

PROTOKOLL

NASJONALT FAGRÅD FOR ARBEIDSVEILEDNING (FABV)

Møtedato: **Mandag 2. september 2024**

Møtested: **Digitalt møte (Teams)**

Til stede: Olav Øygard (leder), Linn Maria Kierulf (nestleder), Lars Peder Holm, Ingeborg Nordlund, Jon Marius Kobro Hammer, Monika Halsør, Anne Beate Tjentland.

Monika Halsør forlot møtet kl. 11.00.

Oslo 11. september 2024

Thomas Berbom
Teologisk rådgiver

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Orienteringssaker

Det vil bli gitt muntlig orienteringer.

Saker til behandling

13/24 Revisjon av retningslinjer for ABV

14/24 Brukerundersøkelse ABV

15/24 Register over arbeidsveiledere

16/24 Møte med ABV kontakter

16/24 Møtekalender

Møte med ABV kontakter 2024

Møtekalender 2025

Møte i forbindelse med ABV konferanse oktober 2025

1/24 Eventuelt

Godkjenning av innkalling og saksliste

Møtet bes godkjenne innkalling og saksliste.

Vedtak

- Innkalling og saksliste ble godkjent.

Godkjenning av protokoll

Protokoll fra møtet i Fagråd for ABV fredag 14. juni 2024, er tidligere sendt ut på e-post uten at det har kommet endringsforslag.

Vedtak

- Protokoll fra møte i Fagråd for ABV den 14. juni 2024 ble godkjent.

Orienteringssaker

Det ble gitt muntlige orienteringer om følgende:

- Arbeidsveilederutdanning (AVU).
MF er klar for å lyse ut nytt AVU våren 2025. Dette ble tematisert på møtet i Kompetanserådet – og det ble vedtaksført utlysning av denne. Fagrådet mener det fremdeles er behov for arbeidsveiledere og imøteser en utlysning. Det er viktig at bispedømmene ser på hvordan AVU kan utlyses og om AVU kan dekkes av andre budsjett enn EVU budsjettene. I tillegg er det viktig å informere om at det er stipendmuligheter fra OU-midler i KA.
- Det er avholdt et møte mellom KA og BM som drøftet Brita Hardebergs innspill om ABV i Den norske kirke etter hennes Olavstipend. Det ble ført et referat fra møtet som følger her:

Møte om ABV

Referat fra møte den 23. august 2024.

Til stede: Linn Maria Kierulf, Elise Sandnes, Thomas Berbom (referent)

Agenda for møtet: Drøfte de innspill som Brita Hardeberg ga KA og BM i sin Olavstipend rapport vedr. ABV i Den norske kirke.

1. **Hardebergs råd:** *BM, KA og KR: Opprett i fellesskap ny stilling som sentral ABV-koordinator, med ansvar sammen med fagrådet. Innehaver har veilederkompetanse, er fagrådets sekretær, samhandler med bispedømmene, organiserer ABV for BM, KA og KR.*

Fra samtalen: Dette er det ikke økonomi og rom for å gjøre i dag. Det er ikke rom for å opprette en ny stilling som ABV-koordinator.

ABV budsjettet, spes. det som deles av utgifter mellom BM og KA, bør gjennomgås. Sekretariatet utreder nå hva som medgår av tid til ABV arbeid.

BM fakturerer KA – vi må finne en god ordning for dette ved årsslutt.

Budsjett må settes opp for Fagrådet. Det må være orienteringssak på siste møte før nyttår (oktober).

Er det mulig å koble HR mer på dette? Hvor ABV skal plasseres i organisasjonen bør drøftes videre.

Konklusjon: Det er ikke rom for å opprette en ny stilling som ABV-koordinator.

2. **Hardebergs råd:** *Etabler sentral pott for ABV (særlig støtte til fellesråd/AVU).*

Fra samtalen: Funn i Hardebergs rapport er at det er mindre midler til ABV i fellesrådslinjen. Dette var kjent kunnskap, men hva gjør vi med det?

