



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Møteinnkalling

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Møtedato: 01.10.2024 kl. 17:00
Møtested: Kirkens Hus, Storgaten 52
Arkivsak: 23/05415

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

44/24 Godkjenning av innkalling og saksliste

3

Godkjenning av protokoll

45/24 Godkjenning av protokoll

4

Saker til behandling

46/24 Regnskapsrapport 2. tertial 2024 drift

5

47/24 Regnskapsrapport 2. tertial 2024 for investeringer og revidert investeringsbudsjett 2024

9

48/24 Budsjettregulering Egenkapitalinnskudd KLP

14

49/24 Avslutning av avtaler om årlig gravstell

15

50/24 Retningslinjer for behandling og godkjenning av søknader om å heve temperaturen fra normaltemperaturen i kirkebyggene.

17

51/24 Oppfølging av medarbeiderundersøkelsen 2023

19

52/24 Etske retningslinjer for ansatte i Tønsberg kirkelige fellesråd

24

53/24 Nytt nettside for gravplassforvaltningen

26

54/24 Åpen post

28

Orienteringssaker

55/24 Orienteringer fra kirkevergens administrasjon og domprost

29

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/00410-14	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
44/24	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	17.09.2024

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksorientering

Innkalling og saksliste godkjennes

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/04221-13	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	

Godkjenning av protokoll

Saksorientering

Protokoll fra møte 4. juni ble sendt ut i epost 7. juni. Ingen merknader ble meldt inn innen fristen 14. juni.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møtet 4. juni 2024 godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	13	24/00689-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
46/24	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	17.09.2024

Regnskapsrapport 2. tertial 2024 drift

Vedlegg:

144 Driftsregnskap denne periode og hittil i år, mot budsjett og fjorår med totalbudsjett (13)

144 Driftsregnskap denne periode og hittil i år, mot budsjett og fjorår med totalbudsjett (14)

Saksorientering

Driftsregnskapet 2. tertial 2024 viser et driftsresultat kr 3 450 128 og mindreforbruk på kr 3 450 128. Totale inntekter er på kr 35 674 651 og utgifter på kr – 32 224 575.

Mindreforbruket er kr 2 404 000 mer enn budsjett. Skyldes av utgiftene er 1 949 125 mindre enn budsjettet og inntekter er kr 386 895 er enn budsjett.

Kjøp av varer og tjenester er kr 137 795 mindre enn budsjett. Lønn og sosiale utgifter er kr 1 631 493 mindre enn budsjett.

Hovedårsaken til mindreforbruket er pensjonskostnader som ikke er lønnsinnberettet og kostnadsført.

Kommunestyret vedtok i sak 059/24 å øke budsjettet til Tønsberg kirkelige fellesråd med 0,250 mill kroner. Beløpet gjelder økt tilskudd før økte kremasjonsutgifter i 2024.

Pensjon

Innberettet pensjonskostnad pr august er kr 1 992 052 mot budsjetterte kr 3 482 119.

Pr 31.8.24 er det kr 1 130 000 balanseført i pensjonskostnad som ikke er lønnsinnberettet og er heller ikke kostnadsført.

Reguleringspremie ble i år kr 2 687 705 mot kr 4 416 791 i 2023. Det er brukt kr 1 490 000 av premiefondet i år. Tønsberg kirkelige fellesråd fikk tilført renteoverskudd fra avkastning av resultatet i KLPs forvaltning på kr 2 129 452 til premiefondet. Saldo premiefond er kr 877 460.

Det siktes mot et resultat i balanse i 2024.

144. Driftsregnskap denne periode og hittil i år, mot budsjett og fjorår med totalbudsjett**Tønsberg kirkelige fellesråd**

Funksjon: Alle
 Ansvar: Alle
 Aktivitet: Alle

Periode: 202401 - 202408	Denne perioden					Total budsjett
	Regnskap	Budsjett	Differanse	I fjor	Differanse	
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	4 439 694	4 508 750	-69 056	4 289 660	150 035	6 763 802
Refusjoner/overføringer *	2 976 189	2 512 983	463 206	3 230 123	-253 935	3 769 851
Statlige tilskudd	3 451 465	3 684 481	-233 016	4 078 913	-627 448	5 615 634
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	24 502 333	24 234 910	267 424	23 504 667	997 667	36 356 000
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	1 250	0	1 250	6 900	-5 650	0
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	303 719	346 632	-42 913	329 954	-26 235	520 000
SUM DRIFTSINTEKTER	35 674 651	35 287 756	386 895	35 440 216	234 434	53 025 287
Lønn og sosiale utgifter	19 008 659	20 640 152	-1 631 493	18 722 858	-285 801	32 620 935
Kjøp av varer og tjenester	9 452 512	9 590 307	-137 795	11 175 338	1 722 826	14 386 899
Refusjoner/overføringer	3 433 045	3 698 597	-265 552	4 429 130	996 085	5 548 451
Tilskudd og gaver	330 359	244 644	-85 715	406 334	75 975	367 002
SUM DRIFTSUTGIFTER	32 224 575	34 173 700	1 949 125	34 733 659	2 509 084	52 923 287
Brutto driftsresultat	3 450 076	1 114 056	2 336 020	706 557	2 743 519	102 000
Renteutgifter og låneomkostn.	-899	0	-899	-1 765	-866	0
Renteinntekter og utbytte	951	35 330	-34 378	320	-631	53 000
NETTO FINANSINTEKTER/-UTGIFTER	52	35 330	-35 278	-1 445	-1 497	53 000
Avskrivninger	0	-3 766 649	3 766 649	-1	-1	-5 650 538
Motpost avskrivninger	0	3 766 649	-3 766 649	1	1	5 650 538
Netto driftsresultat	3 450 128	1 149 386	2 300 742	705 112	2 745 016	155 000
INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER						
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	0	0	0	1 540 939	-1 540 939	0
SUM BRUK AV AVSETNINGER	0	0	0	1 540 939	-1 540 939	0
Avsatt til disposisjonsfond	0	0	0	1 240 939	1 240 939	0
Overført til investeringsregnskapet	0	103 323	103 323	390 000	390 000	155 000
SUM AVSETNINGER	0	103 323	103 323	1 630 939	1 630 939	155 000
Utregnet mindre-/merforbruk	3 450 128	1 046 063	2 404 065	615 112	2 835 016	0

* Inng mva som gir rett til kompensasjon er inntektsført (art 729). Dersom komp.beløpet ikke overstiger kr 20.000 pr 31.12. må beløpet tilbakeføres, og driftsinntekt/fordring blir redusert tilsvarende.

