

gjennom livet

PROTOKOLL UNGDOMMENS KYRKJEMØTE 2011

6.-10. oktober på Sunnmøre folkehøgskule



DEN NORSKE KYRKJA

Nåden er din dagligdag



Sakliste UKM 2011

UKM 01/11 Konstituering og forretningsorden

UKM 02/11 Orienteringssaker

- Utval for ungdomsspørsmål
- Rapport frå Kyrkjemøtedelegatane frå UKM
- Orientering frå organisasjonane og ungdomsråda i bispedømme

UKM 03/11 Val av delegatar til Ufung og Kyrkjemøtet 2012

UKM 04/11 Resolusjon om ny salmebok

UKM 05/11 Tru og kyrkje i det offentlege rommet

UKM 06/11 Tida etter konfirmasjonen

UKM 07/11 Psykisk helse

UKM 08/11 Rekruttering til kyrkjeleg teneste

UKM 09/11 Mandat

UKM 10/11 Brosjyre om ungdomsdemokratiet

UKM 11/11 Strategisak: Korleis auke deltakinga på ungdomsting

UKM 12/11 Eventuelt

- Resolusjon om gudstenestereforma i Den norske kyrkja**
- Resolusjon om nytt våpenskjold for Den norske kyrkja**
- Resolusjon om ungdomsrepresentantar i sokneråd**

UKM 01/ 11 Konstituering, statuttar og forretningsorden for UKM 2011

Ungdommens kyrkjemøte har både *statuttar* og *forretningsorden*. Ved å skilje mellom statuttar, som Kyrkjerådet har vedteke, og forretningsorden fastsett av UKM, er det Kyrkjerådet som vedtek dei grunnleggjande reglane og rammene for UKM, medan UKM sjølv har ansvar for praktisk gjennomføring av møtet.

Statuttar for UKM

1. Ungdommens kyrkjemøte blir arrangert av sekretariatet i Kyrkjerådet. Utvalet for ungdomsspørsmål er med i førebuingar og gjennomføring av Ungdommens kyrkjemøte.
2. Ungdommens kyrkjemøte skal utføre arbeidet sitt i lojalitet mot den evangelisk-lutherske læra.
3. Saker til Ungdommens kyrkjemøte må meldast til sekretariatet i Kyrkjerådet seinast 14 veker før møtet.
4. Ungdommens kyrkjemøte behandlar og uttalar seg i saker som gjeld Den norske kyrkja nasjonalt og internasjonalt. Ungdommens kyrkjemøte har rett til å melde saker til behandling på Kyrkjemøtet.
5. Ungdommens kyrkjemøte vel fire representantar med tale- og forslagsrett til å delta på Kyrkjemøtet.
 - 5.1. Ungdommens kyrkjemøte består av to utsendingar frå kvar av bispedømme i Den norske kyrkja, éin samisk utsending frå kvar av dei tre nordlegaste bispedømme, ein utsending frå Døvekyrkja i Oslo bispedømme, éin utsending frå kvar av organisasjonane som driv ungdomsarbeid knytt til Den norske kyrkja, medlemmer av Utval for ungdomsspørsmål, og dei medlemmer av bispedømmeråda, Kyrkjerådet, Samisk kyrkjeråd og Mellomkyrkjeleg råd som er under 30 år. Dei fire representantane som vart valde til Kyrkjemøtet, blir inviterte til det påfølgjande UKM med møte-, tale-, forslag- og røysterett.

5.2. Utsendingane frå bispedømme blir valde av og blant Ungdomsrådet i bispedømmet, som igjen må vere valde på Ungdomstinget i bispedømmet. Sekretariatet i Kyrkjerådet kan i særskilde tilfelle gi dispensasjon frå dette.

5.3. Utsendingane frå organisasjonane blir nemnde opp av landsstyret til organisasjonane eller liknande. Sekretariatet i Kyrkjerådet kan i særskilde tilfelle gi dispensasjon frå dette.

