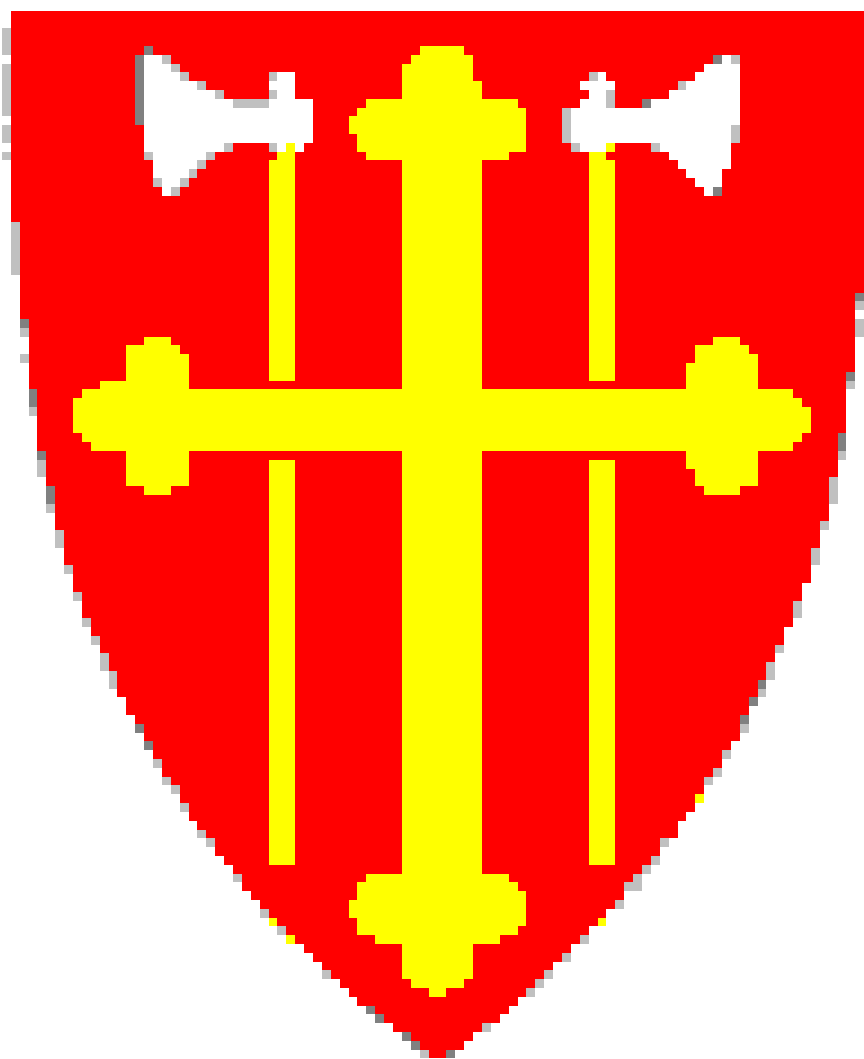


# ÅRSMELDING 2009

## DØVEKIRKENES FELLESRÅD



Årsmeldingen ble tatt til orientering på Døvekirkenes fellesmøte  
30.-31.januar 2010

## INNHALDSFORTEGNELSE

<b>1. Fellesrådet</b>	<b>s. 3</b>
<b>2. Fellesrådets arbeidsoppgaver</b>	<b>s. 4</b>
<b>3. Ansatte i Døvekirkenes fellesråd</b>	<b>s. 4</b>
<b>4. Større saker og hendelser i 2009</b>	<b>s. 6</b>
<b>5. Økonomi</b>	<b>s. 9</b>
<b>6. Kirkelig årsstatistikk</b>	<b>s. 10</b>
<b>7. Fellesrådet som tilrettelegger for kirkelige aktiviteter i menighetene</b>	<b>s. 10</b>
<b>8. Hovedområder og utfordringer 2010</b>	<b>s. 11</b>

# 1. FELLESRÅDET

Døvekirkenes fellesråd er et lovfestet organ, hjemlet i Kirkelovens § 2, siste ledd og Forskrift om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten § 8. Valg til fellesrådet og fellesrådets oppgaver fremkommer i Forskrift om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten § 9 og Regler om sammensetning av og valg til de døvekirkelige organer, og formene for deres virksomhet §§ 5 og 6.