Kommentarer per kontogruppe:**Inntekter****Brukerbetaling, salg, avgift og leieinntekter**

Her er det en mindreinntekt på kr 69 056.

Festeavgifter ligger kr 161 804 over budsjett. Gravstell legatavtaler ligger kr 193 121 under budsjett.

Refusjoner/overføringer (inntekter)

Her er det merinntekter på kr 463 206.

Det er mottatt kr 662 048 i sykelønnsrefusjoner. Her ligger det også refusjoner fra ulike trosopplæringstiltak som Fortsatt ferie og Etter skoletid.

Statlige tilskudd

Her er det en mindreinntekter på kr 233 016. Tilskudd fra staten/statlige institusjoner er kr 103 208 mindre enn budsjettet. Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke er kr 129 808 mindre enn budsjettet.

Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke gjelder hovedsakelig tilskudd til trosopplærings- og diakonstillinger fra Tunsberg bispedømme. Trosopplærings- og diakonstillinger er i rute og periodisert, med unntak fra diakonstilling tilknyttet prosjektet UngSorg Vestfold der kun 50% av ordinær tilskudds utbetaling er utbetalt, mens det resterende beløpet vil bli utbetalt innen 1. november.

Kateket i domkirken menighet er engasjert i 20% ungdomsrådgiverstilling på Tunsberg bispedømme der Tønsberg kirkelige fellesråd fakturerer Tunsberg bispedømme etterskuddsvis.

Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune

Rammeoverføringen fra kommunen viser merinntekt på kr 267 474.

Kommunestyret vedtok i sak 059/24 å øke budsjettet til Tønsberg kirkelige fellesråd med 0,250 mill kroner. Beløpet gjelder økt tilskudd for økte kremasjonsutgifter.

Andre tilskudd, gaver og innsamlede midler

Her er det mindreinntekt på kr 42 913. Gjelder i hovedsak Revetal menighet.

Utgifter

Lønn og sosiale utgifter

Pr 31.08 er lønn og sosiale utgifter kr 1 631 493 mindre enn budsjettet.

Hovedforklaringen til mindreforbruket er kr 1 130 000 i pensjonskostnad som ikke er lønnsinnberettet og heller ikke kostnadsført. Lønn i faste stillinger er kr 647 531 mindre enn budsjettet. Lønnsoppgjøret 2024 er et hovedoppgjør og ble avsluttet 13. juni. Lønnsrammen ble på 5,2%, med virkning fra 1.5.2024. Lønnsoppgjøret blir etterbetalt i september.

Kjøp av varer og tjenester

Pr 31.08 er det et mindreforbruk på kr 137 795.

Strømkostnadene pr 31.08.24 er kr 982 653 mot budsjetterte kr 1 399 860.

Vi har innført klimakontroll som innebærer en forsiktig og kontrollert oppvarming av kirkene, også utenom den vanlige fyringssesongen. Det innebærer at noe varme slår inn når luftfuktigheten kommer over 60%. Ved luftfuktighet på 70% er det fare for mugg, sopp og kondens som gir skade på både treverk, metall og tekstiler.

Refusjoner og overføringer (kostnader)

Viser gunstig avvik på kr 265 552.

Tilskudd og gaver

Tilskudd til menighetene på 255 000 kroner er utbetalt for 2024. Tilskuddet er fordelt på antall medlemmer i hvert sokn.

Kirkebevaringsprogrammet

Den første utlysningen fra kirkebevaringsfondet var 11. august. Tildelingen gikk til ferdig prosjekterte prosjekter som har arbeider som kan gjennomføres i perioden 1. juli – 31. desember 2024 (såkalte «gryteklare prosjekter»). Vi hadde ikke prosjekter i den kategorien. Det vil komme en ny utlysning i november. Der vil vi søke midler til overordnet forprosjekt (tilstandsrapporter) for Våle kirke og Ramnes kirke. Det ble gjennomført befaring i Våle og Ramnes kirke 5. september med tilbudsfrist 27. september. Tilstandsrapporter vil danne grunnlag for oversikt og kunnskap om videre prioriteringer.

Vi vil nå fremover prioritere å søke midler til overordnet forprosjekt for å få gjennomført tilstandsrapporter slik at vi får god oversikt over tiltaksbehov på flere av våre kirkebygg fremover, avhengig av prioriteringer som settes for utlysningene.

Forslag til vedtak

1. Regnskapsrapport 2. tertial 2024 for drift godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellestråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	113	23/01705-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
47/24	Tønsberg kirkelige fellestråd 2023 - 2027	17.09.2024

Regnskapsrapport 2. tertial 2024 for investeringer og revidert investeringsbudsjett 2024

Vedlegg:

145 Investeringsregnskap denne periode og hittil i år, mot budsjett og fjorår med totalbudsjett (7)

Saksorientering

Saken har to deler og kan oppsummeres på følgende måte:

1. Regnskapstall 2.tertial 2024 investering.
2. Revidert investeringsbudsjett 2024. For prosjektet utskiftning av ventilasjonsanlegg i Eik kirke kan vi ved tilvalg/opsjoner få et ventilasjonsanlegg med forberedelse for varmepumpe, sone regulering for alternativ bruk og styring og behovsstyring i forhold til energibruk. Dette vil redusere driftskostnadene med lik driftsmodus som i dag. Ved utløsning av tilvalg/opsjoner tar vi høyde for framtid og utvikling, og et skritt mot det grønne skiftet. Utløsning av anbefalte opsjoner innebærer økte kostnader med kr 600 000 i forhold til budsjett. Budsjettet revideres i tråd med dette.

1. Regnskap 2. tertial 2024 investering

I investeringsregnskapet er det et finansieringsbehov på kr - 3 188 141.

Sum finansiert kr 11 066 395. Udisponert kr 7 878 254.