OU1 har satt av noen stipender – bispedømmene har også i varierende grad betalt for FR ansatte/deltakere. Vet ikke om det er klokt eller fruktbart med en sentralisering av en slik pott.

AVU ligger innenfor kompetanseutviklingen. Det sies noe om økonomi i denne saken. Det er mulig å løfte dette inn i den saken også. Dette må evt. løses i en fremtidig ordning.

Konklusjon: Avventer prosesser som pågår og ser økonomien av EVU på fremtidig organisering av kompetanseutviklingsfeltet.

3. **Hardebergs råd:** *BM og KA: Styrk fagrådet som fagorgan, bedre økonomi og brukertilknytning.*

Hardeberg mener at det i fagrådet bør sitte noen som er «utsatt for veiledning». Hun problematiserer at både leder og nestleder kan være uten veilederkompetanse. Hun mener videre at dette ikke var slik tidligere, og at det var en bedre ordning. Hun er også opptatt av at fagrådet skal ha større faglighet og være et faglig organ.

Fra samtalen: Den faglige oppdatering og utvikling er tenkt skal ligge regionalt, og på utdanningsinstitusjonene som utvikler AVU.

Her er tenker dagens ordning ulikt med Hardeberg. Når vi har rekruttert ivaretas dette ved utvelgelse. Veilederne har også vært utsatt for veiledning i sin utdanning, - altså brukertilknytning.

Et valg som ble gjort ved revisjon sist var å innskrenke mandatet og gjøre arbeidet mindre faglig – og gjøre jobben mindre for sekretær. ABV er regionalt og ikke sentralt.

Konklusjon: Dagens ordning ivaretar Hardebergs anliggende, men på en annen måte enn det hun etterlyser.

4. **Hardebergs råd:** KA: *Markedsfør ABV til fellesråd og kirkeverger.*

Fra samtalen: Dette rådet etterfølges i dag, og det er tydelig formidlet til Hardeberg mens hun arbeidet med rapporten.

Arbeidet med kommunikasjon og informasjon til fellesråd og kirkeverger fortsetter.

Biskopene og bispedømmene tar også dette jevnlig opp med kirkeverger og fellesrådene.

Dette kan styrkes og arbeides videre med.

Alle nytilsatte prester skal inn i ABV.

Konklusjon: KA og bispedømmekontorene fortsetter å markedsføre ABV for kirkeverger og fellesrådene.

5. **Hardebergs råd:** BM: *Tilrettelegg ABV for biskoper. Tilbud ved oppstart og hjelp videre.*

Fra samtalen: Dette kan vi etterspørre i Bispemøtet, om det er behov for ABV – kanskje vil noen kunne ta imot tilbudet om individuell veiledning.

Bispemøtene brukes i dag til noe erfaringsdeling.

Hvis noen biskoper vil ha dette, må det utredes hvordan en slik ordning kan rigges og fungere. Skal det være individuelt, gruppe, tverrfaglig, m.m.

Konklusjon: Dette sjekkes ut med Biskopene.

6. **Hardebergs råd:** KR og KA: *Sørg for å få med spørsmål om ABV og annen veiledning i de nasjonale medarbeiderundersøkelsene.*

Fra samtalen: Dette har vært tematisert både i FABV, og i KA flere ganger. Det er krevende å la ABV bli en stor del av en slik undersøkelse, da det antall som bruker ABV er ganske liten i forhold til antall ansatte i Dnk. Svarene kan derfor bli feil på grunn av at det ikke er så mange som bruker det. Det er derfor vanskelig for undersøkelsens del å bruke den til ABV.

Bedre da å ha en egen undersøkelse for ABV gjennom fagrådet.

Åpner man for ABV kan det bli vanskelig å definere andre ordninger som også må med i undersøkelsen.

Konklusjon: Undersøkelse om ABV gjøres gjennom egen undersøkelse som FABV organiserer.

7. **Hardebergs råd:** *Digital ABV gruppe for hele landet.*

Fra samtalen: Hardeberg ønsker at det etableres en digital ABV gruppe for hele landet. Denne skal administreres av sekretær.

