



DEN NORSKE KIRKE

St. Hanshaugen sokn

St. Hanshaugen sokn menighetsråd

Dato: 22.01.2020

Vår ref:

Deres ref:

Protokoll fra møte nr. 1/2020 i St. Hanshaugen menighetsråd, 22. januar 2020

St. Hanshaugen menighetsråd

Dato: 22.01.2020 kl. 17:00 til 20:40

Sted: Akersbakken 30

Arkivsak: xxx

Arkivkode: 411

<i>Innkalt</i>	<i>Funksjon</i>	<i>Møtt</i>	<i>E-post</i>	<i>Telefon</i>	
Roger Jensen	Leder	X	Oslo.pilegrimsleden@icloud.com	474 08 680	
Kirsten Tordis Nielsen	Nestleder	X	kirsten.t.n@gmail.com	977 10 368	
Trygve R. Gundersen	Fast rep.		trygve@fpress.no	977 99 920	
Sonja Weiss	Fast rep.	X	weiss_sonja@yahoo.com	917 92 380	
Erlend C.S. Landsend	Fast rep.	X	elandsend@gmail.com	924 02 330	
Else Margrethe Nielsen	Fast rep. (opprykk).	X	else-nie@online.no	984 10 054	
Tor Even Fougner	Sokneprest	X	Tf976@kirken.no	408 14 296	
Knut Johannes Erstad	Vararep.	X	knutjohannes.erstad@getmail.no	452 00 818	stemmerett
Kine Skjetne Arnestad	Vararep.	X	kine.arnestad@obos.no	982 47 996	
Geir Bråten	Vararep.	X	bratengeir@hotmail.com	920 10 229	
Steinar Bjørnsengen	Vararep.		steinar.bjornsengen@gmail.com	995 53 574	
Liga Lossius	menighetskonsulent	x			

Tidligere MR-leder Klaus Mittenzwei og konsulent Trygve V. Botnen deltok under sak nr.8/20.

Vedlegg:

- 1) Referat MR-møte. 2) Protokoll fra AU-møte 14.1.20

Postadresse:

E-post:
Web:
Org.nr.:

Telefon:
Telefaks:

Saksbehandler
Roger Jensen

SAKSKART:**SAK 1/20 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.**SAK 2/20 Godkjenning av protokoll fra møte nr. 3/2019**

Vedlegg: Møtebok nr. 03/2019, 18. desember 2019

Vedtak:

Protokollen fra menighetsrådsmøte nr. 03/2019, 18. desember 2019, godkjennes.**SAK 3/20 Orienteringer**

- Stab
 - Sokneprest – sognepresten informerte om arbeidet med forordning for sognet og diskuterte mulige endringer i forordningen og gudstjenester i påsken.
 - Daglig leder – (menighetskonsulent i daglig leders sted) informerte om at:
 - Informasjonskonsulent har sagt opp stillingen fra 01.03.2020.
 - Alle kontorene fra Markus menighetshus er flyttet til Akersbakken 30 og at staben til St. Hanshaugen sokn endelig er samlet i ett bygg.
 - MR leder informerte at Speiderne har 70 års jubileum i Markus menighetshus 25.april kl 14:00. Representanter fra MR deltar.
 - MR leder informerte at salmediker Gerd Grønvold Saue, som bor i soknet og er aktiv i Lovisenberg, feiret 90 år. Prest fra St. Hanshaugen sokn var til stedet og overleverte blomster fra stab og råd.
- Arbeidsutvalg
 - Møte 14.01.20

MR tar sakene til orientering.**SAK 4/20 Soknepreststillingen i St. Hanshaugen sokn**

Vår sokneprest begynner som prost på Lillehammer og leverte før jul sin oppsigelse. Avskjedsgudstjeneste er satt til 22. mars. Prosess med utlysning av stilling er igangsatt med sikte på oppstart av ny sokneprest over sommeren. MR inviteres til å lage forslag til utlysningstekst, selve teksten skrives/ferdigstilles av domprosten. Forslag fra AU ble presentert på møtet og MR ga sitt innspill til utlysningsteksten.

Vedtak:

AU ferdigstiller forslag til utlysningstekst etter innspill fra MR, og oversender domprost.**SAK 5/20 Budsjett 2020 (jf. sak 70/19)**

Menighetsrådet vedtok en budsjettjustering for 2020 med implikasjoner for arbeidet i Domkirken sokn. Det er ført samtaler mellom ledelsen i de to

menighetene. Det diskuteres om nye budsjettjusteringer og mulige samarbeidsområder.