145. Investeringsregnskap denne periode og hittil i år, mot budsjett og fjorår med totalbudsjett**Tønsberg kirkelige fellesråd**

Funksjon: Alle
 Ansvar: Alle
 Aktivitet: Alle

Periode: 202401 - 202408	Denne perioden					Total budsjett
	Regnskap	Budsjett	Differanse	I fjor	Differanse	
Finansieringsbehov:						
Investeringer i anleggsmidler	2 580 254	7 025 297	4 445 043	2 600 316	20 062	10 539 000
Merverdiavgift utenfor mva-loven	445 814	1 689 664	1 243 851	359 763	-86 050	2 534 750
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	162 073	103 323	-58 750	154 620	-7 453	155 000
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	0	0	469 620	469 620	0
FINANSIERINGSBEHOV	3 188 141	8 818 285	5 630 144	3 584 320	396 179	13 228 750
Finansiert slik:						
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom	126 582	0	126 582	63 814	62 768	0
Refusjoner	445 814	1 689 664	-1 243 851	359 763	86 050	2 534 750
Tilskudd til investeringer	4 900 000	3 266 668	1 633 332	3 230 000	1 670 000	4 900 000
SUM EKSTERN FINANSIERING	5 472 395	4 956 332	516 063	3 653 577	1 818 818	7 434 750
Bruk av avsetninger	5 594 000	3 759 336	1 834 664	469 620	5 124 380	5 639 000
Overført fra driftsregnskapet	0	103 323	-103 323	390 000	-390 000	155 000
SUM INTERN FINANSIERING	5 594 000	3 862 659	1 731 341	859 620	4 734 380	5 794 000
SUM FINANSIERING	11 066 395	8 818 991	2 247 404	4 513 198	6 553 198	13 228 750
Utregnet udekket/udisponert	7 878 254	707	7 877 547	928 878	6 949 376	0

Kommentarer kirkegårder/gravplass:

Vallø kirkegård/kapell rehabilitering. Prosjektet er påbegynt og flere tiltak ble utført i 2023. Prosjektering og byggesøknad til kommune og Statsforvalter utarbeides av Asplan Viak. Utbedringer med nye vannposter, adkomst til gravplassen, belysning, nytt asfaltdekke som samlet vil løfte standarden.

Nye maskiner/ kjøretøy. Innkjøp MB Sprinter varebil med lasterom til erstatning for en eldre Toyota Hiace. Kontinuerlig utbytting av gressklipper. Innkjøpt 2 stk. i 2024. Fossilfri løsninger vurderes og prioriteres, men vurderes i en helhet.

Vallø kirke, navnet minnelund. Det planlegges en liten navnet minnelund med plass til 30 – 40 urner. Prosjektet er på idenivå. Avventer skisser fra Målerås Glassverk i Sverige.

Ramnes kirke, ny planlagt parkeringsplass. Prosjektering av ny parkeringsplass og driftsplass/område for gravplassforvaltningen. Utført arkeologiske undersøkelser av fylkeskommunen. Byggesøknad er godkjent av kommunen. Siste grunnundersøkelser er utført, for å kartlegge omfanget av kvikkleire i området og krav om plastring

Tønsberg gamle kirkegård, urnevegg. Statsforvalteren har godkjent etablering av tre urnevegger på Tønsberg gamle kirkegård. Tiltaket omfatter urnevegger, interne gangveier, beplantning og diverse møblering i form av benker og belysning. Området for de planlagte urneveggene ligger mellom Mariakapellet og eksisterende minnelund. Urneveggene kan ikke tas i bruk til gravlegging før bestemmelser om urnevegg er tatt inn i de lokale vedtektene. Arbeidet med revidering av nye lokale gravplassvedtekter for Tønsberg kommune er satt påbegynt.

Det er gjennomført forhåndskonferanse med Tønsberg kommune, og det jobbes med utarbeidelse av endelig byggesøknad.

Husøy kirke, navnet minnelund. Statsforvalteren har godkjent plan for ny navnet minnelund på Husøy kirkegård. Minnelunden etableres i tilknytning til en eksisterende opparbeidet oppholdsplass hvor det er skiferdekke, beplantning og benker og utarbeides i smijern etter inspirasjon fra gravplassens smijernsporter. Bestilling av minnelunden gjøres i samarbeid med Asplan Viak høsten 2024. Forventet ferdigstilling våren 2025.

Undrumsdal kirke, navnet minnelund. Statsforvalteren har godkjent plan for ny navnet minnelund på Undrumsdal kirkegård. Minnelunden planlegges etablert på en ubrukt del av et kistegravfelt syd på gravplassen. Minnelunden vil få et dekke av steinheller, to minnesmerker i granitt og delvis innramming med hekk. Bygningen av minnelunden påbegynnes uke 37.

Fon kirke, navnet minnelund. Statsforvalteren har godkjent plan for ny navnet minnelund på Fon kirkegård. Fon kirke er en fredet middelalderkirke med tilhørende middelalderkirkegård. Minnelunden er tenkt plassert noen meter øst for sikringssonen til den fredete middelalderkirkegården. På grunn av tiltakets nærhet til et fredet kulturminne, ble saken sendt over til Vestfold fylkeskommune for uttalelse. De svarer i brev av 23.08.2024 at de ikke har noen merknader til tiltaket slik det er skissert. Fylkeskommunen har videre fremlagt saken for NIKU som har vurdert at tiltaket ikke er utilbørlig skjjemende for kulturminneverdiene.

Fon kirkegård, etablering av ny vannpost og avfallsstasjon. Eksisterende vannpost som ligger inne på det fredete området skal fjernes samtidig som eks. avløpsledninger blir rehabilitert med strømpe. Vannposten og avfallsstasjonen skal etableres utenfor sikringssonen ved garasjen nord for kirken. Tiltaket er innvilget dispensasjon fra fylkeskommunen. Overflatedekke skal etableres med belegningsstein. Det skal plantes hekk langs siden av redskapshuset/bårehuset og på baksiden av vannpost og avfallsbeholdere. Om det blir behov for graving i sikringssoner må NIKU og fylkeskommunen kontaktes. Prosjektet gjennomføres høsten 2024.

Sem kapell, rehabilitering. Nytt tak og rehabilitering av kapellet både ute og inne er under planlegging.