6. Ungdommens kyrkjemøte vedtek sjølv nærmare reglar og forretningsorden for gjennomføringa av Ungdommens kyrkjemøte.

Vedtak i Kyrkjerådet 12. mars 2010

Forretningsorden for Ungdommens kyrkjemøte 2011

Plenumsarbeid

1. Ungdommens kyrkjemøte arbeider gjennom plenumssamlingar og komitear.
2. Møtet blir leidd av tre dirigentar. Dei treng ikkje vere blant delegatane. Møteleiinga har plikt til å leie forhandlingane i tråd med dei reglane som til kvar tid gjeld for Ungdommens kyrkjemøte og vanleg møteskikk.
3. Når møtet begynner, skal det veljast eit teljekorps og referentar som under møtet rettar seg etter tilvisingar frå møteleiinga.
4. Når møtet begynner, skal det veljast valkomité. Det veljast ein person frå Utval for Ungdomsspørsmål (Ufung) og to av delegatane.
5. Delegatane teiknar seg til innlegg ved handsopprekking. Det er høve til å ha inntil to korte replikkar og ein svarreplikk til kvart innlegg for å oppklare misforståingar, svare på spørsmål eller liknande.
6. Møteleiinga skal, når det er påkravd, regulere taletid og høve til replikk. Når møteleiinga ønskjer å setje strek, skal ein kunne teikne seg under innlegget til den neste talaren. Møteleiinga kan redigere talarlista for å få fram høgdepunkt i debatten.
7. Den som teiknar seg til forretningsordenen, dagsordenen, voteringsordenen eller for saksopplysning, skal få ordet like etter siste talar. Forslag om å avbryte ei sak, oppheve at strek er sett eller gå direkte til røysting, skal takast direkte opp til votering.

8. I saker der det skal gjerast vedtak, skal behandlinga i hovudsaka skje både i komitear og plenumssamlingar. Ei sak går først til behandling i ein komité, som diskuterer seg fram til ei felles fråsegn som skal leggjast fram for møtet i plenum. Ei sak kan behandlast fleire gonger i plenum eller komité. Dersom ein komité kjem med ei delt innstilling, skal innstillinga frå både fleirtalet og mindretalet leggjast fram for plenumssamlinga. Saker kan òg behandlast direkte i plenum.
9. Delegatene har frammøteplikt til alle komité- og plenumssamlingar. Fråvær skal godkjennast av komitéleiaren eller dirigentskapet etter skriftleg søknad.
10. Ungdommens kyrkjemøte kan gi gjester og andre inviterte talerett. Ein representant for Metodistkirkens Ungdomsforbund blir invitert til å delta på Ungdommens kyrkjemøte, også komitémøta, med møte- og talerett.

Komitéarbeid

11. Sekretariatet i kyrkjerådet set saman komiteane ut frå dei behova ein ser er til stades, og nemner opp ein leiar for kvar komité. Leiaren har ansvar for å koordinere arbeidet i komiteen.
12. Kvar komité skal ha nødvendig sekretærhjelp.
13. Komiteen vel den arbeidsforma og organiseringa som ein finn mest tenleg, for eksempel skiping av underkomitear.
14. For at ein komité skal vere vedtaksfør, må 2/3 av medlemmene vere til stades.
15. Komiteen presenterer innstillinga si ved byrjinga av behandlinga av den saka komiteen har hatt til behandling. Dersom komiteen leverer ei delt innstilling, skal mindretalet også få presentere synet sitt. Fleirtalet og mindretalet skal ha like lang taletid.

Røystingar og val

16. Før ein går til votering, gjer møteleiinga greie for voteringsordenen. Møteleiinga avgjer voteringsordenen i samsvar med god møteskikk, slik at forslag blir tekne opp til votering i logisk rekkjefølgje.
17. Røysting skal gjennomførast ved at det blir vist røysteteikn eller ved skriftleg røysting. Det kan berre røystast ved personleg frammøte. Vedtak skal ha simpelt

fleirtal. Delegatar til Ungdommens kyrkjemøte har røysteplikt. UKM kan vedta å fråvike dette prinsippet i enkeltsaker.

18. Ungdommens kyrkjemøte sender fire representantar med tale- og forlagsrett til å delta på Kyrkjemøtet. Tre representantar blir valde av Ungdommens kyrkjemøte, og éin representant blir utnemnd av Utval for ungdomsspørsmål.