Vedtak:

AU delegeres myndighet til å videreføre samtaler med Domkirken sokn om moderat tilskuddsøkning mot konkrete motytelse, især på det kirkemusikalske område. Vedtatt mot 3 stemmer.

SAK 6/20

Strategiprosess i soknet (jr. sak 75/19 (Møteplan våren 2020))

Da vår sokneprest slutter i stillingen og stillingen skal lyses ut, bør plan for strategiarbeidet justeres. AU mener at ny sokneprest må få være med i arbeidet med strategien. Første del av strategiarbeid vil være å opparbeide forståelse for situasjon, utfordringer og muligheter, andre del vil være å gjøre valg mht prioriteringer og profil for arbeidet. AU anbefaler å justere tidsplan for arbeid med strategien slik at ny sokneprest får ta del i andre del av arbeidet.

MR ber soknepresten redegjøre for arbeidet i soknet og dele viktige erfaringer fra sin tid som sokneprest, erfaringer som bør veie med i strategiarbeidet. Redegjørelse ble gitt muntlig i møtet og senere oversendt skriftlig i noe utvidet form. Redegjørelsen gjengis her i sin helhet:

LOVISENBERG

Det er en forutsetning for videre drift av Lovisenberg at *Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg* går inn å dekke ett nytt årsverk i soknets arbeid. Årsverket skal særlig rettes mot barn og unge og barnefamilier. Sist høst ble det forsøkt å rekruttere en barne- og ungdomsprest, men man lyktes ikke å få en kvalifisert søker. Det jobbes videre med dette i våren 2020.

Det nåværende gudstjenestelivet i Lovisenberg skal leve videre. Samtidig mener jeg menigheten må ta inn over seg at slik gudstjenestelivet i dag framstår er det i seg selv ikke tilstrekkelig til å begrunne en langsiktig drift av kirken.

Det er viktig at den nye satsingen får tilstrekkelig fokus og prioritet. Jeg tror også at det nye arbeidet blant barn og unge må ha en type selvstendighet. Utfra erfaringene de siste årene, kan jeg vanskelig se for meg et arbeid blant barn og unge som tar utgangspunkt i dagens gudstjenesteliv eller på andre måter er nært knyttet til dette slik det framstår nå.

Et årsverk er ikke en uendelig resurs. Jeg tenker derfor det er viktig når ny barne- og ungdomsprest kommer på plass, at vedkommende har tilstrekkelig av midler å spille på, og inngår i et nettverk som reelt satses på det nye arbeidet. Det vil alltid oppleves som knapphet rundt resurser, og min erfaring er at eksisterende virksomhet over tid genererer et stadig økende "gravitasjonsfelt for resurser". Virksomheter holder godt på de resurser som er avsatt for den virksomheten og på sikt trekker de nye resurser til seg. Skal man lykkes med det nye arbeidet tror jeg det er nødvendig å bevisst innrette alle nye resurser og tiltak i Lovisenbergområdet, inn mot det nye arbeidet blant barn og unge og barnefamilier. På sikt tror jeg også man må være villig til "ta resurser" fra det som i dag oppfattes som gudstjenestelivet og "flytte over" til det nye arbeidet. Det kan for eksempel dreie seg om kontor-resurs eller presteresurs. (– Særlig hvis det ikke lykkes å rekruttere en prest til det nye arbeidet og man derfor velger å ansette en diakon eller diakonimedarbeider.) Menigheten bør si til seg selv, at det nye arbeidet blant barn og unge er det viktigste man gjør rundt Lovisenberg kirke.

GAMLE AKER

Gamle Aker kirke er et etterspurt bygg. Mange ønsker bygget som ramme for kirkelige handlinger (dåp/bryllup/konfirmasjon). Andre vil bruke det til konserter og

andre kulturarrangementer. Noen vil bare se bygget, eller være i det når det er åpen kirke. De fleste "kirkefolk" elsker Gamle Aker kirke. Erfaringene fra 80 og 90-tallet viser at det lett blir en stor fristelse for "kirkefolket" å fylle dette bygget med liturgi og gudstjenesteformer som forutsetter et høyt nivå av kirke-kjennskap for å gi opplevelse av mening. Etter tusenårsskiftet har man forsøkt å tone ned den form for gudstjenesteliv og gjøre gudstjenestene mer tilgjengelig for en større bredde i medlemsmassen. I SSH har vi siden 2013 styrket den linjen. Dåpstallene i Gamle Aker ligger på mellom 80 og 90 pr. år. Det betyr at 2-3000 forskjellige mennesker er innom gudstjenestene i forbindelse med dåp hvert år.

