

EVALUERING AV ARBEIDSTIDSAVTALEN FOR PRESTER

SAMMENDRAG AV HOVEDFUNN



EVALUERINGEN AV ARBEIDSTIDSAVTALEN

- TIDSPERIODE OG MÅLGRUPPE

- **Spørreundersøkelse** – for å danne et kvantitativt grunnlag
 - 14. april til 3. mai (uke 15 til 17)
 - Kort skjema til proster og lengre skjema til prester
 - Prester med stilling under 50% og de med særlig selvstendig stilling var ikke invitert til å delta i undersøkelsen
- **Intervju med proster** – for å sette tallene i perspektiv
 - Uke 19
 - 7 proster deler sine erfaringer med avtalen
- **Fokusgruppeintervju med administrativt ansatte** – for å belyse ytterligere utfordringer
 - Uke 20

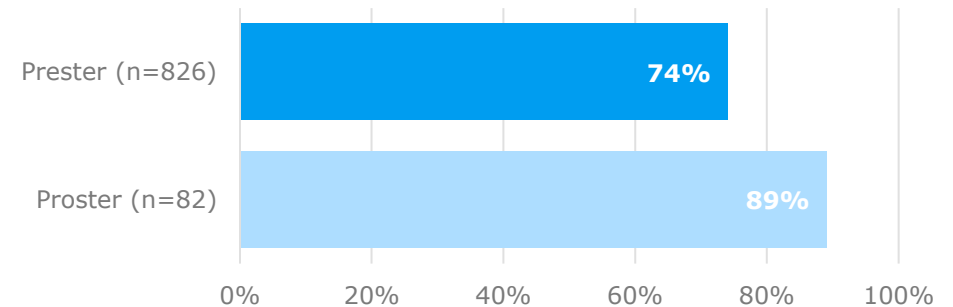
EVALUERINGEN AV ARBEIDSTIDSAVTALEN

DELTAKELSE

- 1121 prester og 92 proster ble invitert til å delta i undersøkelsen
- Høy svarprosent blant både prester og proster
- På tvers av bispedømmene varierer svarprosenten fra 64 til 87 prosent blant prestene

