

# Handlingsplan 2016

Med Jesus Kristus i sentrum vil kirka spre håp, kjempe for rettferdighet og fremme respekt i den flerkulturelle og mangfoldige Groruddalen.

## Handlingsplanen

- Er satt opp etter Østre Aker og Haugeruds strategiplans fire målformuleringer. Disse målformuleringene er de samme som i Oslo Bispedømmeråds strategiplan.
  - Flere deltar i gudstjenesten og møter Gud i fellesskapet
  - Folkekirken engasjerer seg i samfunnet
  - Flere søker dåp og dåpsopplæring
  - Flere får lyst til å arbeide i kirken
- Skal bestå av oppnåelige, målbare mål.
- Måloppnåelsen for 2016 skal evalueres etter årsskiftet 2017.
- For 2016 legger handlingsplanen vekt på noen utvalgte delmål.
- Nye mål kan settes etter evalueringen.
- Handlingsplanen vedtas av menighetsrådet i samråd med staben i mars 2016.

## Flere deltar i gudstjenesten og møter Gud i fellesskapet

I 2016 er delmål 1, 3 og 4 i strategiplanen satsingsområde:

- Gudstjenesten er et varmt og inkluderende sted, for mennesker i alle aldre og livssituasjoner.
- Gudstjenesten skal romme et mangfold av mennesker og synspunkter.
- Gudstjenesten inviterer mange til involvering på flere plan og nivåer.

Tiltak:

1. Ha innovative, varierte og interessante gudstjenester med Bibelen og Kristus i sentrum – folk velger å ta veien til kirka!
  - a. Gjøre gudstjenesten og kirkekaffen til et mer inkluderende sted
  - b. Utnytte og profilere rommenes særpreget i gudstjenestene gjennom varierte kultur,- musikk- og spirituelle uttrykk
  - c. Være åpen for og invitere til innspill fra frivilligeAnsvar: Prester og organister, gudstjenesteteam, kirkeverter
2. Gudstjenesteteamene skal trives og styrkes i sitt arbeid
  - a. Øke samarbeidet med teamenes respektive kontaktpersoner, samt å følge opp teammedlemmene med samtaler og videre opplæring
  - b. Verve flere deltakereAnsvar: Gudstjenesteutvalget og kontaktpersonene
3. Regelmessighet
  - a. Gudstjenestene skal i hovedsak finne sted hver søndag og helligdag kl. 11.Ansvar: Menighetsrådet og staben
4. Gudstjenestene skal annonseres hver uke i menighetens informasjonskanaler.  
Ansvar: Administrasjon v/menighetsforvalter og menighetssekretær. Prestene har selv ansvar for annonsering av sine gudstjenester på Facebook.

## Folkekirken engasjerer seg i samfunnet

Vi vil gjøre våre hus synlige – og være synlige utenfor våre hus.

I 2016 er delmål 3, 4 og 6 i strategiplanen satsingsområde:

- Vi arbeider for å være en sann grønn menighet i ord og handling.
- I vårt lokalmiljø lever og bor mange kristne med røtter fra ulike land. Tettere samarbeid med migrantmenigheter og engasjement i lokal religionsdialog er et mål.
- Kulturarbeidet fortsetter og funksjonen som døråpner utnyttes bedre. Den strategiske satsningen «Profilering av kirken inn i nye boområder» spiller en viktig rolle i dette.

Tiltak:

1. Ressursgruppen for grønn menighet følges opp ved å sørge for at arbeidsplanen blir iverksatt.  
Ansvar: Diakon i samråd med diakoniutvalget
2. Morgenfuglkafé i Haugerud kirke fra første onsdag i mars 2016.  
Ansvar: Diakoniutvalg i samråd med stab
3. Flyktningene ved Teisen mottak og bosatte flyktninger i soknet inviteres til menighetens tiltak og arrangementer, spesielt nevnes suppefest 1x pr. semester.  
Ansvar: Diakoniutvalget i samarbeid med stab
4. Bruke kunnskapen vi har tilegnet oss på kurset «Dialogisk menighet.»
  - a. Videreutvikles i menigheten høst 2016. Kurset avsluttes juni 2016.Ansvar: Kursdeltakere, sokneprest, frivillighetsprosjekt
5. Involvere oss i områdeutvikling og lokalmiljø
  - a. Delta i Haugerud/Trosterud-gruppen
  - b. Følge utviklingen i Ulven- og Hovinbyen
  - c. Være med på det som skjer, som f.eks. kafé i Ulvehiet og LundenfestivalenAnsvar: MRs representant i H/T-gruppen og profileringsprosjektet
6. Givertjeneste
  - a. Givertjenesten profileres og informasjon spres til flere i menigheten
  - b. Profileringen fører til en økning i antall givereAnsvar: Menighetsrådet og AUs økonomigruppe

## Flere søker dåp og dåpsopplæring

I 2016 er delmål 1 og 3 i strategiplanen satsingsområde:

1. Tilbud om dåp skal være lett tilgjengelig og godt kommunisert.
2. Trosopplæringstiltak som understreker menighetens tilhørighet i lokalsamfunnet styrkes.

Tiltak:

1. Hjemmebesøk – dåpsinformasjon
  - a. Innhente erfaring fra andre menigheter
  - b. Innhente liste over nyfødte
  - c. Frivillige får opplæring og besøker nybakte foreldre med en liten gave og informasjon om dåp, samt pakke med informasjon til evt. eldre søskenAnsvar: BUU, prester
2. Dåpsfest holdes i Haugerud kirke vår og høst
  - a. Familiene kan reservere bord til kirkekaffen, låne dåpskjole, få ekstra kake etc.
  - b. Fire familier bør benytte seg av tilbudetAnsvar: Kapellan Hanne Kristin Sørli

## Flere får lyst til å arbeide i kirken

I 2016 er delmål 1 og 2 i strategiplanen satsingsområde:

1. Østre Aker og Haugerud menighet preges av et godt miljø hvor frivillige trives.
2. Det legges opp til promotering og rekruttering til kirkelige stillinger.

Tiltak:

1. Rekruttering, opplæring og oppfølging av frivillige:
  - a. I gudstjenesteteamene: at teamene er godt bemannet, strukturen er forutsigbar og medlemmene uttrykker at de trives.
  - b. I rammen av den strategiske satsningen «Frivillige og frivillighet
  - c. I kultursatsingen

Ansvar: De respektive utvalg som har ansvar for sine frivillige, med innspill fra UFO og diakon med prosjektansvar for frivillighetssatsing (Dnks Groruddalssatsing).

2. De frivillige gjøres stas på
  - a. Frivilligfest og gudstjeneste i februar og frivillighetsseminar i høstsemesteret

Ansvar: Stab samarbeid med UFO

3. Verve unge til arbeid i kirken
  - a. Øke andel deltakere på ledertreningen
  - b. God ivaretagelse av studentpraksis
  - c. Samtaler

Ansvar: Kateket, prester, organister