



DEN NORSKE KYRKJA

Ulstein sokneråd - Ulstein kyrkjelege fellesråd

Innkalling til møte i Ulstein sokneråd - Ulstein kyrkjelege fellesråd

Tid: 01.03.2023 kl. 19:00

Stad: Kyrjekontoret, Møtesal

Desse er kalla inn:

Odd Arne Vikebakk

Annelise Kleven Godø

Cecilie Frantsen Skeide

Karianne Sveen Orvik

Bodil Muren Voldsund

Karete Malen Nettet Melø

Lidbjørn Vattøy

Hannelore Måseide

Margit Lovise Holte

André Sæter

Christfried Kaul

Leiar

Nesteleiar

Medlem

Medlem

Medlem

Medlem

Medlem

Medlem

geistleg representant

1. vara

sekretær

Forfall må meldast snarast.

Varamedlemar får særskild innkalling når dei blir kalla inn til møte

Sakliste:

Saksnr	§	Sakstittel	Sakshandsamar
S-2023/1		innspel Kommuneplan samfunnsdel 2023	022.0
S-2023/2		Samarbeid om ny ungdomsklubb i Ulsteinvik sentrum	361.0
S-2023/3		Bestilling av stolar passende til kyrkjetekstilane i Ulstein kyrkje	413.0
S-2023/4		Arbeid i utval	002.3
S-2023/5		Kirka vår - samla plan for arbeid i kyrkjelyden	023.0
S-2023/6		Saman som kyrkje i heile verda 2023	362.0

Meldingar:

S001 Soknerådsval 2023

Vedlegg:

Rettleiing for nominasjonskomiteen

Tildelingsbrev og tildelingstabell tilskot til fellestråd kyrkjeval 2023

Førebels kandidatliste Ulstein sokneråd 2023 - 2027

Nominasjonskomiteen har jobba med å finne kandidatane til neste sokneråd i Ulstein sokn. Desse 13 kandidatane ønskjer å stille til soknerådsval 2023:

Øyvind Hagen, Linda Hasund, Beate Hopland Langnes, Marianne Kaldhol, Silje Kiperberg Aksnes, Ingrid Redse Mjaaseth, Berge Myrene, Janne Fylsvik Rønningen, Cecilie Frantsen Skeide, Gunn Marthe Veddegjerde Pieroth, Monica Leine Tokheim, Odd Arne Vikebakk, Mali Åm
Alle kandidatane er sjekka mot medlemsregisteret.

Det er framleis mogleg å foreslå og spørje fleire kandidatane. Vi kan ha maks 26 kandidatane. Nominasjonskomiteen vil fram til neste soknerådsmøte, 29. mars legge fram ei endeleg kandidatliste i prioritert rekkefølge, signert av ti forslagsstillarar som stiller seg bak forslaget til nominasjonskomiteen.

For arbeidet med kyrkjeval har Ulstein kyrkjelege fellestråd fått tildelt kr. 44.451

Ulsteinvik, den 23.02.2023

Odd Arne Vikebakk	Christfried Kaul
Leiar	Sekretær

Kyrkjevalet 2023



Nr. 5.2:

Rettleiing til nominasjonskomiteen ved soknerådsvalet

Mål for nominasjonsarbeidet

- Legg grunnlaget for ei god samansetning av soknerådet.
- Finn fram til kandidatar som kan gjere ein god jobb.
- Finn kandidatar som er villige til å ta på seg verva.
- Få fleire kandidatar enn sist (med unntak der ein hadde nådd maksimumtalet på kandidatar sist).
- Få 20 prosent kandidatar under 30 år.

Oppgåvene til nominasjonskomiteen

- Identifisere og spørje kandidatar.
- Setje opp eit listeforslag med tilstrekkeleg mange kandidatar, (talet på medlemmer + varamedlemmer som skal veljast er minimum; det dobbelte talet er maksimum). Sjå tabell nedst.
- Kome med forslag til prioritering av lista (rekkefølga på kandidatane).
- Skaffe til vegar dei opplysningane om kandidatane som er nødvendige på listeforslaget og til presentasjon av kandidatane, og dessutan bilete av kandidatane.
- Skaffe til vegar ti forslagsstillarane.
- Tilsette i soknet kan òg stå på ei liste og veljast inn i rådet viss dei elles er valgbare.

Medlemmene i nominasjonskomiteen skal saman med forslagsstillarane

- gjere den endelege prioriteringa av listeforslaget og
- overlevere listeforslaget og opplysningane om kandidatane til valstyret innan 31. mars 2023 kl. 12:00.

Til dette kan ein bruka skjemaene 3.1, 5.5a og 5.5c.

Det er altså **nominasjonskomiteen** som set opp eit listeforslag, medan det er **forslagsstillarane** i fellesskap som gjer den endelege prioriteringa av rekkefølga på listeforslaget.

Leiaren av nominasjonskomiteen skal fungere som listas tillitsvalde, og medlemmene i nominasjonskomiteen skal fungere som tillitsutval, med mindre nominasjonskomiteen bestemmer noko anna.

På nettsida ressursbanken.kirken.no/kirkevalg ligg ulike kommunikasjonsressursar til kyrkjevalet.

Kriteria for nominasjon til sokneråd

Nominasjonskomiteen og forslagsstillarane bør ta omsyn til ei rekkje faktorar når listeforslaget skal setjast opp:

- Kjønnsfordeling – bør innehalda minst 40 prosent av kvart kjønn.
- Aldersrepresentasjon – spreiding i alder, kandidatar under 30 år (mål: minst 20 prosent).
- Ei rimeleg geografisk spreiding.
- Personlege eigenskapar, kandidatane bør ha eit vanleg godt omdømme i forsamlinga.
- Ulik bakgrunn, erfaring og funksjonsevne.
- Kontinuitet i forsamlingsrådet. Ein bør prøve å få med nokre erfarne medlemmer som er villige å stilla til attval.

Talet på kandidatar

Viss soknemøtet har fastsett standardtalet på varamedlemmer (altså ikkje fleire varamedlemmer enn minimumet til kyrkjevalreglane), vil utrekninga av minimum og maksimalttalet på kandidatar på lista sjå slik ut.

TAL PÅ MEDLEMMER SOM SKAL VELJAST	4	6	8	10
VARAMEDLEMMER	3	4	5	5
MINIMUM TAL PÅ KANDIDATAR	7	10	13	15
MAKSIMALT TAL PÅ KANDIDATAR	14	20	26	30





Alle kirkelige fellesråd i Den norske kirke

Dato: 09.02.2023

Vår ref: 22/03142-5

Deres ref:

Tilskuddsbrev kirkelige fellesråd – kirkevalg 2023

Det er budsjettert 34 730 000 kroner til de kirkelige fellesrådene for gjennomføring av kirkevalget 2023. Totalsummen skal fordeles mellom fellesrådene.

Tilskuddsmottaker er valgstyrene ved de kirkelige fellesrådene. Det betyr at kirkelig fellesråd mottar tildelingsbrev om tilskuddet til soknene i fellesrådsområdet, og at tilskuddet utbetales til fellesrådet. En oversikt over summen som er beregnet per fellesråd, er vedlagt dette brevet. Det er også lagt ut en oversikt på Ressursbanken.

Tilskuddet vil bli utbetalt til fellesrådene innen 24. februar. Utbetaling vil skje til fellesrådets kontonummer registrert i Kirkerådets økonomisystem.

Vi ber om at eventuelle feil i beregning av tilskudd meldes umiddelbart på e-post til mo244@kirken.no.

Bruk av tilskuddet

Tilskuddet skal bidra til at valget kan gjennomføres i henhold til reglene, særlig til at valgting kan holdes på samme tid som kommunestyre- og fylkestingsvalget, det vil si i alle stemmekretser i umiddelbar nærhet av kommunens valglokaler.

Tilskuddet skal gå til følgende hovedområder:

- godtgjørelse til valgfunksjonærer
- opplæring av valgfunksjonærer
- lokale kommunikasjonstiltak
- lokal valgadministrasjon
- valgmateriell

Fordelingsnøkkel

Det er utarbeidet en fordelingsnøkkel for midlene.

Tilskuddet beregnes ut fra følgende kriterier:

- grunntilskudd per sokn
- antall stemmeberettigede medlemmer i soknet

Døvemenighetene og Saemien Áálmege (samisk menighet i sørsamisk område) vil få dobbelt tilskudd pga. særlige utfordringer i forbindelse med organisering, informasjon og gjennomføring av valgene.

Fordelingsnøkkelen er forenklet sammenlignet med den som ble brukt ved de tidligere valgene. Dette er gjort for å kunne utbetale tilskudd allerede i februar, og ikke i juli slik som tidligere. Hvert sokn vil få kr 16 258 i grunnstøtte, og det vil i tillegg utbetales kr 5,07 pr. stemmeberettiget medlem.

Rapportering

Fellesrådet er ansvarlig for at tilskuddet brukes i henhold til formålet. Det skal rapporteres på valggjennomføringen i valgmodulen. Fristen for dette er 2. oktober 2023. Fellesrådet må også kunne rapportere på bruken av midlene dersom Kirkerådet ber om det. Kirkerådet forutsetter at midlene som tildeles, i sin helhet brukes til valget. Midler som ikke brukes opp til formålet, skal betales tilbake.

Beregning av tilskudd ved grenseendringer og soknesammenslåinger

Beregning av tilskudd er gjort med utgangspunkt i organisasjonsstrukturen slik den er per i dag.

Lykke til med valgforberedelsene!

Med vennlig hilsen

Torbjørn Backer Hjorthaug
avdelingsdirektør

Margit Aas Onstein
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:
Tilskudd til fellesråd kirkevalget 2023

Oversikt tilskudd fellesråd kirkevalg 2023

Sortert alfabetisk på fellesråd

Onr	Fellesråd	Antall stemmeberettigede medlemmer	Antall sokn	TILSKUDD
977001595	Alta kirkelige fellesråd	13655	2	101 755
976988493	Alvdal	1661	1	24 681
923026150	Alver kyrkjelege fellesråd	18987	5	177 566
923820167	Andøy menighetsråd	3068	1	31 815
976985753	Aremark	940	1	21 025
976992148	Arendal kirkelige fellesråd	26013	6	229 450
976986466	Asker kirkelige fellesråd	49531	10	413 732
976996267	Askvoll	2095	1	26 881
976995252	Askøy kirkelige fellesråd	18474	5	174 965
976997654	Aukra	2215	1	27 490
976997999	Aure kyrkjelege fellesråd	2371	3	60 797
976996054	Aurland kyrkjelege fellesråd	1139	4	70 809
976986520	Aurskog-Høland kirkelig fellesråd	11326	6	154 979
876995182	Austevoll	3328	1	33 133
976995570	Austrheim	1907	1	25 928
876997762	Averøy kirkelige fellesråd	4031	3	69 214
977001439	Balsfjord og Malangen menighetsråd	3828	1	35 668
976991397	Bamble kirkelige fellesråd	8632	3	92 544
977001307	Bardu	2841	1	30 664
977000386	Beiarn	782	1	20 224
976994434	Bergen kirkelige fellesråd	159242	25	1 213 902
977001765	Berlevåg	622	1	19 412
976999886	Bindal menighetsråd	1054	1	21 603
976992318	Birkenes kirkelige fellesråd	3173	3	64 864
976993500	Bjerkreim	1872	1	25 750
922620768	Bjørnafjorden kyrkjelege fellesråd	15781	2	112 535
976999800	Bodø kirkelige fellesråd	33637	7	284 366
976993942	Bokn	625	1	19 427
976996518	Bremanger kyrkjelege fellesråd	2403	7	125 993
976999932	Brønnøy kirkelige fellesråd	5407	2	59 933
876992442	Bygland og Årdal sokneråd	782	1	20 224
976992490	Bykle	605	1	19 326
977000874	Bø og Malnes	1831	1	25 543
976994647	Bømlo kyrkjelege fellesråd	7750	4	104 330
977001811	Båtsfjord	1186	1	22 272
	Divtasvuona Ja Hábmera			
877000532	Tjoaggulvisråde/Tysfjord og Hamarøy	1915	4	74 744
876988712	Dovre kyrkjelege Råd	1829	2	41 791
976989732	Drammen kirkelige fellesråd	49363	10	412 881
976991486	Drangedal kirkelige fellesråd	2747	3	62 704
976986245	Drøbak og Frogn menighetsråd	9316	1	63 495
977001366	Dyrøy	803	1	20 330
977000114	Dønna	977	1	21 212
980620514	Døvekirkenes fellesråd	2343	7	251 378

