og et sykurs i samarbeid med Sogn frivilligsentral.

Vi er glade for at vi har kunnet gjennomføre så pass mye av arbeidet som vi har gjort. Særlig er vi glade for at vi kunne ha gudstjenester foran Nordberghjemmet jevnlig fra slutten av april og gjennom hele våren og fra høsten av inne i kapellet. Ute deltok flere enn innendørs. Vi er takknemlige for at vi klarte å gjennomføre «smittefrie» tirsdayslunsjer gjennom store deler av høsten. Også i 2021 arrangerte vi to hyggelige dagsturer for seniorer.

Unge møter eldre og besøkstjeneste generelt er prosjekter vi kunne ønske vi kunne gjøre mer ut av i Nordberg menighet. Der har pandemien så langt satt en stopper for arbeidet og vi ser at vi her kan strekke oss mot nye mål.

Lillian Dombestein

Diakon for seniorer  
Nordberg menighet



Lillian Dombestein

Diakon for seniorer  
Nordberg menighet

Gudrun Aas Homstvedt

Diakon for seniorer  
Nordberg og Maridalen menigheter



Gudrun Aas Homstvedt

Diakon for seniorer  
Nordberg og Maridalen menighet

## MENIGHETENS ARBEID MED BARN OG UNGE

### TROSOPPLÆRINGSLEDERENS RAPPORT

Trosopplæringsleder har også i 2021 jobbet mye med å gjennomføre så mange av trosopplæringsarrangementene som står i trosopplæringsplanen som mulig, men på andre måter enn vanlig. Året startet med planlegging av en annerledes konfirmantoppstartshelg, hvor konfirmantene kom innom en og en for å hente konfirmantbibelen sin innenfor et gitt tidsrom, og uten presentasjonsgudstjeneste. Trosopplæringsleder har gjennom konfirmantåret hatt hovedansvar for undervisningen på Ten Sing-linjen og har naturligvis samarbeidet tett med hovedlederne i Ten Sing om øvelsene. Noen samlinger ble gjennomført på Teams når det var nødvendig, noen ute og noen få samlinger inne når det var lov.

Trosopplæringsleder har deltatt på:

- ABV (arbeidsveiledningsgruppe), som har foregått både fysisk og på Zoom. Pga. pandemien fikk vi utvidet ABV-perioden fra 2 år til 2,5 år og avsluttet i november 2021.
- Undervisningsforum (møtepunkt for ansatte i undervisningsstillinger i Vestre Aker prosti, hvor trosopplæringsleder også er leder). Vanligvis er det Undervisningsforum ca. en gang i måneden, fysisk. I periodene med nedstenging i Oslo har vi fortsatt med ukentlige møter på Teams for å dele gløder, frustrasjoner, tanker og idéer. Det har vært veldig bra.
- Etter skoletid. Har blitt arrangert når det har vært lov i henhold til Oslo kommunes-, og Oslo bispedømmes retningslinjer for arrangementer i pandemien. Se egen rapport.
- Påsken. Sammen med andre i staben planla og deltok trosopplæringsleder på innspilling av påskevideoer med salmer knyttet opp til de ulike dagene i påsken. Trosopplæringsleder laget også påskeaktivitetstløype sammen med menighetspedagog i Grefsen, som ble hengt opp rundt Grefsen kirke. I tillegg laget kapellan og trosopplæringsleder Skjærtorsdagspakker som et supplement til fjorårets påskepakke.

Trosopplæringsleder har hatt tett kontakt med dem som driver det kontinuerlige barne- og ungdomsarbeidet i menigheten gjennom året. Det har blitt gjort et solid stykke arbeid, med tilrettelegging for øvelser/samlinger i grupper basert på barnehager, skoler og søsken osv. Når det ikke har vært lov til å ha fysiske møter har mange hatt samlinger på Teams/Zoom. Heldigvis var det mest i begynnelsen av 2021.

Trosopplæringsleder har hatt hovedansvar for:

- 3-årsmatboks var planlagt i forbindelse med gudstjeneste i februar, men det var dessverre ikke lov til å møtes på det tidspunktet. 3-åringene ble derfor invitert til å melde seg til å få matboks tilsendt i posten. Vi sendte adresseliste og følgebrev til IKO og de sendte ut. Det var veldig stor oppslutning.
- 7-årsklubb er normalt et arrangement over 4 ettermiddager og en gudstjeneste, gjerne rundt vinterferien. I 2021 kunne vi ikke arrangere 7-årsklubb som vanlig, men de som ville kunne melde seg på til å lage «Kristuskransen» hjemme. Sammen med tre UKT-studenter laget trosopplæringsleder et hefte med mye av det samme innholdet som tidligere og videoer

med forklaring til de forskjellige perlene. To ettermiddager før vinterferien kunne 7-åringene hente «Kristuskransen-byggesett» og hefte, videoene ble sendt på e-post dagen før vinterferien.

- Tårnagenthelg ble arrangert i mai. Dette ble gjennomført i og rundt Vestre Aker kirke. Trosopplæringsleder samarbeidet med trosopplæringsleder i Vestre Aker i planleggingen. Opprinnelig hadde vi tenkt et større samarbeid om selve arrangementet, men både pga. restriksjoner og antall påmeldinger måtte vi dele oss. I gjennomføringen deltok også sokneprest, UKT-student og ansatte i Tweesters. Det ble et kortere arrangement, men barna fikk mye av det samme innholdet som tidligere år, den største forskjellen var at det ikke var gudstjeneste.

- Utdeling av dåpsduer i juni. Vi inviterte til to dåpsduesamlinger, en søndag formiddag og en tirsdag ettermiddag i Maridalen kirke. Dette gjorde vi for å være sikre på at vi ikke ble for mange. Samlingen var en enkel liturgisk samling hvor kapellanen også deltok.

- 6-årsbok (skolestartsgudstjeneste) ble arrangert i Bakkehaugen kirke. Det var første gangen vi hadde gudstjeneste i Bakkehaugen etter oppussingen av Nordberg startet. I år ble skolestartsgudstjenesten lagt til søndagen etter skolestart pga. tilgjengeligheten til Bakkehaugen kirke.

- 2-årsbok. Ble gjennomført Bakkehaugen kirke i september, uten restriksjoner.

- 4-årsbok. Ble gjennomført i Bakkehaugen kirke i oktober, uten restriksjoner.

- LysVåken ble ikke gjennomført som vanlig pga. økende smitte, få påmeldte og fordi Nordberg kirke ikke var ferdig oppusset. Vi arrangerte derfor et jule- og gudstjenesteverksted for de som hadde meldt seg på lørdag ettermiddag og kveld, med påfølgende gudstjeneste i Bakkehaugen på søndag. Trosopplæringsleder, UKT-studentene, en ungdomsleder og kapellanen deltok. Det ble et hyggelig og gjennomarbeidet arrangement selv om det ikke ble slik som LysVåken pleier å være.

De aller fleste tiltakene i trosopplæringsplanen slutter med en gudstjeneste, og vi har som mål at presten som skal ha gudstjenesten er med på arrangementet i forkant. I år var det ingen gudstjenester første halvdel av året, men vi har likevel samarbeidet innad i staben om de forskjellige arrangementene. Der hvor det har vært naturlig har deltakerne gjennom bilder og videoer sett og hørt både ansatte og studenter, og blant annet deltok sokneprest på Tårnagenthelg selv om vi ikke kunne ha gudstjeneste på søndagen. Andre halvdel av året var mer normalt og arrangementene rullet og gikk som vanlig, bortsett fra LysVåken. Noen få arrangementer i trosopplæringsplanen har ikke blitt gjennomført de siste årene pga. tid, ressurser og/eller økonomi. De har heller ikke blitt gjennomført i 2021, særlig fordi det har vært tidkrevende å planlegge og gjennomføre de arrangementene som allerede er i gang og går fra år til år.