Anna

19. Kyrkjerådssekretariatet får fullmakt til å rette skrivefeil og til å gjere redaksjonelle endringar i protokollen.

Vedtak:

- UKM godkjenner forslag til forretningsordenen for UKM 2011.
- Innkalling og sakspapir er godkjende
- UKM valde Jovna Dunfjell, Silje Barkved og Ingrid Bredeli Svendsen til dirigentskapet for UKM (forslag til namn vil bli presenterte på UKM)
- Val av Valkomit : Frøydis Ingjerdingen, Arnstein Bleiktvedt og Kristian Myhre.

UKM 02/11 Orienteringssaker

Det blei orientert munnleg om disse sakene:

1. Arbeidet i Utval for ungdomsspørsmål (Ufung)

Leiar for Utval for ungdomsspørsmål, Petter Normann Dille, orienterer om Ufung sitt arbeid i regi av dei sentralkyrkjelege råda sidan førre Ungdommens kyrkjemøte.

2. Rapport frå UKM delegatane som deltok på Kyrkjemøtet 2010 og 2011

Silje Barkved, Jonathan Grell, Kristian Myhre og Arnstein Bleiktvedt presenterte kva dei hadde opplevd på Kyrkjemøtet 2010 og 2011.

3. Rapport frå arbeidet i ungdomsråda og ungdomstinga i bispedømme, og frå organisasjonane

Delegatane frå kvart bispedømme og kvar organisasjon presenterte arbeidet i bispedømmet/organisasjonen.

UKM 03/11 Val

Ungdommens kyrkjemøte gjennomførte to val.

1. Val av tre representantar til Kyrkjemøtet i 2012

Kyrkjemøtet er det øvste representative organet i kyrkja og blir av somme kalla kyrkjas «Storting». UKM sender fire representantar til å delta på Kyrkjemøtet 12.–17.april 2012 i Tønsberg. Ein av desse fire representantane skal, i samsvar med UKMs forretningsorden, nemnast ut av Utval for ungdomsspørsmål. Dei tre andre skal veljast av UKM.

Valte representantar til Kyrkjemøtet 2012

Håkon Øvrebø (Oslo)
Ingrid Breilid Svendsen (Agder og Telemark)
Ingrid Brækken Melve (Norges Kristelige Studentforbund)

Vara:

1. Lars Laukvik Ørland (Skjærgårds LIVE)
2. Ingeborg Holberg (KFUK-KFUM)
3. Tobias W. Tobiassen (Nord-Hålogaland)
4. June Fillingsnes (Nidaros)
5. Solveig Vatn Weisser (Hamar)

2. Val av fire representantar til Utval for ungdomsspørsmål

Utval for ungdomsspørsmål (Ufung) er eit rådgivande organ for sekretariatet i Kyrkjerådet og spesielt for ungdomsrådgivaren i Kyrkjerådet. Ufung arbeider med saker som vedkjem unge i Den norske kyrkja nasjonalt og internasjonalt, og har eit spesielt ansvar i planlegginga og gjennomføringa av Ungdommens kyrkjemøte.

Representantar til Ufung blir valt for to år om gongen. I 2011 var valet litt annleis ettersom det er ønskjeleg å ha ei rullering med val av to medlemmer til utvalet kvart år på UKM. Det er for å sikre kontinuitet. Det blei valt to representantar for to år, og to for eitt år.

Valte medlemmer til Ufung

2 år

Kristian Myhre (Møre)
Ingrid Breilid Svendsen (Agder og Telemark)

1år

Frøydis Indgjerdingen (Borg)
Arnstein Bleiktvedt (Tunsberg)

UKM 04/11 Resolusjon om Ny salmebok

Første søndag i advent innføres den nye gudstjenestereformen i Den norske kirke. UKM 2011 er svært glade for at vi nå får en mer fleksibel og involverende gudstjeneste som kan tilpasses ulike lokale forhold. Sammen med en ny ordning for menighetens hovedgudstjeneste, arbeides det med en ny salmebok som lanseres første søndag i advent 2013.