976994957	Eidfjord	630	1	19 453
976987942	Eidskog kirkelige fellesråd	4319	2	54 416
976986911	Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellesråd	16915	5	167 060
976993144	Eigersund kirkelig fellesråd	8700	3	92 889
976988108	Elverum kirkelige fellesråd	14020	5	152 381
876986612	Enebakk menighetsråd	6090	1	47 138
976988396	Engerdal kirkelige fellesråd	931	5	86 012
976994493	Etne kyrkjelege fellesråd	2722	2	46 319
976989422	Etnedal kyrkjelege fellesråd	917	2	37 166
977000637	Evenes	939	1	21 020
976992407	Evje og Hornnes sokneråd	2226	1	27 545
976992717	Farsund kirkelige fellesråd	6058	2	63 234
977000459	Fauske kirkelige fellesråd	6797	3	83 240
976995589	Fedje	376	1	18 165
976994663	Fitjar	2106	1	26 937
976996291	Fjaler	1837	1	25 573
877000672	Flakstad	768	1	20 153
976992776	Flekkefjord kirkelige fellesråd	5282	4	91 816
976990390	Flesberg kirkelige fellesråd	1862	3	58 216
976989953	Flå menighetsråd	729	1	19 955
976988523	Folldal kirkelige fellesråd	1115	2	38 170
976985710	Fredrikstad kirkelige fellesråd	46329	10	397 497
976992229	Froland menighetsråd	3528	1	34 147
976998421	Frøya	2907	1	30 998
976991834	Fyresdal	824	1	20 436
918794034	Færder kirkelige fellesråd	15459	5	159 677
977001757	Gamvik	598	1	19 291
976989058	Gausdal kirkelige fellesråd	4516	5	104 190
977000378	Gildeskål	1278	1	22 739
976997360	Giske kyrkjelege fellesråd	5529	3	76 810
976997808	Gjemnes kyrkjelege fellesråd	1820	2	41 745
876986752	Gjerdrum og Heni	4139	1	37 245
976992156	Gjerstad	1632	1	24 533
976993659	Gjesdal kirkelige fellesråd	6726	2	66 621
976988698	Gjøvik kirkelige fellesråd	19257	7	211 452
976996690	Gloppen kyrkjelege fellesråd	4057	3	69 346
976989988	Gol og Herad sokneråd	3055	1	31 749
976989236	Gran kirkelige fellesråd	9447	4	112 935
977000076	Grane	1032	1	21 491
977001285	Gratangen	736	1	19 990
976992059	Grimstad kirkelige fellesråd	13220	4	132 066
976999592	Grong menighetsråd	1544	1	24 087
976987969	Grue kirkelige fellesråd	3385	2	49 680
976995716	Gulen kyrkjelege fellesråd	1567	3	56 721
877000842	Hadsel menighetsråd	5314	1	43 203
976985451	Halden kirkelige fellesråd	17842	7	204 277
976987683	Hamar kirkelige fellesråd	19168	2	129 709
976999177	Hammerfest kirkelige fellesråd	6855	3	83 534
976997107	Hareid	3179	1	32 378
977001072	Harstad kirkelige fellesråd	16385	5	164 373

977001617	Hasvik	567	1	19 133
977000300	Hattfjelldal	994	1	21 298
976993454	Haugesund kirkelige fellesråd	21565	3	158 121
922342512	Heim kirkelige fellesråd	4369	4	87 187
977000165	Hemnes kirkelige fellesråd	3183	3	64 915
976989996	Hemsedal	1364	1	23 175
976997085	Herøy	1182	1	22 252
976999967	Herøy kyrkjelege fellesråd	5707	3	77 713
976998391	Hitra kirkelige fellesråd	3184	2	48 661
976991672	Hjartdal sokneråd	1101	1	21 841
976993780	Hjelmeland kyrkjelege fellesråd	1643	3	57 106
976990080	Hol kirkelige fellesråd	2776	3	62 851
976989945	Hole	3778	1	35 415
976990552	Holmestrand kirkelige fellesråd	15202	3	125 857
976998812	Holtålen kirkelige fellesråd	1544	3	56 604
876990512	Horten kirkelige fellesråd	15111	4	141 654
922112509	Hustadvika kirkelige fellesråd	9200	4	111 682
976985729	Hvaler	3235	1	32 662
976995791	Hyllestad	923	1	20 938
976993047	Hægebostad kirkelige fellesråd	1109	2	38 140
976995856	Høyanger kyrkjelege fellesråd	2816	4	79 312
976999606	Høylandet	933	1	20 989
976993543	Hå kyrkjelege fellesråd	11431	3	106 736
977001277	Ibestad kirkelige fellesråd	908	2	37 121
976999509	Inderøy kirkelige fellesråd	4793	4	89 337
976998499	Indre Fosen kirkelige fellesråd	7133	6	133 718
922835683	Indre Østfold kirkelige fellesråd	26078	9	278 555
976992369	Iveland	720	1	19 909
976989163	Jevnaker	4572	1	39 441
977001722	Karasjok	1937	1	26 080
977001463	Karlsøy menighetsråd	1540	1	24 067
876994062	Karmøy kirkelig fellesråd	26979	8	266 865
977001560	Kautokeino	1988	1	26 339
976995678	Kinn kyrkjelege fellesråd	11230	6	154 492
976986423	Kirkelig fellesråd i Bærum	63220	10	483 143
976987608	Kirkelig fellesråd i Oslo	274719	39	2 027 049
976998294	Kirkelig fellesråd i Trondheim	118073	16	858 827
976993586	Klepp kyrkjelege fellesråd	13764	4	134 824
976989805	Kongsberg kirkelige fellesråd	16385	5	164 373
976987640	Kongsvinger kirkelige fellesråd	11645	3	107 821
976991443	Kragerø kirkelige fellesråd	6435	5	113 921
876992612	Kristiansand kirkelig fellesråd	57258	15	534 204
976996895	Kristiansund kirkelige fellesråd	15729	3	128 530
976990129	Krødsherad	1498	1	23 854
976995082	Kvam kyrkjelege fellesråd	5727	4	94 072
876993082	Kvinesdal kirkelig fellesråd	3868	3	68 388
976994833	Kvinnherad kyrkjelege fellesråd	9207	9	193 010
876991772	Kviteseid sokneråd	1524	1	23 986
976993934	Kvitsøy	340	1	17 982
877001172	Kvæfjord	1779	1	25 279

977001528	Kvænanen	832	1	20 477
977001498	Kåfjord	1588	1	24 310
976990803	Larvik kirkelige fellesråd	28663	12	340 437
977001293	Lavangen	726	1	19 940
977001749	Lebesby menighetsråd	793	1	20 279
977000009	Leirfjord og Alstahaug kirkelige fellesråd	6418	4	97 576
976999746	Leka	415	1	18 363
976988744	Lesja og Lesjaskog sokneråd	1438	1	23 550
976990293	Lier kirkelige fellesråd	14557	4	138 845
976999541	Lierne kirkelige fellesråd	1020	2	37 689
976988620	Lillehammer kirkelige fellesråd	17300	6	185 270
976992288	Lillesand kirkelige fellesråd	6270	2	64 309
922052271	Lillestrøm kirkelige fellesråd	43544	8	350 858
921823797	Lindesnes kirkelige fellesråd	13854	4	135 281
976988817	Lom kyrkjelege Råd	1707	3	57 430
977001609	Loppa	591	1	19 255
976993497	Lund kirkelige fellesråd	1885	2	42 075
976989171	Lunner kirkelige fellesråd	5768	2	61 764
977000254	Lurøy kirkelig fellesråd	1244	2	38 824
976996224	Luster kyrkjelege fellesråd	3693	8	148 792
976993012	Lyngdal kirkelige fellesråd	5526	3	76 795
977001471	Lyngen	2131	1	27 064
976996097	Lærdal sokneråd	1440	1	23 560
976985737	Lødingen	1381	1	23 261
976986660	Lørenskog kirkelige fellesråd	19615	2	131 975
976987780	Løten	5187	1	42 559
976985745	Malvik kirkelige fellesråd	8805	2	77 163
876985802	Marker kirkelige fellesråd	2508	4	77 750
976995600	Masfjorden sokneråd	1181	1	22 247
876998912	Melhus kirkelige fellesråd	11458	4	123 132
877000362	Meløy kirkelige fellesråd	4090	3	69 514
976999169	Meråker	1692	1	24 838
976999150	Midtre Namdal kirkelige fellesråd	13676	9	215 670
922753318	Midt-Telemark kyrkjelege fellesråd	6331	2	64 618
976995333	Mo	259	1	17 572
976990161	Modum	9359	1	63 714
976996860	Molde kirkelige fellesråd	20810	10	268 102
977001005	Moskenes	605	1	19 326
923591796	Moss kirkelige fellesråd	26787	4	200 858
877001342	Målselv kirkelige fellesråd	4681	2	56 252
977001692	Måsøy	751	1	20 066
976999568	Namsskogan	595	1	19 275
976986962	Nannestad kirkelige fellesråd	7963	4	105 410
976999851	Narvik kirkelige fellesråd	14169	6	169 395
976986857	Nes kirkelige fellesråd	14069	6	168 888
976989961	Nes menighetsråd	2243	1	27 632
977000122	Nesna	1069	1	21 679
976986288	Nesodden kirkelige fellesråd	9169	3	95 267
977001803	Nesseby	595	1	19 275
976991788	Nissedal sokneråd	894	1	20 791

976986741	Nittedal kirkelige fellesråd	12988	2	98 373
976991532	Nome kyrkjelege fellesråd	4152	2	53 570
876989492	Nord-Aurdal kirkelige fellesråd	4439	6	120 058
976988876	Nord-Fron kirkelige fellesråd	4120	4	85 924
977001706	Nordkapp	1990	1	26 349
822326242	Nordre Follo kirkelige fellesråd	31168	7	271 847
976989333	Nordre Land kirkelige fellesråd	4820	4	89 473
877001512	Nordreisa	3521	1	34 112
976990463	Nore og Uvdal kirkelige fellesråd	1649	3	57 136
976991338	Notodden kirkelig fellesråd	8045	4	105 826
923149120	Nærøysund kirkelige fellesråd	6480	2	65 374
976987918	Odal kirkelige fellesråd	9285	5	128 372
976988647	Oppdal kirkelige fellesråd	4692	2	56 308
923115552	Orkland kirkelige fellesråd	12930	8	195 629
976999916	Os kirkelige fellesråd	1325	3	55 494
976998588	Osen	692	1	19 767
976995392	Osterøy kyrkjeleg fellesråd	5193	5	107 623
977001714	Porsanger	2783	1	30 370
976991141	Porsgrunn kirkelige fellesråd	20907	2	138 526
976985990	Rakkestad menighetsråd	5303	1	43 147
977000238	Rana kirkelige fellesråd	17789	6	187 750
976993705	Randaberg kirkelige fellesråd	6990	2	67 960
976997573	Rauma kirkelige fellesråd	4795	6	121 863
976988337	Rendalen kirkelige fellesråd	1301	3	55 372
976998650	Rennebu kirkelige fellesråd	1812	3	57 963
975727777	Rindal	1504	1	23 884
976988965	Ringeby kirkelige fellesråd	3117	3	64 580
976989937	Ringerike kirkelige fellesråd	19019	10	259 020
976987772	Ringsaker kirkelige fellesråd	23585	6	217 139
976992008	Risør kirkelige fellesråd	4125	2	53 433
976990420	Rollag kirkelige fellesråd	956	2	37 364
976986601	Rælingen kirkelige fellesråd	9273	2	79 536
977000319	Rødøy menighetsråd	740	1	20 011
976998774	Røros kirkelige fellesråd	3804	4	84 322
977000653	Røst	357	1	18 069
876999552	Røyrvik	322	1	17 891
976986008	Råde	4578	1	39 471
	0 Saemien Åålmegevarie	411	1	36 685
977001315	Salangen	1477	1	23 748
977000416	Saltdal kirkelige fellesråd	3277	2	49 133
976995147	Samnanger	1693	1	24 843
976997042	Sande kyrkjelege fellesråd	1551	2	40 381
976990676	Sandefjord kirkelige fellesråd	35905	10	344 641
971337788	Sandnes kirkelige fellesråd	41567	10	373 351
976985605	Sarpsborg kirkelige fellesråd	32381	9	310 514
871345902	Sauda	3038	1	31 663
976988914	Sel kirkelige Råd	4107	3	69 600
976998995	Selbu	3047	1	31 708
976991680	Seljord menighetsråd	1833	1	25 553
921773080	Senja kirkelige fellesråd	10170	4	116 601