	Antall inviterte	Antall deltatt
Prester	1121	826
Proster	92	82

Svarprosent



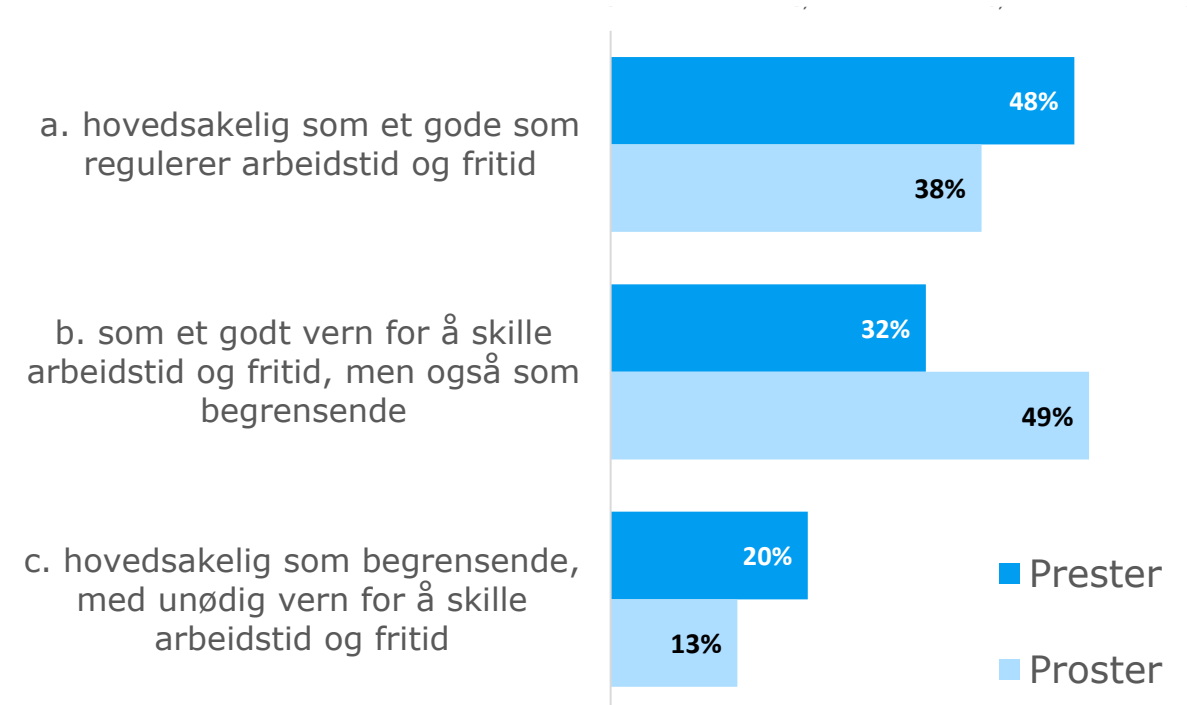
HOVEDFUNN

RAMBOLL

HOVEDINNTRYKK - AVTALEN ER ET GODE, MEN MANGE SAVNER TIDLIGERE ORDNING

- 1 av 2 prester ser avtalen som et gode
- 1 av 2 proster ser den som et godt vern, men også som begrensende
- Større polariteter hos prestene der noen er tydelig negativt innstilt
- 40 prosent av prostene mener at tidligere ordning var bedre enn arbeidstidsavtalen
- 25 prosent av prestene mener tidligere ordning var bedre

Hvilken påstand stemmer best med din **oppfatning av arbeidstidsavtalen**

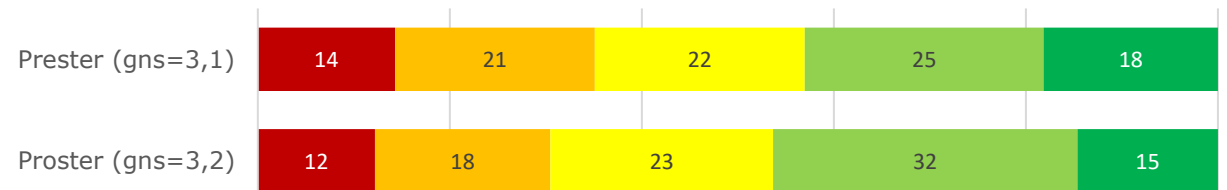


TILFREDSHET - DET ER STORE VARIASJONER I TILFREDSHET MED BÅDE TID OG ARBEIDSTIDSAVTALEN

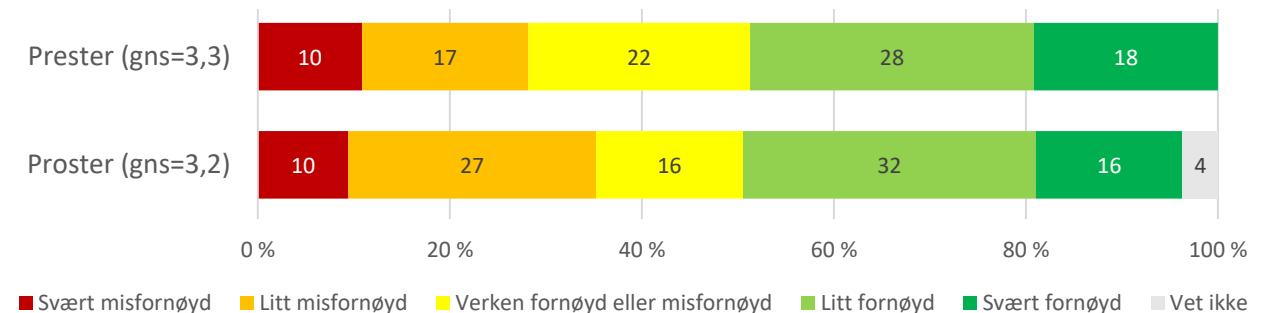
- Store variasjoner i både tilfredshet med TID og arbeidstidsavtalen
- Omtrent 1 av 2 prester/proster er positive til TID og arbeidstidsavtalen
- En betydelig gruppe er likevel misfornøyde