I den forbindelse vil UKM 2011 understreke det UKM 2008 fremhevet i sin sak om gudstjenestereformen, sak 07/08: *Musikk er ein viktig del av gudstenesta. UKM 08 er difor glad for at gudstjenestereforma óg har jobba med musikken i gudstenesta. Dette gjeld både ny salmebok og ny liturgisk musikk (...). Kva for musikk ein vel å bruke i gudstenesta er viktig for korleis gudstenesta blir opplevd for dei som er med.*

Den nye salmeboka har prøvd å få med ei større bredde av ulike songar. Dette er bra. UKM 08 vil likevel understreke behovet for at ein framleis skal kunne nytte seg av andre songar og salmar enn dei som kjem til å stå i salmeboka. Det å kunne velje andre songar og salmar kan vere med på å gi gudstenesta viktige lokale preg. (...) Det er viktig at man skal kunne ta i bruk andre songar og salmar enn dei som kjem til å stå i den nye salmeboka.

På bakgrunn av dette er UKM glad for at det i de alminnelige bestemmelsene som Kirkemøtet vedtok i april 2011 heter: *I menighetens hovedgudstjenester benyttes som hovedregel salmer fra godkjente salmebøker eller Kirkerådets salmedatabase.*

UKM 2011 vil påpeke og understreke den friheten som ligger i denne bestemmelsen. Det er nå mulig å bruke sanger og salmer som ikke er hentet fra godkjente salmebøker eller Kirkerådets salmedatabase i menighetens hovedgudstjeneste.

UKM 2011 er opptatt av at nettopp denne friheten blir kommunisert tydelig til alle menigheter i Den norske kirke og vil utfordre Kirkerådet til å kommunisere dette tydelig i sin lansering av salmeboken

Enstemmig vedtatt.

UKM 5/11 Tro og kirke i det offentlige rom

Uttalelse fra Ungdommens kirkemøte 2011

1. Trosfrihet og respekt for andres tro og livssyn.

Ungdommens kirkemøte mener det må være fullstendig trosfrihet i Norge. Det utfordrer staten, samfunnet, kirken og alle tros- og livssynssamfunn. Ungdommens kirkemøte vil være tydelig på at det ut fra menneskerettighetene og norsk lov også er satt grenser for trosfriheten for å beskytte andres grunnleggende rettigheter og friheter.

Respekt og toleranse innebærer ikke at en er forhindret fra å hevde noe som religiøs sannhet, men at man anerkjenner andres rett til å ha en annen tro eller et annet livssyn enn det man selv har.

Ungdommens kirkemøte vil ta klar avstand fra mobbing på bakgrunn av tro og livssyn, og ber skolemyndighetene ta dette på alvor. Ingen må settes i bås ut fra reell eller antatt religiøs tilhørighet. Undersøkelser, blant annet fra skoler i Oslo, har vist at dette er et problem som må tas alvorlig. Det er viktig at vi har respekt for andres tro og livssyn. Samtidig må vi også kunne forvente å bli møtt med respekt for vår egen tro.

2. Staten har ingen tro, men må beskytte religionsfrihet og legge til rette for religionsutøvelse på like vilkår.

Staten er for alle, uavhengig av tro og livssyn. Den bør derfor være *sekulær*, det vil si at det ikke skal være noen statsreligion. Staten bør imidlertid støtte opp om ulike tros- og livssynssamfunn og anerkjenne deres rolle i samfunnet. Grunnlovsendringene som er foreslått i kirkeforliket fra 2008, er derfor nødvendige å gjennomføre. Ungdommens kirkemøte støtter disse endringene og mener de er i tråd med Norges forpliktelser på menneskerettighetene.

Ungdommens kirkemøte viser til at det har vært saker hvor kristne barne- og ungdomsorganisasjoner har blitt forsøkt fratatt statlig støtte. Det er viktig å opprettholde de bestemmelsene som gir rett til saklig begrunnet forskjellsbehandling som finnes i likestillingsloven, diskrimineringsloven og arbeidsmiljøloven. Også dette er i tråd med Norges forpliktelser på menneskerettighetene.