Nordberg ligger rundt gjennomsnittet i Oslo når det gjelder deltakelse på de ulike arrangementene, innimellom høyere på arrangementer for de i barnehagealder og tidlig skolealder. Det var særlig høy deltakelse på 3-årmatboks (i posten), Tårnagenthelg og konfirmasjon i år.

Trosopplæringsleder har også vært med på konfirmasjoner i Trefoldighetskirken, tilrettelagte konfirmasjoner i Maridalen kirke og digital fasteaksjon, med de forberedelsene det krevde.

Trosopplæringsleder har hatt hovedansvaret for organiseringen av babysang. Ellen Omdal Milsom ledet babysangen i 2021, når det var lov. Vi har dessverre ikke hatt babysang på Nordberghjemmet i år pga. pandemien. Babysang er det arrangementet for barn/babyer som har hatt strengest retningslinjer (særlig første halvdel av 2021) da det også er voksne til stede. Det har derfor ikke blitt åpnet opp for babysang på samme måte som andre fritidsaktiviteter for barn og unge med ujevne mellomrom. Da Oslo kommune åpnet opp for babysvømming (med halvparten så mange deltakere som på fritidsaktiviteter for barn og unge) i slutten av mai, kunne vi også endelig invitere til babysang igjen. Det var babysang tre ganger før sommerferien og hele høst-semesteret. Samlingene ble gjennomført med begrenset antall, påmelding og venteliste når tiltakene krevde det og god avstand og god håndhygiene hele tiden.

Trosopplæringsleder har også deltatt på diverse kurs, webinarer og fagdager som er relevant for arbeidet med barn og unge og trives fortsatt godt i Nordberg menighet.



Elisabeth Danielsen Haare

Trosopplæringsleder

## SØNDAGSSKOLENS RAPPORT

På grunn av covid og oppussing i kirken av det ingen aktivitet i 2021.

I 2022 har søndagsskolen startet på nytt med Linda Tangeland som leder.

Gard Lindseth, søndagsskoleleder

## NORDBERG BARNEGOSPEL - BAGO

### Navn på tiltaket:

Nordberg barnegospel.

Vi har delt koret i tre grupper: Lille-bago Kringsjå, Lille-bago Korsvoll og Store-bago.

### Ansvarlige for tiltaket:

Dirigent vår 2021: Evelyn Hilleren Finne, Rakel Hilleren Finne

Dirigent høst 2021: Tonje Haukås Fosse, Rakel Hilleren Finne

### Mål for tiltaket:

Vi ønsker å dele sanggleden med barna, og ha det gøy sammen. Barna skal bli trygge på å opptre for andre. Barna får møte Jesus gjennom tekster, historier og felles opplevelser i kirken.

### Plassering av tiltaket:

Barnearbeidet/dåpsopplæring.

### Beskrivelse av det som gjøres:

**Lille-bago Kringsjå og Korsvoll:** Vi har øvelser tre til fire onsdager i måneden, og dette er den viktigste delen av virksomheten vår. Øvelsene varer i 30 min hver. Vi har ulike sangøvelser, leker og sanger med tema. Vi deltar på fremføringer, med å synge refreng av sanger. Vi avslutter alltid med velsignelse (sang)

**Store-bago:** Øvelser tre til fire onsdager i måneden. Øvelsene varer i 60 min. Vi starter alltid med sangøvelser og bevegelse før vi går over på å lære låter. Vi har pause med leik eller bønn og historie midt i økta. Siste halvdel lærer vi og synger på låter. Vi avslutter alltid med velsignelse (sang)

Dette var vi med på i 2021, utenom øvelsene:

Ingen fremføring på vårsemesteret grunnet korona restriksjoner. I høst deltok vi på gudstjeneste med 4 års bok utdeling, lysmesse utenfor kirka i desember og sang ved kirka på julaften.

### Målgruppe:

Lille-bago: fra 4 år og til og med 2. Klasse. Store-bago: 3. og 4. Klasse.

**Oppslutning om tiltaket:**

Vi har jevnlig rekruttering til Barnegospel. Men er åpen for å slippe inn de som skulle ønske når de er interessert.

Grunnet korona er det flere som ikke dukker opp, og det har vært litt fra og til med medlemstall. Vi har fått med oss ett par nye barn og en del har sluttet.

**Vurdering av måloppnåelse i 2021:**

Vi opplever at Bagobarna har et nært forhold til kirken – og de omtaler den ofte som ”sin kirke”. Barna deltar på gudstjenester med glede og nysgjerrighet, og det fører også til at familiene rundt barna får positive erfaringer med å være i kirkerommet. Året 2021 ble amputert grunnet Covid 19, med mange avlyste øvelser og opptredener. Men vi opplever at det vi har gjennomført har vært betydningsfullt for barna. De har gledet seg til øvelsene, og møtt opp med store smil og mye sangglede.

**Spesielle planer i 2022:**

Bago skal være med på jubileumsuka til kirka i oktober. Har planer om å være med på gudstjenester som er mer barnevennlige, for å vise oss frem.

**Bago og Covid 19:**

Det jeg vet om vårsemesteret er at mange øvelser ble avlyst og at Bago ikke deltok på noen konserter/gudstjenester. Dirigentene fikk til å spille inn en del videoer av øvelser og leker, som de sendte til barna.

I høst startet vi opp med å legge vekt på smittevern, for at det skulle være trygt for barna å komme på øvelse. Vi hadde to meter avstand. Barna fikk hvert sitt merke i gulvet de skulle stå på. Vi var grundig på vasking av hender/antiback, før og etter øvelse. Vi lykkes i å ikke spre smitte, men endte opp med å måtte avlyse juleavslutningen grunnet stor økning i smitte.

Vet ikke noen konkrete arrangement som ble avlyst våren 2021.

Disse arrangementene/opptredenene måtte vi avlyse i 2021 høst:

- juleavslutning

Evelyn Hilleren Finne, Tonje Haukås Fosse



## ETTER SKOLETID

**Våren 2021** hadde vi planlagt 7 samlinger for Etter skoletid, men på grunn av koronarestriksjoner fikk vi bare gjennomført 2 av de oppsatte samlingene. Men vi flyttet en samling en uke fram og arrangerte 2 «trøstesamlinger» mot slutten av semesteret. Det vil si at vi avholdt i alt 5 samlinger. De siste samlingene før sommeren kom det bare noen få barn. Pga. Koronarestriksjonene ble det mange avlysninger i vårsemesteret, og det resulterte i at mange foreldre og barn ikke lenger «regnet med» Etter skoletid. På grunn av Koronarestriksjoner, måtte av avholde ES ute de fleste gangene, og noen ganger var vi uheldige med været. Et par ganger kunne vi være inne, men da måtte vi bruke kirkestuen, siden kirken og kirkekjelleren pusses opp. Store deler av kirkeklassen var avstengt, så uteområdet var svært begrenset.

**Høsten 2021:** Vi hadde planlagt 5 samlinger, og vi klarte å gjennomføre dem alle sammen. Opplegget av preget av Koronabegrensninger. Vi var ute de tre første gangene, og senere kombinerte vi utelek og samvær inne i kirkestuen. Store deler av uteområdet var fortsatt avstengt. Både ute og inne prøvde vi å holde barna samlet i de kohortene de hørte til på skolen, evt. gruppert etter skole. Da blir jo noe av poenget med Etter skoletid borte.

**Servering:** Gjennom hele året fortsatte vi med å servere varme ostesmørbrød, og enten kald eller varm saft. Svært populært. 1-2 av barna har cøliaki, men siden de hadde med seg eget brød, gikk det fint å servere ostesmørbrød også til dem.