Sterk sammenheng mellom TID og arbeidstidsavtalen

Tilfredshet med **TID**

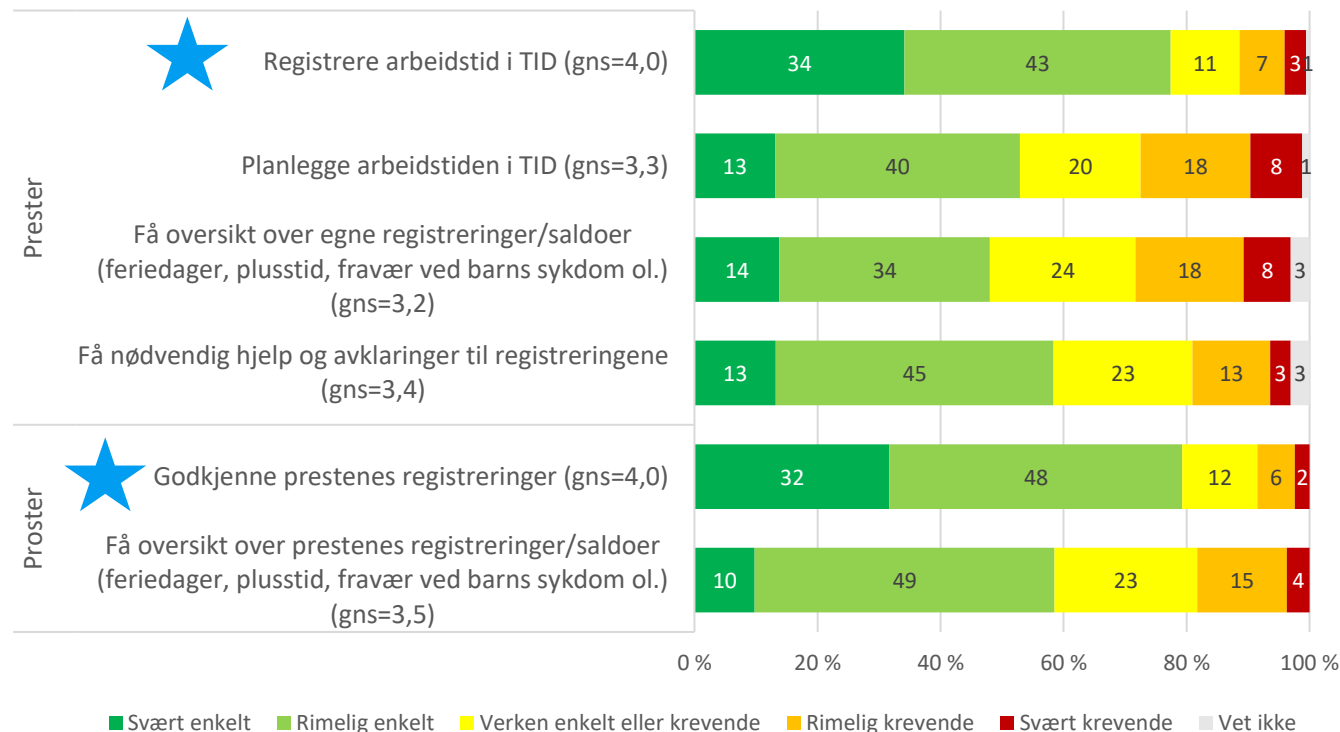


Tilfredshet med **arbeidstidsavtalen**



ET DYPDYKK I SYSTEMET TID: RELATIVT ENKELT Å BRUKE, MEN MANGE HAR BEHOV FOR HJELP OG STØTTE

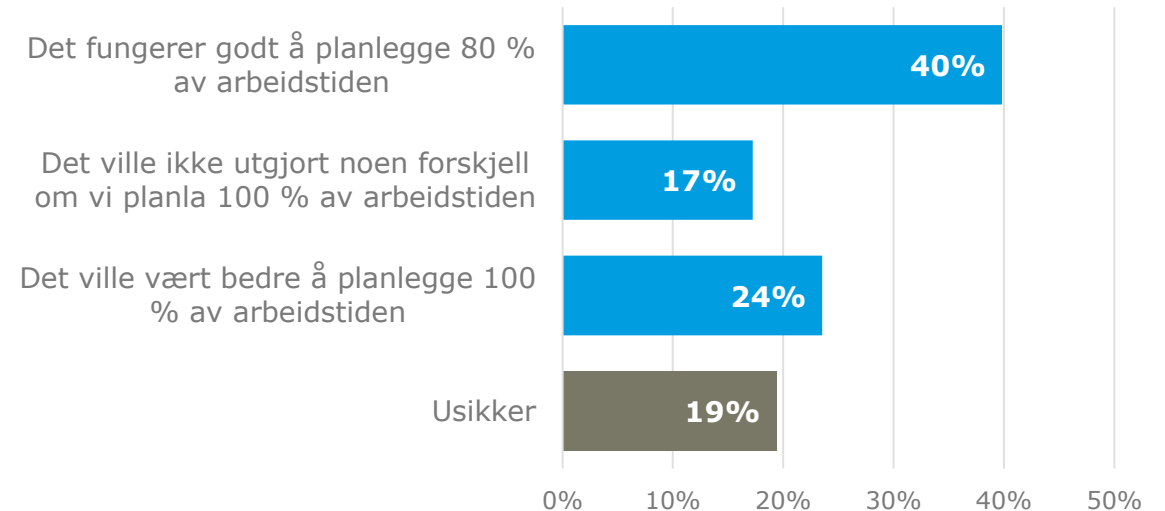
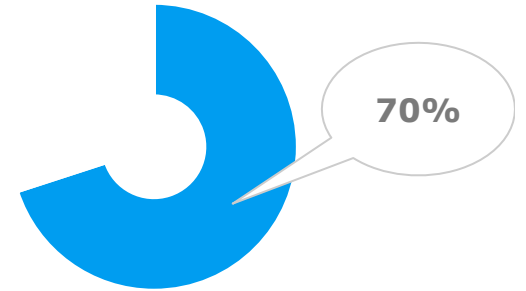
- Daglige aktiviteter fungerer godt
- Stor variasjon på hvordan prestene opplever planlegging
- Noe vanskelig å få overblikk i systemet
- Mange har behov for hjelp og avklaringer