976990110	Sigdal kirkelige fellesråd	2571	2	45 553
976991346	Siljan	1560	1	24 168
876993112	Sirdal	1111	1	21 892
976998952	Skaun kirkelige fellesråd	5498	3	76 653
976991273	Skien kirkelige fellesråd	30435	7	268 130
976985958	Skiptvet	2447	1	28 666
977001501	Skjervøy	1828	1	25 527
976988779	Skjåk kyrkjelege fellesråd	1629	2	40 777
976998073	Smøla kyrkjelege fellesråd	1455	3	56 153
976999517	Snåsa	1502	1	23 874
922249873	Sogndal kyrkjelege fellesråd	7831	6	137 258
976993462	Sokndal	1933	1	26 060
976993691	Sola kirkelige fellesråd	14991	4	141 046
976995759	Solund	534	1	18 966
977000947	Sortland	6913	1	51 311
921167253	Stad kyrkjelege fellesråd	6487	7	146 701
976987845	Stange kirkelige fellesråd	13096	5	147 696
976993403	Stavanger kirkelige fellesråd	74014	21	716 716
977000521	Steigen kirkelige fellesråd	1732	3	57 557
876999102	Steinkjer kirkelige fellesråd	16628	10	246 897
976999215	Stjørdal kirkelige fellesråd	16096	4	146 649
976994655	Stord kyrkjelege fellesråd	11771	2	92 202
976988299	Stor-Elvdal kirkelige fellesråd	1553	4	72 908
877001482	Storfjord	1344	1	23 073
997535820	Storfjorden kyrkjelege fellesråd	4601	6	120 880
976993748	Strand kyrkjelege fellesråd	8048	2	73 324
876996782	Stryn kyrkjelege fellesråd	4590	8	153 341
976998863	Støren kirkelige fellesråd	4273	4	86 700
976997328	Sula	5740	1	45 363
976993837	Suldal kyrkjelege fellesråd	2559	4	78 009
976997883	Sunndal kirkelige fellesråd	4811	4	89 428
921865686	Sunnfjord kyrkjelege fellesråd	15120	6	174 217
976997956	Surnadal kyrkjelege fellesråd	4375	5	103 475
976994574	Sveio kyrkjelege fellesråd	3688	2	51 217
976997298	Sykkylven kyrkjelege fellesråd	5101	2	58 382
974815516	Sømna	1453	1	23 626
976989287	Søndre Land kirkelige fellesråd	3831	3	68 200
976989392	Sør-Aurdal kirkelige fellesråd	2076	5	91 818
977000483	Sørfold	1346	1	23 083
976988922	Sør-Fron	2223	1	27 530
911951339	Sør-Innherad kirkelige fellesråd	25733	11	309 322
977001358	Sørreisa	2383	1	28 341
877001822	Sør-Varanger	6086	1	47 118
877001792	Tana menighetsråd	1959	1	26 192
976993616	Time kyrkjelege fellesråd	9220	3	95 525
976997832	Tingvoll kyrkjelege fellesråd	2133	2	43 332
876991632	Tinn kirkelige fellesråd	3533	2	50 431
977001218	Tjeldsund kirkelige fellesråd	3051	4	80 504
976991907	Tokke kyrkjelege fellesråd	1450	2	39 869
976988442	Tolga kirkelige fellesråd	978	4	69 992

977001161	Tromsø kirkelige fellesråd	45532	9	377 197
976988175	Trysil kirkelige fellesråd	4382	7	136 028
977000262	Træna	250	1	17 526
976992210	Tvedestrand kirkelige fellesråd	3717	3	67 622
976999002	Tydal	580	1	19 199
976988485	Tynset kirkelige fellesråd	3703	4	83 810
876994712	Tysnes kyrkjelege fellesråd	2005	3	58 942
976993993	Tysvær kyrkjelege fellesråd	7272	3	85 648
976990625	Tønsberg kirkelige fellesråd	32627	9	311 762
976986792	Ullensaker kirkelige fellesråd	20146	4	167 184
922708029	Ullensvang kyrkjelege fellesråd	7375	8	167 462
976997093	Ulstein	5560	1	44 451
976994965	Ulvik	641	1	19 509
976994078	Utsira	137	1	16 953
977001544	Vadsø	3638	1	34 705
976995325	Vaksdal kyrkjelege fellesråd	2623	6	110 850
976992482	Valle og Hylestad	829	1	20 462
976989643	Vang kirkelige fellesråd	1040	4	70 307
876997002	Vanylven kirkelige fellesråd	2243	4	76 407
977001536	Vardø	1240	1	22 546
977000068	Vefsn kirkelige fellesråd	9344	3	96 154
976999940	Vega	912	1	20 883
976992164	Vegårshei	1020	1	21 430
976992814	Vennesla kirkelige fellesråd	7514	3	86 875
976986121	Vestby kirkelige fellesråd	9658	4	114 005
976997476	Vestnes kyrkjelege fellesråd	4830	5	105 783
976989538	Vestre Slidre kyrkjeleg fellesråd	1504	3	56 401
976989155	Vestre Toten kirkelige fellesråd	9400	3	96 438
977000734	Vestvågøy kirkelige fellesråd	7606	5	119 858
976999959	Vevelstad	331	1	17 937
976995910	Vik kyrkjelege fellesråd	1855	5	90 698
976994132	Vindafjord kyrkjelege fellesråd	5772	7	143 076
976991966	Vinje kyrkjelege fellesråd	2423	4	77 319
976997158	Volda kyrkjelege fellesråd	7119	6	133 647
976995031	Voss kyrkjelege fellesråd	10842	6	152 525
977000661	Værøy	423	1	18 403
977000807	Vågan kirkelige fellesråd	5805	5	110 726
976988825	Vågå	2644	1	29 665
976986040	Våler kirkelige fellesråd	3312	2	49 310
976988043	Våler kirkelige fellesråd	2626	2	45 832
977000904	Øksnes	2887	1	30 897
923571531	Ørland kirkelige fellesråd	7256	2	69 309
976997204	Ørsta kyrkjelege fellesråd	7518	3	86 895
976989112	Østre Toten kirkelige fellesråd	10397	5	134 010
976990218	Øvre Eiker kirkelige fellesråd	11811	4	124 922
876988992	Øyer og Tretten kirkelige Råd	3323	2	49 366
976995430	Øygarden kyrkjelege fellesråd	24162	5	203 806
976989589	Øystre Slidre kirkelige fellesråd	2233	4	76 356
923414576	Åfjord kirkelige fellesråd	3121	2	48 342
876990032	Ål kyrkjelege fellesråd	3003	3	64 002

823620802	Ålesund kyrkjelege fellesråd	41486	12	405 457
976992334	Åmli menighetsråd	1033	1	21 496
976988248	Åmot kirkelige fellesråd	2920	3	63 581
976996127	Årdal kyrkjelege fellesråd	3804	2	51 805
976986210	Ås kirkelige fellesråd	9702	3	97 969
976992903	Åseral	553	1	19 062
976988035	Åsnes kirkelige fellesråd	5355	6	124 703

S-SAK 2023/1 innspel Kommuneplan samfunnsdel 2023

UTGREIING

Vedlegg:

Planprogram for kommuneplanens samfunnsdel 2023-2035

Ulstein kommune skal rullere kommuneplanens samfunnsdel. Samfunnsdelen er kommunen sin viktigaste plan. Den skal ta stilling til den langsiktige utviklinga og utfordringar for Ulstein-samfunnet og for kommunen som organisasjon. Planen skal skissere mål: **Slik vil vi ha det**. Og den skal skissere strategiar: **Slik vil vi gjere det**. Planen skal ligge til grunn for kommuneplanens arealdel og andre planar i kommunen.

Ulstein kommune ønskjer innspel til planen. Det kan vere konkrete innspel, t.d. om vi manglar eit spesifikt tilbod, men også større tankar.

Noko å tenkje på kan vere:

- Korleis skal Ulstein møte framtida?
- Kva utfordringar står vi føre?
- Kva skal vi prioritere i åra framover?
- Har vi foreslått rett satsingsområde i planprogrammet?
- Kva er viktig for deg som innbyggjar i Ulstein?
- Kva fungerer godt eller dårleg i dag?

Innspel kan sendast til postmottak@ulstein.kommune.no. Frist for innspel er **22.03.2023**.

Ulstein sokn er ein viktig samfunnsaktør som gjennom sitt arbeid leverer mange gode og viktige bidrag til lokalsamfunnet. Ut frå sitt samfunnsoppdrag bør Ulstein kyrkje gi nokre innspel til planen. Dette kan gjerast t.d. av ei arbeidsgruppe som tek med seg innspel som kjem fram gjennom soknerådsmøtet.

FRAMLEGG TIL VEDTAK

Saka blir lagt fram utan framlegg til vedtak

Planprogram- Rullering av kommuneplanens samfunnsdel 2023-2035



ULSTEIN KOMMUNE

www.ulstein.kommune.no

Innhald

1. Bakgrunn.....	3
1.1. Gjeldande kommuneplan.....	3
1.2. Kvifor ny kommuneplan?	3
2. Organisering	3
3. Føringer.....	4
3.1. Nasjonale føringer	4
3.2. Regionale føringer	4
3.3. Lokale føringer.....	5
4. Prioriterte satsingsområde	6
4.1. Vekst og nyskaping.....	6
4.2. Mangfald og innanforskap	8
4.3. Treffsikre tenester.....	9
4.4. Klimaomstilling og samfunnssikkerheit.....	11
5. Samanhengen mellom plandokument og verksemdstyring	12
5.1. Digitale verktøy	14
6. Areal- og transportstrategi	14
7. Medverknad.....	15
8. Framdrift.....	15

1. Bakgrunn

Planarbeidet er heimla i plan- og bygningslova (pbl). Lova seier at alle kommunar skal ha ein kommuneplan (pbl § 11-1). Kommuneplanen består av ein samfunnsdel med handlingsdel og ein arealdel.

«Kommuneplanen skal ivareta både kommunale, regionale og nasjonale mål, interesser og oppgaver, og bør omfatte alle viktige mål og oppgaver i kommunen.»

Samfunnsdelen skal omhandle utfordringar på lang sikt, med omsyn til miljø, mål og strategiar for kommunesamfunnet og kommunen som organisasjon. Samfunnsdelen er grunnlag for overordna prioriteringar i arealdelen.

I plan- og bygningslova § 11-13 står det:

«For kommuneplan skal det utarbeides planprogram etter reglene i § 4-1. Forslag til planprogram skal sendes på høring og legges ut til offentlig ettersyn senest samtidig med varsel om oppstart og kunngjøring av planarbeidet og gjeres tilgjengelig gjennom elektroniske medier. Fristen for å gi uttale skal være minst seks uker.»

1.1. Gjeldande kommuneplan

Gjeldande kommuneplan for Ulstein kommune består av samfunnsdelen som vart vedteken i 2017, sak PS 2017/5, og arealdelen som vart vedteken i 2019 i sak PS 19/29.

1.2. Kvifor ny kommuneplan?

I gjeldande kommunal planstrategi er det sagt at kommuneplanens samfunnsdel skal rullerast i 2022 og arealdelen i 2023. Gjeldande kommuneplan for Ulstein kommune er relativt ny (med vedtak frå 2017 og 2019) og er framleis gjeldande innan ulike felt. Rulleringa av kommuneplanen vert no gjort for å ta problemstillingar og drøftingar kring tema og strategiar som ikkje er i høve til dagens situasjon og dei utfordringane som kommunen no står ovanfor. Ein vil nytte mykje frå gjeldande samfunnsdel og ha fokus på å spisse planen som i dag er noko vid og altomfattande.

2. Organisering

Politisk styringsgruppe er Ulstein formannskap utvida med parti som ikkje er representert i formannskapet. Politiske vedtak til planprosessen vert gjort av Ulstein formannskap og Ulstein kommunestyre.

Arbeidsgruppa for planarbeidet er planforum som er prosjektgruppa for samfunnsdelen og arealdelen. Denne består av: Verner Larsen (kommunedirektør), Arne Runar Vik (kommunalsjef teknisk), Anita Sundnes (leiar for plan- og bygningsavdelinga), Gry Nordal (kommunalsjef oppvekst), Marit Botnen (kommunalsjef helse- og omsorg), Monica Cecilie Torp (kommunalsjef organisasjon og utvikling), Leif Ringstad (kultursjef) og Cecilie Roppen (planleggar).

3. Føringer

Kommunal planlegging er forankra i lovverk, statlege og regionale føringer og kommunale planar.

3.1. Nasjonale føringer

3.1.1. FNs berekraftsmål

Regjeringa har bestemt at FNs 17 berekraftsmål skal vere det politiske hovudsporet for å ta tak i vår tids største utfordringar. Det er derfor viktig at berekraftsmåla blir ein del av grunnlaget for samfunns- og arealplanlegginga.

Gjennom berekraftsfylket Møre og Romsdal har Ulstein i lag med alle dei andre kommunane i fylket forplakta seg til å arbeide med berekraftsmåla. Møre og Romsdal har som mål å verte berekraftsfylke nummer 1 i Noreg. Ulstein har i lag med resten av berekraftsfylket kartlagt berekrafta si gjennom eit globalt system utarbeidd av FN.

Ulstein kommune vil nytte resultatet frå kartlegginga inn i det vidare planarbeidet. Det vil også inngå i kunnskapsgrunnlaget for ei revidering av kommuneplanen sin samfunnsdel og andre relevante planar.