3. Det offentlige rommet skal ikke være religionsfri sone, men slippe ulike mennesker med ulik tro til.

Det offentlige rom bør ikke være livssynsnøytralt i den forstand at det blir en tom, religionsfri og livssynsfri plass hvor religiøse uttrykk ikke tillates. Troende har rett til å

vise og praktisere sin tro offentlig, også i fellesskap med andre, innenfor de rammene som settes av FNs konvensjon for sivile og politiske rettigheter, artikkel 18, og barnekonvensjonen, artikkel 14. *Det offentlige rom bør være åpent for alle, fylt av ulike mennesker. Man må kunne ta med seg selv – inklusive sin religion – ut i det offentlige rom og i den offentlige samtalen. Det offentlige er en arena der alle må ha lik rett til å praktisere og formidle sin tro. Der må det da være rom for å kunne bære ulike religiøse symboler. Religionsutøvelse må skje med respekt for at det offentlige rom er for alle – både troende og ikke-troende.*

Ungdommens kirkemøte mener det må være rom i skoler, høyskoler og universiteter for religiøs elev- og studentvirksomhet, på like vilkår med andre elev- og studentorganisasjoner. Ungdommens kirkemøte viser til *Rettleiar til skolen og skoleeigar om organisasjonars plass i skolen* og vil spesielt framheve pkt. 7: *Bruk av friminutt eller fritime til møteverksemd på skolens område bør bli sett på som grunnleggjande positivt. Når deltaking er frivillig skal ikkje organisasjonar med partipolitisk eller religiøs tilknytning bli handsama annleis enn andre barne- og ungdomsorganisasjonar i så måte.*

4. Hvordan skal kirken framstå i det offentlige rom?

Angående Den norske kirkes plass i det offentlige rom, vil Ungdommens kirkemøte spesielt framheve følgende:

- † Utviklingen av et tydeligere skille mellom stat og kirke gir mulighet til å tenke igjennom hvordan kirken vil påvirke samfunnet. Den norske kirke må ha en bevissthet om at offentligheten er en arena for alle i et samfunn som er blitt flerkulturelt, samtidig som kirken framstår i offentligheten med en tydelig identitet og et klart budskap.
- † Mange unge vil skape møterom og god integrering. Kirken bør også legge til rette for dette. For å bygge respekt og toleranse bør kirken være et åpent sted hvor alle er velkommen uansett tro, et møtested hvor man kan bli kjent og lære av andre, uten at kirken skal bli livssynsnøytral av den grunn.
- † Kirken må se sin rolle som en samfunnsaktør, som bruker sitt kristne ståsted i møte med klimautfordringer, materialisme og global urettferdighet der menneskeliv, menneskeverd og trosfrihet er truet. Kirken er ikke partipolitisk, men kan være tilstede i samfunnsdebatten likevel. Kirken har et unikt perspektiv å tilføre samfunnsdebatten.
- † Kirken er kallet til både å tjene og utfordre mennesker. Den norske kirke må tørre å være kirke – i verden, ikke av verden. Kirken skal være tydelig i sitt vitnesbyrd om den korsfestede og oppstandne Jesus Kristus.

Vedtak

UKM ber om at vedtakets pkt. 1-3 oversendes regjeringens tros- og livssynspolitiske utvalg. Hele vedtaket sendes til alle organer i, og organisasjoner tilknyttet Den norske kirke.

Enstemmig vedtatt

UKM 06/11 Tiden etter konfirmasjonen

Særegenheter ved aldersgruppen 15-18 år

Tiden etter konfirmasjonen og frem til man blir 18 år bærer særpreg av at man får en økende bevissthet for egne valg og konsekvensene av disse. Det er en tid der man på mange måter skaper sin egen identitet i samspill med viktige faktorer i livet som tilhørighet, venner og miljø. Majoriteten av ungdom i aldersgruppen 15-18 år begynner på videregående skole. For de aller fleste ungdom medfører dette en endring av miljø og utvidelse av vennekrets. Mange flytter hjemmefra og forlater dermed også sitt hjemsted og sin hjemmemenighet. Dette er ofte en utfordring for ungdom. Og det er en utfordring for menighetene å se og fange opp disse ungdommene som flytter inn. Det kan også være en utfordring for sokn og prosti at ungdom ikke tydelig forholder seg til soknegrensene.