UBUNDET ARBEIDSTID - VIKTIG FOR PRESTENE OG SIGNALISERER SELVSTENDIGHET I PRESTYRKET

- *Ubundet arbeidstid er viktig for prestene*
- Varierende hvor godt prestene ubundet arbeidstid fungerer i eget prestekollegium
- Prestene trekker frem at ubundet arbeidstid er viktig for å gi prestene *frihet i yrket*, og at det har en *god signaleffekt*
- Planlegging for 80 % av tiden er krevende for enkelte
- 1 av 4 prester tror det ville vært bedre å planlegge all tiden
- Prestene synes lengden på planperiodene er krevende.
- Prestene ser også at planene blir litt for generelle til at de er nyttige til ledelse og styring

Ubundet arbeidstid er **viktig for meg** (prester) andel enig/helt enig



ARBEIDSTIDSAVTALEN I HVERDAGEN - HANDLINGSROM I HVERDAGEN KAN VÆRE EN UTFORDRING FOR EN DEL PRESTER

- 1 av 5 prester opplever at arbeidstidsavtalen ikke gir nok handlingsrom til å gjøre jobben
- 1 av 5 prester opplever å mangle rom for å arrangere aktiviteter på de rette tidspunktene
- Særlig utfordringer knyttet til sjelesorgssamtaler og menighetsbyggende arbeid
- 2 av 3 prester synes avtalen gir tilstrekkelig fleksibilitet
- Prostene er likevel enige i at møter, dialoger og sorgarbeid i menighetene kan være utfordrende innenfor rammene

«Opplever at arbeidstidsavtalen gir et fokus til kirkelige handlinger, og lite rom for menighetsbyggende arbeid»

KOMMENTAR FRA EN PREST

ARBEIDSTIDSAVTALEN I HVERDAGEN - MANGE PRESTER OPPLEVER GOD BALANSE MELLOM ARBEIDSLIV OG PRIVATLIV

- Mange prester melder om **god balanse** mellom arbeidsliv/prestetjeneste og privatliv
 - Bedre balanse hvis man har to arbeidsfrie dager på rad annen hver uke eller oftere
 - De som bruker fleksibiliteten i avtalen har bedre balanse
- Omtrent 1 av 3 opplever forventninger om å være tilgjengelig **utenfor avtalt arbeidstid**
- Det er særlig ovenfor **frivillige**, prestene opplever at de bør være tilgjengelige
- Prostene mener arbeidstidsavtalen er **viktig for å sette rammer** for yrket
- Det fremheves at prester med småbarn og/eller familier der begge er i jobb har behov for rammene

«Prestene har gitt fra seg en del av friheten i bytte mot forutsigbarhet»

SITAT FRA INTERVJU MED EN
PROST

SAMMENHENGER OG VARIASJON

SAMMENHENGER- TILFREDSHET KAN FORKLARES AV HVORDAN MAN BRUKER SYSTEMET

- **Prestene** er oftere fornøyde med TID når

De registrerer timer ofte

Bruker under to timer på å utarbeide arbeidsplan

Har god kjennskap til arbeidstidsavtalen

Har lite behov for hjelp og avklaringer

Har normalukeplan (mer enn de som ikke har hørt om det)

- **Prostene** er oftere fornøyde med TID når

Når de har under 5 prester på lederavtalen

- **Lite systematiske forskjeller** på bakgrunn av demografi (alder, kjønn og ansiennitet)
- De som er **misfornøyde med TID** ønsker oftere å planlegge for 100 % av tiden