Søndre Slagen kirkegård, unavnet minnelund. Statsforvalteren har godkjent plan for ny unavnet minnelund med tilhørende minnesmerke på Søndre Slagen kirkegård. Opparbeidelse av unavnet minnelund er til erstatning/avlastning for den anonyme minnelunden på gravplassen. Prosjektet er ferdigstilt.

Kommentarer bygg:

Fon kirke, ny lukkeautomatikk og tauføring. Ferdigstilt.

Vivestad kirke, ny lukkeautomatikk og tauføring. Ferdigstilt.

Sem kirke, ny rømningsvei. Ferdigstilt.

Solvang kirke, utskiftning tak. Ferdigstilt.

Eik kirke, utskiftning av brannsentral. Ikke påbegynt.

Ramnes kirke, utskiftning av lydanlegg. Ikke påbegynt.

Søndre Slagen kirke og menighetskontor, elektronisk adgangskontroll. Ferdigstilt.

Kirkens Hus, Storgaten 52, Enøk tiltak. Ikke påbegynt.

Tønsberg domkirke, utskiftning belysning. Det er utarbeidet belyningsplan og gjennomført befaring med riksantikvar. Søknad om godkjenning er under utarbeidelse og sendes biskop uke 39. Anbudsbefaring for installering av ny belysning planlegges i oktober. Oppstart januar 2025.

Eik kirke, utskiftning ventilasjonsanlegg. Nåværende anlegg er fra 1988 da kirken var ny og bærer preg av det. Drifts- og vedlikeholdskostnadene av anlegget øker med alderen. Nytt ventilasjonsanlegg kan gi oss mulighet til å drive mer energieffektivt og øke luftmengden til dagens krav. Vi vil også ha mulighet for å følge opp anlegget via en webløsning/ SD system som gir bedre kontroll og styring i de ulikesonene.

Vi har mulighet til å velge tre alternativer.

- Alternativ 1 gir en grunnpakke, og innebærer kun å skifte ut ventilasjonsaggregat med samme funksjon og luftmengde.
- Alternativ 2 inkluderer utskiftning av ventilasjonsaggregat med større luftmengde og forberedelse til varmepumpeløsning.
- Alternativ 3 er utskiftning av ventilasjonsaggregat med større luftmengde. I tillegg vil løsningen gi sone regulering for alternativ bruk og styring og behovsstyring i forhold til energibruk og forberedelse for varmepumpeløsning.

Anbefalt løsning er alternativ 1-3. Løsningen vil redusere driftskostnadene med lik driftsmodus som i dag. Antatt besparelser kun for oppvarming av luft ved 10 timer pr dag 6 dager i uken kun bli mellom 8-12.000kWh, avhengig av bruk.

Nærmere om de ulike alternativene og kostnadene legges frem på møtet.

Kostnad for alternativ 1-3 er kr 1 300 000, som er kr 600 000 over budsjett.

2. Følgende budsjettendringer foreslås på bygg:

Utskiftning ventilasjonsanlegg, Eik kirke	økes med	kr 600 000
Enøk tiltak, Kirkens Hus	reduseres med	kr 300 000
Utskiftning brannsentral Eik kirke	reduseres med	kr 300 000

RAPPORTERING INVESTERINGSMIDLER KIRKEBYGG 2024		
Saldo investeringsmidler		
Ubrukte investeringsmidler 01.01.24	1 255 000	
Overførte investeringsmidler kirkebygg iht vedtak 2024	2 400 000	
Tilgjengelige investeringsmidler	3 655 000	
Bruk av investeringsmidler - overførte investeringsmidler iht vedtak 2024 - prosjektoversikt		
	Opprinnelig budsjett 20:	Revidert 2024
Utskiftning lydanlegg, Ramnes kirke	150 000	150000
Utskiftning belysning, Tønsberg domkirke	700 000	700000
Utskiftning ventilasjonsanlegg, Eik kirke	700 000	1300000
Elektronisk adgangskontroll, Søndre Slagen kirke	250 000	250000
Enøk tiltak, Kirkens Hus	400 000	100000
Prosjektledelse	200 000	200000
Sum prosjektinvesteringer	2 400 000	2 700 000
Bruk av investeringsmidler - ubrukte investeringsmidler pr 01.01.24 - prosjektoversikt		
Fon kirke - ny lukkeautomatikk og tauføring	250 000	250 000
Vivestad kirke - ny lukkeautomatikk og tauføring	250 000	250 000
Ny rømningsvei Sem kirke	250 000	250 000
Utskiftning brannsentral Eik kirke	300 000	0
Utskiftning tak, Solvangkirken	200 000	200 000
Sum prosjektinvesteringer	1 250 000	950 000

Forslag til vedtak

1. Regnskapstall 2. tertial 2024 investeringer godkjennes.
2. Følgende budsjettjustering for bygg gjøres:

Utskiftning ventilasjonsanlegg, Eik kirke	økes med	kr 600 000
Enøk tiltak, Kirkens Hus	reduseres med	kr 300 000
Utskiftning brannsentral Eik kirke	reduseres med	kr 300 000



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	112	24/01420-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
49/24	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	17.09.2024

Budsjettregulering Egenkapitalinnskudd KLP

Saksorientering

Det må foretas budsjettregulering på Egenkapitalinnskudd KLP.

Egenkapitaltilskudd 2024 er på kr 162 073. Det er budsjettert kr 155 000 på kto 45200 Egenkapitalinnskudd KLP, kto 35700 overført til investeringsregnskap og kto 49700 overføring fra driftsregnskap.

Budsjettbeløp må økes fra kr 155 000 til kr 162 100 på kto 45200 Egenkapitalinnskudd KLP, kto 35700 overført til investeringsregnskap og kto 49700 overføring fra driftsregnskap. Kto 39400 Bruk av disposisjonsfond kr 7 100.

Forslag til vedtak

Egenkapitaltilskudd 2024 er på kr 162 073. Det er budsjettert kr 155 000 på kto 45200 Egenkapitalinnskudd KLP, kto 35700 overført til investeringsregnskap og kto 49700 overføring fra driftsregnskap.