Konklusjon: I dag har vi ikke ressurser til dette.

8. **Hardebergs råd:** *ABV til alle i kirken også byråkrater*

Konklusjon: Dette blir et svært omfattende prosjekt som også vil bli økonomisk krevende. Det er viktigere å prioritere økonomi og tid for førstelinjetjenesten som møter mennesker mer hyppig.

9. **Nordisk konferanse**

Fra samtalen: Møtet drøftet nordisk ABV konferanse. Det har, etter pandemien, ikke vært arrangert konferanse. Det er heller ikke noe mandat eller gruppe som holder i dette arbeidet.

Fagrådet arrangerer fagdager og dette binder opp nok ressurser. Det er derfor ikke rom for å legge en slik konferanse inn i fagrådets arbeid. Vi har god erfaring med digital fagdag.

Konklusjon: ABV konferanse er ikke fagrådets oppgave – men heller utdanningsinstitusjonene. Det tar mye tid å reise til konferansen. Vi har fått god erfaring med digital fagdag og vil fortsette med det.

10. **Fagrådet orienteres**

Linn Maria orienterer fagrådet om dette møtet og ovenstående punkter på fagrådets neste møte i september 2024.

Vedtak

- Fagrådet tar sakene til orientering og ber om at referat fra møtet mellom KA og BM vedr. Brita Hardebergs Olavstipendrapport vedlegges møte-referatet.

SAKER TIL BEHANDLING

13/24 Revisjon av retningslinjer for ABV

Nasjonalt fagråd for ABV har vedtatt at det skal gjøres en revisjon av retningslinjene for ABV.

Det er nedsatt en arbeidsgruppe som jobber med dette. Arbeidsgruppen presenterte et første-utkast for fagrådet i juni, og fagrådet ga respons på arbeidsgruppens forslag. Arbeidsgruppen har nå bearbeidet forslaget ytterligere og ber om fagrådets tilbakemelding på revisjonsarbeidet slik at revisjonen kan fortsette etter planen.

Fagrådet har tidligere bedt om at saken behandles i løpet av 2024 med tanke på vedtak i Bispemøtet i februar 2025.

Fagrådet bes spesielt drøfte:

Reisetid

Det har vært noe uklar praksis knyttet til reisetid. I gjeldende retningslinjer heter det: *«Deltakelse i veiledning som er avklart med arbeidsgiver, regnes som arbeidstid. Dette gjelder også nødvendig reisetid».*

Etter redigering vil avsnittet se slik ut:

«Deltakelse i arbeidsveiledning, som er avklart med arbeidsgiver regnes som arbeidstid. De gjeldende reisetidsbestemmelsene gjelder for deltakelse i arbeidsveiledning.»

Rommer denne redigeringen nødvendig informasjon om reisetid?

Taushetsplikt

I de gjeldende retningslinjene står det i dag:

«Dersom det fremkommer opplysninger under veiledning som arbeidsgiver bør gjøres kjent med, skal veileder tilskynde den aktuelle medarbeider til selv å gå i dialog med vedkommende arbeidsgiver om de aktuelle forhold.»

Arbeidsgruppen har diskutert dette avsnittet med tanke på om det skal kuttes eller beholdes. Arbeidsgruppen ber fagrådet drøfte dette videre.

Honorar

Punktet om honorar bør utredes noe mer, og arbeidsgruppen ber fagrådet drøfte punktet.

I retningslinjene heter det: *«Ved bruk av arbeidsveileder med tilsettingsforhold i rettssubjektet Den norske kirke, skal arbeidsveilederoppgaven tilrettelegges som del av ordinær arbeidstid. For ansatte i fellestråd og menighetsråd som har sin arbeidsveilederoppgave som del av ordinær arbeidstid, skal det inngås frikjøpsavtale mellom bispedømmekontor og vedkommendes arbeidsgiver. Denne avtalen inngås lokalt.»*

Arbeidsgruppen har drøftet om det er mulig å innføre et funksjonstillegg for arbeidsveiledere. Hvor dette evt. skal hentes fra og over hvilket budsjett er ikke utredet. Fagrådet disponerer ikke budsjett for et slikt tillegg.