Av dei 17 berekraftsmåla har kommunestyret i Ulstein vedtatt at vi skal fokusere på desse fire berekraftsmåla og nytte dei aktivt i det vidare planarbeidet:



- God helse og livskvalitet
- God utdanning
- Industri innovasjon og infrastruktur
- Berekraftige byar og lokalsamfunn

3.1.2. Anna lovverk og retningslinjer

- Plan- og bygningsloven
- Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven)
- Folkehelseloven
- Nasjonale forventningar til regional og kommunal planlegging 2019-2023
- Statlige planretningslinjer for samordnet bolig-, areal- og transportplanlegging
- Statlige planretningslinjer for klima- og energiplanlegging og klimatilpasning
- Statlige planretningslinjer for differensiert forvaltning av strandsonen langs sjøen
- Rikspolitiske retningslinjer for barn og planlegging

3.2. Regionale føringer

- Fylkesplan for Møre og Romsdal 2021-2024
- Regional planstrategi 2020-2024
- Fylkesstrategi for samferdsel 2021-2024
- Fylkesstrategi for attraktive byar og tettstadar (rullering 2022)

- Fylkesstrategi for kultur, frivillig sektor og arenaer 2021-2024
- Fylkesstrategi for miljø, klima og energi (rullering 2023)

3.3. Lokale føringar

Ulstein – der baug bryt bære

Ulstein har sine røter, identitet og historie i det maritime miljøet frå starten med fiske og fangst til eit næringsliv med internasjonal spisskompetanse i den maritime klynga. Ulstein har også si framtid i verdiskapinga frå havromet. Kommunen og lokalsamfunnet viser gjennomføringskraft. Næringslivet og kommunen vil vere i tet i utviklinga innanfor sine område og har vilje og evne til saman å velje retning og skape utvikling for lokalsamfunnet.

Visjon

Ulsteinsamfunnet støttar innbyggjarar, organisasjonar og næringsliv som viser visjonar, vilje og pågangsmot til beste for eiga utvikling, medmenneske og samfunn.

I førre samfunnsdel sa vi at visjonen som er frå 2009 hadde behov for ei oppdatering. Det skulle startast ein ny visjonsprosess i 2018, slik ny visjon var klar til neste rullering av samfunnsdelen. Dette har ikkje blitt gjort og visjonen ligg difor framleis til grunn som ei lokal føring i lag med NORM-verdiane og styringsmåla våre. I det vidare arbeidet med samfunnsdelen vil vi sjå på og vurdere om det skal gjerast endringar på verdigrunnlaget vårt.

Verdigrunnlaget:

- *Nyskaping*
- *Omsorg*
- *Rausheit*
- *Mangfald*

Styringsmål:

- *Nøgde brukarar*
- *Motiverte og kvalifiserte medarbeidarar*
- *Godt omdøme*
- *God ressursstyring*

Andre kommunale planar som er styrande er:

- Kommunal planstrategi 2019-2023
- Kommuneplanens samfunnsdel 2017-2029
- Kommuneplanens arealdel 2019-2031
- Levekårsplanen 2020-2032
- Kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet 2015-2018
- Kommunedelplan for trafikktrygging (rullerast 2022)

- Klimaplan for Ulstein 2010-2014 (oppdatert handlingsdel 2019-2022)
- Kommunedelplan for landbruk 2021-2031
- Overordna ROS-analyse og beredskapsplan

Lista er ikkje uttømande.

4. Prioriterte satsingsområde

Satsingsområda skal følgje opp kommunen sin visjon. Dei erstattar ikkje det breie og langsgåande arbeidet kommunen gjer på ulike samfunnsområde, men viser kva som skal ha særleg prioritet i valperioden. Dei skal også peike på forventningar kommunen har til samarbeid med andre myndigheiter, næringsliv og det frivillige Ulstein. Korleis satsingsområda skal følgjast opp avklarast gjennom arbeid med tiltak og prioriteringar i økonomiplanen, og gjennom temaplanar og strategiar.

Satsingsområda bør ha samfunns- og innbyggarperspektiv, ikkje sektorperspektiv. Dei skal gi føringar, ikkje berre for nye løyvingar, men også for kva område som skal skjermast ved behov for nedskjeringar og for korleis administrasjonen skal prioritere sitt arbeid.

- Vekst og nyskaping
- Mangfald og innanforskap
- Klimaomstilling og samfunnssikkerheit
- Treffsikre tenester

Satsingsområda er mellom anna basert på samfunnsanalyse for Ulstein 2020, folkehelseoversikta, kommunal planstrategi 2019-2023, oppvekstprofil 2022 og folkehelseprofil 2022.

Dei harmonerer godt med dei langsiktige utviklingsmåla som ligg i Fylkesplan for berekraftfylket Møre og Romsdal 2021-2024, med FN sine berekraftsmål og med utfordringane vi har i Ulstein.

Planarbeidet skal baserast på eit kunnskapsgrunnlag med utgangspunkt i utviklingstrekk og utfordringar for Ulsteinsamfunnet og kommuneorganisasjonen. Som del av planarbeidet vil vi samle dokumentasjon og analysar knytt til satsingsområda og dei gjennomgåande temaa folkehelse, klima og miljø.

4.1. Vekst og nyskaping

Demografi

Framskriving av folketalet syner at Ulstein kommune truleg vil vekse. Ved hovudalternativet (middels nasjonal vekst) vil folketalet i Ulstein auke med like over 10 % fram til 2050. Medan med lav nasjonal vekst, så vil det auke noko fram mot 2032 før det snur og minkar fram mot 2050.

Ulstein kommune har den yngste befolkninga på Ytre-Søre, men framskrivingar viser at snittalderen gradvis vil auke i framtida. Det vil det bli færre barn og fleire eldre over 65 år. Færre barn skapar utfordringar for kapasiteten i skular og barnehagar.

I dag har 1,77 % av befolkninga i Ulstein demens, medan i 2050 meiner Nasjonalt senter for aldring og helse at 4,44 % av befolkninga i Ulstein vil ha demens. Dette vil skape utfordringar for samfunnet og helse- og omsorgssektoren i kommunen. At det vert færre innbyggjarar i arbeidsdyktig alder vil føre til lågare økonomisk vekst. Det vil bli eit aukande behov for helse- og omsorgstenester som gjer at kommunen må byggje opp kapasiteten og omorganisere seg. Her bør ein mellom anna å sjå på korleis ein betre kan samhandle for å få fleire til å bidra gjennom frivillig arbeid.

Arbeidsinnvandringa er særst avhengig av verftsindustrien, ei næring som dei siste åra har vore inne i ei omstrukturering. Krigen i Ukraina fører til fleire flyktningar, men ein veit ikkje kor lenge dei som vert busett i kommunen vil bli verande her. Det er i stor grad avhengig av utviklinga i krigen i Ukraina.

Næringsliv og sysselsetting

Ulstein er ein av dei største næringslivsregionane på Nordvestlandet. Mykje av omsetninga kjem frå industrien, som igjen er vesentleg etablert i maritim bransje og er ein viktig premissleverandør til den maritime klynga. Samtidig er næringslivet vårt, som vi har sett under finanskriser og pandemien, utsett for konjunkturar i samfunnet.

Basert på forskning er det vanleg innan offentleg næringsstrategi for urbane strøk å arbeide for ei næringsutvikling som over tid inneber auke i talet på arbeidsplassar tilsvarende halvparten av folketalsauken.

Om folketalsauken held fram utan at det vert skapt nye arbeidsplassar i Ulstein eller regionen, kan det medføre høgare arbeidsløyse. Men det kan også gje rom for nyetablering og vekst. Likevel er det klart at kommunen gjer det godt på nyetablering og at det er skaparvilje blant innbyggjarane. Målet er at dette skal resultere i nye arbeidsplassar og auke mangfaldet i næringsstrukturen i kommunen. Som igjen kan vere med på å gjere næringslivet mindre sårbart mot konjunktursvingingar.

Framtidas arbeidsliv vil gi utfordringar med å rekruttere kompetent arbeidskraft, skape sterke fagmiljø, meir tverrfaglegheit, samt ny organisering og oppgåvefordeling for effektiv bruk av ressursar på tvers av profesjonar. Mange er bekymra for stadig aukande kompetansekrav. Utvikling av heiltidskultur er også et sentralt tema. Bekymring for evne til innovasjon og å sikre digital kompetanse er ein annan.

Samarbeid mellom kommunen og næringslivet har vore viktig for utviklinga av Ulsteinvik og for framtidig rekruttering til arbeidslivet. Dette må vidareutviklast, og utstrekt bruk av teknologi vil vere ein viktig faktor i arbeidet.

Nyskaping

Ulstein kommune har siste åra satsa på digitalisering, gjennom teknologiskulen og bruk av velferdsteknologi. Målet med prosjektet Skaparhuset er ei unik samansmelting mellom skule, næringsliv og offentleg sektor, der ein saman kan løyse utfordringar og skape nye innovasjonar basert på teknologiske og digitale løysingar. Prosjektet er basert på samskaping mellom offentlege og private partar der ein inngår i eit likeverdig samarbeid. Samskaping er difor ein ressurs som kan løyse utfordringar i nærmiljøet.

I kommuneplanen skal vi:

Prioritere satsingsområdet «vekst og nyskaping». I det ligg det mellom anna å:

- vidareføre satsinga på 300 meters byen/5 minuttars byen
- styrke kommunens attraktivitet overfor næringslivet og deira utviklingsbehov
- vurdere om dagens rammer for næringsareal er føreseielege og finne løysingar som minimerer konflikhtar med andre omsyn
- vurdere inndeling av næringsområde etter prinsippet om “rett verksemd på rett stad”
- føre ein aktiv landbrukspolitikkk der jordvern står sentralt

4.2. Mangfald og innanforskap

Flyktnings situasjonen

I 2022 tok kommunen i mot og busette 136 flyktingar. Det har vore ei utfordring, og har sett store krav til dei som har arbeidd med det, men vi har fått det til på ein god måte. Organisasjonen, inkludert UEKF, har arbeidd godt saman på tvers for å få til god busetting.

Prognosane for 2023 er ein flyktingstraum på linje med 2022. Vi har fått spørsmål frå Integrerings- og mangfaldsdirektoratet om å busette 125 flyktingar i 2023. Det er flest barn, kvinner og eldre som flyktar og ikkje så mange menn i arbeidsdyktig alder. Dette skapar utfordringar spesielt i skulen. Både Ulstein skule og Ulsteinvik barneskule nærmar seg maks på tal elevar. Flyktingane kjem oftast utan bil, og det er mest hensiktsmessig for dei å bu sentralt slik dei kan gå til og frå tilbod for opplæring, aktivitetar og butikkar, det gjer det utfordrande å busette i krinsane. Kommunen har ikkje nok ledige kommunale gjennomgangsbustadar og ein må difor ut på den private leigemarknaden. Dette kan gje positive ringverknadar for den private økonomien til innbyggjarane i Ulstein.

Ettersom det er mange barn som kjem vil det vere avgjerande å ha sterkt fokus på gode tiltak som gjev rask språkopplæring og god inkludering. Det vil også vere viktig med godt samarbeid med frivillige lag og organisasjonar og frivilligsentralen, for å skape god inkludering også utanom skule og barnehage.

Utanforskap

Utanforskap handlar om menneskjer som ikkje har tilknytning til resten av samfunnet, for eksempel der dei ikkje tek del i arbeidslivet, ikkje tek utdanning eller dei manglar språkleg eller kulturell tilknytning til samfunnet elles. Sjukdom eller funksjonshemming kan også vere årsaker til utanforskap og utanforskap har sterk samanheng med sosiale forskjellar. Å føle utanforskap er det motsette av å føle fellesskap.

Høg kvalitet i skulen er viktig for å redusere utanforskap, ettersom dette kan gjere at fråfallsraten på vidaregåande skule vert lågare. Personar med låg utdanning har auka risiko for å stå utanfor arbeidslivet, og er meir sårbare for å falle ut av arbeidsmarknaden ved omstillingar.

Utanforskap kostar samfunnet store summar, samtidig som det gir redusert livskvalitet for den enkelte. Forskarar peikar på sektorisering og mangel på tverrfagleg samarbeid som grunnar til at vi ikkje lykkast med å forebygge utanforskap. Tidleg innsats er også viktig for å forebygge utanforskap. Innanforskap er ein folkebevegelse mot utanforskap som skal bringe folk saman, sjå på alle som ein ressurs og at mangfald gjer oss sterkare saman.

I kommuneplanen skal vi:

Prioritere satsingsområdet «mangfald og innanforskap». I det ligg det mellom anna å:

- legge til rette for at alle innbyggjarane kan vere aktive deltakarar i kultur- og fritidstilbod
- ha et inkluderande perspektiv inn i alle livets fasar for å skape tilhøyregheit, meistring og sjølvstendigheit
- vurdere strategiar og tiltak som bidreg til å utjamne forskjellar i helse og samfunnsdeltaking
- skape moglegheiter for å inkludere fleire i frivillig arbeid
- finne tiltak for tidleg innsats
- auke det tverrsektorielle samarbeidet

4.3. Treffsikre tenester

Digitalisering

Digitalisering i Ulstein handlar om å bruke teknologi til å tilby betre tenester til innbyggjarar, næringsdrivande og frivillig sektor. Det handlar om å tilby digitale tenester som er enkle å bruke, effektive og pålitelege. Det handlar også om å forenkle kvardagen for dei tilsette.

Kommuneøkonomi

Kommunesektorens økonomiske rammer er først og fremst avhengig av landets økonomi då hovudinntekter kjem frå skatt og rammetilskot frå staten. Kommunane har avgrensa moglegheiter for å sjølv påverke sine inntekter.