Budsjettbeløp økes fra kr 155 000 til kr 162 100 på kto 45200 Egenkapitalinnskudd KLP, kto 35700 overført til investeringsregnskap og kto 49700 overføring fra driftsregnskap. Kto 39400 Bruk av disposisjonsfond kr 7 100.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	823	23/01670-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
49/24	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	17.09.2024

Avslutning av avtaler om årlig gravstell

Saksorientering

Bakgrunn

I 2022 gjennomførte Tønsberg kirkelige fellesråd (TKF) en begrenset anbudskonkurranse som omfattet utførelse av gravstell på årlige avtaler om gravstell og legatavtaler som gravplassmyndigheten har med private personer på gravplasser i Tønsberg kommune. Johannessen Gravstell fikk anbudet som gjaldt utførelsen, mens administrasjon, forvaltning og ansvar ligger hos gravplassmyndigheten. Gravplassmyndigheten leverer alt av forbruksmateriell inkludert blomster, lyng, granbar og kranser.

Oppdraget omfattet sesong 2023 med mulighet (opsjon) for forlengelse til flere sesonger. Opsjonen ble forlenget i 2024. I forbindelse med anbudet økte prisen for gravstell fra kr 1 507,- til kr 2 000,- i 2023.

Statistikken viser at antall årlige avtaler på gravstell synker. I 2022 var det 464 årlige avtaler, tilsvarende var det 394 i 2023 og 308 årlige avtaler i 2024. Forventet antall avtaler på årlig gravstell i 2025 er 300.

Forventet antall legatavtaler i 2025 er 130. Antallet reduseres årlig med 15 - 20 stk før alle legater vil være avsluttet.

Forventningsnivået fra de som kjøper tjenesten er ofte høyere enn hva avtalen innebærer og klager på gravstell påvirker omdømmet til Tønsberg kirkelige fellesråd negativt, selv om det har vært relativt få klager de siste to årene.

Vurdering

Administrasjonen foreslår å avslutte årlige gravstellavtaler fra 1. april 2025. Det gjelder også legatavtaler som avsluttes når legatet er brukt opp, men hvor de pårørende ønsker å konvertere til en årlig avtale om gravstell.

Legatavtaler videreføres til legatene er tomme for midler. Fra 2025 foreslås det at gravplassmyndigheten fortsatt administrerer legatene, men kjøper tjenesten i sin helhet fra

en privat aktør. Eventuelt utløser opsjon i henhold til anbudsavtale fra 2023 og reforhandler prisen til å gjelde gravstell av legatavtalene.

Gravstell av legatavtalene standardiseres og vil inneholde vårblomster til 17. mai, sommerblomster i perioden fra juni til september, lyng på høsten og krans til jul. Utførelsen og forbruksmateriell inkl. blomster leveres av privat aktør og den faktiske utgiften belastes hver enkelt legatavtale.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Administrering av gravstell krever administrative ressurser. De administrative ressursene er knyttet både til konsulentstilling i administrasjonen og avdelingslederstilling for gravplasser. Statistikk viser at det har vært en markant økning i antall gravlegginger de siste to årene som innebærer økt arbeidsmengde både i administrasjonen og ute på våre gravplasser. Det er derfor ønskelig å konsentrere arbeidet rundt våre kjerneoppgaver.

En reforhandling av anbudsavtalen vil kun føre til at vi går i økonomisk balanse på gravstell, men fortsatt vil ha kostnader knyttet til administrering av gravstellene.

Forslag til vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd avslutter avtaler om årlige gravstellavtaler fra 1. april 2025. Det gjelder også legatavtaler som avsluttes når legatet er brukt opp.

Gravplassmyndigheten administrerer legatene, men kjøper tjenesten i sin helhet fra en privat aktør. Eventuelt utløser opsjon i henhold til anbudsavtale fra 2023 og reforhandler prisen til å gjelde gravstell av legatavtalene.

Gravstell av legatavtalene standardiseres og vil inneholde vårblomster til 17. mai, sommerblomster i perioden fra juni til september, lyng på høsten og krans til jul.

Utførelsen og forbruksmateriell inkl. blomster leveres av privat aktør og den faktiske utgiften belastes hver enkelt legatavtale.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	124	23/05577-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
50/24	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	17.09.2024

Retningslinjer for behandling og godkjenning av søknader om å heve temperaturen fra normaltemperaturen i kirkebyggene.

Saksorientering

Bakgrunn

I sak 12/24 Budsjett 2024 og økonomiplan 2024- 2027 ble det vedtatt at Tønsberg kirkelige fellesråd (TKF) utarbeider retningslinjer for behandling og godkjenning av søknader om å heve temperaturen fra normaltemperaturen (18 grader) i kirkebyggene. Søknader om temperaturheving i kirkebyggene skal behandles av kirkevergen etter retningslinjer fra TKF.

Det ble oppnevnt en arbeidsgruppe bestående av Petter Holm (Tønsberg domkirke menighet), Knut Vermund Kvilhaug (Søndre Slagen menighet) og Wenche Bue Weum (Fon menighet).

Vurderinger

Kirkevergen har i tillegg bedt gruppen komme med forslag til retningslinjer for bruken av de store kirkerommene for aktiviteter for mindre grupper (gjelder Tønsberg domkirke, Søndre Slagen kirke, Slagen kirke). Disse aktivitetene er i dag flyttet til mindre lokaler.

Det er ikke gjort noen nye vedtak på dette slik at tidligere vedtak gjelder inntil nye vedtak fattes. Nå begynner aktivitetene for fullt og administrasjonen får henvendelser om å flytte aktiviteter tilbake til kirkerommene.

Det er enighet om å være konsekvente og det søkes løsninger som er bærekraftige. Prinsippet om å begrense energibruken ligger fast. Det handler både om miljøavtrykket og fellesrådets økonomi.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Det vil kreve administrative ressurser med hensyn til oppfølging av varmestyringssystemet og fakturering for å følge opp godkjente søknader om å heve temperaturen fra normaltemperaturen, men det vil samtidig forenkle saksbehandlingen og godkjenningen av søknader.

Ved at aktiviteter for mindre grupper flyttes fra de store kirkerommene til mindre lokaler vil fellesrådet begrense energibruken og strømutfgifter.

Forslag til vedtak

Normaltemperatur er 18 grader i alle kirkebyggene i Tønsberg. I særskilte tilfeller vil det være mulig å heve temperaturen inntil 20 grader. Dette gjelder ved konserter der instrumenter kan skades eller er sårbare for lavere temperaturer. Arrangør betaler da en avgift som for de store kirkene (Tønsberg domkirke, Søndre Slagen kirke og Slagen kirke) er kr 2 000, for de øvrige kirker kr 1 000.

