



# DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

## Innkalling til møte

**Utvalg** Kirkelig fellesråd i Sarpsborg  
**Møtedato** 17.06.2015  
**Møtetid**  
**Møtested**

**Sendt på e-post den 17.06.15 til:**

Magne J. Grønlien, Synnøve Roald, Nils Øby, Thormod Bjerkholt, Linda Engsmyr, Jan M. Gulbrandsen, Kai Arne Wallin, Kjell Lunde, Knut Grubben, Sidsel M. Schade, Kari M. Alvsvåg.

### Vedtaksaker

**Sak 029/15 Oppfølging av sak 025/15 Ledig stilling - vurdering i forhold til behovet for innsparing  
(Dok: 15/00047-003)**

Sarpsborg 17.06.2015

Magne J. Grønlien  
Leder

## Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

---

Dato:	17.06.2015
Arkivsak	15/00047
Dokumentnummer:	15/00047-003
Arkivkode:	212
Saksbehandler:	Jon Veflingstad

---

---

Saksnr	Sak	Møtedato
029/15	Oppfølging av sak 025/15 Ledig stilling – vurdering i forhold til behov for innsparing	17.06.2015

---

### Saksfremstilling

Fellessrådet fattet følgende vedtak 15/6 under sak 025/15:

*Fellessrådet stiller seg positiv til å ansette ny diakon.*

*Den økonomiske situasjonen i forhold til budsjett 2016 må imidlertid avklares før stillingen kan utlyses. Hvis budsjettsimuleringen for 2016 viser at økonomien ikke går i hop, vil fellesrådet ha forslag fra kirkevergen til hvordan budsjettet kan bringes i balanse.*

*Situasjonen søkes avklart slik at saken kan behandles på nytt i rådets første møte etter sommerferien.*

Det var stor spenning i deler av driftsorganisasjonen til utfallet av rådets behandling og vedtak i denne saken. Daglig leder i tunegruppen tok kontakt umiddelbart på morgenen den 16/6 for å orientere seg om utfallet i saken slik at dette kunne meldes inn i stabsmøtet som skulle gjennomføres samme formiddag. Tilbakemeldingen som kirkevergen fikk etter stabsmøtet rommet så vidt tunge bekymringer for konsekvensene av vedtaket og gode argumenter for at vedtaket burde vært annerledes, at det i løpet av dagen ble gjennomført flere samtaler:

- mellom daglig leder i tunegruppen og fellesrådets valgte leder
- mellom kirkevergen og daglig leder i tunegruppen
- mellom kirkevergen og økonomikonsulenten i KV's stab
- mellom kirkevergen og fellesrådets valgte leder

### To av kirkevergens tydeligste meldinger innad i organisasjonen er

- (1) respekten for den gode innsatsen som ytes på alle plan i organisasjonen og
- (2) betydningen av god dialog og tydelige tilbakemeldinger om saker og innspill av vesentlig betydning for resultatet av arbeidet som utføres

Det store spørsmålet som kom opp på formiddagen den 16/6 tok utgangspunkt i konsekvensene man så av å utsette utlysningen av den ledige stillingen opp mot det faktum at fellesrådet stilte seg positiv til å ansette ny diakon: **Vil det ikke være mulig å avklare de økonomiske utsiktene umiddelbart, slik at dyrebar tid fram mot nyansettelse ikke går tapt?**

Dette var utgangspunktet for samtale som nevnes ovenfor og for avtalen som ble gjort om å drøfte spørsmålet i den ukentlige samtalen som kirkevergen har med fellesrådets valgte leder på onsdager.

Det kanskje viktigste avklarende elementet var synspunkter som kom på bordet da kirkevergen drøftet spørsmålet med økonomikonsulenten, som uttrykte forståelse for fellesrådets avventende holdning, men at det også finnes gode argumenter for ikke å måtte sette utlysningen på vent.

I møte 27/4 hadde fellesrådet en sak som dannet grunnlaget for budsjettinnspillet som er sendt

## Kirkelig fellesråd i Sarpsborg

kommunen for 2016 (HP 2016-2019). Som en del av forberedelsene til denne saken var det foretatt en gjennomgang av økonomien og en form for budsjettsimulering. Denne fortalte oss at den forespeilte driftsramma for 2016 høyst sannsynlig vil være til å leve med. Siden analysen allerede er utført, så foreligger jo opplysningene som trengs, og det vil høyst sannsynlig ikke komme noen nye opplysninger inn mot septembermøtet enn de vi allerede har.

**Det er selvsagt elementer i budsjettsimuleringen som innebærer usikkerhet om hvordan budsjettet faktisk vil bli, men med effekten lagt inn av innsparingstiltakene som er under gjennomføring, en generelt restriktiv holdning til bruken av driftsmidler i 2016 og en forutsetning om at innsparingssignalene som er gitt fra kommunens side for 2016 ikke dobles slik tilfellet ble for 2015, så ser det ut til at budsjett 2016 vil kunne settes opp i balanse uten å måtte kutte i lønnsmidlene til diakoni.**

Etter nye drøftinger i møte på formiddagen den 17/6 mellom kirkevergen, fellesrådets valgte leder, økonomikonsulenten og daglig leder i tunegruppen, ble det besluttet å gi denne umiddelbare og forhåpentligvis tilstrekkelig avklarende tilbakemeldingen til fellesrådet, som grunnlag for en hastesak som behandles pr. epost, med forslag om å endre vedtaket slik at vi ikke behøver å vente med utlysningen, men ta den nå.

### **Forslag til vedtak**

*Fellesrådet stiller seg positiv til å ansette ny diakon og åpner opp for en snarets mulig utlysning. Under henvisning til den pågående omstillingsprosessen, lyses stillingen ut som et 6 måneders engasjement (midlertidig stilling), med muligheter for fast tilsetting når engasjementsperioden utløper.*

### **Møtebehandling**

### **Vedtak**