Lønnsauke, prisauke, sysselsetting og skatteinngang er viktige parameter for kommuneøkonomien. Så er det også eit individperspektiv inn i kommunen sitt økonomiske bilde. Korleis er privatøkonomien, korleis er summen av straumprisar og annan prisauke i tillegg til rentekostnadene? Og korleis er framtidsutsiktene for arbeidsplassar og aktivitet i

næringslivet. Med ei skatteinntekt per innbyggjar under landsgjennomsnittet, er utviklinga i Noreg samla meir avgjerande for kommunen sitt inntektsnivå enn aktiviteten lokalt.

Ulstein er ein av kommunane i landet med høgast gjeld, men vi driv effektivt og godt. Førsteplass på kommunebarometeret viser at vi gjer mykje rett. I tillegg har vi investert i mange gode og viktige prosjekt som til dømes Ulstein Arena og nytt bygg ved Ulsteinvik barneskule.

Sidan tidleg på 2000-talet har auka etterspørsel frå petroleumsverksemda og auka oljepengebruk gjennomgåande gitt kraftige stimuleringar til økonomien. Framover vil dette endrast. Etterspørselen frå petroleumsverksemda vil falle. Det blir mindre oljepengar å bruke, og resultatet vil bli lågare økonomisk vekst. Samtidig utfordrast statens og kommunesektorens økonomi frå utgiftssida. Ikkje berre eldrebølge, men også auka kostnader til å nedkjempe klimaproblem og eit betydeleg vedlikehaldsetterslep på infrastruktur og bygningar vil krevje auka ressursar. Kommunesektoren står for store delar av produksjonen av velferdstenester, og vil med trongare økonomi stå overfor tøffare prioriteringar i åra som kjem.

For å møte desse utfordringane er det særleg viktig at vi lykkast med å ta i bruk teknologiske løysingar, opprettheld eit sterkt fokus på tidleg innsats (forebyggingsaktivitetar) og at vi evnar å tenke nytt og meir kreativt i utforminga av tenestetilbodet. Lykkast vi med dette kan vi sjå positive effektar for kommuneøkonomien på lengre sikt.

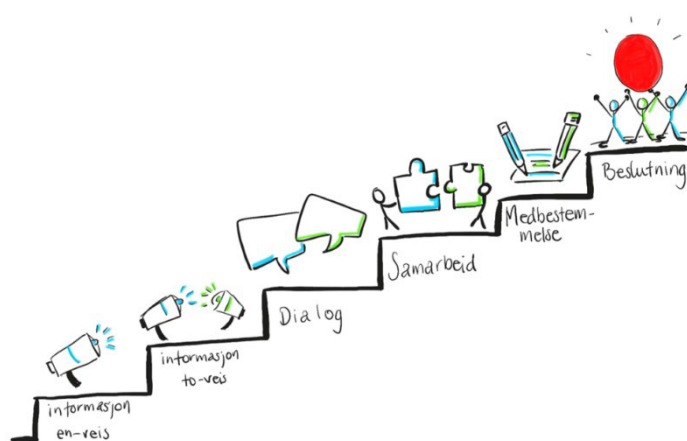
Medverknad

Den kommunale organisasjonen har alltid avgrensa ressursar. Derfor må innbyggjarane, organisasjonane og verksemdene i lokalsamfunnet involverast i å skape framtidens Ulstein. Innbyggjardialog er ein føresetnad for samskaping – det å skape løysingar saman med innbyggjarane, heller enn for dei.

Brukarmedverknad handlar om å gje brukaren av kommunale tenester innflytelse.

Brukarmedverknad kan bidra til auka kvalitet og meir skreddarsydde tilbod tilpassa den enkelt sitt behov.

Når kompetansen og engasjementet blant innbyggjarane får påverke avgjerdsprosessane, vert avgjerdsgrunnlaget meir solid. Ein ønskt effekt av medverknaden er tillit mellom folk og folkevalde.



Figur 1: Medverknadstrappa, Illustrasjon: Steinkjer kommune

I kommuneplanen skal vi:

Prioritere satsingsområdet «treffsikre tenester». I det ligg mellom anna å:

- la økonomiske måltal vere førande for prioriteringane for å bidra til å oppretthalde solid økonomi
- arbeide med plansystemet for å tydeleggjere samanhengane mellom dei ulike planane og vurdere moglegheita for å inkorporere utvalde planar og strategiar for å konkretisere dei langsiktige måla i samfunnsdelen
- legge til grunn samskaping i teneste- og organisasjonsutviklinga av kommunens velferdstilbod
- avdekke kva behov og moglegheiter Ulstein kommune har for (formalisert) samarbeid med andre kommunar.

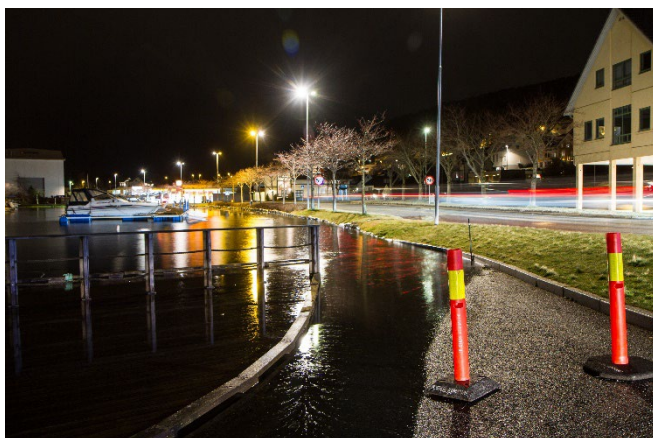
4.4. Klimaomstilling og samfunnssikkerheit

Klima, miljø og natur

Miljø og klima er eit sentralt tema i samfunnsdebatten og kommunen skal bidra til å oppfylle nasjonale målsettingar på dette området. Eit av vår tids største utfordringar er menneskeskapte klimaendringar. For å løyse klimaproblemet krevjast det innsats både frå kvar enkelt av oss, næringslivet og det offentlege.

På tampen av 2022 vart det inngått ein verdsomspennande avtale for å ivareta naturen. Naturen i Ulstein skal forvaltast slik at planter og dyr som finns naturleg sikrast i levedyktig bestand. Variasjon av naturtypar, landskap og geologi skal oppretthaldast. Ein langsiktig og fornuftig bruk skal sikre naturgodane vidare til framtidige generasjonar.

Samfunnssikkerheit og beredskap



Figur 2: Stormflo februar 2020 Foto: Svein Arne Orvik

Samfunnssikkerheit og beredskap vert påverka av utviklinga i vår eigen kommune og region, men også av nasjonale og globale utviklingstrekk. Covid-19 pandemien, som lamma eit heilt verdssamfunn, viser at dei globale utviklingstrekkka også treff Ulstein. Pandemien i seg sjølv har beslaglagt mykje ressursar, utfordra kommunens evne til å oppretthalde eit forsvarleg tenestetilbod. Og, sjølv om det er stor forskjell på å handtere ein akutt situasjon som ein storbrann og ein

pandemi, så er det mange likheitstrekk for beredskapen. Begge er hendingar med stort konsekvenspotensiale, handtering krev beslutningstaking under stor usikkerheit og kommunikasjonsbehovet til innbyggjarar og andre er omfattande. Begge hendingane utfordrar våre ros-analyser, beredskapsplanar, og kompetansen til beredskapsorganisasjonen.

Arbeidet med samfunnssikkerheit og beredskap må ta utgangspunkt i det utfordrings- og risikobildet vi står overfor, og samtidig vurdere kva samfunn vi ønsker å utvikle og leve i; kor stor risiko aksepterer vi i vår kommune? Samfunnssikkerheit og beredskap er eitt nødvendig innsatsområde for å ha gode planar for eit risikobilde i endring.

I kommuneplanen skal vi:

Vi skal prioritere innsatsområde «Sikkerheit i ei usikker verd». I det ligg det mellom anna å:

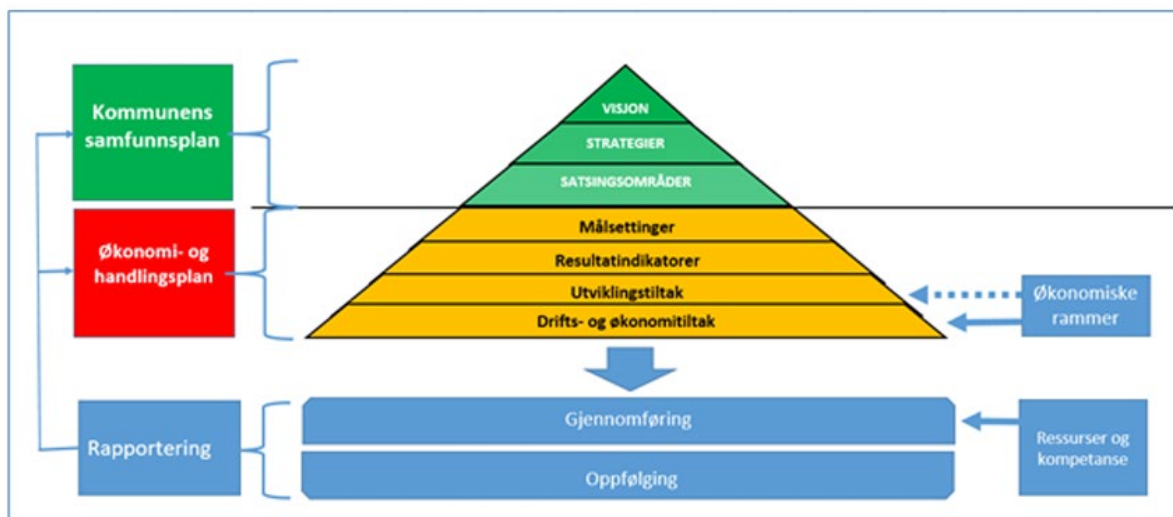
- oppdatere overordna beredskapsplan
- revidere eksisterande overordna risiko- og sårbarheitsanalyse (OROS) og sikre at oppdatert risikobildet frå revidert OROS leggst til grunn for revideringa av arealdelen
- vektlegge ekstreme verendingar (eks. havnivåstiging, stormflo, overvatn og flaum) ved revideringa av HROS
- vektlegge klimatilpassing ved å legge dei høge alternativa frå nasjonale klimaframskrivingar til grunn for planlegginga
- finne gode løysingar for å redusere klimagassutslepp
- plan for naturmangfald som er under utarbeiding skal leggst til grunn for kommuneplanarbeidet
- gi særskild prioritet til tema og strategiar tatt opp i kommunens klimaplan

5. Samanhengen mellom plandokument og verksemdstyring

Kommuneplanens samfunnsdel er det øvste plandokumentet for verksemdstyring. Det kjem fram i plan- og bygningslova. Begrepet verksemdstyring omfattar styring og leiing på alle nivå, som skal sikre at kommunen løyser sine oppgåver og når fastsette mål mest mogleg effektivt innan tildelte økonomiske rammer og gjeldande lover og reglar. Heilskapleg verksemdstyring handlar om aktivt å legge forholda til rette for at kommunen skal oppnå dei ønska resultatata og unngå styringssvikt som kan true måloppnåing og omdøme. I lys av dette må dei ulike styringsdokumenta ha sin funksjon. Kommuneplanens samfunnsdel må ha ein overordna funksjon som gir alle leiarar ein trygg styringsplattform for korleis ressursane skal prioriterast. Dette konkretiserast i økonomi og handlingsplanen. Informasjon om resultat og

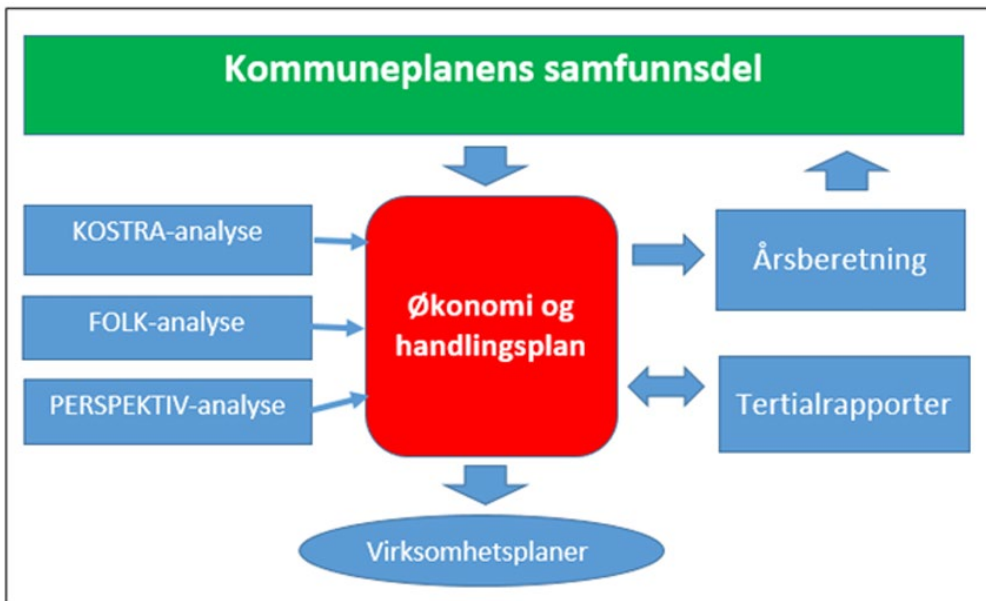
ressursbruk brukast til læring og forbetring, slik at dei overordna måla i den kommunale samfunnsplanen vert nådd på ein effekt måte.