**Ledere:** 2 av 5 ganger i høst var vi bare to ledere, og det var travelt. De 3 andre gangene hadde vi hjelp av 2 eller 3 studenter som enten kom på frivillig basis eller var i praksis i Nordberg. Ledere i vårsemesteret: 3 stykker: Elisabeth Danielsen Haare og Kari Mogstad og som oftest en student.

**Deltagere våren:** Oppslutningen om ES var lav våren 2021, i gjennomsnitt 8 barn. Det var 18 unike brukere. **Deltagere høsten:** Nytt i høstsemesteret at vi inviterte også 4-klassingene. Det var veldig populært, og det kom mange 4.klassinger. Men det kom også mange nye i 5.og 6.klasse. Vi hadde større oppslutning på Etter skoletid høsten 2021, enn noen ganger tidligere. Det var over 30 barn til stede på 4 av de 5 gangene. Gjennomsnitt 32 barn. Unike brukere våren 2021: 70.

**Året 2021** unike brukere:79. Gjennomsnitt året 2021: 15.

### Erfaringer:

- Varme ostesmørbrød svært populært
- ES er et fint tilbud for 4.klassinger, men mange i 4. klasse er mer urolig, og krever mer av ledere, og til dels et annet opplegg.
- Viktig å ha flere ledere til stede
- Avlysninger virker demotiverende
- Fint når vi også kan ha noen fellesleker
- Elisabeth på kjøkkenet klarte fint å holde glutenfri servering borte fra gluten
- Mange av de som går i 6.klasse og er med på Etter skoletid, kommer også på Z Nordberg, selv om eller fordi det ofte er i samme uke.
- Samlinger mot slutten av skoleåret er lite populære
- Pga dårligere lagerplass og flytting av møbler osv. er det tungvint å arrangere Etter skoletid i kirkestuen.

Kari Mogstad

## Z-NORDBERG

Det er to ting som har satt sitt preg på Z-Nordberg i året 2021. Det ene er Corona-smitte og restriksjoner på grunn av det. Det andre er at Nordberg kirke og kirkekjelleren har vært stengt pga oppussing. Dette har ført til at vi har arrangert Z-Nordberg ulike steder: bare ute, i kirkestuen og ute, i kirkestuen og i ungdomshuset, eller bare i ungdomshuset.

**Samlinger.** I vårsemesteret hadde vi planlagt 6 samlinger: 22/1, 12/2, 12/3, 9/4, 7/5 og 4/6. Pga. Corona-situasjonen måtte vi avlyse 3 de 6 planlagte Z-Nordberg-kveldene. Det betyr at vi arrangerte Z Nordberg: 12/2, 7/5, 4/6 som planlagt. I tillegg hadde vi Z-Nordberg fredag 28/5. Dvs. 4 ganger i vårsemesteret. I høstsemesteret planla vi Z-Nordberg 5 ganger: 20/8, 17/9, 15/10, 5/11 og 19/11, og vi klarte å gjennomføre alle gangene. Det vil si at vi gjennomførte 9 samlinger med Z-Nordberg i 2021. Det var mange foreldre og deltagere som ga uttrykk for at de var glade for at vi klarte det.

**Ledersituasjonen** i Z-Nordberg: Det er Inger Unsgaard, Eivind Fremstad og Kari Mogstad som er hovedledere. I tillegg hjelper teologistudent Runar Larsen fremdeles til, mens Hedda Myrvik, student på Ungdom og Kultur, har hatt Z-Nordberg med i praksisopplegget sitt. Karl Georg Øhrn, Idunn Kalvatn og Egil Morten har vært med som voksenledere på flere samlinger også i 2021. En gang var Bent Braskerud med. De tidligere hjelpelederne/skoleelevene har sluttet, men i høstsemesteret har vi hatt med oss noen andre hjelpeledere, fra 9.klasse. Klubben trenger minst en ny hovedleder.

**Lokaler:** Kirkekjelleren er ikke ferdig oppusset, så vi må bruke de andre lokalene også våren 22.

### **Informasjon, betaling og påmelding:**

Noen dager før hver samling i Z-Nordberg sender hovedlederne sms til alle som har vært på Z tidligere, primært til foreldrene. Dette er et viktig kontaktledd. Vi informerer også i hvert nummer av menighetsbladet. Før skolestart i august får alle dømte unge i 6, 7. og 8. klasse brev med invitasjon til Z-Nordberg. Det gjelder også de unge som har en eller to foreldre som er medlem av kirken.

I vårsemesteret begynte vi med forhåndspåmelding til samlingene. Det skyldtes Coronarestriksjoner, men det fungerte bra med påmelding på sms og/eller ved betaling på Vipps. Det var også mulig å komme uten påmelding hvis det var ledig plass.

### **Økonomi:**

Z-Nordberg betaler ikke husleie. Og vi har ingen utgifter til lønn. Utgiftene går stort sett til mat og drikke (pizza og brus) og til innkjøp av noen leker/spill og annet forbruksmateriell. Inntektene kommer slik: Deltagerne betaler 50 kr per gang, maks 200 kr i semesteret. For 2021 fikk vi 10 545 kr i støtte fra Acta, basert på antall medlemmer (30 i 2021). Vi får også støtte i form av Frifondsmidler, og for 2021 var det 10140 kr. De koster ikke noe ekstra å være medlem av Z-Nordberg, for inngangsbetaling til Z-Nordberg 1 gang brukes som medlemsbetaling. Nordberg menighet dekker resten av utgiftene for Z-Nordberg, men ser man bort fra husleie, er det ikke så store utgifter.

### **Deltagere:**

Z-Nordberg opplevde en oppsving mht deltagere i høstsemesteret, med gjennomsnitt på 29 deltagere på samlingene, mot 16 deltagere i snitt i vårsemesteret. Det har vært 83 ulike brukere av Z-Nordberg i løpet av 2021.

Kari Mogstad - frivillig leder

## NORDBERG TENSING

Våren 2021 var Isak Mangersnes og Jens Idsøe Amundsen ansatt som hovedleder og musikalsk ansvarlig i Nordberg TenSing. I en svært krevende smittesituasjon, opprettholdt de møtepunkter med de deltakerne som var med i TenSing-gruppen.

Høsten 2021 sluttet Jens Idsøe Amundsen i sin stilling. Isak Mangersnes har jobbet videre sammen med de andre ungdomsarbeiderne. Høsten 2021 har hans oppgaver både vært knyttet til utviklingen av det nye fredagsklubb-konseptet, oppfølging av medlemmene i TenSing-arbeidet og planleggingen av konfirmasjonstiden 2022.

Det er kapellanen som har fulgt opp medarbeiderne i TenSing. Daglig leder er ansvarlig for økonomi

## TWEESTERS

I Tweesters har vi hatt ukentlige korøvelser, hvor noen av øvelsene på våren ble holdt på zoom grunnet koronasituasjonen. Høstsemesteret ble gjennomført fysisk, noe alle gledet seg stort over! En av øvelsene i høst ble brukt på sosialkveld med film og godteri, hvor vi koste oss i pysjamas og så på den nye versjonen av Løvenes konge. Som avslutning på høsten/året, arrangerte vi julekonsert for familie, med godt oppmøte ved representanter fra alle familier. Dette ble en stor suksess for barna i koret, da de ikke hadde opptrådd slik på to år

## LOPPEMARKED

### Redusert loppemarked

Menighetens loppemarked bygger på tre ideer eller verdier og ett fundament.

Den første ideen er grønn: Betydningen av gjenbruk i et overflodssamfunn.

Den andre ideen er sosial: Loppemarkedet er et viktig lavterskel-møtested for alle slags folk i soknet.

Den tredje ideen er økonomisk: Kirken trenger penger til drift av barne- og ungdomsarbeid. Fundamentet, som det hele bygger på, er frivilligheten: at det finnes medhjelpere som vil være med på en felles dugnad. Blir det for få dedikerte ledere og medhjelpere for de ulike avdelingene av loppemarkedet, må det hele innstilles.

