



Referat fra møtet i sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) 28. mars 2017

Møtet ble holdt i møterom Bjørgvin, Kirkens hus, Oslo.

Til stede: Martin Enstad (PF), Anna Grønvik (PF), Per Kristian Aschim (PF), Stig Jørund B. Arnesen (teoLOGene), Halvor Nordhaug, leder (BM), Christofer Solbakken (BM), Per Johan Bjerkeli (Stiftsdirektør), Håvard Sporastøyl (KR), Rolv Nøtvik Jakobsen (BM/sekretær)

Saker:

SEU-sak 1/17 Godkjenning av innkalling og dagsorden

PF bemerket at innkallingsteksten inneholdt lite informasjon om de enkelte sakene og ba om at dette ble forbedret til neste møte.
Innkallingas sak SEU 3/17 ble flyttet opp før orienteringssakene.

SEU-sak 2 /17 SEU sin status i den nye virksomheten etter 1/1-2017

Christofer Solbakken orienterte om etableringen av SEU på grunnlag av tilpasningsavtalen av 21. desember 2016.

SEU-sak 3 /17 **Orienteringer**

- a) *Referat fra SEU 28.september 2016*
- b) *Protokoll fra Kompetanserådet 18. januar 2017*
- c) *Arbeidet med Teologidagene 2018*
Teologidagene 2018 blir planlagt i fellesskap av BM, PF, TeoLOGene, MF, TF og VID. Arrangementet vil finne sted i Oslo 5.-6. mars og har prester og teologisk interesserte som målgruppe. Temaet «Frelse» vil der bli belyst ved foredrag, faglige innlegg og tematiske verksteder. Teologidagene 2018 vil ha form av en dugnad mellom samarbeidspartene der det vil være ønskelig at arbeidsgiver kan bidra med støtte til deltakerne mens fakultetene stiller med lærekrefter og faglige ressurser.
- d) *Informasjon om søknader til EVU-tiltak med frist 15.mars*
Siste opptelling av søknader gjennom Kompetansekartet viste at 11 prester har søkt sin lokale biskop om støtte til «Eget studieopplegg». 6 av disse søkerne tjenestegjør i Nord-Hålogaland.
Fire prostier i Bjørgvin bispedømme har søkt om i delta i det prostibaserte kurset «Kunsten å snekre preken». Dette kan altså bety over 70 individuelle deltakere.
Det er kommet inn i alt 17 søknader til PKU via Kompetansekartet: 8 hadde Modum-kurset med utvidet tidsramme som førstevalg, 8 søkte

primært om Lovisenberg, mens bare 1 søker hadde oppført Akershus universitetssykehus som førstevalg.

Det var 5 søkere på kurset «Prest og teolog i praksis». Dette tallet må bli forstått på bakgrunn av at søkere i innføringsprogrammet for nyordinerte prester og andre søker direkte til Teologisk Fakultet.

e) *Orientering fra arbeidsgiver*

Halvor Nordhaug informerte om situasjonen i den nye rettssubjektet etter 1/1 2017 og la vekt på at den økonomiske stillingen i mange bispedømmer var svært urovekkende. Mange bispedømmer er derfor i ferd med å gjennomføre nedskjæringer, også i prestestillinger. Nordhaug viste til protokollatet fra Bispemøtet i mars og la særlig vekt på vedtaka i sakene BM 7/17 og BM 11/17.

PF hadde ingen innvendinger mot at Kompetansekartet nå blir utfaset som EVU-verktøy slik det går fram av BM11/17, men hadde flere merknader BM 7/17. PF var kritisk til at kurs om ledelse ble satt på vent, og var spørrende til innholdet i vedtaket. PF stilte også spørsmålstegn om kravet om medbestemmelse var tilsidesatt i denne saken, og viste til at det har vært en lengre prosess i SEU om disse lederkursene. PF viste konkret til enighet i forrige SEU- møte, SEU-sak 12/16 der det heter i referatet: «Utvalget diskuterte hvilke ledelseskurs som var tjenlige for å kunne møte utfordringene fra den nye kirkeordninga. Det var enighet om at det var ønskelig med breddekurs som var regionale og tverrfaglige der første modul har oppstart våren 2018». PF understreket at man basert på den prosessen som har vært og enigheten i SEU har lagt ned et stort arbeid sammen med de andre partene i Kompetanserådet for å svare på denne bestillingen, og at det er vanskelig å drive kompetanseutviklingsarbeid når arbeidsgiver brått endrer prioriteringer man er blitt enige om.