Jeg mener at Gamle Aker kirkebygg kan være en den viktigste resursen i den kirkelige strategien i soknet. Det betinger at man bygger opp under etterspørsel som finnes etter bygget, og lar bygget bli brukt på en måte som treffer bredt i medlemsmassen og befolkningen generelt.

En strategi for Gamle Aker bør ta utgangspunkt i kirkebygget som resurs. Kanskje er det klokt å jobbe langs to linjer. For det første bør soknet vurdere hvordan bygget enda tydeligere kan brukes for å bremse nedgangen i dåp og bryllup. Dette er viktige tjenester også for kirkens økonomi. Så lenge dåp er kriterium for medlemskap vil morgendagens finansiering av kirken direkte knyttes til dåpstall i dag. For det andre bør soknet vurdere om det er mulig å gjøre noe med bygget for å gjøre det enda mer anvendelig og tilgjengelig for konserter og kulturaktiviteter. Kanskje bør man vurdere om det er mulig å ta noen bygningsmessige grep for å gjøre bygget mer anvendelig i vår tid. Det er enkle sanitærforhold, ingen garderobeløsning og andre servicefunksjoner mangler. Hvilke grep kan gjøres for å øke bruksverdien av dette fantastiske bygget i vår tid?

Vedtak:

***Menighetsrådet tar sokneprestens redegjørelse til orientering.
Menighetsrådet holder første samling om strategi 12.02. [Merk: Etter MR-møte er første samling flyttet til 19. februar]
Strategisamlinger for staben og MR er 25.03, 6.05 og august/september.***

SAK 7/20

Bygningsmessig status Akersbakken 30

Det har over mange år bygd seg opp et vedlikeholdsetterslep for eiendommen Akersbakken 30. Situasjonen bør utredes med en tilstandsrapport hvor også kostnader for utbedringer er synliggjort.

Vedtak:

Det bestilles en tilstandsrapport for Akersbakken 30.

SAK 8/20

Geitmyrsveien 7d – veien videre (jf. sak 62/19)

G7d har over flere år vært utredet av MR. Eiendommen krever mye oppfølging fra stab og har et stort dokumentert vedlikeholdsetterslep. Ulike alternativer er utarbeidet av forrige MR. Tidligere MR-leder Klaus Mittenzwei og konsulent Trygve V. Botnen presenterer situasjon og muligheter.

Vedtak:

Gjennomgang og drøftelse tas til orientering. Det tas sikte på avgjørelse i saken i løpet av våren.

SAK 9/20

Søknad fra Ellen Gryting om å bli løst fra vervet i MR

Ellen Gryting har sendt søknad til MR hvor hun ber MR om å løslate henne fra verv som MR medlem.

Vedtak:

Ellen Gryting løses fra verv som medlem av menighetsrådet i St. Hanshaugen sokn

SAK 10/20 Orienteringer

- MR nestleder informerte om kurs som Mediestrategigruppen i Oslo bispedømme organiserer for ansatte og frivillige. Det er 4 forskjellige kurs inne kommunikasjon. Det arrangeres to kurs nå første halvår og to andre kurs som har påmeldingsfrist 10.06. Det oppmuntres om å gå på kurs, interesserte bes melde seg til MR nestleder som har fått et utsatt frist for de to første kursene.
- MR nestleder hadde informasjon fra Jerusalemforeningen. Foreningen hadde stilt spørsmål angående tilsendning av informasjon. Vi ber om å få tilsendt årsrapport til menigheten.
- MR leder, som også er leder av Pilegrimssenter Oslo, orienterte fra senteret: MR i SSH besluttet å doble husleien senteret betaler for å ha kontor i Akersbakken 30. Den endrede økonomiske situasjonen har medført en beslutning om at aktiviteter ved senteret flyttes fra soknet og gjennomføres sammen med andre samarbeidspartnere. Dette gjelder i denne omgang den tradisjonelle *Pilegrimsdag i Oslo&Akershus* om høsten (feires tradisjonelt både vår og høst). Dette arrangementet har vært gjennomført alle år siden senteret flyttet til Akersbakken 30 i 2013.
- Geir Bråten informerte om Misjonsuke som foregår 26. januar - 2. februar i Oslo. Programmet kan sees på NMS hjemmesiden.
- Geir Bråten informerte om Bibeldagen 2020 som feires 8. og 9. februar. Geir Bråten har tilsendt noen hefter som kan deles ut.