Målhierarkiet i gjeldande kommuneplanen er noko uoversiktleg. Det bør difor arbeidast med detaljering av planen, slik at kommuneplanen forenklast og vert betre framstilt. Dette kan gje Ulstein kommune eit tydelegare styringsdokument.



Dagens kommuneplan tek føre seg mange tema og kvart tema har mange strategiar og mykje tekst. Hovuddelen av samfunnsdelen bør konsentrere seg om overordna mål, strategiar og ha nokre få satsingsområde.

Økonomiplanen er eit sentralt styringsdokument som omtalast tydeleg i ny kommunelov. Den skal innrettast etter overordna strategiar og satsingsområde i kommuneplanens samfunnsdel og tilpassast dei økonomiske rammene. I ny kommunelov § 14-4 er det beskrive at økonomiplanen kan inngå i eller utgjere handlingsdelen til samfunnsdelen. Handlingsdelen angir korleis planen skal følgjast opp i dei fire påfølgjande år eller meir, og reviderast årleg. I handlingsplanen operasjonaliserast dei overordna målsettingane der målsettingar og økonomi vert sett i samanheng. Dagens handlingsplanar vil dermed utgå, men kan erstattast av lokale verksemdplanar dersom det er naudsynt.



Økonomiplanen byggjer også på det dokumenterte kunnskapsgrunnlaget. Årleg vil det bli publisert oppdatert kunnskapsgrunnlag for verksemdstyring som omfattar KOSTRA-analyse, FOLK-analyse og ei PERSPEKTIV-analyse som syner dei framtidige økonomiske utfordringane i eit 10 års perspektiv.

5.1. Digitale verktøy

På sikt skal alle planar innarbeidast i det digitale verktøyet Framsikt. Dette er ei skybasert løysing for heilskapleg verksemdstyring. Der vil ein kunne få analyse, planar, mål- og resultatstyring, budsjettering, rapportering og politikarmedverknad i eitt og same verktøy.

6. Areal- og transportstrategi

Kommunens areal- og transportstrategi er ein del av samfunnsdelen og skal vere ein langsiktig og overordna plan, som legg fast prinsippa for kommunen si arealforvaltning. Ein areal- og transportstrategi kan gjere det enklare å handtere innspel til arealendringar i kommuneplanarbeidet, i tråd med ønska heilskapleg utvikling. Forslag om nye utbyggingsområde kan avvisast eller akseptrast med tilvising til om dei er i samsvar eller i konflikt med areal- og transportstrategien. Ettersom kommunen allereie har mål og strategiar for vår arealpolitikk vert det presentert forslag til slike mål og strategiar under:

- Berekraftig fortetting i sentrum og eksisterande bustadfelt
- Gåande og syklande skal prioriterast i Ulsteinvik sentrum
- Fortetting i staden for vidare utstrekking av næringsareal i Saunesmarka – «panteordning» for ubrukt areal
- Arealrekneskap knytt opp mot befolkningsutvikling og ledig bustadareal
- Samanhengande gang- og sykkelveggar
- Tilgang til grønstruktur maks 300 m frå nye bustadar
- Urørt natur skal bevarast (naturrekneskap)
- Nye bustadar skal i hovudsak lokaliserast i tilknytning til sentrum
- Ikkje nye område for fritidsbustadar i planperioden

- Nye næringsareal skal primært lokalisert til eksisterande utbyggingsområde og infrastruktur
- Utbyggingar skal tilpassast eit framtidig klima
- Konesjon og tilknytingsplikt til fjernvarme

7. Medverknad

Planoppstart og planforslaget vert sendt på høyring til overordna mynde, lag og organisasjonar og lagt ut til offentleg ettersyn, med uttalefrist på minst seks veker, jf. pbl § 11-14. Dette vert annonsert i Vikebladet/Vestposten og på nettsida til kommunen.

Ulstein kommune ønskjer at innbyggjarane skal engasjere seg i planarbeidet. Gjennom medverknad har ein høve til å påverke utviklinga av Ulstein. Det skal informerast godt om planarbeidet gjennom annonser i lokalavisa, på nettstaden til Ulstein kommune og på kommunens Facebook-side.

Det kan vere aktuelt å arrangere opne møte i samband med kommuneplanane. Møta vert i så fall annonsert på førehand, i lokalavisa Vikebladet/Vestposten og på nettsida til kommunen. Andre tiltak kan kome til undervegs. Målet er å skape engasjement og interesse kring planprosessen.

Ungdomsrådet, fellesrådet og levekårsutvalet vil få orientering og moglegheiter for deltaking om planen og planprosessen. Kommunen sin barnerepresentant vil delta aktivt i planarbeidet for å sikre at barn og unge sine interesser kjem fram i mål og strategiar.

Samfunnsdelen er ein plan som gjeld for heile kommuneorganisasjonen og som organisasjonen bør stå mest mogleg samla om og ha eigarskap til. Dei tilsette bør difor informerast og engasjerast i større grad enn tidlegare. På kommunens intranett-side kan det leggjast informasjon om planen og det kan sendast ut e-post for å be om innspel.

8. Framdrift

Følgjande framdriftsplan vert lagt til grunn for planarbeidet:

Oppgåver	Tidsplan
Politisk sak oppstart av planarbeidet og utlegging av planprogrammet	Januar 2023
Varsel om oppstart og utlegging av planprogrammet i 6 veker	Februar-mars 2023
Fastsetting av planprogrammet	Juni 2023
Arbeid med planforslag	Juni-desember 2023
Utlegging av planforslag til høyring og offentleg ettersyn 6 veker	Januar-februar 2024
Arbeid med innkomne merknadar	Februar-mai 2024
Godkjenning av kommuneplanens samfunnsdel	Juni 2024

S-SAK 2023/2 Samarbeid om ny ungdomsklubb i Ulsteinvik sentrum

UTGREIING

Vedlegg:

kort presentasjon av konseptet med Verdås beste ungdomsklubb

Det er konkrete planer om starte ein ny ungdomsklubb der ulike kristne aktørar samarbeider. Ulstein sokn har blitt spurt om å delta i samarbeidet.

Knut Einar Tokheim er ein av initiativtakarane til klubben og vil kome på møtet og presentere konseptet.

FRAMLEGG TIL VEDTAK

Saka blir lagt fram utan framlegg til vedtak

Verdas beste ungdomsklubb


- I all beskjedenheit

Visjon og rammer

- Stad: Ulsteinvik
- Tid: Kvar fredag frå klokka 2030-ish
- Alder: Ungdomsskule og Vidaregåande +
- Tverrkyrkjeleg – Felles for alle kyrkjelydar/organisasjonar
- Inkluderande
- Bli kjent med Jesus og kristelege format
- Inngangsportal og springbrett

Trugslar - Kva kan vere til hinder for at vi får til dette?

- Ulike mål eller vegar til målet
- For vaksenstyrt
- Mangel på eigarskap
- Utbrenning:
 - Av ungdomsressursar som også nyttast i andre samanhengar
 - Av dei vaksne
- Framandgjering
 - Ungdom som ikkje er kyrkjevandt blir utfordra for tideleg før ein har etablert trygge rammer.



*THE MAIN THING IS TO
KEEP THE MAIN THING THE
MAIN THING.
- STEPHEN COVEY*

Programstruktur



Vegen vidare

- Sette ein hovudkomité
 -
- Orienteringsmøte
 - Orienterere om konseptet
 - Samle krefter/medarbeidarar
 - Melde seg til teneste
 - Komitear/kompetanse/interesser
- Startkapital: 100 000,-

Spørsmål Svar

Verdas beste ungdomsklubb - medarbeidarar

Vi vil gjerne ha deg med på laget rundt Verdas beste ungdomsklubb. Her kan du melde deg til teneste og sei litt om kva du har lyst til å bidra med

1. Kor mykje har du lyst til å engasjere deg?

- Eg vil gjerne vere med oftare enn kvar 6. veke.
- Omtrent kvar 6. veke er sikkert fint
- Skjeldnere enn kvar 6. veke
- Eg har ikkje så stort behov for å vere med på sjølve klubben, men kan gjerne bidra i bakgrunnen eller på andre måtar

2. Kva område kan du tenke deg å bidra på?

- Ha ansvar på fredagskveldene
- Vere i bakgrunnen på fredagskveldene
- Musikk
- Kafédrift
- Afdakt
- Alternativ 6

+ Legg til alternativ Legg til «Annet»-alternativ

Merk av for totalt antall alternativer: Ingen b...

Flere svar Obligatorisk

Styringsstruktur

Formalitetar

Administrasjon

Klubben registrerast i Brønnøysundregisteret og får eige org.nr, konto osv. slik at ein kan søke om midlar.

Leiar: Knut Einar Tokheim
Økonomiansvarleg: Erlend Førre

Forankring

Samarbeidsråd

Representantar frå ulike kyrkjer og organisasjonar

- Er informert
- Er eit talerøyr for sin organisasjon
- Har innspel til hovudstyret

Organisasjonane bestemmer sjølv kven som skal vere representanten deira:

DNK: Bjørn Losvik
FriKyrkja: Gunvor Moltu
Filadelfia: Oddgeir Nygjerde
Bibelsenteret: Stein Ove Thunem
KM: Ruben Voldsund
KRIK: Erlend Førre

Ungdom

Driftsgruppe

Faste styremedlemmar

Leiar
Økonomiansvar
Ungdomsrepresentant
Ungdomsrepresentant
Ungdomsrepresentant
Ungdomsrepresentant

Medlemmar frå arbeidskomitear

Leiar Andakt
Leiar Musikk
Leiar Kafé
Leiar Aktivitet
Leiar Arrangement

Ungdom og eller vaksne

Arbeidskomitéar

Andakt

Musikk

Kafé

Aktivitet

Arrangement

Vaksne

Ressursgrupper som har ansvar for kvar sjettede fredag

Ressursgruppe 1

Ressursgruppe 2

Ressursgruppe 3

Ressursgruppe 4

Ressursgruppe 5

Ressursgruppe 6

Framdriftsplan

Oppstartsfase

- Etablere eigarskap, rammer, struktur, formalitetar osv
- Engasjement og rekruttering
- Styringsstruktur

Etableringsfase

- Kultur: Sette ein felles forståing for normer
- Trygging: Sikra at ungdommane kjenner seg trygge i miljøet, på dei vaksne og på konseptet

Driftsfase

Referat frå møte med kyrkjelydar og organisasjonar

- Det skal vere eit tydeleg kristent ungdomsarbeid som ikkje er framandgjerande, men er eit springbrett for vekst
- Gruppa opplevde at visjon og retning var god
- Det var ein samstemtheit om at dette er noko ein kan bygge vidare på
- Fleire presiserte at det bør vere ungdommen som driv arbeide, men med støtte frå vaksne
- Det vart beden om å ha ein samarbeidsgruppe der representantar frå kyrkjer og organisasjonar kan vere informert og kome med innspel til hovudstyret
- Knut Einar og Erlend fekk i oppdrag om å fortsetja arbeide med å oppretta ein organisasjon og drive arbeide vidare framover.
- **Informasjonsmøte for interesserte/engasjerte torsdag 2.februar kl. 2030 på Filadelfia**

S-SAK 2023/3 Bestilling av stolar passande til kyrkjetekstilane i Ulstein kyrkje

UTGREIING

Vedlegg:

Regler og veiledning for bruk av liturgiske klær

I følge reglementet for liturgiske klede skal det finnast eit sett med liturgiske lede som er tilpasset kyrkjerommet og det øvrige liturgiske utstyret. I Ulstein kyrkje manglar det stolar i 2 liturgiske farger.

Det årlege vedlikehaldsbudsjett for Ulstein kyrkje treng også ta høgd for vedlikehald og fornying av liturgiske klede tilhøyrande Ulstein kyrkje.

Biskopen skal godkjenne stoff, farge og symboler på stola.

Soknepresten foreslår å finne ein lokal skreddar eller tekstilkunstnar som kan utføre arbeid, levere ei skisse til godkjenning, og eit pristilbod.

FRAMLEGG TIL VEDTAK

Saka blir lagt fram utan framlegg til vedtak.

Regler og veiledning for bruk av liturgiske klær

Alle tjenestegrupper i kirken er inkludert i regelverket for liturgiske klær. Vedtatt av Kirkemøtet 1988 og gjengitt i Gudstjenestebok for Den norske kirke Del II og i Lovsamling for Den norske kirke. Mindre redaksjonelle endringer er godkjent av Kirkerådet 13. desember 1991. Endret ved vedtak i Kirkemøtet 20. november 2004. Sist endret ved vedtak i Kirkerådet 4. desember 2015 etter fullmakt fra Kirkemøtet 2015.

Kirkemøtet 2015 innførte nye bestemmelser om liturgiske klær med alba og stola for alle tjenestegrupper.