Nordhaug svarte med å understreke at bakgrunnen for vedtaket både var dårlig økonomi og at den framtidige ledelsesmodellen ennå er uavklart. Han poengterte at vedtaket gjaldt «nye kurs» og at det planlagte kursopplegget PLU/Pastoral lederutvikling som MF har planlagt å utlyse høsten 2017 ikke blir omfattet av vedtaket. Samtalen ble videreført i SEU-sak 5/17 (se under).

f) *Orientering fra Presteforeningen*

PF orienterte om samtaler om å lage en ny fagorganisasjon for alle kirkelige ansatte med mastergrad.

g) *Orientering fra TeOLOgene*

SEU-sak 4/17 Kompetansekartets framtid i EVU-sammenheng og arbeidet med nytt årshjul

Det var forståelse for BMs vedtak om å utfase Kompetansekartet som søker-verktøy for EVU-arbeidet. Det ble bemerket at en i så fall burde finne rutiner for å få en sentral oversikt over søkermengde på ulike kurs på et tidlig tidspunkt. Mye av samtalen dreidde seg om hvordan et nytt årshjul for EVU-arbeidet skulle se ut. Når det gjaldet

det langsiktige arbeidet som går over flere år, slik at en kan visualisere det som en spiral eller ei kransekake, er noe av utfordringen å framstille de enkelte milepælene på kalenderen slik at de framstår med en indre logikk og med tydelig framdrift. Et framtidig årshjul vil operere med to bispemøte med særlig fokus på EVU-saker: Et vårmøte i februar som drøfter behov og legger langsiktige planer og et høstmøte som i oktober der evaluering av gjennomførte tiltak vil spille en viktig rolle. I tillegg til dette kommer to SEU-møter, halvårlige møter med lærestedene, en EVU-konferanse på høsten samt møte i regionale organ. Samtalen gav gode innspill til hvordan et slikt årshjul kunne se ut.

Et viktig innspill fra PF var å gjennomføre det årlige SEU-møtet i forkant av Bispemøtet slik at den indre framdrifta og dynamikken kunne bli bedre ivaretatt. Sammen med innspillene fra et nylig avholdt møte med bispedømmerådene og lærestedene gav samtalen et godt utgangspunkt for videre arbeid med dette årshjulet. Når det gjelder selve søknadsprosessen som gjentar seg to ganger i året, ble det understreket at fristene for søknad til biskop og for biskopens tilsagn om støtte måtte bli fastlagt på en måte som gav rom for at presten kunne søke lærestedene så tidlig som mulig i mai/november.

Planene for en spørreundersøkelse for å kartlegge prester ønsker og behov for EVU-tiltak, ble også drøftet. Det er sterkt ønskelig at resultatet av en slik questback-undersøkelse foreligger rett etter sommeren og at spørsmåla også blir formulert på en slik måte at det er mulig å sammenlikne de nye resultatene med det som er registret ved tidligere undersøkelser. BMs sekretariat vil følge opp saka og sender partene et utkast til spørsmål innen utgangen av mai 2017. Resultatet av undersøkelsen vil danne grunnlag for samtale på EVU-konferansen til høsten.

SEU-sak 5/17 Langsiktige planer for kurs og kompetansetiltak

PF la fram en oppdatert oversikt fra Kompetanserådet om kurs med utlysning fram til høsten 2018. Med bakgrunn i dette notatet ble samtalen om Bispemøtets siste protokoll gjenopptatt. Det var forståelse for BMs ønske om at «det blir utarbeidd mer kostnadseffektive ordningar for gjennomføring av PKU-kurs.» Det var derimot en viss usikkerhet om hvilke av de planlagte kursoppleggene om ledelse punkt 6 i BMs vedtak gjaldt for. På bakgrunn av samtalen signaliserte arbeidsgiver at de ville ta saken opp på nytt snarlig.

SEU-sak 6/17 Neste møte i SEU

Neste møte i SEU blir 27. september 1130-1430 i Kirkens hus.
Møtet deretter finner sted 15. januar 2018 på samme tid og sted.