Siste uke av august 2021 gjennomførte vi et redusert marked. På grunn av oppussingen av kirken var våpenhuset, kirkekjelleren og p-plassen ved kirken - og dermed også kirkestua - utilgjengelig for loppemarkedet. I tillegg kom usikkerheten rundt smittesituasjonen og spørsmålet om hvor bredt vi skulle gå ut med å bekjentgjøre loppemarkedet og med å mobilisere medhjelpere. Vi hadde ingen henting av lopper denne gangen.

Men i ungdomshuset var det fullt av klær og leker og kunst. Et telt på utsiden i barnehagen rommet noe elektriske artikler, noen små møbler og noe sportsutstyr. Det var finlopper i underetasjen i presteboligen, bøker i garasjen, kjøkkenlopper i telt utenfor og kafeteria på gressplenen. Med ansvarlige ledere på hvert sted.

Tross all usikkerhet og med disse begrensningene var det et vellykket loppemarked, igjen takket være innsatsen fra frivillige medarbeidere. Loppemarkedet er fortsatt et populært sosialt møtested for folk i strøket, enten de er ivrige kirkegjengere eller ikke.

Restene etter markedet ble fraktet til Fretex eller sortert som avfall.

Gunnar Grøndahl  
for Loppekomiteen



## JULEMARKED

**Mål:** Gjennomføre Julemarkedet til tross for korona, til fellesskap og glede for både lokalsamfunnet og andre som måtte finne veien. Å få inn mest mulig penger til barne- og ungdomsarbeidet i Nordberg.

**Korona:** Det var en del fram og tilbake på denne fronten høsten 2021, men akkurat under julemarkedet var det nesten fritt fram. Vi besluttet derfor å gjennomføre markedet slik vi pleier i kirkestua med besøk av skolekorpset under julegrantenning og Bago på lørdag. Det var masse mennesker og vi delte ut munnbind og hadde rikelig med sprit rundt i lokalet.

**Ansvarlige 2020:** Unni Harsten (leder), Anne Anmarkrud (alt mulig), Gunnar Grøndal og Bjarne Gaut (rigging og rydding) Lillian Dombestein og Gudrun Homstvedt (servering og forefallende), og ellers en hel masse damer og menn som ser sitt ansvar og bærer og rydder og selger og strikker og syr og baker og bidrar hele året for at markedet skal bli en realitet. Blant annet ble det også i år organisert dukke og produksjon av en hel dukkegarderobe til gjennomgangslotteriet. Mange (og særlig Aud Nødtvedt) har strikket lapper til hovedgevinsten lappeteppet og kapellan Gunnhild Hermstad Nordgaard har sydd det sammen.

**Målgruppe:** Alle som måtte ha lyst på litt god julestemning og hjemmelagde gaver, kaker og mye annet. Mange satte pris på at markedet ble organisert, og det kom veldig mange på besøk til markedet.

**Kommunikasjon/PR:** Kommunikasjonen ble spesielt innrettet mot folk i menighetens geografiske område. Vi ville konsentrere nedslagsfeltet av hensyn til smittetrykket. Vi la ut flere små filmer og meldinger på menighetens Facebookside og på Facebooksiden til Julemarkedet samt på Facebook-siden kjøp-salg-bytte på Korsvoll og Nordberg. Det ble også lagt ut flere små filmer og bilder på Instagram. Dessuten var det skrevet et innlegg i Menighetsbladet. Annonser også på DetskjeriOslo.no og noen få plakater pluss bannere i veikryssene.

**Aktivitet:** I løpet av våren hadde vi kontakt på mail og ellers produserte folk det de hadde anledning til hjemme. På høsten hadde vi samlinger annenhver uke utenom når det var forbudt. På samlingene ble det lagd ting til markedet. En del ble også gjort ferdig i uka der vi rigget markedet.

Det ble – tradisjonen tro – pyntet fyrstikkesker, pakket gavepakker både med lys, fyrstikker, kluter og såper og det ble laget «til og fra» julemerkelapper. Det ble også bakt mange julekaker hjemme hos ulike bidragsytere. Og vi pyntet juleblomster – svibler og amaryllis.

Vi legger stor vekt på gjenbruk – både ved at vi selger alle juleting som blir samlet inn til loppemarkedet, og vi gjenbruker gamle ting når vi lager nye. Gammel messing og sølv ble pusset og juleloppene stilt ut slik at de skulle friste mest mulig.

Vi hadde også masse håndarbeid som var produsert hjemme hos den enkelte.

I helgen var åpningstidene som før pandemien:

Fredag 16.30 – 19.00 med julegrantenning og Korsvoll skolekorps kl 17

Lørdag 11.30 -15.00 med besøk av Bago kl 13.00

Søndag 12.00 -15.00 med trekning av loddbøker

Vi solgte også rester på diverse kirkekaffer og arrangementer i adventstiden.

Av det som ble igjen (ikke mye), blir noe tatt vare på til neste år (håndarbeid) og resten (særlig det lille som var igjen av ting fra loppemarkedet) ble sendt til Frelsesarmeens og Normisjonens bruktbutikker.

**Hvor mange er med, omfang og oppslutning om tiltaket:** Rundt 30-40 personer var mer eller mindre engasjert i gjennomføringen av selve julemarkedet i 2021. På tross av restriksjoner, har det vært god stemning og ivrig innsats. Selve arrangementet var svært vellykket og populært.

**Spesielle ønsker for 2022:** At det ikke blir noen nye runder med korona. At vi kan beholde den gode stemningen. At mange synes det er fint å bidra og levere saker til salg. At mange vil være med på våre samlinger og å selge. At nye som har lyst til å komme, møter opp på samlinger.

**Resultat:** Netto resultatet i 2021 ble på ca 160 000. Fordi vi i år fikk midler fra Stiftelsen Nordberg seniordiakoni til innkjøp av materialer fikk vi dekket de fleste utgifter. Vi etterselger flere større ting på Finn. Vipps blir brukt i stadig større grad.



Unni Harsten

Julemarkedsansvarlig for siste gang



## MENIGHETSBLADET FOR NORDBERG OG MARIDALEN

I 2021 hadde Gunnar Grøndahl gitt seg som redaktør av menighetsbladet. Unni Harsten overtok fra nr.1 i 2021. Sammen med seg hadde hun en redaksjon på 7 personer: Elin Toft, Ingerd Hynnekleiv, Helge Kjøllesdal, Lillian Dombestein, Steinar Bakken, Kirsten Bjune og Gunnar Grøndahl.

Menighetsbladet utkom med seks nummer i 2021. Lay-outen ble endret noe. Det første nummeret var på 28 sider – de resterende 7 på 32 sider og alle ble trykket i et opplag på 9000. Bladet ble delt ut gratis til alle husstander på Gaustad, Nordberg, Korsvoll og i Maridalen av et frivillig korps på vel 70 utdelere.

Arbeidet med bladet er variert og omfattende, både med å lage selve bladet (skrive og hente inn tekster, ta bilder, sette bladet i InDesign), holde kontakt med annonsørene, og sørge for pakking, utkjøring og distribusjon av bladene. Bladet har vært trykket av Merkur Grafisk, som får overført en trykkferdig datafil. Samarbeidet med trykkeriet har fungert utmerket.

Distribusjonen har Kari Mogstad hatt ansvaret for i 2021. Hun og alle de andre som har bidratt med utdeling av bladene skal ha takk!