Søknader om temperaturheving i kirkebyggene skal behandles av kirkevergen etter retningslinjer fra TKF.

Tidligere vedtak om å flytte aktiviteter for mindre grupper fra de store kirkebyggene til mindre lokaler opprettholdes.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	254	24/00104-6	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
51/24	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	17.09.2024

Oppfølging av medarbeiderundersøkelsen 2023

Vedlegg:

Oppfølging av medarbeiderundersøkelsen 2024, handlingsplan

Saksorientering

Bakgrunn

Hele Den norske kirke gjennomførte en medarbeiderundersøkelse høsten 2023.

I møte 12. mars i sak 26/24 ble resultatene av medarbeiderundersøkelsen for fellesområdet i Tønsberg presentert. Svarprosenten for fellesområdet i Tønsberg var 83%.

Det er Samordningsgruppen, som består av prost, kirkeverge og disse to virksomheters verneombud som har ledet arbeidet med å lage en handlingsplan, jf. pkt 3b i Avtale om samordning av HMS- arbeid mellom bispedømmeråd og kirkelige fellesråd i Tønsberg bispedømme. Handlingsplanen har blitt gjennomgått i kontaktmøter med tillitsvalgte. På allmøte 4. september ble handlingsplanen presentert for alle ansatte i fellesområdet i Tønsberg.

Vurderinger

Handlingsplanen består av bevaringsområder og forbedringsområder.

Tiltakene innenfor bevaringsområdene er å

- 1) **Styrke samarbeidet i stabene** gjennom faste stabsmøter og stabsdager/planleggingsdager. Målet er å styrke staben som den primære gruppen av medarbeidere for samarbeid om daglige arbeidsoppgaver og skape trygge samarbeidsrelasjoner.
- 2) **Kompetanse og faglighet** gjennom fagforum med faste møter for de ulike faggruppene. Målet er en bedre utnytting av ressurser gjennom samarbeid på tvers av menighetsstaber, mulighet for større prosjekt ved å jobbe sammen, sikre kvalitet og likhet i kirkelig arbeid / tilbud på tvers av menighetsgrensene og å utvikle fagmiljøene slik at ansatte får oppdatering på sitt fagområde.
- 3) **Identitet som kirkelig ansatte i Tønsberg** gjennom halvårlige allmøter, årlig sommerfest og god informasjon, kommunikasjon og åpenhet på tvers av arbeidsgiverlinjer. Etablert ny intranettside for fellesområdet i Tønsberg.

Tiltakene innen forbedringsområde er

- 1) **Rolleavklaring.** Det skal utarbeides stillingsbeskrivelser for alle ansatte. Dette gjøres transparent, slik at arbeidsområder tydeliggjøres.
- 2) **Håndtering av konflikter** gjennom opplæring av ledere og arbeidstakere i begge arbeidsgiverlinjer for konflikthåndtering av ulik alvorlighetsgrad. Det skal utarbeides tiltakskort med definerte frister ved konflikthåndtering samt en bevisstgjøring av ansvarsfordelingen og de innholdsmessige konsekvensene som følger av «Avtale om samordning av HMS-arbeid mellom bispedømmeråd og kirkelig fellesråd i Tunsberg bispedømme» fra sept. 2019.
- 3) **Lokal ledelse i menighetsstabene.** Dagens ordning skal evalueres. Rollefordelingen mellom sokneprest og stabskoordinator skal avklares. Målet er å utarbeide en avtale mellom de to arbeidsgiverlinjene om felles teamledelse i sokn, etter mal fra KA.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Handlingsplanen for oppfølgingen av medarbeiderundersøkelsen vil i første omgang kreve administrativt arbeid i begge arbeidsgiverlinjer, hovedsakelig hos kirkeverge, avdelingsleder for stab og personal og domprost. Handlingsplanen kan medføre økte utgifter på kort sikt, men på lengre sikt vil et bedre arbeidsmiljø bidra til å få ned sykefravær og også bedre ressursutnyttelse totalt sett.

Forslag til vedtak

Handlingsplanen for oppfølging av medarbeiderundersøkelsen 2023 for Tønsberg kirkelige fellesråd tas til etterretning.



DEN NORSKE KIRKE

Handlingsplan for bevaringsområder

Navn på enhet/seksjon:	Den norske kirke i Tønsberg kommune / Tønsberg kirkelige FR.
------------------------	--

Tiltak 1 (fyll inn minst 3)

Bevaringsområde	Samarbeid i stabene
Tiltak	Styrke stabsmøtene
Beskrivelse av tiltaket	Faste møter hver / annenhver uke i alle staber. Stabsdag: Alle staber skal sette av tid (inntil en dag) hvert halvår til planlegging, samarbeid og noe sosialt samvær.
Mål (så konkret som mulig)	Styrke staben som den primære gruppen av medarbeidere for samarbeid om daglige arbeidsoppgaver. Skape trygge samarbeidsrelasjoner.
Ansvarlig	Stabskoordinator, sokneprest, alle ansatte i menighetsstaber
Frist (gjennomført/evaluert)	Høst 2025

Tiltak 2

Bevaringsområde	Kompetanse og faglighet
Tiltak	Fagsamling for faggrupper
Beskrivelse av tiltaket	Opprettholde fagforum med faste møter for <ul style="list-style-type: none"> - Sokneprester og kapellaner - Kantorer / organister / dirigenter / kirkemusikere - Kirketjenere - Kateketer / menighetspedagoger / undervisningsansatte - Diakoner / diakoniarbeidere Forum for faglig oppdatering, samarbeid og felles anliggende. Møtefrekvens avklares med nærmeste leder.
Mål (så konkret som mulig)	Bedre utnytting av ressurser gjennom samarbeid på tvers av menighetsstaber Mulighet for større prosjekt ved å jobbe sammen Sikre kvalitet og likhet i kirkelig arbeid / tilbud på tvers av menighetsgrensene Utvikle fagmiljøene slik at ansatte får oppdatering på sitt fagområde
Ansvarlig	Domprost, kirkeverge, alle ansatte i aktuelle faggrupper
Frist (gjennomført/evaluert)	Kontinuerlig

