



## BMR Referat 2024 12 10

Byåsen menighetsråd 2023 – 2027

Vår ref: 24/00348-38

<b>Møtedato</b>	10.12.24
<b>Tid</b>	19 - 21
<b>Sted</b>	Sverresborg kirkesenter
<b>Tilstede</b>	Faste medlemmer: Astrid Bremnes Aag, Ingeborg Nordbø Slettahjell, Odd Anders With, Randolph Vågen, Andreas Haga Skjetne, Guri Opland Solem (fast medlem i Bentes permisjon) Varamedlemmer Einar Haagensli, Permisjon tom 30.6.24: Bente Elton Jakobsen,
<b>Forfall</b>	Randi Tokle, Magnar Fosseide, Kirsti Sødal, Terje Andersen Permisjon tom 30.6.24: Bente Elton Jakobsen,
<b>Åpning ved</b>	Randolf
<b>Servering</b>	Ingeborg koordinerer – spleiselag

Saker til behandling

**80/24 Godkjenning av innkalling og saksliste –**

**Vedtak:** Godkjent

**81/24 Godkjenning referat møte 26.11.24**

**Vedtak:** Godkjent

**82/24 Orienteringssaker:**

- Jubileum – Flott feiring 1.12., både gudstjenesten og kirkekaffen. Fint med besøk av ordfører, som sa preken var den beste han hadde noen gang hørt! Jubileumskomiteen gjorde mye alene før og underveis ift jubileumsfeiring gjennom året, uten at rådet var så involvert. Jubileumsskrift. Stykke i Byåsen historielag.
- Fordeling av ofring på jubileumsgudstjeneste – Lys i Verden 50%, menigheten 50% som jubileumsgave.
- Uttalelse ifm. tilsetting av prost – Nidaros bispedømmeråd har fått beskjed om at rådet ikke har behandlet prioritering av søkere da det var kun 1 kandidat.
- Biskopen har mottatt søknad om flytting av bispevisitas til vår 2026.
- Parkering – sak innmeldt av Sigmund Knutsen.  
Det å holde biler bort fra inngangspartiet til kirken er stadig utfordrende, både på egne og ikke minst andres arrangement. Det er innkjøpt nye bukker som skal settes ut med mer tydelig beskjeder. Forslag om parkeringsvakter ved utleie og egne store arrangement. Det trengs en justering på Instruksene til egne frivillige (kirkeverter, f.eks) og kontraktene til leietakere. **Saken forberedes til neste AU, som følger opp saken videre.**
- Evaluering julesalg –flott julesalg godt gjennomført med liten komiteen. Komiteen mister ett medlem til neste år og utfordrer rådet å ta ansvar for videre engasjement. **Rådet inviterer komiteen til et rådsmøte til våren.**
- Høringssvarene på biskopens tilsyn og styringsform oversendt til orientering.
- Fra stab og KfiT – får til utrolig mye, gjennomført og gjennomfører mye bra. Vikarer, sykemeldinger og mange ansatte byr inn. God stemning, men sårbart.  
KfiT – Charlottenlund kirke blir!

## 83/24 Valg av leder 2025

### Vedtak:

Randolf Vågen til 31.8.25 og Bente Elton Jacobsen fra 1.9.25 – 31.12.26.

Ingeborg Slettahjell velges som nestleder tom 31.12.25.

Før årsskiftet 25 & 26, settes det opp sak: valg av nestleder for 2026.

## 84/24 Evaluering av året og fremover blick: Bærekraftig Byåsen

- Året som har vært.
- Hvilken plass har visjon og verdiplakat fått?
- Forarbeid til **ekstraordinært møte med staben 21.1. kl. 19 – 21**

### Tema «bærekraftig Byåsen».

- Hva vil vi
- Hva må vi
- Hva skal vi

Sammen med staben finne ut hva som skal satses på, realistisk blick på nåværende aktivitetsnivå og aktiviteter som tilbys. Hva må justeres for å realisere målsetningene på en bærekraftig måte for råd, frivillig og stab?

### Stikkord fra samtalen i rådet:

- Året som har vært godt ledet av menighetsrådslederen.
- Mye som skjer, kjenner på at man rekker ikke å støtte opp som man ønsker.
- Viktig å ta vare på de som er på jobb når flere er borte og viktig at rådet støtter opp om stabens behov.
- Daglig leder opplever rådet lyttende og støttende ift bærekraftighet, også at de ansatte er klar for å ta nye valg for å få til en mer bærekraftig arbeidshverdag..
- Rådet kan spille de ansatte god ved å støtte opp under «Bærekraftig Byåsen»..
- Rådet kan bidra med støtte og tillit i relasjon til ansatte.
- Støtte de ansatte på at de gjør gode valg.
- Flere nevnt tettere dialog med de ansatte, og finne flere treffpunkter.
- Flott med mer oppmøte på åpen kafe, når det er bærekraftig.
- Byåsen menighet tåler fint å være godt nok. Trenger ikke å være best i klassen i alt.
- Viktig å finne rom for nye spor, og at de ansatte får prege arbeidet.
- Hvordan finne nye måter å gjøre ting på som krever mindre energi.
- Mer frivillighet gir mer bærekraft på sikt, selv om det krever ekstra ressurser for å etablere. Frivillighetsprosjekt på pause nå pga sykmelding. Når det kommer i gang, skal det være mer fokus på utvikling av frivilligheten i menigheten.
- Årshjul: må-oppgaver, bør oppgaver, lyst oppgaver. Synliggjøring så man ser ressursbruken.
- Måle aktivitetene opp mot handlingsplanen.
- Budskap som kirke; hvordan tar vi vare på oss selv, de ansatte og de frivillige sender et budskap om verdier.
- Møtet med staben tas når det passer for staben.