Døvekirkenes fellesråd består av en representant med vararepresentant fra hvert menighetsråd, valgt av Døvekirkenes fellesmøte, og en felles representant med felles vararepresentant fra menighetsutvalgene også valgt av Døvekirkenes fellesmøte. Videre består fellesrådet av en representant oppnevnt av Oslo biskop, døveprosten og en representant valgt av og blant de tilsatte i døvemenighetene (Forskrift om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten § 8)

Representantene i fellesrådet for valgperioden 2008 -2009 har vært:

	<b>Fast representant</b>	<b>Vararepresentant</b>
Døves menighet, Oslo	Ingrid Bodin	Astrid Torunn Bø
Døves menighet, Stavanger	Sigvart Overøye	Unni Løken Kvalsund
Døves menighet, Bergen	Veronica Voldsund (til 31.12.08) Harry Ellingsen (fra 01.01.09)	Harry Ellingsen (til 31.12.08) Anett Christoffersen (fra 08.05.09)
Døves menighet, Møre	Tone Rørvik Elvenes	Lorents Ness
Døves menighet, Trondheim	Johann Fjellestad	Solfrid Skarsbakk
Menighetsutvalgene	Berit Ø. Støyva	Randi Rønning
Ansattrepresentant	Hege R. Lønning	Mikal Urgård (til 31.12.08)
Biskopens representant	Marit A. Østang	Ole Johan Beck
	Fungerende døveprost	

I tillegg møter døvemenighetenes representant til Oslo bispedømmeråd som observatør,

Ingrid Bodin og Sigvart Overøye har vært valgt til henholdsvis leder og nestleder i hele perioden. Arbeidsutvalget har bestått av disse to samt fungerende døveprost. Fellesrådet har hatt fire møter og behandlet 44 saker i 2009. Kirkevergen er sekretær for arbeidsutvalget.

## Administrasjonsutvalget

Administrasjonsutvalget er et underutvalg som har myndighet knyttet til ansettelse og øvrige personalsaker. Utvalget består av tre arbeidsgiverrepresentanter valgt av fellesrådet: Ingrid Bodin, leder, Sigvart Overøye, nestleder og Marit A. Østang. Arbeidstakersiden har to representanter: Anette Mortensen og Dmitry Katsnelson, begge Delta. Kirkevergen er sekretær for utvalget. Utvalget har hatt ett møte og behandlet to saker.

## Forhandlingsutvalget

Forhandlingsutvalget er et underutvalg som har myndighet innen lønnsforhandlinger. Dette består av Ingrid Bodin, leder, Sigvart Overøye, fungerende døveprost og kirkevergen.

## **2. FELLESRÅDETS ARBEIDSOPPGAVER**

Døvekirkenes fellestråds arbeidsoppgaver er fastlagt i Forskrift om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten § 9, Regler om sammensetning av og valg til de døvekirkelige organer, og formene for deres virksomhet, § 6, Regler om formene for menighetsråds og kirkelig fellestråds virksomhet § 11 og Retningslinjer for tilskudd til døvekirkenepunkt 3, 4-5 og 10

- Døvekirkenes fellestråd skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan vekke og nære det kristelige liv i døvemenighetene. Det skal fremme samarbeidet mellom de enkelte menighetsråd og i forhold til andre organer og instanser i Den norske kirke.
- Fellestrådet er ansvarlig for opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellestråds budsjett, foretar tilsetninger og har arbeidsgiveransvar for disse.
- Fellestrådet skal uttale seg i forbindelse med tilsetning av døveprest, fremme forslag til statlig tilskudd til det døvekirkelige arbeid, og for øvrig avgi uttalelse når departementet eller annen kirkelig myndighet ber om det, eller når fellestrådet av eget tiltak ønsker det.
- Fellestrådet kan i samråd med døves menighetsråd oppnevne egne menighetsutvalg for områder i de enkelte distrikt som ikke sokner naturlig til en døvekirke.
- Fellestrådet sender hvert år en rapport til Kirkemøtet om det døvekirkelige arbeidet.
- Fellestrådet skal sørge for best mulig kommunikasjon og informasjon til menighetsrådene.
- Fellestrådet forvalter midlene som hvert år tildeles fra departementet.
- Fellestrådet skal videresende menighetenes årsmeldinger og reviderte årsregnskap til Oslo biskop for videresending til departementet.

