



Møtereferrat

Byåsen menighetsråd 2019 2023

Møtedato: 29.09.2021 kl. 19:00

Møtested: Byåsen kirke

Arkivsak: 20/00201

Tilstede: Olav, Anne, Ludvig, Odd Johan, Randolph, Åshild, Magne, Kirsti, Andreas, Ingrid, referent. Pål Arne Winsnes på sak 31/21, Kjell Inge Nordgård – kirkeverge.
Forfall: Guri, Jørgen, Frode

SAKSLISTE

Saker til behandling

Eventuelt

28/21	19/00729-9	Julesalget 2021
--------------	-------------------	------------------------

Kirsti Kielland, julesalgskomiteemedlem, orienterte for komiteens behov for hjelp fra stab og råd til årets julesalg, som skal gjennomføres som tidligere.

Olav, Anne, Magne, Åshild (tidlig vakt), Andreas, Randolph stiller til grøtlagning. Ludvig kjøper inn. Også behov for gevinster, loddsalg, loddkjøp. Alle som er på salget til slutt blir oppfordret til å hjelpe til med ryddingen.

31/21	21/01099-2	Strategiplan for frivillighet Kfit til menighetsråd
--------------	-------------------	--

Pål Arne Winsnes orienterte. Framdriftsplan. Dialog – erfaring og behov. Se Powerpoint.

Kirken har valgt 12.6. som frivillighetens dag 2022, samtidig som skaperverkets dag. 5.12. er satt av som frivillighetsdagen nasjonalt (årlig)

Pengestøtte – den som er medlem i frivillighetsregisteret kan søke om inntil 25 000,- fra frivillighets Norge. Betingelse at det er ett samarbeidsprosjekt. Søknadsfrist i oktober 2021.

De frivillig er kontinuitetsbærere.

Utnyttelse av de frivilliges kompetanse. Alle er viktige.

Stikkord fra samtalen:

- Kirken må antagelig på sikt være i større grad selvfinansiert.
- Statskirken – har vært «noen som ordner opp for oss». Nå er vi ikke statskirke, vi kanskje mer utfordret på egne bidrag til folkekirken. Å ta større ansvar.
- Pensjonister har mye kompetanse og kirken kan være et område for å fortsatt benytte sin kompetanse.
- Behov fra fellesrådet til menighetsrådet:
 - Støtte til kompetanseheving, systemer, forsikring.
 - Finne fram suksesshistorier som kan brukes til markedsføring og verving.
 - Ressurs ift å sette ting på dagsorden, komme med løsningsforslag
 - Gode verktøy som kan brukes lokalt for å nå de forskjellige potensielle målgruppene.
 - Hvordan nå de 49%ene? Hvordan får man tak i de som ikke er «kirkefolk» til vanlig.
 - Ark – «vil du være frivillig?» til publikum tidligere brukt med hell. Avkryssingsskjema.
 - Hvilke variabler skal man se etter og evaluere? Kommer det flere av at vi prøver å rekruttere flere?
 - Opplysningsarbeid – vet alle hva kirken driver med? Mye fordommer i samfunnet og manglende kunnskap om kirkens virksomhet.
 - Styrke eksterne knutepunkter som konfirmantforeldrekvelder, kulturkvelder osv.
 - Å sette av tid og penger til mottaket er nødvendig når det blir flere frivillige.
 - Kampanje Nidaros bispedømme hadde var lite kjent på huset, og vi hadde ikke eierskap til det, så vi høstet lite frukter. Det er viktig med lokal forankring og eierskap så at det skal blir frukter.
 - Viktig vi ikke brenner ut enkelt medarbeidere, men at det er lov å bare bidra litt også.
 - Frivilige som leder frivillige.

29/21	21/00860-2	BYÅSEN - Ressurssenter for frivillighet forespørsel til Kfit
-------	------------	---

Randolf innledet.

Kirkevergen spilte inn:

Det å be kirkevergen / Kfit om ett oppdrag innebærer at menighetsrådet ikke eier prosjektet alene lengere, men at Kfit blir både støttespiller, innspills partner og problemstiller. Hvordan skal dette måles for å lære av det som er utprøvd? Sammen om å erverve kunnskap og formidle kunnskap. Får teste ut noe, hvor læringen kommer alle til gode. Det Byåsen kan utvikle av metodikk og tenkning kan være noe å dele på byplan til andre større menigheter. Læringsspiral.

Vedtak:

I vedtak BMR-sak 19/21 oppnevnt Byåsen menighetsråd en arbeidsgruppe for å jobbe videre med etablering av et prosjekt hvor Byåsen menighet utvikles som et ressurscenter for frivillighet i Kirkelig fellesråd i Trondheim (Kfit).

Byåsen menighetsråd ber Kirkelig fellesråd om følgende oppdrag:

å etablere et ressurscenter for frivillighet i Kfit

under forutsetning om at Byåsen menighetsråd blir tilført ressurser til å løse oppgaven.

Byåsen menighetsråd vedtar teksten under og ber menighetsforvalter om å oversende den til kirkevergen som grunnlag for videre saksgang hos kirkelig fellesråd.

Forespørsel om oppdrag: Ressurssenter for frivillighet – Byåsen menighet

Byåsen menighet er et stort sokn og ønsker å bidra med noe til fellesskapet, også utover egne grenser. De søkes derfor til kirkevergen om oppdrag til å bli et ressurscenter for frivillighet for menighetene i Trondheim.

Byåsen menighet har allerede et godt frivilligarbeid å bygge videre på som er et godt utgangspunkt å bygge videre på. Frivillighet blir også satt på dagsorden i samfunnet og kirken for øvrig, bl.a. er år 2022 «Frivillighetens år», og det vurderes derfor strategisk riktig ut å satse på frivillighet akkurat nå.

