



---

**Referanser:**

**Arkivsak:** 24/02408-1

**Saksdokumenter:**

Kompetansestrategi for Den norske kirke

## Kompetanseutvikling i Den norske kirke

### Sammendrag

På sitt møte i februar 2024 ba Bispemøtet om «å få en sak om kompetanseutvikling i Den norske kirke til møtet i oktober, sett i lys av vedtatt strategi, det pågående arbeidet med organisasjonsutvikling og evaluering av nasjonal kompetanseplan for prester». (BM 6/24).

Kirkerådets sekretariat arbeider med forslag til en helhetlig kompetansestrategi for Den norske kirke. Det vises til vedlagte dokument. Strategien bygger på et grunnleggende prinsipp: Alle ansatte, uavhengig av arbeidsgiver, skal ha gode ordninger for kompetanseutvikling.

Saken er planlagt til Kirkemøtet først i 2026, for å sikre at det er god nok tid til forankring i organisasjonen. Arbeidet er derfor fortsatt helt i startfasen. Kirkerådet har lagt opp til et tett samarbeid mellom Hovedorganisasjonen KA, Bispemøtet og Kirkerådet i oppstartsfasen. Det vil deretter bli lagt til rette for medvirkning og medbestemmelse i det videre arbeidet med strategien.

Bispemøtet mottar et første utkast og inviteres til å gi innspill til videre arbeid med en helhetlig strategi for kompetanseutvikling i Den norske kirke.

### Forslag til vedtak

Bispemøtet drøftet utkast til strategi for kompetanseutvikling i Den norske kirke. Bispemøtet har følgende innspill til det videre arbeidet:

- 
- 

### Saksorientering

En integrert strategi for kompetanseutvikling er avgjørende for å fremme kontinuerlig forbedring innen tre hovedområder: å sikre en rettferdig og effektiv personalpolitikk, forbedre rekrutteringsprosesser og styrke kirkens omdømme. Denne strategien er også i tråd med rekrutteringsstrategien for Den norske kirke, vedtatt av Kirkemøtet i 2021 (KM17/21). Rekrutteringsstrategien understreker at "Kirken utvikler en helhetlig strategi for kompetanseutvikling for alle ansatte medarbeidere" og at "kirken legger til rette for faglig og åndelig fordypning og utvikling for sine ansatte" (KM 17/21 pkt. 9). Alle ansatte i kirken, uavhengig av arbeidsgiver eller stilling, skal ha like muligheter til å styrke og videreutvikle sin kompetanse.

I 2022 arrangerte Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) en konferanse om etter- og videreutdanning (EVU), med temaet «Ny kirkelig organisering og EVU-arbeidet». Under konferansen ble det gjennom innlegg og samtaler drøftet hvordan Den norske kirke kan utvikle og organisere det fremtidige EVU-arbeidet, inkludert tverrfaglig videreutdanning, ansvarsfordeling og koordinering.

I 2023 fulgte Luthersk Kirketidende opp konferansen ved å utgi et temanummer med tittelen «Kirkens etter- og videreutdanning – hva nå?» (<https://lutherskkirketidende.buyandread.com/next/reader.htm?pub=lutherskkirketidende&back=hide>)

Dette temanummeret presenterer refleksjoner om EVU-feltet fra flere aktører. En gjennomgående refleksjon fra bidragsyterne er behovet for økt tverrfaglighet og større samordning innen EVU-arbeidet.

Arbeidet med å etablere en felles strategi for kompetanseutvikling i Den norske kirke er nå i en innledende fase, og Bispemøtet inviteres til å komme med innspill til det videre arbeidet.

## **Økonomiske/administrative konsekvenser**

Skriv inn teksten her