

Referat menighetsråd i Nordberg menighet 09.10.2024

Sted: Kirkestua. Tid: 18.30

Til stede:

Faste medlemmer: Sissel Hodne Steen, Geir Erik Berge, Ulrike Lunde, Steinar Bakken, Solfrid Tandberg Øhrn, Erik Martinus Kvamme Fjeldstad (via Teams)

Varamedlemmer: Frode Torvund og Gunnar Normann Nilsen, Håvard Bekkelund

Referent: Marianne Utle

Frafall:

Faste medlemmer: Kjell-Christian Bendixen Markset, Elisabeth Skollevoid Wergeland, Bjarne Gaut

Varamedlemmer: Tore Hjalmar Tveite

Kort åpning: Erik Martinus Kvamme Fjeldstad

Sak 77/24: Godkjenning av referat fra menighetsrådsmøte 04.09 og dagsorden for 09.10.24.

Vedtak:

Dagsorden for menighetsrådsmøte 11.10.24 godkjennes.

Referat fra menighetsrådsmøte 04.09.24 godkjennes med følgende endring; Elisabeth S Wergeland føres som fast medlem.

Sak 78/24: Menigheten som eier av barnehagen. Oppfølgingssak.

Det vises til sak 66/24.

Barnehagen har en gammel varslingsrutine som forkastes, og det utarbeides en ny. Når ny varslingsrutine er vedtatt, sendes denne til barnehagen ved tillitsvalgt og styrer. De ansatte skal kunne uttale seg om varslingsrutinen.

Ny rutine er laget i samarbeid med jurist i KA, som har vært med å utarbeide og kvalitetssikre rutinen.

Ifølge ny rutine, skal det være oppnevnt 2 representanter fra menigheten til samarbeidsutvalget i barnehagen. Det er en krevende oppgave for en frivillig representant å være oppdatert og involvert i barnehagen. Det er derfor å foretrekke at det er to som kan dele på dette. En av de to representantene skal sitte i menighetsrådet.

Innspill:

Det er ønskelig at varsler håndteres på lavest mulig nivå.

Hvordan skal dette arkiveres?

Ref. pkt. 10 i Menighetsrådets rutiner for behandling av varslings saker: Det ble stilt spørsmål om det er for mange som blir involvert/informert dersom hele AU skal motta varselet. Kan dette evt. delegeres til MR-leder alene?

Vedtak:

Menighetsrådet slutter seg i hovedsak varslingsrutinene som er presentert, men ønsker ytterligere råd fra jurist i KA om følgende:

Bør menighetsrådsleder eller hele arbeidsutvalget motta et eventuelt varsel, og

vurdere hvordan dette bør håndteres.

Menighetsrådet ber arbeidsutvalget kontakte juridisk i KA for råd, og kommer med nytt forslag til vedtak etter samtale med KA. Dette sendes på høring skriftlig, og godkjennes dersom det ikke kommer innspill innen 4. dager.

Varslingsrutinene tas opp til vurdering igjen om ett år.

Sak 79/24 Orientering om barne- og ungdomsarbeidet.

Kapellanstillingen: Det er ennå ikke tilsatt ny kapellan på grunn av mangel på søkere. Gudstjenester og tjenesteuker som ligger til kapellanstillingen blir dekket av en prostiressurs. Noe løses av andre ansatte i staben lokalt i Nordberg.

Konfirmantoppfølging blir delvis dekket ved økonomisk tilskudd fra bispedømmet. En ungdomsarbeider betales for å ta noen administrative oppgaver, og for å ha hovedansvaret for konfirmantopplegget. Vi har i første omgang denne økonomiske støtten frem til januar, og kan derfor ikke tilby noen denne oppfølgingsjobben for en lengre periode. Dette gjør at det er utfordrende med planlegging.

Kapellanen har også hatt hovedansvaret for oppfølging av annet barne- og ungdomsarbeid. Denne ressursen er nå borte, og løses av andre ansatte.

Ungdomsarbeidere: Det er nå ansatt to ungdomsarbeidere i 20 % stilling som tar over for de to ungdomsarbeiderne som slutter. Den ene av disse skal også jobbe med kapellan-oppgaver frem til vi har ny kapellan på plass. Dette medfører at vi mangler en ressurs i konfirmantopplegget når vi trenger mange på jobb samtidig. Det arbeides med å finne noen som kan gå inn i dette.