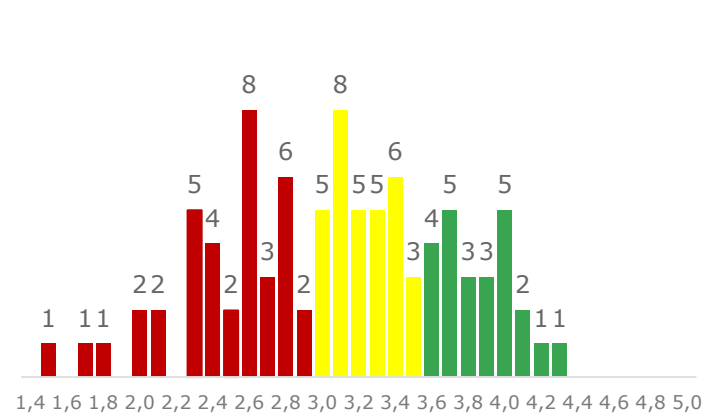
SAMMENHENGER- TILFREDSHET KAN FORKLARES AV HVORDAN MAN OPPLEVER AT AVTALEN FUNGERER I HVERDAGEN

- **Prestene** som svarer bekreftende på noen utvalgte forhold er oftere fornøyde med arbeidstidsavtalen
 - «Arbeidstidsavtalen gir **nok handlingsrom** til å gjøre jobben»
 - «Arbeidstidsavtalen gir nok rom for å arrangere aktiviteter på **ønskede tidspunkter**»
 - «Ordringen med **ubundet arbeidstid fungerer godt** i mitt prestekollegium»
- **Prostene** som svarer bekreftende på noen utvalgte forhold oftere fornøyde med arbeidstidsavtalen
 - «Arbeidstidsavtalen legger **gode rammer for styring og ledelse** av prostiet»
 - «Arbeidstidsavtalen gir **tilstrekkelig fleksibilitet** i hverdagen»
- **Lite systematiske forskjeller** på bakgrunn av demografi (alder, kjønn og ansiennitet)

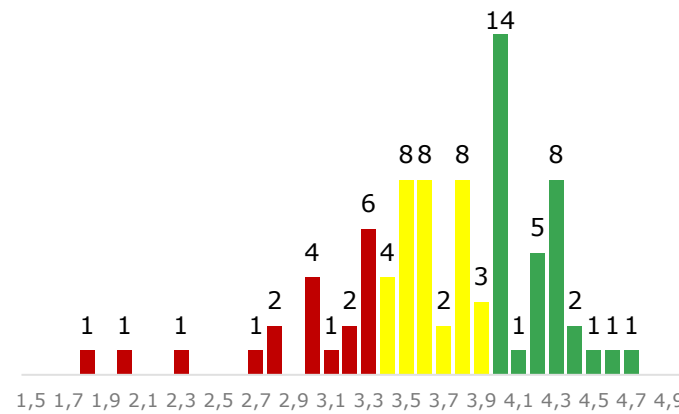


VARIASJON PÅ TVERS - STORE VARIASJONER MELLOM PROSTIER (OG BISPEDØMMER)

