

Strategiplan 2025-26

Steinkjer kirkelige fellesråd

Vedtatt i Fellesrådet 28.1.2025



DEN NORSKE KIRKE

Steinkjer kirkelige fellesråd



Beitstad kirke
Foto Trond R. Kristiansen

Innledning

Steinkjer kirkelige fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen. (jamfør §17 i kirkeordningen for den norske kirke)

Steinkjer kirkelige fellesråd skal kjennetegnes av samarbeidsvilje og solidaritet i og ovenfor menighetene, og i det samfunnet vi er en del av.

Steinkjer kirkelige fellesråd (SKF) skal;

- Være en pådriver i samarbeidet i og mellom menighetene, mellom SKF og sokne-/menighetsråd, og mellom arbeidsgiverlinjene i DNK
- Støtte og legge til rette for at menighetene kan være bekjennende, åpne, tjenende og misjonerende
- Arbeide for en bærekraftig drift som i stadig sterkere grad tar vare på miljø og klima
- Arbeide for å styrke organiseringen, økonomien, kvaliteten, og arbeidsmiljøet i lokalmenighetene
- Sørge for en verdig forvaltning av kirkebygg og gravplasser
- Legge til rette for at SKF oppleves attraktiv og relevant, og bidra til en trygg og inkluderende organisasjon
- Med nært og godt samarbeid med kommunen forvalte organisasjonens ressurser, bygg, inventar og gravplasser mest mulig effektivt



Godt kreativt arbeidsmiljø med fokus på kompetanse og fornying

Steinkjer kirkelige fellesråd skal arbeide for et godt arbeidsmiljø blant ansatte i fellesrådet og menighetsrådene. Fellesrådets fokus skal være på:

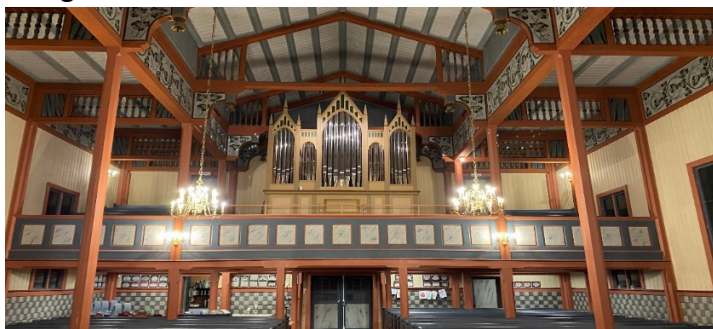
- Revitalisere organisasjon/struktur/roller/stillingsinstrukser og ansvar, utvide samarbeid med og mellom menigheter, fellesråd og bispedømmet for å sikre en god utvikling av SKF
- Tilby gode arbeidsforhold slik at det er lett å rekruttere nye medarbeidere og beholdes dagens medarbeidere
- Styrke samarbeid med relevante forsknings- og utdanningsinstitusjoner for å sikre faglig utvikling for kirkelige medarbeidere
- Legge til rette for fagdager, etterutdanning og kurs for å gi muligheten til fordypning i fagområder slik at medarbeidernes kompetanse holder seg på et høyt nivå
- Være en pådriver for å utvikle samarbeidet mellom de ulike faggruppene via informasjonsutveksling og tilrettelegging av aktiviteter
- Å utvikle gode kommunikasjonslinjer slik at gjensidig forståelse, annerkjennelse og forventninger utvikles
- Dyrke frem en kultur for rettferdig, støttende og ansvarliggjørende ledelse

Kirkemusikk

Musikk har sin naturlige plass i kirken og er en viktig del av menighetslivet. Kirkemusikerne har en kunstfaglig profesjonsutdanning, og forvalter en bred og variert kirkemusikalsk tradisjon.

Steinkjer kirkelige fellesråd skal:

- Legge til rette for at kirkemusikere, i samarbeid med frivillige, amatørmusikere, profesjonelle musikere og det øvrige kulturliv kan gjøre sitt beste innenfor virksomheten i menigheten, og at det lages en kirkemusikalsk plan for alle menighetene
- Støtte og bistå orgelkomiteene i sitt arbeid
- Ta initiativ til opplæring og rekruttering ved å;
 - Være en attraktiv arbeidsplass for musikere
 - Arbeide for å øke rekrutteringen til kirkemusikertjeneste lokalt
 - Gjennomføre lokal rekruttering av barn og ungdom
 - Sørge for et godt tilbud til orgelelever
- Sammen med menighetene sørge for økonomi til den kirkemusikalske virksomheten i alle sokn
- Støtte opp under aktiviteter i Steinkjer kirke, som hovedkirke i kommunen og en viktig del av kulturkvartalet



Orgelet i Beitstad kirke

Diakoni

Diakonalt perspektiv handler om å være til stede i ulike faser i livet. Steinkjer kirkelige fellesråd skal:

- Sammen med prestene støtte menighetsrådene i å innarbeide og utvikle diakonalt arbeid i alle soknene, herunder å lage en diakoniplan
- Samarbeide med kommunen slik at SKF og kommune møtes på arenaer der diakonale samskapning og sosial innovasjon kan utvikles
- Lokalisere og samarbeide med andre aktører ved å samordne tiltak, bygge nettverk og drive diakonale tiltak sammen

Trosopplæring

Trosopplæringen arbeider systematisk for å gi tilbud til alle døpte mellom 0-18 år. Trosopplæringen legger til rette for at barn og unge skal kunne fastholde sin dåp og utvikle sitt forhold til troen og den kirken de er en del av.