Økonomi: Økonomien for barne- og ungdomsarbeidet ble sendt ut i eget vedlegg. Pengene menigheten bruker på barne- og ungdomsarbeid går hovedsakelig til lønn. Menigheten bruker ca 253 000 kr på lønn til ungdomsarbeid, og ca 320 000 kr på lønn til barnekor. I tillegg til dette bruker menigheten ca 75 000 kr på andre utgifter i barne- og ungdomsarbeidet.

De totale utgiftene overskrider inntektene som er øremerket barne- og ungdomsarbeidet.

Det må gjøres en vurdering av hvordan menighetsrådet ønsker å prioritere lønnsmidlene.

Barne- og ungdomsutvalg:

Menighetsrådet har tidligere vedtatt å opprette et barne- og ungdomsutvalg.

Innspill til utvalgets mandat:

Bør være et rådgivende organ, og ikke et beslutningsorgan.

Skal dette være et koordineringsorgan?

Ønskelig med et utvalg som kan gi energi og ideer.

Et utvalg der de som er engasjert i barne- og ungdomsarbeidet kan tenke helhetlig sammen.

Et utvalg som kan legge fram saker som omhandler barne- og ungdomsarbeidet frem for menighetsrådet.

Strategien til menigheten: Kirke møter barn. Kirken møter ungdom. Vi kan skape et forum der det er rom for å snakke og skape strategi rundt dette arbeidet. Vi bør undersøke om andre menigheter har slike utvalg, og hvilke mandat de har.

Innspill til hvem bør være representert i et slikt organ:

Kapellanen. I utlysningen står det at kapellanen har ansvaret for barne- og ungdomsarbeidet i menigheten.

Menighetsrådet bør stille med en representant til dette utvalget. Erik Martinus Kvamme Fjeldstad stiller seg til disposisjon som menighetsrådets representant i utvalget.

Elisabeth Danielsen Haare (trosopplæringsleder) har vært med å tenke litt rundt hvem som kan spørres om å være med.

Det bør være ungdommer med i dette utvalget. Ungdommen bør få mene noe om dette selv.

Det kan være fint at det er satt ned et utvalg før ny kapellan er på plass. En ny kapellan kjenner ikke menigheten, og har ikke forutsetning for å vite hvem som kan spørres. Det er naturlig at utvalget i samarbeid med ny kapellan kan påvirke endelig mandat.

Vedtak:

MR tar til etterretning orientering om hvordan høstens ungdoms- og konfirmantarbeid organiseres.

Menighetsrådet oppnevner Erik Martinus Kvamme Fjeldstad som representant til et barne- og ungdomsutvalg. Det er ønskelig at det foreligger forslag til mandat og øvrige medlemmer i løpet av høsten.

Sak 80/24

Ansettelse av ny kapellan

Stillingen som kapellan er utlyst på nytt da det som kjent ikke var søkere i forrige utlysning.

Ny tidsplan for ansettelse:

Annonse Webcruiter/NAV	27. september
Søknadsfrist	20. oktober
Frist forslag intervjukandidater	29. oktober
Intervjudag	8. november
Frist MR	18. november
Tilsettingsråd	22. november

Det gjøres aktivt arbeid for å gjøre kjent at Nordberg menighet har kapellan stilling ledig og for å mobilisere søkere. Annonser legges ut på flere sosiale flater; Vårt Land,

egne nettsider, Facebook, Instagram, plakat på utdanningsinstitusjonene. osv.
Alle oppfordres til å tenke på mulige kandidater, og oppfordre disse til å søke.

Vi kan være behjelpelig med å finne bolig. Dette kan informeres om muntlig, og skrives på de fysiske plakatene, Facebook og på hjemmesiden.

Vedtak:

Søkerliste legges ut på kirkekontoret for gjennomsyn så snart den foreligger. Det gjøres avtale direkte med enten sokneprest eller daglig leder om når menighetsrådsmedlemmer kan komme for å gjennomgå disse.

Ekstraordinære Teams møter for MR:

28. oktober kl 20.00: Forslag til intervjukandidater

14. november kl 20.00: Uttalelse fra menighetsrådet om ansettelse.

Sak 81/24

Kirkekjelleren

Oppdatering om fremdrift v/Geir Erik Berge

På grunn av sykdom har ikke menigheten mottatt tilbud fra leverandører. Saken har derfor ikke kommet videre siden sist.

Sak 82/24

Etablering av økonomiutvalg

Et økonomiutvalg vil ha som hovedmålsetting å styrke menighetens arbeid med de økonomiske ressursene; prioritering, budsjettering; arbeide med inntektene til menighetens arbeid (inkludert givertjeneste, andre særlige innsamlinger, gaver og mulige inntektskilder, etc).