Liturgiske klær forstås her som klær man bærer under utførelse av liturgiske handlinger. Reglene er bindende for ansatte i Den norske kirke.

Kirkerådet har utarbeidet en veiledning til disse reglene. Denne gjengis i kursivert tekst.

1. BRUK AV LITURGISK DRAKT

1.1

Liturgisk drakt bæres av prest, diakon, kateket og kantor under utførelse av liturgiske tjenesteoppdrag.

Stola er tegn på vigslet tjeneste. Liturgisk drakt for prest er alba med rettstilt stola. Liturgisk drakt for diakon, kateket og kantor er alba med skråstilt stola.

Liturgisk drakt for prestevikar er alba. Liturgisk drakt for diakonisse kan være diakonissedrakten.

Liturgisk drakt for leke gudstjenesteledere og for medliturger er enkel hvit kappe. Dersom liturgisk drakt ikke brukes, anvendes høvelig sivil drakt.

Liturgisk drakt brukes med eller uten hvitt singulum (belte). Til liturgisk drakt brukes sorte sko.

Det forutsettes at prest og vigslet diakon, kateket og kantor bærer liturgisk drakt under utførelse av liturgiske handlinger.

Til drakten hører mørke bukser eller skjørt og mørke eller nøytrale strømper.

Hvis belte (singulum) brukes, skal det knyttes på venstre side. Det skal ikke skille eller skjule symboler på stolaen.

Med "høvelig sivil drakt" forstås høytidsantrekk eller vanlig pent antrekk.

Kors skal ikke bæres på alba. Unntaket er biskoper, som bærer bispekors, og proster som bærer prostekors i de bispedømmer som har dette. Det hører også kors til diakonissedrakten.

1.2

Alba godkjent til bruk i Den norske kirke er en fotsid hvit kappe med de presiseringer for utforming og valg av stoff som Kirkerådet fastsetter. Stoffet skal være ugjennomsiktig og ha tyngde for å gi et mykt og godt fall.

Alba for prest har halslinning til krage, vide ermer og folder i ryggen. Når teologistudenter fungerer som prestevikarer, kan de bruke samme slags alba som prest.

Alba for diakon og kateket har trekantformet krage som går ned i spiss bak i nakken, vide ermer og folder i ryggen.

Alba for kantor har samme trekantformete krage, men smalere ermer og kappe egnet for kantorens tjenesteutøvelse. Kantor og organist kan bruke korkappe eller cassock med røklin der det er tradisjon for det.

Modeller Kirkerådet har utarbeidet mønstre til de ulike albamodellene og selger disse. Det er åpen adgang til å sy alba etter godkjent mønster.

Ikke-vigslede bruker en enkel hvit kappe. Det er ikke utarbeidet mønster for denne.

Stoff Albaen kan være av naturmaterialer eller kunststoff. Rent, tynt ullstoff eller ull i kombinasjon med kunststoff anbefales. Glatte og statiske stoffer bør unngås.

Farger Albaen skal være hvit. Det finnes mange nyanser av hvitt. Både vevteknikkene og de ulike fibrene gir mange forskjellige fargeuttrykk. Samspillet mellom hvit alba, hvit messehaket, hvit stola og hvitt alterparti må gi et godt og helhetlig uttrykk. Halvbleket og ubleket materiale anbefales. Hovedinntrykket må likevel være hvitt.

1.3

Stola godkjent til bruk i Den norske kirke skal ha bredde 8-12 cm. Lengden skal være slik at stolaen slutter ca. 15 cm over albaens nedre kant. Stoffet skal være et fastvevd og holdbart materiale som faller godt.

Stola for prest legges rundt nakken og bæres slik at stolastolpene henger rett ned foran. Stola for diakon, kateket og kantor bæres over venstre skulder på albaen. Stolastolpene føres skrått over forsiden og baksiden av kroppen til motsatt side, hvor stolpene hektes sammen ved høyre hofte. Fra hofte faller stolpene rett ned.

Stolaen er et symbol i seg selv. Stola for prest skal ha kors i nakken. Stola for diakon, kantor og kateket skal være utstyrt med et kors på venstre skulder. Dersom det skal være flere symboler på stolaen, må det tilstrebes enkelhet. Symboler må være klare og samordnet i motivvalg og utførelse.

Fargen på stolaen bestemmes av kirkeåret og de kirkelige handlinger etter retningslinjer for liturgiske farger. Fargene er hvitt, rødt, fiolett og grønt. En stola kan ha én farge, eller være vendbar med to farger.

Ved bruk av messehagel, bæres stolaen alltid under messehagelen.

Modell Stolaen bør ikke være for bred. For de fleste vil 8-10 cm være passende på rettstilt stola. Skråstilt stola bør ikke være bredere enn 10 cm.

Både rettstilt og skråstilt stola skal ha gjennomført lik bredde.

For rettstilt stola kan stolpene sys vinkelrett på hverandre i nakken. Stolaen kan også fasongsys til å ligge i bue eller å stå opp i nakken.

Hver enkelt stola skal godkjennes av biskopen, se punkt 2.1. Det er åpen adgang for kunsthåndverkere, tekstilkunstnere og andre å tilvirke stola.

Stoff Materialene i stolaen må ha en viss tyngde for at den skal ligge stødig og ikke krøller eller vrir seg. Det er anledning til å lage vendbare stolaer, med forskjellig liturgiske farger på hver side. Vendbare stolaer bør av hensyn til slitasje ikke ha broderi eller applikasjon.

Farger Det er tradisjon for at hvit stola kan være gul/gylden, eventuelt med hvit dekor og at fiolett stola har sølv eller gråtonet dekor.

Når menigheten bestiller stolaer til kirken, skal det tas hensyn til kirkens øvrige tekstiler og til kirkerommets farger og belysning.

Symboler På rettstilt stola bør det ikke være mer enn ett symbol på hver av stolastolpene. Ved bruk av ulike symboler på stolpene må disse harmonere med hverandre i symbol- eller formspråk. Det er mulig å ha symbol på bare én av stolastolpene.

På skråstilt stola anbefales det å plassere eventuelle symboler nederst på stolpen. Dersom man ønsker symbol på den skråstilte delen foran på brystet, må ikke rettstilte symboler (f.eks. kors) stå på skrå. Det skal ikke være symbol på ryggen.

Stola og kirkeår Bruken av stola følger kirkeåret og kirkelige handlinger etter Retningslinjer for bruk av liturgiske farger. Ved gudstjeneste i løpet av uken følges vanligvis kirkeåret, slik at foregående søndags farger velges. Dette gjelder ikke for de spesielle dagene nevnt i retningslinjene (pkt.2). Gudstjenester som holdes lørdag kveld retter seg etter påfølgende søndags farge.

Stola og messehagel Stola bæres alltid under messehagel. Det er viktig at dagens liturgiske farge bevares hele gudstjenesten igjennom. Messehagel og stola i ulike liturgiske farger skal ikke brukes samtidig. Det kan gjøres unntak fra dette i kirker hvor man ikke har messehakler i alle liturgiske farger.

1.4

Messehagel (casula) lages helst av lett, mykt og holdbart materiale. Den bør ha god lengde (ca. 125 cm) og vidde. Messehagel skal bæres av forrettende prest under nattverdfeiring og på høytidsdager. En prest som assisterer ved nattverden, bærer alba og stola. Messehagel kan også bæres av forrettende prest i prosesjon og altertjeneste ved konfirmasjon, kirkejubileum og liknende kirkelige fester. Messehagel bæres ikke av andre enn prest og biskop.

Messehagelen skal ha en enkel og sakral form. Halsåpningen bør være så vid at ekstra lukking er unødvendig.

Stoffet bør være av høy kvalitet. Tynn ull, silke, lin og eventuelt egnede kunststoffer anbefales. Stoff og utførelse må tåle bruk over lang tid. Messehagelen må kunne renses.

Det bør i alle kirker finnes messehagler i fire liturgiske farger. Ved anskaffelse prioriteres hvit og grønn. Som hovedregel følger bruken kirkeårets farger. Ved utforming avstemmes fargen etter korpartiet og kirkerommet.

Eventuelle symboler bør ha sammenheng med nattverdhandlingen og tiden i kirkeåret. Det bør også tas hensyn til symbolbruken i alterområdet og kirkerommet for øvrig.

Ved anskaffelse av messehagel anbefales det å anskaffe tilhørende stola(er).

1.5

Gravferdskappe til bruk på kirkegården kan bæres over mørk dress, kjole eller alba; i sistnevnte tilfelle skal alba med stola bæres under kappen.

Det finnes ikke særskilt godkjente modeller for gravferdskappe. Stoffet bør være i sort ull.

1.6

Korkåpe bæres av biskop i Den norske kirke sammen med alba, stola og gullkors.

Korkåpe bæres kun av biskopene. Den brukes ved de biskoppelige handlingene: vigsling/ordinasjon, bispevigsling, kirkevigsling og liknende. Korkåpen kan brukes i prosesjon. Korkåpen brukes ikke på prekestolen.

2. GODKJENNING / BEMYNDIGELSE

2.1

Biskopen bemyndiges til å godkjenne stoff og utførelse for alba samt stoff, farge og symboler for stola etter de presiseringer som Kirkerådet gir. I tvilstilfelle legger biskopen saken fram for Kirkerådet til uttalelse.

Alle nyanskaffelser av kirketekstiler skal godkjennes av biskopen før de anskaffes. I praksis kan alba som følger regelverket jfr. punkt 1.2. anses som godkjent.

Når det gjelder stola, messehagler og andre tekstiler til kirkebygg skal biskopen godkjenne disse på forhånd. Dette gjelder også stolaer i privat eie.

Ved søknad om godkjenning fremlegges dokumentasjon på kvalitet i materialer og utførelse, farger og symbolbruk.

Veiledning til søknadsprosessen finnes på kirken.no/kirketekstiler.

3. EIENDOMSFORHOLD / ØKONOMI

3.1

Utgiftene til alba og stola for de tjenestegrupper som er pålagt å bruke dette, dekkes av arbeidsgiver etter satser som fastsettes ved forhandlinger.

Alle som vigsles og er ansatt i Den norske kirke eller i kirkelige fellesråd får dekket utgifter til alba og stola etter tariffbestemmelser i «Særavtalen om arbeidstøy». For alba og stola er praksis slik at den ansatte selv anskaffer disse og så refunderes faktiske utgifter innenfor gitter satser. Det gis også støtte til vedlikehold og fornyelse av liturgisk drakt.

Liturgisk drakt er personlig og den vigsledes eiendom.

3.2 Ved siden av liturgiske klær som tilhører den enkelte tjenesteinnehaver, bør det i alle kirker finnes et sett liturgiske klær som er tilpasset kirkerommet og det øvrige liturgiske utstyr. Det bør også være tilgjengelig liturgiske klær for tjenesteinnehavere som ønsker å bruke slike uten å ha plikt til det; utgiftene dekkes av kirkelig fellesråd. Også gravferdskappe betales av kirkelig fellesråd.

Der det er bestemt at det skal være liturgiske klær mv i den enkelte kirke dekkes dette over fellesrådets budsjett på ordinær måte.

Kjelde:

<https://www.kirken.no/nb-NO/om-kirken/for-medarbeidere/liturgiske-klar/regelverk-med-veiledning/>

S-SAK 2023/4 Arbeid i utval

UTGREIING

Vedlegg:

Notater frå gruppearbeid om utval i Ulstein sokn på felles møte mellom sokneråd og stab 01. februar

På felles møte mellom sokneråd og stab kom det frem at arbeid i utval, der vi samlar rådsmedlemar, tilsette og frivillige, er framleis eit viktig reiskap for å utvikle kyrkjelyden vidare. Som faggruppe skal utvalet førebue saker til handsaming i sokneråd, men også kunne starte initiativ til aktivitetar soknerådet ser behov og engasjement for.

Det er ei målsetting å få dei eksisterande utval i arbeid før det nye soknerådet startar sitt arbeid, slik at arbeidet i utval fungerer godt i denne siste perioden soknerådet.

Men det trengst ein gjennomgang av strukturen og arbeidsmåten:

Kven skal vere leiar for utvalet?

kven er sekretær for utvalet?

Kven kallar inn til møtene?

Kor mange tilsette, rådsmedlemar og frivillige skal sitje i eit utval?

Kva nye utval treng vi eventuelt?

Det nye digitale planverktøyet gir utvala ein fin mulighet å legge inn aktivitetane i planen for og det kunne vere ei målsetting å få brukt eit utvalsmøte på dette i løpet av våren.

FRAMLEGG TIL VEDTAK

Notat frå felles møte mellom sokneråd og stab

Arbeid i utval – korleis ser vi på det etter 3 år i sokneråd?