KA utreder dette videre.

Utgiftsdekning

Kostnadene til veileder (honorar/reise) samt deltakernes reiseutgifter dekkes av arbeidsgiver (bispedømmeråd/fellesråd) etter nærmere avtale. Det inngås særskilt avtale mellom bispedømmerådet og det enkelte fellesråd om hvordan kostnadene skal faktureres.

Det er kommunisert at det er ulik praksis på dette feltet. Men punktet behøver likevel ikke endres. Om det er ulik praksis i bispedømmene, bør heller bispedømmene tilstrebe å få lik praksis, snarere enn at punktet skal endres.

Vedtak

- Fagråd for ABV drøftet arbeidsgruppens andre utkast til revisjon av nasjonale retningslinjer for ABV og ga innspill til videre redigering.

14/24 ABV deltakerevaluering

Fagråd for ABV har ved flere anledninger hatt behov for å få tilbakemeldinger på hvordan arbeidsveiledningen i bispedømmene fungerer og hvordan deltakere i ABV opplever veiledningen. Fagrådet har god dialog med bispedømmenes ABV kontakter som årlig gir rapport og tilbakemeldinger på arbeidet regionalt.

I siste møte med bispedømmenes ABV kontakter høsten 2021, ble det ytret ønske om å etablere og gjennomføre en nasjonal deltakerevaluering for ABV. Oslo bispedømme har tidligere gjennomført en regional undersøkelse, noe også andre bispedømmer har gjort på ulik måte. Siste gang det ble gjort var med gruppene som avsluttet i 2020.

Gjennom en slik undersøkelse ønsker fagrådet å kartlegge hvilken nytte den enkelte deltaker har av ABV, samt hvilken nytte ABV har for Den norske kirke som arbeidsgiver. Undersøkelsen kan også benyttes for en faglig videreutvikling av ABV.

Fagrådet nedsatte en arbeidsgruppe (Ingeborg Nordlund, Brita Hardeberg, Øyvind Helliesen, Lars Erlend Kielland og Thomas Berbom) som skulle jobbe med et forslag til undersøkelse. Gruppen gjennomførte et par møter. Da Brita Hardeberg ble tildelt Olavsstipend for å forske på ABV ble arbeidet stilt i bero da Hardeberg selv skulle gjennomføre enkelte undersøkelser om ABV. Fagrådet mente da at det ikke burde gjennomføres flere undersøkelser på samme tid.

Olavstipendrapporten er nå levert og det er mulig å ta opp igjen arbeidet med en brukerundersøkelse for ABV med tanke på gjennomføring, for eksempel i løpet av 2025.

Sekretariatet har nylig gjennomført en større undersøkelse blant prestene om EVU-tilbudet i Den norske kirke. I denne sammenheng administrerte sekretariatet undersøkelsen og benyttet Microsoft Forms som verktøy. Dette fungerte godt og var enkelt å gjennomføre.

Det er ABV-kontaktene i bispedømmene som har adresser og oversikt over arbeidsveiledere i de respektive bispedømmene og derfor bør link til undersøkelsen sendes ut lokalt, men svarene kommer inn til sekretariatet. Resultater fra undersøkelsen bør selvfølgelig deles med bispedømmene i ettertid.

Fagrådet bes blant annet avklare følgende:

- Tidligere har fagrådet satt følgende som en målsetting for undersøkelsen: *«Gjennom en slik undersøkelse ønsker fagrådet å kartlegge hvilken nytte den enkelte deltaker har av ABV, samt hvilken nytte ABV har for Den norske kirke som arbeidsgiver. Undersøkelsen kan også benyttes for en faglig videreutvikling av ABV.»*
Vil fagrådet fremdeles bruke dette som retningsgivende målsetting for undersøkelsen?
- Hvor omfattende skal undersøkelsen være, og hvilke rammer skal man sette for det videre arbeidet? På hvilken måte kan man benytte undersøkelsen fra 2020 som mal?
- Hvordan skal arbeidet innrettes videre, - skal det jobbes videre i arbeidsgruppen, eller skal det etableres en ny form for arbeid?
- Når ønsker fagrådet at undersøkelsen skal distribueres?