Fellestrådet har ansvar for å fremme forslag til statlig tilskudd til det døvekirkelige arbeidet. Fellestrådet er også det organet som forvalter det statlige tilskuddet. Derfor har fellestrådet i praksis det økonomiske ansvaret for oppgaver som er fastlagt i Kirkeloven § 14a, d og g, selv om det formelle ansvaret er lagt til døvemenighetene (jf Forskriften § 6, annet ledd, 2. og 3. punktum)

Årsmelding 2008 Døvekirkenes fellestråd peker på følgende oppgaver og utfordringer i 2009.

- Tolkesituasjonen
- Opplæringsplaner og kompetanseutvikling for ansatte
- Kirkebygg i Vestfold
- Tros- og dåpsopplæring
- Vedlikehold av de eksisterende døvekirkenepunkt.

Disse utfordringene vil bli kommentert i de følgende avsnittene.

## **3. ANSATTE I DØVEKIRKENES FELLESTRÅD**

Døvekirkenes fellestråd hadde ca 8,5 årsverk faste stillinger ved utgangen av 2009. Disse er fordelt på 19 ansatte. Som det går frem av tabellen, er i tillegg 1,35 årsverk stillinger finansiert av menighetene.

Prester, kateketer, diakoner og trosopplærere, er ansatt i Oslo bispedømmeråd.

Stilling	%							Merk 2009
		Oslo	Stavanger	Bergen	Møre	Trondheim	Kirkevegen	
Kirkeverge	100						100	
Økonomikonsulent Kirkevegen	70						70	
Dagligleder Oslo	100	100						
Daglig leder Stavanger	100		100					
Daglig leder Bergen	100			100				
Daglig leder Trondheim	100					100		
Kirketjener Oslo	50	50						
Kirketjener Stavanger	10		10					
Kirketjener Bergen	56,33			56,33				
Kirketjener * Trondheim	7,66					7,66		
Kirketjener Tromsø	25					25		
Organist/Danser Oslo	30	30						
Organist/Danser Stavanger	15		15					
Organist Bergen	15			15				
Organist Trondheim	15					15		
Poesiarbeider Oslo	50	50						Finansiert menighet
Poesiarbeider Bergen	13,67			13,67				
Poesiarbeider Stavanger	10		10					
Konsulent Oslo	30	30						Finansiert menighet
Sekretær Møre	18,77				18,77			
Barne-/ungd.arb. Oslo	50	50						Finansiert menighet
Kjøkkenhjelp Stavanger	5		5					Finansiert menighet
<b>Sum</b>	<b>971,43</b>	<b>210</b>	<b>140</b>	<b>185</b>	<b>18,77</b>	<b>147,66</b>	<b>170</b>	

\* Stillingen er fordelt på to personer

## Arbeidsmiljø

Døvekirkenes fellestråd har felles arbeidsmiljøutvalg med den andre arbeidsgiverlinjen. Det er valgt ett verneombud fra hver linje. Det er gjennomført vernerunde på alle arbeidsstedene. Årets fokus var knyttet til det fysiske arbeidsmiljøet.

Ut fra HMS-systemet er det rapportert om en arbeidsulykke med personskade (ribbensbrudd).

Døvekirkenes fellestråd har Hjelp 24 som bedriftshelsetjeneste.

Døvekirkenes fellestråd er en IA-virksomhet<sup>1</sup>. Dette stiller større krav til oppfølging fra arbeidsgiver ved sykefravær. Fellestrådet har egen IA-kontakt ved NAV. Denne skal bistå med å finne muligheter for tilrettelegging o.a. ved behov.

Organisasjonen har tatt ut sykefraværstatistikk. Fraværet er på totalt 3,7 %, og er beregnet ut fra mulige dagsverk og dagsverk fravær. Langtidssykefravær over 17 dager er den store utfordringen.