Vi hadde desse grupper:

1. Gudstenesteutval: Karianne, Margit, Inge
2. Undervisningsutval: Karete, Ingrid, Bjørn
3. Diakoniutval: Cecilie, Hannelore, Mari Ann
4. Kyrkjemusikkutval: ikkje stab, ikkje SR
5. Vedlikehaldsutval Ulstein kyrkje: Lidbjørn, Åsmund, Marius, Jan Erling
6. Administrative utval (AU, økonomi, administrasjon, ny kyrkje): Odd Arne, Annelise, Christfried

Spørsmål til gruppene:

- Korleis har planane (gudstenesteplan, plan for trusopplæring og konfirmantopplæring, diakoniplan, kyrkjemusikkplan) styrt aktivitetane våre
- Kva utfordringar i kyrkjelyd / lokalsamfunn bør planen ha ein strategi for?
- Kva behov har vi for endring / revurdering / nedfelling av planer for området?
- Kven vil vi ha med på laget?

Gudstenesteutval

Korleis har gudstenesteplanen styrt aktivitetane våre?

- Lokal grunnordning – styrer tal
må revideres
- Planene har prega gudstenesteplanlegging, innhald

Kva utfordringar i kyrkjelyd / lokalsamfunn bør planen ha ein strategi for?

- Mangfald, inkludering
- Musikkask spekter
- Ulike aldersgrupper

Kva behov har vi for endring / revurdering / nedfelling av planer for området?

- Lokal grunnordning revideres i 2023

Kven vil vi ha med på laget?

- Turid Berg Rusten
- Silje eller Vegard Aksnes
- Linda Hasund
- Karianne Orvik

Undervisningsutval

Korleis har trusopplæringsplanen styrt aktivitetane våre?

- I stor grad. Dette er styringsdokument vi styrer etter

- Men: Vi har måttet velje bort ein del av dei planlagde tiltaka. Ikkje nok ressursar eller veker i året til å få alt opp å gå. Planen har hull, altså ikkje tiltak på alle årstrinn

Kva utfordringar i kyrkjelyd / lokalsamfunn bør planen ha ein strategi for?

- Utfordrande med barnefamilier som «shopper» kirketilhørigheit
Strategi: Involvere desse
- Utfordring i samfunnet: «Aktivitetsjaget» i barnefamilier. Korleis legge til rette for deltaking i trusopplæring utan å skru til tidsklemma?
- Kyrkjebygget!

Kva behov har vi for endring / revurdering / nedfelling av planer for området?

- Stort behov for redigering av lokal trusopplæringsplan.
- Tenke nytt om tiltak, fjerne passive tiltak, oppdatere

Kven vil vi ha med på laget?

- Andrea Viseth
- For å nå ungdomsalderen (etter konf.) bør vi få med nokre foreldre i aktuell alder
- samarbeid med Hareid om nattcup?

Diakoniutval

Korleis har diakoniplanen styrt aktivitetane våre?

- **Nestekjærleik**
Allehelgen - minnegudsamling laurdag, minnegudsteneste på søndag
Heimebesøk
Vandresamtale – sjelesorg
Byggekløssen open barnehage
- **Inkluderande fellesskap**
Kyrkjekaffi
Andakter
Turgruppe
Strikkekvelder
Jubilantfest
Kyrkja på senteret
Streaming av gudstenester

Kva utfordringar i kyrkjelyd / lokalsamfunn bør planen ha ein strategi for?

- Bør få til streaming av ei gudsteneste i månaden til Youtube / Facebook
- Kyrkjekyss
- Matpakketurar
- Universell gudsteneste 3 pr. år
- **Grøn kyrkjelyd**
temakveld: Kva kan vi som kyrkjelyd gjere?

Kva behov har vi for endring / revurdering / nedfelling av planer for området?

- Ser ikkje store behov for å endre grunnpilarane / Godt verktøy å jobbe etter

Nestekjærleik
Inkluderande fellesskap
Vern om skaparverket
Kamp om rettferd

Kven vil vi ha med på laget?

Vedlikehaldsutval

Korleis har planene styrt aktivitetane våre?

- Aktivitet (kyrkjelege handlinger) styrt av høgtider, arrangement og gravferd i ulik grad føreseieleg

Kva utfordringar i kyrkjelyd / lokalsamfunn bør planen ha ein strategi for?

- Kommunisere dei nye gravplassvedtektene (kortare festetid)
Vere tydelig og klar om rammer og regelverk i kommunikasjon
- Beredskapsplan slik det var under pandemien:
håndtere mangel på plass på kyrkjegården
- Ny toalett i våpenhuset

Kva behov har vi for endring / revurdering / nedfelling av planer for området?

- Utviding av gravplass
- Oppstart av minnelund
- Oppbevaring / rydding i kyrkja

Kven vil vi ha med på laget?

Administrative utval

Korleis har planene styrt aktivitetane våre?

- AU har for mykje aleineansvar for saksutgreiing
fagpersoner bør bruke meir av sin kompetanse i førebuing av saker

Kva utfordringar i kyrkjelyd / lokalsamfunn bør planen ha ein strategi for?

- Hente inn friske midler for betre økonomi

Kva behov har vi for endring / revurdering / nedfelling av planer for området?

- Forankre initiativ i kyrkjelyden si heilskapstenking
- Knyte til oss ressurs som kan meir om arbeidsrett

Kven vil vi ha med på laget?

- Mirjam i barne- og ungdomsutval
- Trond Berg i økonomiutval
- Einar Vik Arset

S-SAK 2023/5 Kirka vår - samla plan for arbeid i kyrkjelyden

UTGREIING

Vedlegg:

Innloggingsside for det digitale planverktøyet: <https://plan.kirken.no/>

lenke til ressursiden: <https://ressursbanken.kirken.no/nb-NO/digitalisering/kirka-var/>

På felles møte mellom sokneråd og staben blei det digitale verktøyet, Kirka vår - samla plan for arbeidet i soknet, presentert. Planen skal samle og gi oversikt over aktivitetane i kyrkjelyden, vise tal om kyrkjelyden, og gi innblikk i satsingar kyrkjyden har fokus på. Planen skal takast i bruk av alle kyrkjelydane i landet, og det er ei målsetting at dei nye soknerådene kan ta utgangspunkt i denne planen for utvikle kyrkjelydslivet vidare.

Planverktøyet er oppretta for Ulstein sokn og kobla til statistikken. Det er anbefalt å legge inn aktivitetene kyrkjelyden har gjennom året. Både stab og sokneråd har fått tilgang til verktøyet og kan ta det i bruk.

På felles møte mellom sokneråd og stab 1. februar blei det satt som eit mål at dei ulike utval skal møtast for å legge aktivitetane frå dei ulike fagfelt inn i det digitale verktøyet Kirka vår. På denne måten kunne soknerådet ta sikte på å handsame ein første skisse til denne planen på sitt siste møte før sommarferie.

FRAMLEGG TIL VEDTAK

Saka blir lagt frem utan framlegg til vedtak

S-SAK 2023/6 Saman som kyrkje i heile verda 2023

UTGREIING

Vedlegg:

*Takkebreve til kyrkjelydene som har misjonsavtale med NMS
Brosjyre årets aksjon Saman som kyrkje i heile verda*

Planlegginga av årets Saman - aksjon er i gang. Målet med aksjonen er å styrke kyrkjelyden sitt misjonsprosjekt for på den måten å styrke kyrkjelyden si rolle i kyrkja sitt globale oppdrag. Gjennom kyrkjelyden sitt misjonsprosjekt bidreg vi til å øke det økonomiske handlingsrommet til kyrkjer og organisasjonar i andre delar av verda. Kyrkja sitt arbeid handlar om å forkynne evangeliet om håp, frelse og likeverd for alle menneske, i ord og handling. Kyrkjene er viktige aktører i lokalsamfunn over heile verda og kan bidra til å styrke demokratiske verdiar nedenfra.

Deltaking i Saman som kyrkje i heile verda aksjonen er eit høve til å styrkje kyrkjelyden sitt misjonsprosjekt i ein felles nasjonal lokal aksjon i perioden fra Kristi Himmelfartsdag til St. Hans. Det skal være enkelt å delta i aksjonen. Den enkelte kyrkjelyd avgjer sjølv kva de vil gjere.

Aksjonen har nye nettsider som du finn i Ressursbanken her: [Sammen som kirke i hele verden - Ressursbanken, Den norske kirke \(kirken.no\)](#)

Innsamlingsveilederen gir hjelp og tips til ulike måtar å samle inn penger på: [Innsamlingsveileder for aksjonen Sammen som kirke i hele verden - Ressursbanken, Den norske kirke \(kirken.no\)](#)

Ulstein sokn har deltatt på ulike måter i aksjonen tidlegare med Spleis- innsamling knytt til misjons- statement av engasjerte personar i kyrkjelyden og med misjonslotteri på kyrkjelydsfesten. På kva måte ønskjer Ulstein sokn bruke aksjonstiden i 2023?

FRAMLEGG TIL VEDTAK

Saka blir lagt frem utan framlegg til vedtak



TAKK!

Aksjonen «Sammen som kirke i hele verden» 2023



Kjære menighetsråd, misjonsutvalg og stab

HJERTELIG TAKK for at dere var med på aksjonen «Sammen som kirke i hele verden» i 2022.

Engasjementet i **din menighet har stor betydning** for menneskene dere ber og mobiliserer for.

Vi er imponert over den store kreativiteten dere har vist for å sette misjon på dagsorden. I anledning «Sammen som kirke» har det vært aktiviteter og innsamlinger som misjonsløp, middager, sykling, sup-brett, svømming og auksjoner. Digitale innsamlinger på Vipps, SMS og Spleis m.m. er benyttet. Det har vært fantastisk gøy å følge med på!

Derfor synes vi det er flott at aksjonen «Sammen som kirke i hele verden» nå er etablert som en fast årlig aksjon til inntekt for menighetens misjonsprosjekt.

Aksjonen i 2023 blir fra Kristihimmelfarts dag til St. Hans - 18. mai til 24. juni.

Aksjonens mål er jo å gi informasjon, skape engasjement og gjennomføre ulike innsamlingstiltak til deres misjonsprosjekt.

Vi håper «Sammen som kirke i hele verden» kan fungere som en inspirasjon til kreativitet, og at aksjonen kan gi hjelp til aktiviteter som bidrar til nytt engasjement for misjon i flere aldersgrupper.

Sett gjerne aksjonen inn i menighetens årshjul, for å bedre mulighet til planlegging!

Velkommen til påmelding:

Påmelding til aksjon 2023 er allerede åpen,

[Aksjonens nettside](#) - Her kan din menighet melde seg på -

Det vil komme mer informasjon om aksjonen på ressursbanken.no, og [Facebook](#)

Vi vil gi din menighet gode redskaper og hjelp til å sette misjon på dagsorden. Gleder oss til å samarbeide om misjonsavtalen også i 2023.

Med vennlig hilsen og takk fra

May Lisbeth Hovlid Aurdal

Mobiliseringsansvarlig menighet | NMS

+47 45224738 | www.nms.no



SAMMEN SOM KIRKE I HELE VERDEN



Menighetenes eget misjonsprosjekt

5 uker med lokalt engasjement
for misjon

Fra Kristi himmelfartsdag til St. hans
Fra 18.mai til 23.juni 2023



DEN NORSKE KIRKE

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en: bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke

Aksjon «Sammen som kirke i hele verden» er en aksjon for å:

- Styrke menighetens eget misjonsprosjekt og deltagelse i kirkens globale oppdrag.
- Motivere til engasjement.
- Samle inn penger til prosjektet via digitale plattformer, kreative arrangement og ekstra kirkeoffer.
- En aksjonsperiode der menighetene i fellesskap markerer menighetens og kirkens misjonerende identitet.

Bli med i årets aksjon ved å registrere din menighet her:
www.kirken.no/sammen eller www.ressursbanken.no/sammen

Ideer og inspirasjon til din menighets aksjon finner du på:
www.kirken.no/sammen

For inspirasjon, ideer og forslag til aktiviteter meld deg på Facebook gruppen: [SAMMEN SOM KIRKE I HELE VERDEN](#)

Sammen bidrar vi til fellesskap, omsorg, forbønn, forkynnelse og sosialt arbeid over hele verden.

Lokalmenighetene i Den norske kirke kanaliserer sitt internasjonale engasjement blant annet gjennom Samarbeid menighet og misjon.

A photograph of five women of African descent sitting on a wooden bench in a church. They are dressed in various styles of clothing, including a plaid shirt, a black leather jacket, a floral patterned dress, a red patterned top, and a grey blazer. A large wooden cross is visible on the teal wall behind them.

Norske menigheter vil bidra til å:

Skape gode fellesskap

A close-up photograph of two young children of African descent. The child in the foreground is smiling warmly at the camera, while the child behind them is also smiling and looking towards the camera.

*Fremme engasjement og
tjeneste*

A photograph of a classroom full of children. In the foreground, a young girl in a blue and white striped sweater is looking towards the camera. Other children are visible in the background, some sitting at wooden desks. The classroom has a warm, natural light.

Arbeide for rettferdighet

Hvordan gjennomføre aksjonen lokalt?

- En innsamling med Facebook, Vipps, Spleis eller andre digitale innsamlingsplattformer.
- Arrangement som basar, konfirmantaksjon, misjonstivoli eller løp med sponing.
- Misjonsgudstjeneste med ekstra offer til menighetens prosjekt
- Lag en realistisk plan for din menighet!
- Stå skulder ved skulder med menigheter over hele landet!



DEN NORSKE KIRKE