Bladet har de siste årene blitt skrevet og redigert etter følgende redaksjonelle målsetting:

- Folk i strøket som vanligvis ikke går i kirken, er en viktig målgruppe. Det virker på tilbakemelding som vi når en del av dem.
- Det skal være gode oversikter over hva som foregår i kirken slik at folk som vil kan delta på det de er interessert i.
- Innholdsmessig skal bladet ha en rekke ulike typer artikler, noe lokalstoff (som en lokalavis), noe til ettertanke og oppbyggelse, noe kulturstoff - i tillegg til omtale av menighetens virksomheter.
- Annonsene i bladet skal ikke overskride 25% av spalteplassen.
- Bildene er viktige i bladet. De skal ha god kvalitet og gis god plass.
- Menighetsbladet redigeres etter Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

Redaktøren takker for all god innsats i 2021 slik at menighetsbladet kan komme ut til folk på Nordberg og i Maridalen.

Unni Harsten

Redaktør





## ÅRSRAPPORT FRA MISJONSRADET (MIR)

Misjonsrådet (MIR) oppnevnt av Menighetsrådet, er kontakt - og samarbeidsorgan for globalt misjonsarbeid. MIR består av kontaktpersoner for misjonsorganisasjoner som har foreninger i menigheten, for MR, en av prestene og andre med interesse for global misjon.

Misjonsforeninger i menigheten:

- Konso, NLM (leder Kerstin Jonsson),
- Nordberg Misjonsring, NMS (leder Merete Rakli Hartberg)
- Aeropagos, lokal gruppe Nordberg (leder Angela Timman Mjaaland)

Bago og Tweesters er organisert i Acta, Normisjons barne-og ungdomsorganisasjon.

Medlemmer MIR i 2021: Sogneprest Kristin Stang Meløe, Jacob Lothe Menighetsrådet, Tjostolv Berget, Else Berit Øren og Arna Østnor, NMS (leder).

Rådet har hatt to utvalgsmøter.

### Mål for arbeidet

- holde kontakt med misjonsforeningene i menigheten, støtte deres arbeid og bidra til, om mulig, å starte nye foreninger
- formidle misjonsbevissthet og misjonsengasjement inn i menighetens øvrige virksomhet
- sørge for at det jevnlig holdes åpne arrangementer i menigheten med global misjon som tema
- ha kontakt med misjonsorganisasjoner og med misjonærer med tilknytning til menigheten
- ha ansvar for forbønntjeneste og misjonsprosjekt i menigheten
- informere om misjonsprosjekt gjennom menighetsblad, nettside og oppslag

### Virksomhet i 2021

Året 2021 var et år preget av covid-19-epidemien med avlyste gudstjenester og menighetssamlinger. Dette rammet blant annet en planlagt misjonskveld i mars, møter i misjonsforeninger og arrangementer som lokalgruppen for Aeropagos hadde planlagt.

Oslo Bispedømmeråd anbefalte våren 2021 ofringer til solidaritetsaksjonen «Sammen som kirke i hele verden». I den forbindelse ble det opprettet en spleisaksjon for misjonsprosjektet på Facebook

### Menighetens misjonsprosjekt på Madagaskar, NMS

1. Støtte til fattige og handicappede barn og ungdommer på Madagaskar slik at de kan få grunnskole og fagutdannelse.
2. Women Empowerment Project som er støtte til lederopplæring for kvinner i den gassiske kirken (FLM)

**Menighetens forbønntjeneste** har omfattet misjonsprosjektet på Madagaskar.

**Misjonsinformasjon** gis i gudstjenester, på misjonskvelder og ved oppslag på misjonstavla, plassert ved inngangsdøra til kirkestua. Menighetsbladet har en fast spalte med informasjon om Madagaskarprosjektene og hadde i oktober intervju med Else Furuly Blom om situasjonen på Madagaskar. Våren 2021 hadde menighetsbladet artikkel om Kristin og Erik Bøhlers arbeid i Nepal for Normisjon

Stoff om Madagaskarprosjektene finnes også på menighetens nettside, og det har blitt utarbeidet en egen brosjyre. Søndagsskolen har fått materiell om støtte til skolegang for fattige barn på Madagaskar. Materiell er også gitt trosopplæringsleder til bruk blant barn og unge.

## **Arrangementer i regi av/i samarbeid med MIR**

**28.09 Tirsdagslunsj.** Stud.theol. Anjara: «Madagaskar: Skole for alle»

**21.10. Misjonskveld** med Kristin og Erik Bøhler: «Liv og helse under Mt. Everest».

En inspirerende og svært informativ beretning om arbeidet ved Okladhunga sykehus i Nepal. (Utsatt fra mars) Gaver ble gitt direkte på Vipps til Normisjon som Bøhlerparet arbeidet for.

**Areopagos lokalgruppe Nordberg 2019: Ingen virksomhet på grunn av corona.**

## **Misjon i trosopplæringen**

I alle **dåpsamtaler** vises og fortelles det om dåpsklutene som lages på Madagaskar, og det arbeidet Nordberg menighet støtter der.

**For de minste (1-6 år)** vil det variere når misjonsprosjektet er en del av tiltakene.

I 7-årsklubben er misjonsprosjektet tema i forbindelse med «kjærlighetsperlene» og historien om Sakkeus.

Etter skoletid for 4. **5. og 6. klasse**, er misjonsprosjektet ett av temaene.

I **konfirmasjonsarbeidet** var også i 2020 den verdensvide kirke og misjonsprosjektet på Madagaskar en del av undervisningen knyttet til «Pinse og kirke».

**Søndagsskolen** informerer om arbeidet blant barn på Madagaskar og gir gaver til dette.

## **Internasjonalt arbeid**

Det bor en rekke internasjonale studenter på studentbyene i menigheten. Antall internasjonale studenter som kommer til gudstjeneste, har sunket sterkt. Menighetens liturgi foreligger på engelsk.

## **Ofringer**

Misjonsofringer og gaver ved misjonsarrangement: 2021:51.386, derav 45.726 til Madagaskarprosjektene, inkludert Spleisaksjon i regi av «Sammen som kirke i hele verden.» 2020: 31.851 til Madagaskarprosjektene.

Antall ofringer til misjon var 5 i 2021, 3 i 2020, 8 i 2018 og 2019, 10 i 2017

2019: kr. 77.317, derav kr. 39.059 til Madagaskarprosjektet 2018: kr. 89.049, derav kr. 62.014 i ofringer og salg av gassiske varer til Madagaskarprosjektet

### **Evaluering av måloppnåelse:**

Vi er glade for at kirkens misjonsoppdrag har vært synliggjort ved gudstjenester og en misjonskvelder. Kirkemøtets oppfordring om at «helhetlig misjonsengasjement styrkes i forkynnelse, synliggjøres i gudstjenester og i lokale planer for trosopplæring, diakoni og kultur» er viktig.

### **AREOPAGOS LOKALGRUPPE NORDBERG**

Gruppens planlagte arrangement måtte avlyses i 2021.

### **NORDBERG MENIGHETS FILMKLUBB**

Nordberg menighets filmklubb har ikke vært i virksomhet i 2021

## ÅRSMELDING FOR NORDBERG MENIGHETS BARNEHAGE 2021

*”- Vi ønsker å sette spor i barn som vi er stolte av.”*

Nordberg menighets barnehage eies og drives av Nordberg menighet. Barnehagen har 8 årsverk og 10 ansatte. Noen er deltidsstillinger. Av disse 10, er det 7 kvinner og 3 menn. Stillingene er fordelt på: styrer, pedagogiske ledere/avdelingsledere, barnehagelærere, fagarbeidere og assistenter. Barnehagen har 30 barn fordelt på to avdelinger; 1 småbarnsavdeling (1-3 år) med 12 barn, og 1 storbarnsavdeling (3-6 år) med 18 barn. Personalet er meget stabilt og har en høy gjennomsnittlig ansiennitet.

Barnehagen har to inntektskilder; kommunalt tilskudd og foreldrepenger.

Barnehagens to avdelinger fungerer godt. Vi opplever meget gode søkertall til barnehagen vår. Vi har en stabil, dedikert og engasjert personalgruppe!