Hvorfor stort frafall etter konfirmasjonstiden?

Det er et faktum at etter konfirmasjonstiden "forsvinner" mange unge fra kirken. Dette kan ha flere årsaker og det er derfor ikke enkelt å komme med fasitsvar. Det er likevel noen tendenser som kan synes gjennomgående:

I tilfeller der konfirmasjonstiden ikke erfares som relevant og givende, fører det til at mange ikke finner sin plass i kirken. Da forsvinner også lysten til å fortsette å ta del i tilbudene i kirken etter konfirmasjonstiden.

Det kan ofte oppleves som om det ikke finnes gode tilbud for bredden av ungdom. For eksempel er det mange gode tilbud for de som er interessert i musikk, idrett og ledertrening, mens det ennå er få tilbud som dekker andre interessefelt. Det er også en utfordring at de som er ansvarlige for trosopplæringen ikke har stor nok frimodighet til å invitere ungdom videre. Ofte oppleves det at trosopplæringstilbudet ikke kommuniseres godt nok ut til de unge. Konsekvensen av dette blir at en ikke får mulighet til å ta del i trosopplæringen, siden man ikke vet om hva som skjer. Dette fører til at trosopplæringen havner i en konkurransesituasjon med andre fritidsaktiviteter og tilbud for ungdom.

Trosopplæring for aldersgruppen 15-18 år

Når en skal arbeide videre med å favne hele bredden av ungdom mellom 15-18 år, så må det presiseres at dette ikke er snakk om en homogen gruppe, og en må derfor ta hensyn til mangfoldet av ungdom når tiltak skal utformes. Stedegengjøring er også sentralt fordi hver menighet er unik med tanke på blant annet størrelse, geografi, tradisjoner og tilgjengelige ressurser (for eksempel økonomi og personell). Til sammen utgjør disse faktorene muligheter og

begrensninger som den enkelte menighet står ovenfor i trosopplæringen for aldersgruppen 15-18 år.

Inngangen til aldersfasen 15-18 år, går for de fleste gjennom konfirmanttiden. Det er veldig mange døpte unge som konfirmeres. Under konfirmasjonsfasen ligger en stor mulighet for rekruttering til videre deltakelse i trosopplæringen for fasen 15-18 år. Det er derfor av stor betydning at menigheten arbeider godt med konfirmanttiden, og at det videre arbeidet har sammenheng med denne. I trosopplæringstiltakene for aldersgruppen 15-18 år er det viktig at forkynnelsen av evangeliet fremstår som tydelig og gjøres relevant for aldersgruppen.

UKM 2011 ønsker særskilt å trekke frem momenter som er viktige i det videre arbeid med satsningen på aldersgruppen 15-18 år. For det første har vi sett på det som går på egnede møtepunkter der trosopplæringen gjennomføres, og dernest hva som bør være fokus når ungdom i denne aldersgruppen møtes.

1. Møtepunkter

Trosopplæringen for 15-18 år skal omfavne alle døpte i Den norske kirke, ikke bare de som allerede er aktive i kirken. Derfor kan det være tjenelig å ha lavterskeltilbud som favner bredt. Å delta i disse tilbudene kan inspirere til videre deltakelse også i spissede tiltak. I forhold til dette er valg av arenaer viktig. Dette kan være større eller mindre arrangementer eller "happenings" som leir, konserter, gudstjenester og samlinger som møter bredden blant ungdom og gir rom for utfoldelse, fellesskap og utvikling. Det bør etterstrebes at flest mulig ungdom føler at det ikke er noen krav om spesielle forhåndskunnskaper eller andre ferdigheter for deltakelse.

Det må presiseres at de kontinuerlige tiltakene er viktige og arbeidet med videreutviklingene av disse må fortsette. Det er mange veier til tro og mange måter å uttrykke dette på. Organisasjonene har spesialkompetanse på sine felt og samlet sett utgjør disse et variert og godt tilbud for ungdom i alderen 15-18 år. Mange organisasjoner vil bidra i trosopplæringen dersom de får en forespørsel. En må se på organisasjonene som en ressurs, ikke som en konkurrent. Dette er et argument for økt samarbeid med organisasjoner også innen trosopplæringen.