Steinkjer kirkelige fellesråd skal:

- Støtte menighetene i å lage planer for kirkelig undervisning og læring gjeldende fra 2026
- Sammen med menighetene gjennomføre og videreutvikle trosopplæringstiltak for barn og ungdom



Bidrag til satsning i menighetene

Kirkelig fellesråd i Steinkjer skal bidra til å styrke lokalmenighetens satsinger og være en pådriver i samarbeidstiltak ved å:

- Opprettholde god kvalitet på kjerneoppgavene gudstjeneste, dåp, konfirmasjon, vigslar og gravferd
- Bistå menighetene i konfirmasjonsarbeidet med å se muligheter for utvikling og samarbeid lokalt mellom ulike menigheter
- Bistå menighetsrådene administrativt med innføring av planverktøyet «Kirka vår», utleie av kirkebygg, arkiv og andre tjenester etter avtale
- Styrke det frivillige engasjementet i menighetene med blant annet;
 - Identifisere flere typer aktiviteter for frivillig innsats
 - Motivere til å stille til valg i menighetsråd
 - Etablere møtesteder for ideutveksling, praksisforbedring og sosialt fellesskap, og bygge allianser med virksomhet utenfor DNK
 - Kompetanseløft for frivillige
- Etablere en årlig møteplass for menighets-/sokneråd for kompetanseheving, samordning og erfaringsdeling
- Utarbeide en kommunikasjonsplan som klargjør målgrupper, informasjonskanaler og ansvar
- Være pådriver og en naturlig samarbeids- og samskapingspartner for relevante samfunnsaktører
- Fremme stolthet og frimodighet over å være en del av kirken

Organisasjon i endring

Vi bygger en dyktig og modig organisasjon som aktivt samhandler internt og med andre for å nå felles mål. Vi skal være et utforskende og lærende fellesskap som bidrar i utvikling av kirkens tjenester og tilbud, for og sammen med medlemmer, frivillige og innbyggerne.

- Medarbeiderskap med fokus på kompetanse og fornying
 - Utvikle gode og kreative arbeidsmiljø med tilgjengelig personalledelse
 - Være en attraktiv arbeidsgiver som legger til rette for god ledelse, medbestemmelse og ivaretagelse av den enkelte medarbeider
 - Finansiere og stimulere til kompetanseutvikling i tråd med kirkens- og medarbeidernes kompetansebehov
- Styrke samhandling ved å gjennomføre møter for informasjon og innspill på tvers av råds- og linjestrukturer
- Etablere arbeidsmiljøutvalg for begge arbeidsgiverlinjene
- Utrede ny organisasjonsmodell sammen med nabo-fellesråd
- Digitalisering og forenkling av administrative tjenester
 - Kirkelig fellesråd skal arbeide med implementering av kirkens IKT-løsninger, slik at kirkens mål, strategier, kjerneprosesser, medlemshåndtering, opplæring, diakoni og kultur støttes innenfor kirkelige handlinger
 - Utrede gevinster ved administrativt samarbeid med andre kirkelig fellesråd



Mære kirke



Steinkjer kirke

Bruksplan og vedlikeholdsplan av kirkebyggene

Steinkjer kirkelige fellesråd skal;

- Sørge for en god og effektiv forvaltning av kirkebygg og kirkeinteriør (herunder kirkeorgel)
- Sammen med MR
 - Utvikle og oppdatere inventaroversikt i kirkene
 - Planlegging og gjennomføring av dugnad
- Sørge for jevnlig vedlikehold av kirkebyggene, utarbeide vedlikeholdsplan, samt ta i bruk databasen «Ordna Eiendom» for oversikt over vedlikeholdsbehov og andre arbeidsoppgaver
- I samspill med Steinkjer kommune, utvikle prosjekter som utløser midler fra Kirkebevaringsprogrammet
- Arbeide med nybygging og rehabilitering av kirkeorgler, samt sørge for jevnlig orgelvedlikehold og -stemming av eksisterende instrument
- Arbeide med miljøbesparende tiltak i form av moderne varmestyringsanlegg
- Sørge for direktekobling mot 110-sentral for flere kirkebygg og automatisering av ringeanleggene
- Styrke ressursbruken til drift av kirkebygg, og motivere til dugnadsaktiviteter der dette er mulig

Realisering av en helhetlig gravferdspolitikk

Steinkjer kirkelige fellesråd skal realisere en helhetlig gravplasspolitikk på tvers av kultur og livssyn, og forvalte verdier på gravplassen ved å;

- Arbeide med en gravplasspolitikk for alle uansett tro og livssyn
- Sørge for oppmåling og digitalisering av alle gravplasser i Steinkjer
- Å styrke bemanningen
- Sørge for at gravplassene skal holde en standard som ligger tett opp mot parkstandard
- Arbeide for navnet minnelund ved de fleste gravplassene i Steinkjer kommune

- Være en pådriver ovenfor kommunen for utredning av nytt krematorium
- Være pådriver for livssynnøytralt seremonirom
- Være en pådriver overfor kommunen for å få på plass utvidelse av gravplassene, herunder etablering av muslimsk gravfelt
- Utarbeide gravplassmeldinger for alle gravplasser i Steinkjer kommune
- Utarbeide verneplan for gravplassene i Steinkjer kommune
- Utrede robotklipping på gravplassene



Navnet minnelund – Egge gravplass
Foto Per Ivar Nicolaisen