### **Barnehagens hovedmål:**

*«Nordberg menighets barnehage skal være et godt omsorgs-, leke- og læringsmiljø for barn og voksne.»*

Barnehagens formålsbestemmelse:

*«Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn, og som er forankret i menneskerettighetene.*

*Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.*

*Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.»*

I vedtektene for Nordberg menighets barnehage står det videre:

*«Barnehagen skal i nær forståelse og samarbeid med hjemmet hjelpe til med å gi barna en kristen oppdragelse. Barnehagen skal gi barna et stimulerende miljø med vekt på:*

- *Utviklings- og aktivitetsmuligheter*
- *Individuell og gruppevis omsorg og støtte*

- *Utvikling av evne til toleranse og omsorg for andre*
- *Etisk og religiøs veiledning*

*Barnehagen legger en vid presisering av lovens kristne formålsbestemmelse til grunn for sin virksomhet.»*

Dette betyr i praksis at:

- Vi ønsker å gi barna etisk veiledning i samsvar med kristne verdier, så som nestekjærlighet, toleranse, tilgivelse og respekt for andre, empati, likeverd og ærlighet.
- Vi ønsker å ta barnas religiøse spørsmål på alvor, og å undre oss sammen med dem.
- Vi feirer de kristne høytidene med vekt på gleden i budskapet og Jesus som eksempel på hvordan vi skal være mot hverandre. Vi bruker for eksempel sanger og bibelfortellinger i formidlingen av dette.
- Vi ønsker å formidle med en holdning som er preget av åpenhet, innlevelse, undring og respekt.
- Vi samarbeider med kirken. Vi har samlinger med prestene 1 gang i mnd. i kirken (vi er så heldige å ha en fast prest tilknyttet hver avdeling), med dramatisering, sang og fortelling. På denne måten får barna et trygt og naturlig forhold til kirken og kirkerommet («Der er kirken min!»). - Vi gleder oss til de månedlige samlingene i kirken/med prestene våre!
- Årlig barnehagegudstjeneste.

Det er et mål for oss å gi barna et trygt Gudsilde og et åpent og naturlig forhold til religiøse spørsmål. Samtidig skal mangfoldet i barnegruppen respekteres, og det skal tas hensyn til hjemmets ståsted.

Det er viktig for oss å forvalte og formidle det **kristne verdigrunnlaget** vårt på en bevisst og god måte. Å gjøre verdiene levende i aktiv handling. Vi snakker om å bli «tatt på fersken i å gjøre godt». Vi som voksne er eksempler for barna våre. Nestekjærlighet, toleranse, tilgivelse, likeverd og solidaritet er viktige verdier som vi ønsker å etterleve. Bibelfortellinger og kirkebesøk er en måte å formidle verdigrunnlaget vårt på. Vi er også hvert år med på Forut-aksjonen, en solidaritetsaksjon som støtter ulike utviklingsprosjekter i verden. Vi hadde Forut-kafé den 17. mars, og samlet inn kr. 10.330,- til Forut sitt arbeid i India.

Vi legger stor vekt på **barnas trygge tilknytning** og på å se hvert enkelt barn i barnehagen vår. Omsorg og det å bli sett og anerkjent er viktige grunnstener med hensyn til barnets utvikling. Når barnet er trygt, kan det etablere relasjoner til andre og inngå i sosial samhandling. På denne måten lærer de sosiale ferdigheter og opparbeider seg sosial kompetanse. Vi skal være anerkjennende, tydelige, omsorgsfulle, lyttende og tilstedeværende voksne, som tar det voksne ansvar i relasjonen med barna våre.

Det er viktig at tilvenningsprosessen ved oppstart i barnehagen blir så trygg og god som mulig, slik at barnet opplever oss som stabile, trygge, forutsigbare, anerkjennende og

omsorgsfulle voksne som ser dem, og som representerer kontinuitet i hverdagen deres. Slik er vi utviklingsstøttende for barna våre. Tilknytningsomsorg er en viktig del av arbeidet vårt.

**Lek** er også en viktig del av hverdagen vår; lekens betydning for barnets utvikling er avgjørende. Det krever et bevisst fokus, til tross for at det er en selvfølgelig del av hverdagen vår. Lek er den viktigste aktiviteten for barnet med hensyn til å utvikle en sammensatt kompetanse, både sosialt og kognitivt. Det er gjennom leken barnet lærer og utvikler seg. Vi jobber spesielt med rommets, omgivelsenes og materialenes betydning for leken også gjennom dette året. Det er et kontinuerlig utviklingsarbeid.

Aktiv, bevisst, systematisk og metodisk **språkstimulering** er en viktig del av innholdet i barnehagen vår. Vi vet at det er en sterk sammenheng mellom tidlig og systematisk språkstimulering og senere positiv språkutvikling. Vi vet dermed også at lese- og skrivevansker kan forebygges og reduseres ved tidlig innsats på dette området.

Det er også funnet en sterk sammenheng mellom språklig og **sosial kompetanse**, og mellom atferdsvansker og språkvansker. I barnehagen har vi en unik mulighet til å komme tidlig inn, til å stimulere språkutviklingen, og til å forebygge og avdekke evt. språkvansker. Dette er et ansvar som forplikter og som vi må ta på alvor! Det er å ta barna våre på alvor.

Som barnehage er vårt viktigste mandat å ivareta og legge til rette for barnets **utviklingsmuligheter og livsmestring**. Vi har en unik mulighet, og et stort ansvar. Barna skal kunne bli det beste av seg selv utfra sine iboende muligheter, og for å kunne bli det, kreves det at vi som barnehage tar kunnskapen om barns utvikling på alvor, og at vi vet hvordan vi skal forvalte mulighetene og ansvaret vårt tidlig nok. Barna skal også bli robuste, slik at de lærer seg å håndtere livet også når det ikke er så lett.

Vi må vise barna at vi tåler følelsene deres, også de som kan være vanskelige. Ved at vi er der, setter ord på følelsene deres, anerkjenner følelsene de har og møter dem der de er, lærer barna å skille mellom følelser, å kjenne dem igjen hos seg selv og andre, og etter hvert også å regulere følelsene sine. Utvikling av empati er sentralt. Vi skal videre hjelpe dem til å sette egne grenser og respektere andres grenser. Samspill og relasjoner og nulltoleranse for mobbing er også viktige fokusområder.

Vi ønsker også å bidra til at barna får et godt og bevisst forhold til kroppen sin. Vi ønsker at de på den måten skal få hjelp til å tørre å si fra til voksne når de opplever ting som for eksempel kan være vondt, ekkelt eller rart. Vi vet at mange barn i Norge blir utsatt for omsorgssvikt og overgrep, og vi må ruste barna slik at de får et språk og en trygghet til å si

ifra dersom de opplever vonde ting. Voksne må også tåle å ta imot barnas fortellinger/uttrykk og å respondere på dem.

Vi arbeider også kontinuerlig med ivaretagelse av barnas fysiske **sikkerhet**, både med hensyn til gjennomgang og forbedring av rutiner, ekstern kontroll av utelekeplassen også videre. Alle deltar også på førstehjelpskurs en gang i året. Vi har elektronisk sikkerhetsopplæring av alle ansatte. Vi har godt gjennomarbeidede **beredskapsplaner**, og et solid og tilpasset elektronisk HMS-system som stadig evalueres og utvikles.

