

Kirkelig fellestråd i Trondheim

Mål og strategiplan 2018 – 2021

VEDTATT KF 06.02.19

## Om Mål og strategiplanen

Mål og strategiplan for perioden 2018 – 2021 er en videreføring av Mål og strategiplan for perioden 2014 – 2017. Vi har og har hatt et ambisiøst mål om å øke tilslutningen til kirkelivet i Trondheim. Gjennom forrige periode ble en rekke utrednings – og utviklingstiltak både gjennomført og foreslått. Det er i perioden vedtatt en rekke utviklingstiltak og mange av disse er pågående. Arbeidene legger et viktig grunnlag for fortsatte prioriteringer i ny periode. Nærmere beskrivelser av disse utredningene og vedtak som er gjort finnes i egne utredningsdokumenter, saksfremstillinger og protokoller.

Vi erfarer kompleksiteten i den kirkelige organiseringen når mangfoldet av beslutninger og utviklingstiltak skal realiseres. Av mange årsaker utfordres vi fortsatt på å «*stå sammen om*» nye tiltak som antas å gjøre kirka mer relevant for nye grupper av befolkningen.

Dette dokumentet fremstiller først og fremst strategiske prosesser Kirkelig fellesråd i Trondheim vil prioritere i kommende periode for at utvikling og implementering av nye tiltak lettere lar seg realisere. Dokumentet fokuserer i mindre grad på forklaringer på hvorfor disse prosessene er viktige. I siste del av dokumentet synliggjøres vedtatte mål/tiltak for fornying av aktivitet og kontakt med befolkningen. Det er ikke en uttømmende fremstilling av alle mål og tiltak som er vedtatt.

### *Visjon*

*Den norske kirke i Trondheim skal være en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke.*

### *Verdiplattform*

*Den norske kirke i Trondheim er – og skal være - tydelig og relevant, og med basis i vår felles tro formidle evangeliet. Videre være en aktiv samfunns - og kulturaktør. Vi skal være tilstede der folk lever og bor. Vi skal tilby fellesskap og være en engasjert samfunnsaktør gjennom gudstjenester og kirkelige handlinger, trosopplæring, kirkemusikk, diakoni og andre aktiviteter. Den norske kirke i Trondheim skal kjennetegnes av samarbeidsvilje og solidaritet i og mellom menighetene og i og med det samfunnet vi er en del av.*

### *Overordnet mål*

*Kirkelig fellesråd i Trondheim (KfiT) skal styrke menighetene i Trondheim i arbeidet med å virkeliggjøre visjonen*

*KfiT skal;*

- *Være en pådriver i samarbeidet i og mellom menighetene, mellom KfiT og soknene og mellom arbeidsgiverlinjene i kirken*
- *Støtte og legge til rette for at menighetene kan være bekjennende, åpne, tjenende og misjonerende menigheter*
- *Arbeide for en bærekraftig drift som i stadig sterkere grad tar vare på miljø og klima*
- *Arbeide for å styrke organiseringen, økonomien, kvaliteten, effektiviteten og arbeidsmiljøet i lokalmenighetene*
- *Sørge for en verdig forvaltning av kirkebygg og gravplasser i Trondheim*
- *Styrke Trondheim som kirkelig tyngdepunkt*

Målene tenkes oppnådd gjennom følgende strategiske prosesser;

- Endring av soknestrukturen til færre og større sokn
- Gode kreative arbeidsmiljø med stedlig personalledelse
- Tett samarbeid mellom arbeidsgiverlinjene
- Realisering av nye møtepunkter og aktivitetstilbud til nye grupper av befolkningen
- Medarbeiderskap med fokus på kompetanse og fornying
- Bruksplan for kirkebyggene med påfølgende tilpasninger
- Differensiering av aktiviteter og ansvar fordelt mellom sokn - Enkelte kirker i stor-sokn med mer enn en kirke tildeles spesialfunksjoner på vegne av resten av byen.
- Digitalisering og forenkling av administrative tjenester – pådriver i utviklingen av felles løsninger regionalt og nasjonalt
- Realisering av vedtatt kommunikasjonsstrategi
- Styrke prosessen med gode miljøtiltak

Omstillingen finansieres i vesentlighet av midler fra tidligere års avsetninger.

Finansiering av drift i ny organisering krever revisjon av budsjettfordelingsmodellen

## Noen utdypinger om de strategiske prosessene;

### **Realisering av nye møtepunkter og aktivitetstilbud til nye grupper av befolkningen**

Kirkelig fellesråd vil legge til rette for at kirken oppleves attraktiv og relevant. Det skal skapes flere trygge rom som legger til rette for samtaler, refleksjon, opplevelsen av å bli ivaretatt og lyttet til.