Vedtak

- Fagrådet ønsker å gjennomføre en nasjonal deltakerevaluering av ABV i 2025.
- Fagrådet vil kartlegge hvilken nytte den enkelte deltaker har av ABV, samt hvilken nytte ABV har for Den norske kirke som arbeidsgiver. Undersøkelsen kan også benyttes for en faglig videreutvikling av ABV.
- Fagrådet informerer og samtaler om gjennomføring, tidspunkt og oppfølging av undersøkelsen med bispedømmenes ABV-kontakter på møtet i oktober 2024.
- Fagrådet nedsetter en arbeidsgruppe som får i oppgave å utarbeide nødvendige spørsmål til undersøkelsen. Arbeidsgruppen består av: Fredrik Brekke Møller, Ingeborg Nordlund og Thomas Berbom.
- Undersøkelsen administreres av sekretariatet, og sendes ut fra det enkelte bispedømme.
- Fagrådet får utkast til undersøkelse til behandling i sitt møte i oktober 2024.

15/24 Register over arbeidsveiledere

I FABV 4/19 vedtok fagrådet at man i 2019 skulle arbeide med opprettelsen av et register over godkjente ABV-veiledere

I mandatet til fagrådet heter det i punkt 2.f at fagrådet skal føre register over godkjente veiledere og veiledere i tjeneste. I nasjonale retningslinjer for ABV heter det i punkt 6 om krav til veiledere at *«personer med gjennomført AVU, og som ikke ellers anses uskikket for å fungere som veileder i kirken, registreres i nasjonalt register over arbeidsveiledere.»*

Et nasjonalt register har som formål å gjøre det lettere å organisere ABV-arbeidet i bispedømmene. Registeret gir bispedømmene en oversikt over hva slags veiledningskompetanse som finnes i bispedømmet, samt hvilke veiledere som er aktive og hvem som kan være aktuelle å forespørre om veiledning.

Bispemøtet står som eier av registeret, mens bispedømmene må bidra til å holde registeret oppdatert med hvem som er aktive, hvem som har endret stilling samt hvem som ikke ønsker å stå oppført i registeret. Fagrådet har således ikke en formell tilknytning til registeret, men har tilgang til det gjennom Bispemøtet.

De siste årene har det fra bispedømmene ikke kommet innspill til endringer av registeret. Det har heller ikke vært noen forespørsler til sekretariatet om bruk av registeret. Dette betyr at ordningen der bispedømmene selv må bidra til å holde registeret oppdatert ikke fungerer etter intensjon.

Per i dag er det 67 arbeidsveiledere som er anført i registeret.

Sekretariatet har hatt et møte med personvernombud Nils G. Indahl om registeret. I møtet ble det anbefalt at registeret flyttes over til de datasystemer man i dag benytter i Den norske kirke. Programmet Dnk360 vil kunne være et nyttig hjelpemiddel til dette. Det vil i det videre ikke være nødvendig å innhente godkjenning til å stå i registeret fra den enkelte arbeidsveileder, da arbeidsgiver har behandlingsgrunnlag til å føre et slikt register.

Det vil likevel være god kutyme og skrive til den enkelte arbeidsveileder med informasjon om at vedkommende er oppført i et register og gi den ansatte mulighet til en eventuell reservasjon.

Utfordringen slik registeret i dag fungerer er at det er avhengig av god informasjonsflyt mellom bispedømmene og fagrådets sekretariat for at registeret skal kunne holdes oppdatert. Her må det etableres nye rutiner.

En måte å gjøre dette på er at man i den årlige rapporten fra bispedømmene (ved årsslutt), ber om at bispedømmene melder inn de arbeidsveiledere de benytter i de respektive bispedømmer. På denne måten får man et aktuelt bilde av hvilke arbeidsveiledere som er aktive og i hvilke bispedømmer de gjør tjeneste.