**Covid-19:** Smittevernsforebyggende arbeid har gjennom mange år vært en viktig del av arbeidet i barnehagen, blant annet fordi vi vet hvor viktig det er med hensyn til å forebygge sykefravær og sikre stabilitet. Vi har gjennom de siste 2 årene fulgt myndighetenes trafikklysmodeLL mht. tiltaksnivå. Vi har så langt ikke måttet redusere åpningstid på gult nivå. Det er det svært få barnehager som har klart. Til å være en tid med pandemi, unntakstilstand og unormalitet, har vi driftet barnehagen uten at det har ført til for store endringer og belastninger for verken barn, ansatte eller foreldre. Kvaliteten har vært ivarettatt. De store uteområdene og at vi kan disponere Ungdomshuset, har vært viktige bidrag til at vi har kunnet organisere oss godt, og dermed også håndheve smittevernstiltakene på en god måte, og uten for stor belastning på personalet. På rødt nivå har det også vært avgjørende med noe redusert åpningstid, slik at vi har hatt full bemanning i hele åpningstiden, og således har kunnet oppfylle smittevernsveilederens anbefalinger. Jeg er som leder generelt opptatt av at ikke personalet skal overbelastes, det vil si jobbe uten vikar ved fravær, jobbe lengre vakter, har for mange oppgaver o.l. Det har selvfølgelig vært en vel så viktig prioritet gjennom de siste to årene.

Det siste året har vi hatt ca. 4-5 ganger så høyt totalt fravær som normalt. Alt fravær har vært dekket. Vi har faste, stabile og fleksible vikarer, selv om det er en stor kabal som skal legges også her for å få den til å gå opp på en god måte for alle. Det er ikke bare «å sette inn en vikar». Styrer-ressursen brukes mye på avdeling. Foreldrene har skåret svært høyt på bemanningstetthet (4,9 av 5) i foreldreundersøkelsen.

Å drive barnehage handler ofte om å skape forutsigbarhet, kontinuitet og stabilitet i det uforutsigbare, samtidig som ulike hensyn skal veies opp mot hverandre.

Jeg viser for øvrig til barnehagens «Årsplan», som ligger tilgjengelig på barnehagens nettside <http://www.nordbergmenighetsbhg.no>, når det gjelder barnehagens øvrige virksomhet, rammeverk og innhold.

Som leder av Nordberg menighets barnehage, har jeg det overordnede ansvaret for at barnehagen skal være en pedagogisk virksomhet i utvikling. Jeg skal styre barnehagen innenfor og ut i fra det rammeverket som er gitt, med et felles verdigrunnlag og mot et felles mål; målet om barnets beste.

Årsplanen er i tillegg til rammeplanen (forskriften) som den er utledet av, et av de viktigste styringsdokumentene våre, og den skisserer hvordan vi arbeider innenfor den pedagogiske virksomheten vår. Vi utgjør et personale med ulik bakgrunn, ulikt kjønn, ulik alder og ulik (eller ingen) utdanning, for å nevne noe. Målet er at alle variablene til sammen skal være

ressurser vi bruker i det felles arbeidet vi er satt til å gjøre i barnehagen. Målet er at alle skal være fagmennesker. At alle skal være medmennesker. At alle skal være profesjonelle. At alle skal være engasjerte. Målet er at barna skal møte mangfoldet vi representerer, samtidig som barnet skal bli møtt av mennesker som har den felles faglige og personlige kompetansen som gjør at behovene deres blir møtt og ivaretatt. Målet er at vi har en felles kvalitet på arbeidet vårt.

Vi skal styre sammen mot et felles mål. Det er mange variabler som skal være på plass for å sikre dette. For å bygge fag og å være i utvikling, er det for eksempel viktig med en stabil og fast grunnstamme. Jeg pleier å sammenlikne det med et tre. For at treet skal vokse og få ut sitt potensiale, er det viktig at stammen får vedlikehold og næring. Treet tåler å miste noen grener, så lenge stammen er stødig. Målet er altså å sørge for stabilitet og kontinuitet i personalet. Da kan man bygge fag, sten for sten, og sørge for at de nye grenene på treet også får vokse og bidra til å gjøre treet godt og sterkt. For å sikre stabilitet, må arbeidsmiljøet være godt; folk må trives på jobben, med kollegaene sine og med arbeidet sitt. De må føle seg sett og anerkjent, og tatt på alvor. De må få medvirke. De må få utvikle seg. De må ikke være overarbeidet. Alle må ha et eieforhold til barnehagen og arbeidet sitt. Det må være meningsfylt.

Videre må systemene for faglig utvikling, refleksjon, dokumentasjon og evaluering/vurdering være på plass. Det må sikres gjennom ulike fora. Noen eksempler på slike fora som er viktige for oss i denne sammenheng, er planleggingsdager, personalmøter, avdelingsmøter og ledermøter, individuell veiledning og medarbeidersamtaler. Metoder vi bruker kan være praksisfortellinger, å sette spesifikke temaer for møter/samtaler/refleksjon/planlegging, og det kan være dokumentasjon og vurderinger. Felles kompetanseheving gjennom felles deltakelse på ulike kurs, både eksternt og internt, er viktig for å sikre et felles kunnskapsgrunnlag. Direkte veiledning i forbindelse med situasjoner som oppstår er også viktig.

Videre har vi løpende dialog om hvert enkelt barn, dets trivsel, utvikling og behov. Vi legger individuelt til rette for at barna skal oppleve progresjon. Vi opplever også å ha et tett og godt samarbeid med foreldrene.

Vi skal kombinere kunnskap om barns utvikling med kompetanse i å observere og å lese barnas uttrykk og behov. Vi skal vite at atferd er et språk, og at barna våre har mange uttrykksformer. Vi har fast på agendaen å diskutere det vi observerer. Vi setter observasjonene våre inn i en sammenheng, der målet er å se hele sammenhengen. Vi skal ha også en bevissthet med hensyn til vår egen fortolkningsramme og hva som kan påvirke den.

Vi har som mål å se hvert enkelt barn og å støtte barna i deres utvikling i samarbeid med hjemmet, og med barnet som aktiv deltaker i sitt eget liv, i form av å bl.a. kunne gi uttrykk for yringsfrihet og få utøve medvirkning. Vi ønsker at barna våre skal bli trygge i seg selv og på seg selv, at de skal bli robuste og tåle livet, på godt og vondt. Vi ønsker at de skal bli empatiske og demokratiske medmennesker som har sin egen stemme. Som tør å stille spørsmål og å undre seg. Da må de også få tilfredsstilt individuelle behov, og være omgitt av barnehagefolk som har kunnskap og kompetanse, som er sensitive og nærværende, tydelige



og tilstedeværende, og som arbeider innenfor et system som også ser dem og deres behov. Ikke minst må den pedagogiske virksomheten ha systemer for faglig utvikling, dokumentasjon, refleksjon og vurdering.

Å være en lærende organisasjon er en kontinuerlig prosess!

**Årets foreldreundersøkelse i regi av Oslo kommune ble gjennomført i desember. Foreldrene har svart på totalt 29 spørsmål innenfor ni ulike temaer. Vi skårer meget bra på undersøkelsen, og resultatene har også holdt seg stabile gjennom mange år. For å sette tallene inn i et litt større perspektiv: Foreldreundersøkelsen i sin nåværende form ble gjennomført for sjette gang høsten 2021. -126.978 foreldre svarte på undersøkelsen. 3403 av landets 5525 barnehager deltok. Av disse var 1736 private og 1667 kommunale. Nordberg menighets barnehage er blant de 77 barnehagene som skåret best (5 av 5) på den generelle tilfredsheten. Vi har også skåret svært høyt på alle dimensjonene.**

Nedenfor er de gjennomsnittlige skårene på de ulike områdene som ble målt:

**\*Skala er 1-5, der 1 er dårligst og 5 er best.**

<b>Nordberg menighets barnehage 2021 – 76,67 % svardeltakelse</b>	
<b>Ute- og innemiljø</b>	<b>4,5</b>
<b>Relasjon mellom barn og voksen</b>	<b>4,9</b>
<b>Barnets trivsel</b>	<b>4,9</b>
<b>Informasjon</b>	<b>4,9</b>
<b>Barnets utvikling</b>	<b>5,0</b>
<b>Medvirkning</b>	<b>4,8</b>
<b>Henting og levering</b>	<b>4,9</b>
<b>Tilvenning og skolestart</b>	<b>4,9</b>
<b>Tilfredshet</b>	<b>5,0</b>

**Nordberg menighets barnehage er en viktig og levende del av menighetens arbeid!**

Ansatte pr. januar 2022:

- Tonje Birgitte Laurendz Bornø: Styrer
- Bjørn Wang Langer: Avdelingsleder Snapp

- Mette Kristensen: Barnehagelærer
- Tina-Kristin Middlien: Assistent
- Loïc Martin: Assistent
- Hanin Hamid: Assistent
- Rania Zeineddine: Assistent
- Ibrahim Kyambadde: Avdelingsleder med disp. Snipp, 50%
- Runa Rebne: Avdelingsleder med disp. Snipp, 50%
- Ivana Iglic: Assistent
- Astrid Hegdal: Avd. leder i permisjon ut juni 2022

Som avtroppende styrer, vil jeg gjerne takke for 12 flotte år i Nordberg menighets barnehage!