- Åpne kirkerommene
- Videreutvikle eksperimentelle gudstjenester
- Bidra til arrangementer utenfor kirkene, på byplan og i menighetene
- Være kirke der folk er, treffe folk der de befinner seg
- Utvide aktivitetstilbud for frivillige

### **Realisering av vedtatte kommunikasjonsstrategi**

Kommunikasjonsarbeidet styrkes med koordinert innsats. Både intern og ekstern kommunikasjon skal bidra til at kirka når sine øvrige målsettinger. Innsatsen med å formidle kjennskap til store og små aktiviteter skal opprettholdes og økes.

- Fortsette innsatsen for å øke kompetanse på kommunikasjon
- Synliggjøre aktiviteter bedre i flere kanaler
- Etablere en felles kommunikasjonsplattform basert på kirkas verdier og kvaliteter
- Prioritere en koordinert og sterk satsing på konfirmasjonsarbeidet

### **Endring av soknestruktur til færre og større sokn**

Sammenslåtte sokn prioriteres med ny ressurs – og ledelsesorganisering. I tillegg vektlegges samlokalisering av medarbeidere i de nye soknene.

- Kirkelig fellesråd skal fortsatt støtte prosesser i menigheter før vedtak og etter beslutning
- De nye soknene prioriteres med egen satsing på tjenesteutvikling, herunder kirkebruksplan og tilrettelegging for spesialisering
- Etablere reell daglig ledelse
- Styrke kulturarbeid med ansatte og frivillige

### **Gode kreative arbeidsmiljø med stedlig personalledelse**

Soknene skal være så store at det minimum er heltidsstillinger i alle stillingskategorier og store nok til å ha reell daglig ledelse som egen rolle

- Arbeidsmiljøene skal primært ha flere ansatte i fagstillinger for å sikre utvikling og kreativitet
- All virksomhet i soknet inkluderes i styrings- og ledelsesansvaret for soknets organer

### **Medarbeiderskap med fokus på kompetanse og fornying**

Revitalisere fokus på organisasjon/struktur/roller og ansvar, utvide samarbeid med og mellom menigheter, fellesråd og bispedømmet for å sikre en god utvikling av kirken.

Fellesrådet vil også styrke samarbeid;

- med relevante forsknings- og utdanningsinstitusjoner for å sikre faglig utvikling for kirkelige medarbeidere
- mellom fagpersoner på tvers av menigheter og med faglige nettverk på byplan for å gi gode tjenester og tilbud til byens befolkning

### **Tett samarbeid mellom arbeidsgiverlinjene**

**Differensiering av aktiviteter og ansvar fordelt mellom sokn - Enkelte kirker i stor-sokn med mer enn en kirke tildeles spesialfunksjoner på vegne av resten av byen.**

### **Bruksplan for kirkebyggene med påfølgende tilpasninger**

Alle kirker skal fortsatt være i bruk. Kirkelig fellesråd skal sammen med menighetene arbeide videre om utvikling og bruk av våre bygg, f.eks. tilpasse dem til spesielle tiltak og målgrupper.

- Sokn med flere kirker prioriteres med arbeid for å differensiere bruk av kirkene og for å tilpasse kirkerommene til ny bruk.

### **Styrke det frivillige engasjementet i menighetene**

Det skal etableres nettside for frivillig arbeid i kirken, med aktiviteter og kontrakter

- Identifisere flere typer aktiviteter for frivillig innsats
- Motivere til å stille til valg i menighetsråd
- Etablere møtesteder for ideutveksling, praksisforbedring og sosialt fellesskap, og bygge allianser med virksomhet utenfor kirken
- Kompetanseløft for frivillige og ansatte

### **Digitalisering og forenkling av administrative tjenester – pådriver i utvikling av felles løsninger regionalt og nasjonalt**

Kirkelig fellesråd skal aktivt delta i utviklingen av kirkens IKT-løsninger, slik at kirkens fremtidige løsninger støtter mål, strategier og kjerneprosesser innenfor kirkelige handlinger, medlemshåndtering, opplæring, diakoni og kultur. Fortsette samarbeidet med andre fellesråd, bispedømmerådet og felles tjenesteleverandører.

- Øke selvbetjeningsgrad
- Identifisere og tilby tjenester til andre fellesråd innenfor bispedømmet
- Vurdere utkontrahering av tjenester (f.eks. lønn)