	Ant. person er	Mulige dagsverk	Fravær egenm. 1-8 dg.	% av dagsverk	Syke-meldt 1-16 dg	% av dagsverk	Syke-meldt over 17 dg	% av dagsverk	Fra-vær totalt	% av dagsverk
Kvinner	10	6142,5	8	1,0	40,5	3,5	169	21,9	217,5	3,5
Menn	8	1950,0	3	0,2	1,0	0,1	0	0	4	0,2
Sum	18	8092,5	11	1,2	41,5	3,6	169	21,9	221,5	3,7

Sintef og NHO har beregnet at en dags sykefravær i gjennomsnitt koster en produksjonsbedrift kr 1.900,-. Dette i form av lavere produksjon, lavere effektivitet, ikke kompensasjon for korttidsfravær, inntak av vikar etc. Døvekirkenes fellestråd er fornøyd med at korttidsfraværet er lavt, men det må være et mål å få ned langtidssykefraværet.

## 4. STØRRE SAKER OG HENDELSER I 2009

Følgende kommentarer er bl.a. knyttet til de oppgaver og utfordringer Årsmelding 2008. Døvekirkenes fellestråd, peker på.

### **Tolkesituasjonen**

Det er stadig utfordringer knyttet til tolkesituasjonen. NAV Hjelpemiddelsentral, Tolkesentral har fortsatt for få stillingshjemler. En er avhengig av at frilanstolker ønsker å ta oppdrag knyttet til fellestrådets samlinger og ansattes behov for tolk til arbeidsrelaterte kurs, samlinger, møter og konferanser.

Døves menighet, Oslo er kommet med i NAV Hjelpemiddelsentralen for Oslo og Akershus sitt tiltak, tolk på arbeidsplass (TPA). Dette hjelper noe, men ordningen krever et visst antall brukere på den enkelte arbeidsplass. Det er bare døve medarbeidere som regnes som brukere hos NAV.

Ordningen med tolk via bildetelefon er en lette i arbeidet når en er avhengig av tolk i forbindelse med korte beskjeder eller samtaler.

---

<sup>1</sup> IA-virksomhet: Døvekirkenes fellestråd har inngått avtale om Inkluderende Arbeidsliv.

## **Opplæringsplaner og kompetanseutvikling for ansatte**

Systematisk opplæring og kompetanseutvikling for ansatte er fortsatt ikke på plass. Men i tråd med fellesrådets tidligere vedtak om at en ønsker at kirketjenerne skal ha eller tilbys fagarbeiderkompetanse, har en kirketjener gjennomført Kirketjenerskolen I. I tillegg til korte tegnspråkkurs, er det startet arbeid med handlingsplan for å øke alle ansattes språkkompetanse. Fellesrådet har vedtatt tegnspråkpolitikk.

## **Kirkebygg i Vestfold**

Fellesrådet har et sterkt ønske om å finne lokaler som kan huse arbeidet til den voksende menighetsdannelsen i Vestfold. Det har vært arbeidet med saken i 2009. Fellesrådet la i sitt forslag til budsjett for 2010, inn en sum til å dekke renter og avdrag til et mulig lån hos Opplysningsvesenets fond. Lånet skulle tas opp dersom det ble mulig å finne et område der en kunne bygge kirke, eller dersom en fikk mulighet til å kjøpe et eksisterende bygg. Dessverre viser forslaget til Statsbudsjett 2010, at departementet ikke har tatt hensyn til dette beløpet.

## **Tros- og dåpsopplæring**

”Plan for tros- og dåpsopplæring av hørselshemmete barn og unge” er ferdigstilt og oversendt Kirkerådet. Planen viser et nøkternt behov for ansatte og tilskudd. I løpet av året har det vært drøftinger mellom Døvekirkenes fellesråd, døvepresten og Oslo bispedømmeråd. Bispedømmerådet har vedtatt at alle som ansettes i forbindelse med tros- og dåpsopplæring, skal ha Oslo bispedømmeråd som arbeidsgiver.