Grunnen til at man velger å være frivillig har endret seg de siste årene og det krever nye arbeidsmåter for å lykkes. I dag er mye av menighetsarbeidet stabsstyrt. Samtidig må de ansatte forholde seg til en stadig økende befolkning, som gjør det helt nødvendig med en større andel av frivillige ressurser for å kunne være et tilbud til flest mulig fremover.

Ilg. spørreundersøkelse gjort for Kfit i 2016, er det ca. 2000 frivillig i kirken i Trondheim og et stort potensiale for at det kan bli flere. Men blir vi mange frivillige, oppstår det nye utfordringer. Det krever mer organisering og oppfølging. Hvordan kan vi få det funksjonelt?

Etter å ha lest nyere forskningsrapporter og utredninger om frivillighet i kirken, ser vi at følgende er allerede kartlagt:

Frivillighet lykkes best når:

- hovedfokus er på organisk frivillighet
*(En organisk tilnærming til frivillighet skjer ved at mennesker med et ønske om å bidra får slippe til med sine ressurser. En del av oppdraget som kirke er å gi rom for deltakelse, medvirkning og fellesskap. I et slikt perspektiv kan man i stedet for å starte med oppgavene, ta utgangspunkt i menneskers ønsker, motivasjon, evner og ressurser. Dette kan bli starten på å utvikle nytt kirkelig arbeid. Fra KR 7/20 Oslo, 30.-31. januar 2020.
Ved instrumentell frivillighet er fokuset på oppgaveløsning. Begge typer frivillighet vil alltid være viktig og nødvendig, men vi ønsker å undersøke hva skjer når det er den organiske frivilligheten som får fokus.)*
- det er basert på fokus på relasjon og fellesskap
- de frivillige står i relasjon til en ansatt i arbeidet og ikke bare en koordinator
- det er gode systemer og administrasjon rundt frivilligheten

Utefra denne kunnskapen, har det oppstått et engasjement blant de ansatte i Byåsen menighet, forankret i menighetsrådet, hvor de ønsker å gjennomføre et prosjekt for å undersøke hva som skjer med frivilligheten og menigheten når man har hovedfokus

på ovennevnte punkter. Vi ser for oss at fase en i opprettelsen av et ressurscenter blir å avklare nærmere innhold og arbeidsform på dette og at den organisatoriske og innholdsmessige utviklingen av ressurscenteret vil basere seg på samskapning med interessenter på et tidlig tidspunkt og utvikling av lokale erfaringer og kunnskap. Dette blir innenfor prosjektorganisering.

Tanken er at dette blir et samskapningsprosjekt med interessenter, både i Kfit, lokalsamfunnet og andre relevante aktører (f.eks. Kirkens SOS, Bymisjon, Røde Kors). Dette for å utvikle prosjektet best mulig og ha de beste forutsetningene for at det kommer helheten til gode. Skal prosjektet lykkes, er det viktig at alle er velkommen inn, og at vi ikke er i konkurranse med noen. Hensikten må være å spille alle involverte og interessenter gode.

Vi tror at et slikt prosjekt vil skape bidragsyttere til å et læringsmiljø for frivilligheten generelt i kirkene i Trondheim og i lokalsamfunnet rundt.

Byåsen menighetsråd og stab ber om å få et oppdrag fra kirkelig fellesråd om å lage et ressurscenter for frivillighet, og for å få til dette er vi avhengig av å lage et prosjekt hvor det tilføres prosjektmidler. I tenkingen så lagt, har vi sett for oss at det kan bli flere som finansierer prosjektet (f.eks. Trondheim kommune og kirkerådet) og en andel fra Kfit allerede gjennom budsjettet for 2022, eksempelvis tilsvarende en stilling.

30/21	21/01098-1	Daglig ledelse i menigheten
-------	------------	------------------------------------

Kirkevergen orienterte for etablering av daglig leder stilling i Byåsen menighet.

31/21		Oppnevning av arbeidsgruppe
-------	--	------------------------------------

Oppnevning av arbeidsgruppe for å utarbeide forslag til høringssvar vedr. nyorganisering i Den norske kirke. Ref. høring oversendt og møte 22.9. AU ber alle medlemmer tenke over om de kan tenke seg å være med i arbeidsgruppen før møtet.

Vedtak:

Ludvig Aasen, sokneprest, Ingrid Eikli Heggset, menighetsforvalter, Sigmund Knutsen og Magne Rød. oppnevnes som arbeidsgruppe for å lage forslag til høringsutkast som presenteres menighetsråd senest på november møtet. Guri Solem forespørres også om å være med i arbeidsgruppen.

	21/00480-1	Orienteringssaker 29.09.2021
--	------------	-------------------------------------

- Fra staben v/ Ludvig – veldig godt i gjenge etter gjenåpning. Konfirmasjoner, presentasjoner. Gode tilbakemeldinger. Frivillige er i gang igjen – familiekor, soulkids osv. Babysang – flott!

- KFIT v/ Anne – Tv-aksjonen, regnskap – overskudd, Kirkelig dialogsenter – Kfit øker deres støtte, drøfting av nyorganisering i Dnk.
- Uteområdene – prosjektet er forsinket. Det er sendt mail og etterlyst ny tidsplan for gjennomføring.
- Flygelkomiteen – Det blir en sak i menighetsbladet i november. De jobber med langsiktige strategier. Må finne ut hvem som skal eie og vedlikehold, mm. Jobber med innslag.

Evaluering – gikk over tiden.