2. Samtale, kunnskaps- og relasjonsbygging

Det kan være hensiktsmessig å satse på breddetiltak som går ut til hele årskull, for eksempel myndighetsmarkering, livsmestringskurs, konfirmantgjensynstreff eller utdeling av bok til et årskull. Ungdomsrådet i Oslo arbeider med en slik bok som kan være til inspirasjon. Ved å hente inn igjen for eksempel tidligere konfirmantkull kan man også opprette og pleie kontakt med de som ikke lenger er aktive i menigheten.

Man behøver også spissede tiltak der en kan fordype seg i tema som bidrar til at man kan vokse og utvikles som kristen og som hele mennesker (med kropp og sjel). Med spissede tiltak menes ikke at det forventes høye forhåndskunnskaper eller at dette er forbeholdt "aktive kristne". Poenget med spissede tiltak er at ungdom har åndelige behov. Gjennom gode samtalegrupper,

bibelgrupper, bønnefellesskap, eller lignende, vil det skapes rom for fordypning i sentrale temaer i trosopplæringen (jf. Trosopplæringens innhold, Gud gir - Vi deler).

Mange i aldersgruppen jobber frivillig som ledere eller har andre verv. Det er viktig for ungdomslederens egen trosopplæring at man selv får mulighet til å vokse i troen. Selv om man er leder må man ikke i alle sammenhenger være ansvarlig for å bidra til å utvikle andres trosliv. Oppfølging av unge ledere er viktig, slik at man unngår utbrenthet og at man får økt lederkompetanse i takt med økt ansvar. Som leder havner man ofte i dype samtaler om andres trosliv og dette starter gjerne prosesser hos en selv. Derfor er det viktig med veiledning og kursing slik at man selv kan vokse i troen og ha kompetanse til å være i slike samtaler.

Etter fylte 15 år er man religiøst myndig og får dermed rett til selv å bestemme trossamfunnstilhørighet. Det bør være mulig å knytte dette til trosopplæringen, fordi alle burde ha mulighet til å forvalte ansvaret og mandatet som er gitt ungdom. Det er åpnet for at ungdom fra 15 år kan stemme ved valg i Den norske kirke. De kan være med i gudstjenesteutvalg og har også mulighet til å være med på å forme trosopplæringen i sin menighet ved å inngå i menighetens trosopplæringsutvalg. Dette er eksempler på at ungdom har mulighet til å være med på å bestemme og forme sin kirke og menighet. For å få det til er det en forutsetning at ungdom vet om dette, og får kunnskap og mulighet til aktiv deltakelse. Slik kan trosopplæring blant annet bidra til økt engasjement av ungdom på menighetsnivå.

Vedtak:

UKM 2011 oppfordrer Kirkerådet til å fortsette satsingen på trosopplæring for tiden etter konfirmasjonen, og at dette dokument blir tatt med i den videre behandling av denne saken.

UKM 2011 oppfordrer Kirkerådet til å utforme et årlig breddetiltak for 10. klassinger.

UKM 2011 oppfordrer menighetene til å søke samarbeid med organisasjoner i sitt trosopplæringsarbeid.

UKM 2011 oppfordrer menighetene til å samarbeide med hverandre og prostiet, og utvikle tidsavgrensede breddetiltak for livsmestring for unge som involverer praktiske og åndelige aspekt ved det å bli voksen. UKM 2011 oppfordrer menigheter og prosti til å samarbeide om ulike tiltak for å imøtekomme ungdommenes behov for opplegg som ikke er låst av soknegrensene.

UKM 2011 oppfordrer menighetene til å inkludere ungdom i utviklingen av trosopplæringsplaner og gudstjenester gjennom trosopplærings- og gudstjenesteutvalg eller lignende.

UKM 2011 oppfordrer menigheter og Kirkerådet til å satse særlig på konfirmanter og fjorårskonfirmanter ved kirkevalg. Det bør også oppfordres til deltakelse i kirkens ungdomsdemokrati.