## **Vedlikehold av de eksisterende døvekirker**

Fellesrådet videreførte også i 2009 tilskudd til vedlikehold av døvekirker.

I **Oslo** er en nå i gang med å montere nytt ventilasjonsanlegg.

I **Stavanger** har en fått to utganger fra andre etasje, slik at brannvesenet nå har godkjent den til bruk.

I **Bergen** er murene utenfor døvekirken, sikret med gjerde, slik at en i fremtiden vil unngå at noen faller utfor. I tillegg er det lagt ned rør utenfor kontorinngangen. En er dermed sikret mot oversvømmelse fra sandfang.

**Trondheim** døvekirke er kalket og en er kommet i gang med arbeid knyttet til utskifting av ovner. De eksisterende ovnene har for høy overflatetemperatur.

I forbindelse med **Tromsø døvekirke** arbeides det med å få rampe for rullestolbrukere i forbindelse med kirkerommets nødutgang.

Det er også utarbeidet tilstandsrapport for alle døvekirker.

ANNET VIKTIG FRA 2009

## **osloHIMMEL**

Døvekirkenes fellesmøte ble lagt til arrangementet osloHIMMEL. På denne måten ble det markert at døvemenighetene hører til i Oslo bispedømme. Unge fra Døves menighet, Oslo var med på den stor scenen i tillegg til at fellesrådet hadde stand. En av aktivitetene på Youngstorget var ”Skattejakten”. Dette er et bibelarbeid for barn i alderen 9 – 12 år. Opplegget er utviklet som trosopplæringsprosjekt i Sørvestenfjelske døvedistrikt.

## **Høringer**

Døvekirkenes fellesråd har levert høring i forbindelse med Den norske kirkes gudstjenestereform. Høringen ble organisert slik at også menighetene ble aktivisert.

Fellesrådet har også levert høring i forbindelse med ”Vi deler. Trosopplæring i Den norske kirke”.

### **Trosopplæringsprosjektet ”Størst av alt”**

Prostikateket med arbeidssted Stavanger, har fått innvilget prosjektmidler også dette året. Midlene kommer fra bispedømmerådene i Stavanger og Oslo i tillegg til at menigheten har brukt egne midler til å utviklet ”Regnbueleken”. Dette er et opplegg for barnehagebarn. Opplegget er utviklet i Sørvestenfjelske døvedistrikt.

### **Øvrige utfordringer:**

#### Menighetsrådenes arbeidsforhold

Ordningen med at 20 % av stillingene for daglige ledere i menighetene er knyttet til kirkevergens sentrale stab er videreført i 2009. Dette binder organisasjonen som er spredt over hele landet, bedre sammen.

Det er likevel en utfordring for menighetsutvalgene og menighetsrådet i Møre å gjennomføre forsvarlig saksbehandling. Råds- og utvalgsmember er folkevalgte i lovpålagt organ eller organ som er hjemlet i forskrift. En kan ikke forutsette at valgte medlemmer har saksbehandlings- og utredningskompetanse innenfor de ulike kirkelige felt det skal treffes vedtak i. De geografiske forholdene gjør at det ikke er økonomisk mulig for daglig leder i Bergen, Stavanger og Trondheim å kunne gi annet enn telefonisk hjelp for henholdsvis menighetsrådet i Møre og menighetsutvalgene i Agder og Tromsø. Det er ikke mulig for daglig leder fra Bergen, Stavanger eller Trondheim å være tilstede på de respektive møtene i henholdsvis Møre, Agder eller Tromsø og dermed kunne bidra med sin sakkunnskap i møtene.

#### Fellesrådet som IA-virksomhet

Som IA-virksomhet, skal arbeidsgiver følge en sykemeldt arbeidstaker tett opp med kontakt, dialogmøter, tilrettelegging mv. Dette er et viktig arbeid som er kommet i bedre gjenge enn i 2008 fordi fellesrådet nå har knyttet til seg bedriftshelsetjeneste. Men denne type arbeid er tidkrevende og disponible personalressurser strekker ikke til i den grad en skulle ønske.