Tiltak 3

Bevaringsområde	Identitet som kirkelig ansatte i Tønsberg
Tiltak	Allmøter for ansatte i Tønsberg kirkelige fellestråd, inkludert prester
Beskrivelse av tiltaket	Halvårlige allmøter Årlig sommerfest



DEN NORSKE KIRKE

	God informasjon, kommunikasjon og åpenhet på tvers av arbeidsgiverlinjer om rutiner for velkomst, innsettinger, avslutninger, gaver og feiringer. Ulike rutiner praktiseres i de to linjene. Dette bør kommuniseres åpent.
Mål (så konkret som mulig)	Styrke felleskapet og samholdet blant alle ansatte i kirken i Tønsberg
Ansvarlig	Domprost, kirkeverge
Frist (gjennomført/evaluert)	Kontinuerlig

Handlingsplan for forbedringsområder

Navn på enhet/seksjon:	Den norske kirke i Tønsberg kommune / Tønsberg kirkelige FR.
------------------------	--

Tiltak 1 (fyll inn minst 3)

Forbedringsområde	Rolleavklaring
Tiltak	Stillingsbeskrivelser
Beskrivelse av tiltaket	Utarbeide stillingsbeskrivelser for alle ansatte. Det skal utarbeides et felles dokument for hver stab, der alle stillingsbeskrivelser er med, på tvers av arbeidsgiverlinjer.
Mål (så konkret som mulig)	Alle ansatte har avklarte stillingsbeskrivelser. Dette gjøres transparent, slik at arbeidsområder tydeliggjøres.
Ansvarlig	Domprost, kirkeverge, hver enkelt ansatt.
Frist (gjennomført/evaluert)	<ul style="list-style-type: none"> - September: Kirkeverge / prost utarbeider skjema for tilbakemelding fra ansatte om hvilke arbeidsoppgaver de har i dag / hvilke arbeidsoppgaver de selv tenker at ligger i deres stilling. - Oktober: sende ut skjema til alle ansatte med frist for tilbakemelding. - Oktober: Møte i stabene med agenda som er satt på forhånd av prost / kirkeverge. Målet er en samtale om arbeidsoppgaver i staben og fordeling av disse, samt å avdekke om det finnes arbeidsoppgaver «som ingen eier». - Kirkeverge /prost koples inn i arbeidet der det er behov for avklaringer. - Våren 2025: Stillingsbeskrivelser utarbeides for alle ansatte. Dette gjøres i samarbeid mellom ansatte og prost / kirkeverge. Det lages et felles dokument for hver stab der alle stillingsbeskrivelser samles. - Høst 2025 / Vår 2026: Ansatte jobber utfra stillingsbeskrivelsene som er laget.

Tiltak 2

Forbedringsområde	Håndtering av konflikter
Tiltak	Opplæring av ledere og arbeidstakere i begge arbeidsgiverlinjer for konflikthåndtering av ulik alvorlighetsgrad.
Beskrivelse av tiltaket	<ul style="list-style-type: none"> - Utarbeide klare tiltakskort med definerte frister ved konflikthåndtering. - Bevisstgjøring av ansvarsfordelingen og de innholdsmessige konsekvensene som følger av «Avtale om samordning av HMS-arbeid mellom bispedømmeråd og kirkelig fellesråd i Tønsberg bispedømme» fra sept. 2019.



DEN NORSKE KIRKE

Mål (så konkret som mulig)	<ul style="list-style-type: none"> - Håndtere pågående konflikter på en god måte og forebygge nye konflikter. - Begge parter skal oppleve seg ivaretatt ved konflikter mellom ansatte i forskjellige arbeidsgiverlinjer.
Ansvarlig	Domprost, kirkeverge, verneombud og tillitsvalgte.
Frist (gjennomført/evaluert)	Februar 2025

Tiltak 3	
Forbedringsområde	Lokal ledelse i menighetsstabene
Tiltak	Avklare rollefordeling i ledelsen av menighetsstabene
Beskrivelse av tiltaket	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluere dagens ordning - Avklare rollefordeling mellom sokneprest og stabskoordinator - Utarbeide avtale mellom de to arbeidsgiverlinjene om felles teamledelse i sokn, etter mal fra KA.
Mål (så konkret som mulig)	Avklart rollefordeling i ledelse av menighetsstabene.
Ansvarlig	Kirkeverge, domprost
Frist (gjennomført/evaluert)	August 2025



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	24/01396-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
52/24	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	17.09.2024

Etiske retningslinjer for ansatte i Tønsberg kirkelige fellesråd

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkemøtet vedtok i august 2023 at kirken fortsatt skal ha to arbeidsgivere med ansatte som skal lede og jobbe sammen lokalt, derfor blir det viktig å bygge en felles kultur. For å lykkes med å styrke samledelse og samarbeid blir det viktig med en samordning av reglementer.

I 2019 vedtok Arbeidsgiverutvalget i Den norske kirke etiske retningslinjer for ansatte i rettssubjektet Den norske kirke.

Det har tidligere blitt utarbeidet etiske retningslinjer for Tønsberg kirkelige fellesråd, men disse er ikke blitt vedtatt. De etiske retningslinjer for ansatte i rettssubjektet Den norske kirke er lagt frem for AMU og tillitsvalgte i fellesrådet. På AMU møte 4. april i år ble det vedtatt at AMU ønsker at nye etiske retningslinjer skal samordnes med etiske retningslinjer for rettssubjektet i Den norske kirke.

