

## Mobbing og utestenging i konfirmasjonstiden.

### *Veileder for ansatte*

Mobbing er et stort problem blant barn og unge. Ungdom i konfirmantaldre er særlig utsatt. I konfirmanttiden skal det være nulltoleranse for mobbing, men vi må være klar over at det kan være vanskelig å avdekke og vanskelig å håndtere. I det følgende regnes utestenging som en del av begrepet mobbing.

Dersom ansatte får vite om mobbingen fra konfirmanter eller foreldre på forhånd eller i løpet av konfirmanttiden, kan vi i samråd med dem treffe tiltak som å:

- Passe på at den/ de som mobber og den/ de som mobbes så vidt mulig deles på ulike grupper.
- Følge ekstra godt med på dynamikken mellom de ungdommene det gjelder.
- Tilby å ha samtaler med konfirmant(er) som opplever mobbing med eller uten foresatte i løpet av konfirmanttiden for å høre hvordan det går.

Dersom vi avdekker mobbing gjennom at vi selv observerer det, innkalles både den/ de som mobber og den/ de som mobbes til samtale. Dette skal skje til ulike tider og partene skal ikke oppfordres til å si unnskyld /skvære opp.

**Møte med den/de som mobber:** Følg i hovedsak malen for møter med konfirmanter som bryter kontrakten. Det må komme tydelig fram at vi som ansatte har sett det som foregår og at det ikke er akseptabelt

**Møte med den som blir mobbet:** Konfirmantprest inviterer til en åpen samtale og sier hva vi som stab har observert. I noen tilfeller vil vedkommende benekte problemet for å unngå eskalering. Vår rolle blir da å si at den type adferd som vi har observert ikke er akseptabel og at vi vil gjøre vårt beste for å hindre det.

Hvis mobbingen vedvarer, eller er alvorlig, kontaktes foreldrene til begge parter.

Det er viktig å overholde taushetsplikten i slike tilfeller. Det betyr at vi ikke har anledning til å bruke navn på den/de andre ungdomm(ene) når vi snakker med foreldre.