Forslag til vedtak:

Det opprettes et økonomiutvalg som skal bestå av x medlemmer fra MR og minst ett annet medlem oppnevnt av MR. Daglig leder deltar og er sekretær for utvalget.

Saken utsettes til neste møte.

Sak 83/24

Datoer for menighetsrådsmøter til våren.

Forslag til datoer:

14. januar (tirsdag)

12. februar (onsdag)

18. mars (tirsdag)

29. april (onsdag)

4. juni (onsdag)

Vedtak: Datoplanen for våren vedtas

Sak 84/24

Oppfølging Strategiarbeidet

Status strategiarbeidet v/Ulrike

Komitéen har fått innspill fra ulike grupper i menigheten. Dette er sammenfattet i to dokumenter.

Det første dokumentet er et arbeidsdokument, der innspillene er sammenfattet.

Noen innspill som har kommet inn:

Det nevnes for lite om alt det gode seniorarbeidet som gjøres. Dette er tatt inn i dokumentet med noen tydeligere formuleringer.

Menigheten:

Forkynnelse gjennom ord og gjerninger

Fellesskapet med Kristus i sentrum

Vi er en del av den globale kirken.

Vi er en grønn menighet.

Det andre dokumentet er et mer spisset strategidokument.

Menigheten slutter seg til bispedømmets strategi.

Denne er svært omfattende, og det blir en tidkrevende jobb å lage tiltak under hvert mål.

Det spissede strategidokumentet setter søkelys på det aller viktigste.

Utfordringsbildet: ¼ blir konfirmert. Færre blir døpt. Fallende medlemstall.

Det er tatt utgangspunkt i tallenes tale, og det er tydelig hva vi må prioritere: Den oppvoksende slekt. Dette er det viktigste.

Vi ønsker å videreføre det gode arbeidet vi har. I tillegg setter det spissede strategidokumentet søkelys på utfordringer vi må fokusere på.

Menighetsrådet er et forvaltningsorgan som skal sørge for ryddig økonomi, ryddige rutiner og arbeidsgiveransvar.

Ikke alt som skjer i menigheten skal inn i strategien. Noe hører mer hjemme i ulike utvalg.

Innspill fra menighetsrådet til komitéen;

Det er gjort en svært god jobb, og det er gode refleksjoner som ligger bak.

Strategien bør tas opp og sparres mot jevnlig.

Strategidokumentet bør ha med at vi ønsker et ungdomsutvalg.

Vedtak:

Menighetsrådet gir sin tilslutning til den spissede versjonen av strategidokumentet.

Menighetsrådet kommer med innspill til Ulrike og Håvard som presenterer revidert versjon til neste møte. Endelig strategidokument vedtas på neste menighetsrådsmøte.

Faste saker:

Sak 85/24 Nytt fra Oslo Kirkelige Fellesråd (fast sak)

Ikke noe nytt å melde siden sist

Sak 86/24 Økonomi (fast sak).

Kort info. Ingen detaljert gjennomgang på dette møtet.

Sak 87/24 Soknepresten orienterer

Ikke noe nytt å melde.

Sak 88/24 Nytt fra staben

Det er ansatt 2 nye ungdomsarbeidere i 20 %: Torgeir Ihle og Bjørn Magnus Hanserud. Vi mangler kapellan, noe som fører til økt arbeidsmengde for resten av staben.

Sak 89/24 Eventuelt

Staben har begynt arbeidet med å lage årshjul. Dette inneholder også årshjul for menighetsrådet. Det kommer mer informasjon om dette når arbeidet har kommet litt lenger.

Menighetsrådsmøter i Nordberg høsten 2024

Menighetsrådsmøte Tid: 18.30	AU Tid: 13.00
5. november (tirsdag)	24. oktober
10. desember (tirsdag)	28. november

Oppdatering om pågående saker:

Saksnummer	Tema	Ansvarlig
Sak 5/24 og sak 76/24	Menighetssekretær	Sissel Hodne Steen/ Marianne Utle
Sak 6/24	Årsmøtet. Revidering av årsmelding	Marianne Utle (hjelp fra Helge Kjøllesdal)
Sak 12/24	Eiendomsstiftelsen. Samarbeid.	Sissel Hodne Steen/ Marianne Utle
Sak 13/24	Kirkekjelleren	AU
Sak 16/24	Oppfølging av strategisamlingen	Komité
Sak 26/24	Opprettelse av barne -og ungdomsutvalg	AU/stab
	Sosial samling med Maridalen MR	Ulrike Lunde og Marianne Utle