Forslag til etiske retningslinjer for ansatte i Tønsberg kirkelige fellesråd

Som arbeidstakere i Tønsberg kirkelige fellesråd har vi et bevisst forhold til vårt møte med mennesker:

Ansatte i Tønsberg kirkelige fellesråd

- møter alle med raushet, respekt og åpenhet
- opptrer med integritet og uten tanke på egen fordel
- respekterer egne og andres grenser
- respekterer både taushetsplikt og avvergeplikt etter gjeldende regler

Profesjonalitet

Ansatte i Tønsberg kirkelige fellesråd

- opptrer med integritet og ansvarlighet i sin rolle og i henhold til sin kompetanse
- bruker fagkunnskap og faglig skjønn i utøvelsen av arbeidet
- følger gjeldende lover, forskrifter og reglement
- er lojal overfor beslutninger som er truffet i virksomheten

- vurderer sin habilitet i aktuelle saker
- følger nødvendige rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretagelse av de registrertes rettigheter

Omdømme

Ansatte i Tønsberg kirkelige fellesråd

- forvalter kirkens økonomiske verdier forsvarlig
- mottar ikke personlige fordeler eller arv gjennom arbeidet
- opptrer reflektert på sosiale medier
- har et avklart og bevisst forhold til bruk av rusmidler

Kolleger og arbeidsmiljø

Ansatte i Tønsberg kirkelige fellesråd

- viser raushet, respekt og samarbeidsvilje overfor kolleger
- er engasjert og bidrar til et godt arbeidsmiljø
- motarbeider diskriminering og trakassering, og varsler om kritikkverdige forhold

Administrative og økonomiske konsekvenser

Forslaget har ingen administrative eller økonomiske konsekvenser, men kan ha betydning for kirkens omdømme.

Forslag til vedtak

Det er ønskelig å samordne etiske retningslinjer for ansatte i rettssubjektet Den norske kirke og for ansatte i Tønsberg kirkelige fellesråd. Tilsvarende etiske retningslinjer for ansatte i rettssubjektet Den norske vedtatt av Arbeidsgiverutvalget i Den norske kirke (AGU) 06.03.2019 vedtas for ansatte i Tønsberg kirkelige fellesråd.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	800	24/04856-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
53/24	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	17.09.2024

Nytt nettside for gravplassforvaltningen

Saksorientering

Ansvaret for gravplassforvaltningen i Tønsberg kommune ligger til fellesrådet. Dette er en viktig del av fellesrådets ansvarsområde. En forutsetning for å lykkes med oppdraget, er at gravplassmyndigheten møter alle med «respekt for den avdødes tros- og livssyn» som det står i gravplassloven.

Nettsidenes innhold og form er viktig for de som besøker gravplassmyndigheten på nett. Her skal mennesker av forskjellige grunner finne informasjon og/eller opprette kontakt med gravplassmyndigheten. I tillegg til å inneholde god og riktig informasjon bør nettsidene også være livssynsneutrale uten særskilt kobling til Den norske kirke. Et skille mellom kirkelig fellesråd som gravplassmyndighet og kirken som trossamfunn bør være tydelig, også på nett.

Den nye nettsidemalen som tilbys er en fellesløsning i Den norske kirke. Med den nye løsningen får alle fellesråd som er gravplassmyndighet nettadresse gravplass.no/kommunenavn og blir søkbar på gravplass.no (egen side med søk på kommunenavn).

Vurdering

På den nye nettsiden gravplass.no er det utarbeidet et sett med informasjonstekster. Nettsiden inneholder generell informasjon som lovverk og rammer, offentlig informasjon mm. Videre kan vi som gravplassadministrasjon legge inn lokal informasjon om våre gravplasser, egne bilder, lokale gravplassvedtekter, kontaktinformasjon, søk på gravlagt osv. Målet er at nettsiden skal gi nødvendig og godt tilgjengelig informasjon for enhver mulig bruker av siden.

KA har overtatt domenet gravplass.no, og nettsiden er klar for å ta i bruk for fellesråd som ønsker å ta den i bruk. KA jobber også med kartløsninger for gravplasser som er tenkt brukt på disse nettsidene. Planen er at dette skal være på plass i desember 2024.

Gravplassmyndigheten har i dag nettside for gravplassmyndigheten i Tønsberg, se lenke Tønsberg.gravplassmyndighet.

Fordeler med implementering av den nye nettsiden gravplass.no er

- Et tydelig skille – også på nettsidene – mellom den kirkelige virksomheten og rollen som gravplassmyndighet
- Ferdige, kvalitetssikrede standardtekster, for eksempel [om å være ansvarlig for grav](#) og [om å være ansvarlig for gravferd](#)
- En gjennomarbeidet mal med nøye utvalgte menypunkter der vi kan fylle inn tekst om lokale forhold (seremonirom, former for graver og gravlegging, gravplasser og krematorium)
- En fellesløsning i Den norske kirke som sikrer et mer enhetlig uttrykk på nett for gravplassvirksomhet i Norge

Administrative og økonomiske konsekvenser

Den nye nettsidemalen vil kreve mindre administrative ressurser ved at vi får tilgang til kvalitetssikret standardtekster og oppdatert lovverk og rammer, offentlig informasjon. Etablering koster kr 4 800 eks mva og lisenskostnad pr år for fellesråd med over 50.000 innbyggere er kr 12.000 ekskl. mva.

Forslag til vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd går over til den nye, nasjonale malen for gravplassnettsider gravplass.no/kommunenavn.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/00371-26	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
53/24	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	17.09.2024

Åpen post

Saksorientering

Saker som ønskes å ta opp under åpen post meldes ved starten av møtet til møteleder.

Forslag til vedtak

Saken fremmes uten innstilling til vedtak.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/00372-24	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
55/24	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	01.10.2024

Orienteringer fra kirkevergens administrasjon og domprost

Vedlegg:

Tønsberg gamle kirkegård, henvendelse fra publikum

Saksorientering

Orientering fra kirkevergens administrasjon

1. Orientering bygg og gravplassaker
 - Henvendelser fra publikum vedrørende uønsket atferd Tønsberg gamle kirkegård. Oppholdssted for narkomane og andre grupperinger, økende problem med synlige sprøyter og annet utstyr, mye søppel og ølbokser. Særlig benkene er utsatt.
 - Miljøfokus. Fellesrådet v/gravplassmyndigheten har gått til innkjøp av et elektrisk kjøretøy i sin daglige drift. Dette bidrar til enklere og mer miljøvennlig forflytning av både personell og utstyr. Et alternativ til vanlig bilbruk gitt at åtte av våre gravplasser innen en radius på 10 kilometer. Se lenke <https://paxsterutility.no/nb/kundehistorier/tonsber-kirkelige-fellesrad-forenklet-driften-ett-kjoretøy-mange-muligheter/>
2. Personell
 - Ny avdelingsleder for stab og personal Laila Ryvænge.
 - Rekruttering av ny kantor i Re

Orientering fra domprosten

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering.