**Oslo, den 02.03.22**

**Tonje Birgitte Laurendz Bornø**



Tonje Birgitte Laurendz Bornø

Styrer Nordberg menighets barnehage

## STIFTELSEN NORDBERG MENIGHETS EIENDOMMER

Stiftelsen Nordberg menighets eiendommer er etablert og stiftet med formål å sikre og forvalte menighetens eiendommer til det beste for Nordberg menighet. Det står som formål i våre vedtekter.

Våre eiendommer er Kirkestua, Ungdomshuset/barnehagen, Sogneprest boligen, tidl. Res.kap bolig i Kjelsåsveien samt 22% av presteboligen i Nils Bays vei.

### Styret

Styret har i 2021 bestått av de samme som i 2020: Toril Kjøllesdal, Øyvind Jordheim, Svein Harsten, Jan Helge Flaathen og Lars Jørgen Aas. Styret har fungert svært bra med tydelige ansvarsområder og et veldig godt samarbeidsklima og -forhold.

### Daglig drift - personal

Stiftelsen har ingen fast ansatte. Regnskapsførsel kjøpes på timebasis. Daglig drift, utleie og vedlikehold og økonomiforvaltning gjøres på dugnad av styrets medlemmer og utgjør anslagsvis 30-50% av en full stilling. Lars Jørgen Aas har hatt ansvar for alt praktisk vedlikehold og gjort en svær og viktig jobb. All utleievirksomhet og oppfølging av leietakere har Svein Harsten hatt ansvar for.

### Økonomi

Resultatet for 2021 viser et driftsresultat etter finans og avskrivning på pluss 404.800,-. Stiftelsens økonomi er meget god etter to års veldrevet aktivitet. Se ellers vedlagte regnskap

Menigheten bruker alle lokalene gratis. Men eksterne betaler leie. Det har vært mindre utleie nå i Coronaperioden. Dette slår derfor ut på resultatet som i et normalt år derfor ville vært betydelig større.

### Forholdet til Menighetsrådet

Nordberg menighetsråd valgte å skifte ut to velfungerende styremedlemmer, Øyvind Jordheim og Jan Helge Flaathen senhøstes 2021. Øyvind Jordheim fører regnskap for en svært billig penge. For ham var det uaktuelt å fortsette som regnskapsfører så lenge han ikke satt i styret. Han bor dessuten i Bærum og er dermed ikke en del av menigheten. Men han har unik kompetanse knyttet til kirke, menighet og stiftelser etter mange år som økonomisjef i Normisjon. MRs vedtak om å skifte ut disse to uten at stiftelsens styre var konsultert eller informert skapte et svært vanskelig samarbeidsforhold. Noe som igjen ført til at Svein Harsten og Lars Jørgen Aas trakk seg fra styret om ikke MR gjorde om vedtaket om ikke å gjenvelge Øyvind.

Slik stod saken pr. 31.12.2021.

Oslo 10.februar 2022

Svein Harsten Øyvind Jordheim Lars Jørgen Aas Torill Kjøllesdal Jan Helge Flaathen

## REGNSKAP STIFTELSEN NORDBERG MENIGHETS EIENDOMMER

Stiftelsen Nordberg Menighets Eiendommer

	Resultat	
	2021	2020
Driftsinntekter	1 158 856	1 320 593
Avskrivninger	79 840	89 015
Andre driftskostnader	523 888	539 190
Sum driftskostnader	603 728	628 205
Driftsresultat	555 128	692 388
Finansposter	110 704	117 386
Skattekostnad	42 623	42 624
Årets resultat	<b>401 801</b>	<b>532 378</b>

	Balanse	
	31.12.2021	31.12.2020
Anleggsmidler (eiendommer og påkostninger)	5 366 890	5 446 730
Kortsiktige fordringer	34 175	106 820
Bankinnskudd	1 159 342	671 793
Sum eiendeler	<b>6 560 407</b>	<b>6 225 343</b>
Egenkapital	3 615 398	3 213 597
Lån i Sparebanken Sør	1 074 796	1 168 122
Lån fra Maridalen menighet	1 800 000	1 800 000
Kortsiktig gjeld	70 213	43 624
Sum egenkapital og gjeld	<b>6 560 407</b>	<b>6 225 343</b>

Oslo, 09.02.2022

## REGNSKAP OG BUDSEJTT NORDBERG MENIGHET

<b>Nordberg menighet - regnskap 2021 og budsjett 2022</b>			
	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Regnskap 2020</b>	<b>Budsjett 2022</b>
<b>INNTEKTER</b>			
Brukerbet, salg, avg. og leieinntekter	- 351 358	- 383 225	- 447 350
Refusjoner/overføringer	- 146 716	- 158 290	- 75 750
Statlige tilskudd	- 112 000	-	-
Rammeoverf/tilskudd fra kommunen	-	-	-
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	- 275 379	- 161 190	- 241 900
Andre tilskudd, gaver, inns.midler	- 3 134 932	- 2 840 392	- 3 626 524
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>- 4 020 385</b>	<b>- 3 543 097</b>	<b>- 4 391 524</b>
<b>UTGIFTER</b>			
Lønn og sosiale utgifter	2 323 724	1 963 929	2 321 761
Kjøp av varer og tjenester	955 115	970 852	1 609 086
Refusjoner/overføringer	208 679	298 775	168 000
Tilskudd og gaver	137 357	85 513	306 700
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>3 624 875</b>	<b>3 319 069</b>	<b>4 405 547</b>
<b>BRUTTO DRIFTSRESULTAT</b>	<b>- 395 510</b>	<b>- 224 028</b>	<b>14 023</b>
Renteinntekter og utbytte	- 2 454	- 13 473	- 14 200
<b>Netto finansieringsinntekter/-utgifter</b>	<b>- 2 454</b>	<b>- 13 473</b>	<b>- 14 200</b>
Avskrivninger	5 928	5 921	
Motpost avskrivninger	- 5 928	- 5 921	
<b>NETTO DRIFTSRESULTAT</b>	<b>- 397 964</b>	<b>- 237 501</b>	<b>- 177</b>
Interne finansieringstransaksjoner			
Bruk av udisponert fra tidl.år	-	- 167 501	
<b>Sum bruk av avsetninger</b>	<b>-</b>	<b>- 167 501</b>	<b>-</b>
Avsatt til disposisjonsfond	-	167 501	
Avsatt til bundne fond	68 740		
<b>Sum avsetninger</b>	<b>68 740</b>	<b>167 501</b>	<b>-</b>
<b>REGNSK.MES. MER-/MINDREFORBRUK</b>	<b>- 329 224</b>	<b>- 237 501</b>	<b>- 177</b>