#### Forskrift om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten § 9

”Døvekirkenes fellesråd skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan vekke og nære det kristelige liv i døvemenighetene, ...”. Fellesrådet har samme ansvar som hvert enkelt menighetsråd har etter Kirkeloven § 9. For å ivareta sitt ansvar her, har fellesrådet tatt på seg flere landsdekkende oppgaver. Fellesrådet har opprettet et landsungdomsråd (LUD) og en landsdekkende misjonskomite. Fellesrådet yter også en relativt stor økonomisk støtte i forbindelse med landsdekkende konfirmantleir og landsdekkende ungdomsleir<sup>2</sup>. Fellesrådet finansierer landsdekkende menighetsblad<sup>3</sup>. I tillegg finansierer fellesrådet driften av LUD og misjonskomiteen. Disse utgiftene utgjør ca 9 % av midlene som ikke er øremerket lønn eller fellesrådets drift og administrasjon.

## **5. ØKONOMI**

---

<sup>2</sup> Det er egenandel på landsdekkende leirer.

<sup>3</sup> Landsdekkende menighetsblad får inn frivillige gaver som dekker under halvparten av utgiftene.

Annonseinntekter er nærmest fraværende. Det er svært vanskelig å få inn annonser til et landsdekkende blad med så få abonnenter.



Døvekirkenes fellesråd gikk inn i 2009 med et stramt budsjett. Det har vært knyttet ulike utfordringer til året rent økonomisk. Likevel har fellesrådet kontroll på økonomien og vil ikke få noe merforbruk i forhold til budsjettet for 2009.

### **Driftsresultat 2009**

Driftsregnskapet viser foreløpig et positivt resultat. <sup>4</sup>

Av poster som viser mindreforbruk og tilleggsbevilgninger, nevnes spesielt:

- Tilleggsbevilgning fra departementet kr 50.000,-.
- Tilskudd fra Kirkerådet i forbindelse med Valg 09, kr 125.000,-.
- Det ser ut til at utgifter til lønn, inkludert sosiale utgifter blir noe mindre enn antatt. Årsaken er at bl.a. lønnsoppjøret ble mindre enn budsjettet og at avsetninger/kostnader til feriepenger ble justert.
- Det ser ut til at kostnader til regnskapstjenester blir mindre enn budsjettet. Dette skyldes at fellesrådet og menighetene nå har innarbeidet effektive og gode regnskapsrutiner.
- Mindre forbruk på annonsering kr 60.000,- fordi det ikke har vært utlyst stillinger.
- Mindre forbruk enn budsjettet når det gjelder renter og avdrag til Tromsø døvekirke.

Av poster med overforbruk på driftskontoen nevnes spesielt:

- Merforbruk Døvekirkenes fellesmøte ca kr 40.00,-. Dette skyldes liten hotellkapasitet i Oslo den aktuelle helgen. Fellesmøtet var lagt til Oslo fordi vi ville delta på osloHIMMEL
- Merforbruk Landsdekkende Ungdomsråd for døvekirken ca kr 15.000,-. Dette skyldes at 2009 er det første året rådet har hatt normal aktivitet.
- Merforbruk på bl.a. trykkingsutgifter i forbindelse med Valg 09.
- Merforbruk på konsulenttjenester, kr 10.000,-. Årsaken er at bedriftshelsetjeneste er etablert og det er gjennomført verneunder i alle stabene.

Når det gjelder trosopplæringsmidler, tildelt av Kirkerådet, kr 677.056,-, er tildeling for første halvår overført til Døves menighet, Trondheim. Tildeling for andre halvår er ikke overført, men avsatt til 2010. Det er søkt om omdisponering av deler av midlene.

Døvekirkenes fellesråd har gjennomsnittlige driftsutgifter pr ”innbygger”<sup>5</sup> på ca kr 450,-. Hvordan dette resultatet er i forhold til gjennomsnittet pr innbygger ellers i Norge, er det ikke mulig å si noe om. Døvekirkenes fellesråd har ikke kode hos SSB og er derfor verken med i KOSTRA-tallene eller har tilgang til statistikken. Det som kan sies, er at driften av Døvekirkenes fellesråd og Døvekirkenes fellesmøte er kostnadskrevende. En skal samle representanter fra hele landet. Dette er samlinger som er pålagt i kongelig resolusjon. En har heller ikke mulighet til å effektivisere driften ved å la samme kirketjener og organist tjenestegjøre i flere menigheter. Dette kunne en ha benyttet i stille perioder (for eksempel skolens sommerferie) dersom menighetene ikke var spredt over hele landet..