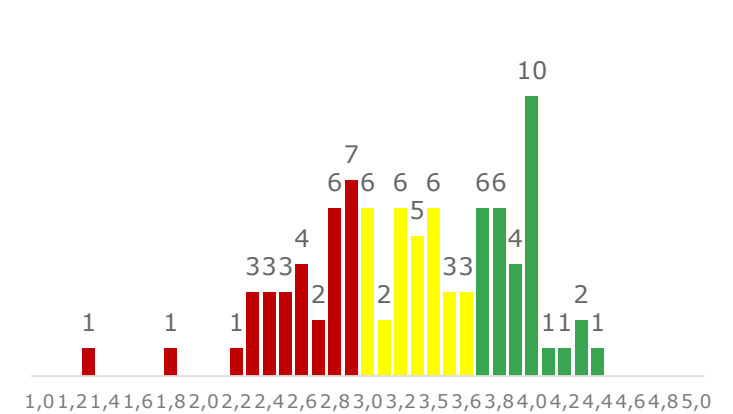
Tilfredshet med TID



Ubundet arbeidstid fungerer godt

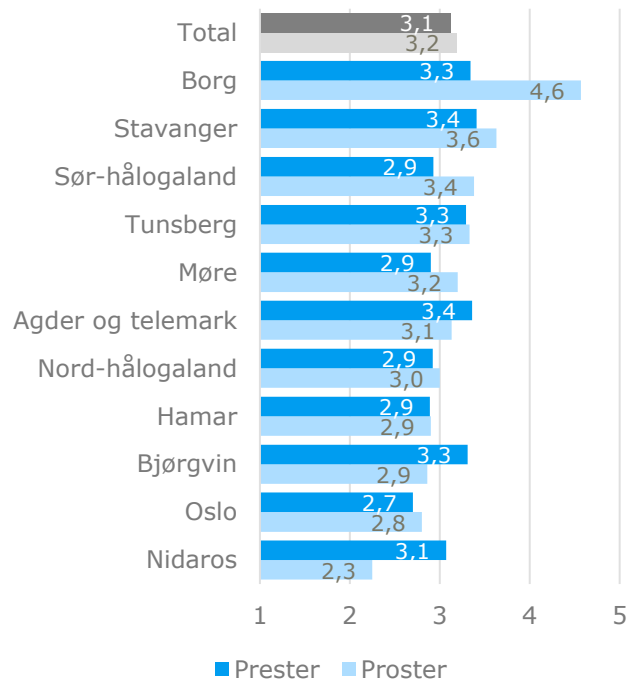


Tilfredshet med avtalen

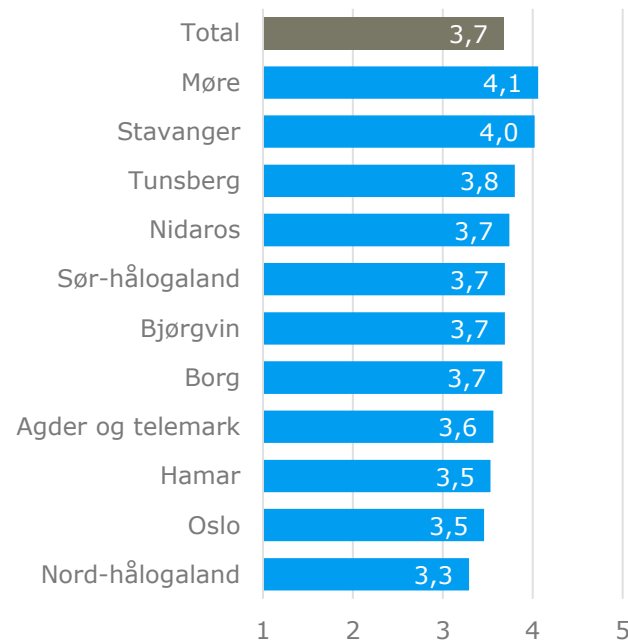


VARIASJON PÅ TVERS - BISPEDØMMER

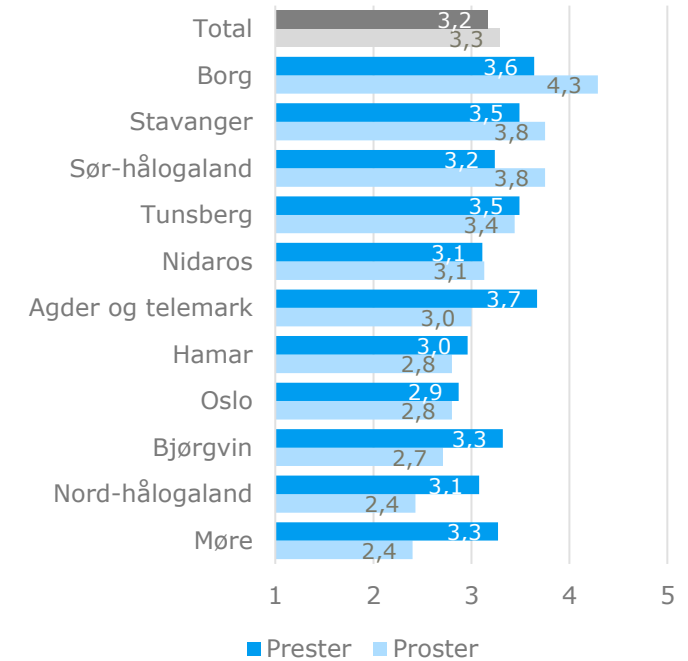
Tilfredshet med TID



Ubundet arbeidstid fungerer godt



Tilfredshet med avtalen



*«HOLDNINGER, KULTUR OG LEDELSE SER UT TIL Å VÆRE
AVGJØRENDE FOR HVORDAN ORDNINGEN OPPFATTES»*