For å kontrollere at registeret som nå er etablert er korrekt, er det nødvendig at bispedømmenes ABV kontakter går igjennom og gjør påtegnelser og korreksjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved at hvert bispedømme kontrollerer sine registerførte arbeidsveiledere. Metode for dette kan evt. drøftes med bispedømmenes ABV kontakter.

Vedtak

- Fagråd for ABV ber om at sekretariatet ferdigstiller register over arbeidsveiledere i Den norske kirke.
- Fagrådet vil drøfte med bispedømmene hvordan man best kan holde registeret ajour, og på hvilken måte registeret kan være til nytte i arbeidet.

16/24 Møte med ABV kontakter

Fagråd for ABV skal ha møte tirsdag 29. oktober 2024. Møtets tidsramme er kl. 09.00 – 15.00, og møtet er satt opp som et fysisk møte for fagrådet. På dette møtet skal fagrådet ha et digitalt møte med bispedømmenes ABV kontakter. Tidspunkt og ramme for dette er ikke bestemt.

Fagrådet bes drøfte agenda for dette møtet og tidsrammen.

Vedtak

- Fagrådet gjør møtet den 29. oktober til et digitalt møte.
- Fagrådet møter koordinatorene kl. 12.00 – 14.00.
- Fagrådet ønsker å drøfte følgende med bispedømmenes ABV kontakter:
 - Revisjon av nasjonale retningslinjer for ABV.
 - Register over arbeidsveiledere og hvordan dette kan holdes oppdatert.
 - Brukerundersøkelse for ABV.
 - Utlysning av AVU utsatt – hvordan sikre deltakere til nytt kurs også fra fellesrådslinjen i 2025.
 - Olavstipendrapport fra Brita Hardeberg og de utfordringer som ble løftet frem til bispedømmene:
 - *Etter KM 2023: Gå videre med nåværende organisering. Ingen brå endringer*
 - *Etablere **ressursgruppe** (styringsgruppe) med veiledningsfaglig kompetanse og deltakelse fra begge arbeidsgiverlinjer. Drøft økonomi.*
 - *Tilby ABV til alle kirkelige tilsatte som ønsker det*
 - *Sats på tverrfaglig ABV -grupper*
 - *Sats på ABV-grupper for proster og for kirkeverger. Felles?*
 - *Noen trenger individuell ABV!*
 - *Jobb for **sentral pott** til hjelp for fellesråd til finansiering av ABV og AVU.*
 - *Ta vare på **veilederne** (kompetanse, kompensasjon/lønn, motivasjon).*

17/24 Møteplan for FABV 2025

Vedtak

- Fagråd for ABV vedtar følgende møteplan for 2025:

Onsdag 17. januar 2025 (digitalt) kl. 12.00 – 15.00

Onsdag 9. april 2025 (fysisk) kl. 09.00 – 16.00

inkl. møte med ABV kontaktene. Det anbefales at møtet med ABV kontaktene fyller største delen av dette møtet for eksempel kl. 10.30 – 16.00. Her kan det også være fruktbart å hente inn noe faglig påfyll om ABV, foredrag etc. På møtet kan også høstens fagdag drøftes og planlegges.

Torsdag 11. juni 2025 (digitalt) kl. 09.00 – 11.30

Mandag 12. september (digitalt) kl. 12.00 – 15.00

Tirsdag 21. oktober 2025 – digital fagdag for ABV kl. 10.00 – 15.00.

Fagdagen strømmes fra Kirkens hus, Oslo og fagrådet møtes fysisk på Kirkens hus.

Onsdag 22. oktober 2025 – (fysisk Kirkens hus) kl. 09.00 – 11.30 (lunsj)

Inkl. digitalt møte med bispedømmenes ABV kontakter kl. 10.30 – 11.30.

18/24 Eventuelt

Ingen saker er forhåndsmeldt til eventuelt.