## **6. KIRKELIG STATISTIKK**

### **Kirkelig årsstatistikk 2009**

---

<sup>4</sup> Tallene baserer seg på regnskapsrapport pr 31. desember 2009.

<sup>5</sup> En regner med at det er ca 5.000,- døve i Norge. En regner også med et nettverk på minst det firedobbelte. Disse er også en del av ”innbyggerne” for døves menigheter. (Norges Døveforbunds hjemmeside)

Gudstjenestested	Døpte	Gått til undervisning/ Konfirmerte #	Gravferd	Gudstjenester*	Gudstjenester, deltakere*
Oslo	2	6/6	4	24 / 9	695 / 327
Vestfold	2	0/0	0	11 /	246/
Stavanger	1	1/0	7	21 / 3	755 / 379
Agder	1	0/0	0	4 / 1	65 / 510
Bergen	1	2/2	2	34 / 5	952 / 55
Møre	1	0/0	4	22 / 6	263 / 210
Trondheim	2	4/0	1	23 / 1	530 / 20
Tromsø		0/1		10 /	200 /

# 1. tall: antallet unge som har fått sin konfirmantundervisning i den enkelte menighet. 2.tall: antall unge som er konfirmert i døvekirken.

\* 1.tall: Hovedgudstjeneste på søn- og helligdager. 2.tall: Alle andre gudstjenester og møter av gudstjenestelig karakter

## 7. FELLESRÅDET SOM TILRETTELEGGER FOR KIRKELIGE AKTIVITETER I MENIGHETENE

Det vises til **Øvrige utfordringer** Forskrift om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten § 9 (s.8) Fellesrådet har her et selvstendig ansvar for "... å vekke og nære det kristelige livet ...". Fellesrådet utfører sitt viktigste arbeid gjennom gudstjenester, kirkelige handlinger og andre arrangementer i menighetene. Når menigheten samles til gudstjeneste har organist og ikke minst danser eller poesiarbeider lagt ned et betydelig arbeid. Det er viktig å ha mulighet til å gi menighetene et visuelt kunstnerisk uttrykk. For at arrangementer skal kunne samles i et pent, velholdt og varmt kirkerom, er en avhengig av at kirketjener gjør en god, faglig jobb og at fellesrådet kan yte tilskudd til menighetene slik at menighetene kan betjene sine utgifter knyttet til drift av lokalene. For at denne virksomheten skal få utfolde og utvikle seg, ønsker Døvekirkenes fellesråd å være en god arbeidsgiver og tilrettelegger for menighetene og sine ansatte.

## 8. HOVEDOMRÅDER OG UTFORDRINGER 2010

- Videreføre misjonskomiteens arbeid
- Lokaler til gudstjenester og menighetsarbeide i Vestfold og Grenlands-området.
- Ferdigstille brannsikring i Bergen døvekirke.

- Ferdigstille brannsikring i Trondheim døvekirke.
- Rassikring av kontorinngang og nødutgang i Tromsø døvekirke
- Rassikring av hovedinngang i Bergen døvekirke.
- Skifte og rassikre taket på Stavanger døvekirke
- Bedre tilrettelegging og større satsing på kompetanseoppbygging i organisasjonen
- Videreføre arbeidet for å bedre økonomien, bl.a. ved gjennomgang av avtaler og økt bruk av elektroniske løsninger.
- Arbeide for å styrke menighetenes økonomi.
- Videreføre arbeidet med en gjennomgående FDV-plan<sup>6</sup>
- Arbeide for at fellesrådets administrasjon og menighetene kan blir sertifisert som miljøfyrtårn.
- Oppdatere arbeidsavtaler og stillingsbeskrivelser

Oslo, januar 2010

Ingrid Bodin  
Leder  
Døvekirkenes fellesråd

---

<sup>6</sup> FDV-plan: Plan for Forvaltning, Drift og Vedlikehold