Enstemmig vedtatt.

UKM 07/11

Det er både fint og krevjande å leva

Psykisk helse og ungdom

Vi har alle psykisk helse. Ho vil til ei kvar tid påverke livet til menneske. Korleis kan vi som kyrkje medverke til at vi har det bra, og til at vi kan greie oss i tider med motgang, nederlag og problem med oss sjølve?

Unge møter ei rekkje krav, både frå seg sjølve og andre. Krav om å vere perfekt, frisk, vellykka, kome seg opp og fram i verda. Ein må få med seg alt, vere med overalt, helst vere viktig og meistre det sosiale spelet til kvar tid. Ein skal vere lykkeleg heile tida. Dette kan stå i skarp kontrast til ein røyndom som seier at det er vanleg at unge menneske har symptom på angst, depresjon, eteforstyrningar eller utagerande åtferd i tidsavgrensa periodar.

Det viktige er ikkje å unngå vanskar, men å lære seg å møte utfordringane og vanskanane på ein måte som gjer at ein meistrar det og kjem seg vidare i livet. Ein god meistringsstrategi kan mellom anna vere å søkje hjelp når ein treng det.

Kropp, sjel og psyke høyrer saman. I visse samanhengar møter unge ein kroppsdyrkande kultur med vekt på prestasjonar i tillegg til kravet om perfekt utsjånad. Den som ikkje kjenner at dei presterer nok og har fin nok kropp, kan oppleve å falle utanfor og få forsterka nederlagskjensla si.

Familien er viktig for unge menneske. Ein dårleg familiesituasjon kan føre til dårleg psykisk helse. Andre faktorar som påverkar den psykiske helsa varierer frå tilstandar ein har kontroll over til problem ein ikkje rår over. Nokre kan bli så alvorlege og utafør kontroll at det i yttarste konsekvens fører til sjølmord.

Kyrkja og psykisk helse for unge

Kyrkja ynskjer å skape eit miljø for unge, der ein både bli synleg, verdsett, teken vare på og får høve til å vekse og utvikle seg til psykisk sunne menneske. Trusopplæringa skal medverke til livstolking og livsmeistring. Kyrkja må vere ein stad der vi kan vere oss sjølve og snakke om livet slik det eigentleg er. Det er ei oppgåve for kyrkja å fremje menneskeverd. Alle som kjem til kyrkja må blir møtt med respekt.

Kyrkja må snakke sant om livet. Realistiske forventningar til kva eit menneskeliv kan føre med

seg, er nyttige. Ein treng ikkje bli så fortvila når ein møter vanskar, dersom ein veit at vanskar er noko alle kjem til å oppleve. Kyrkja kan vere med å kjempe mot tabu ved å ta opp tema som elles kan vere vanskeleg å snakke om. Eit døme er frå Ungdomens kyrkjemøte i 2006 som tok opp saka "Hvordan forholde seg til og hindre overgrep i kirkelig ungdomsarbeid?" Ut frå det vart det laga ressursboka "Grenser som skaper".

Bibelen er ofte meir realistisk enn oss når det gjeld livet. Der møter vi alle variantar av kjensle. Vi finn friske menneske og sjuke menneske, menneske som er på toppen og dei som er på botnen av den sosiale rangstigen. Jesus møter menneska utruleg fordomsfritt, og tek dei på alvor i den situasjonen dei er i. Jesus veit kva det er å vere menneske.

Leiarar i kyrkjelyden blir ofte førebilete. Ungdomsleiarar/arbeidarar har eit ansvar når det gjeld å ta opp også dei mindre positive sidene ved livet. Å vere open om dei sidene som kan vere vanskelege, kan vere med å opne opp for andre. Leiarane må tore å ta i bruk sin eigen livskompetanse. I leiartreninga kan ein legge vinn på å sjå den einskilde og å vere inkuderande. Miljøa treng trygge vaksne som kan rettleia.

Kyrkja treng kunnskap om psykisk helse og om kva som bygger opp og kva som riv ned. Dei som har ansvar i ungdomsmiljøa må ha kunnskap om teikn som viser at den unge ikkje har det bra. Det er difor viktig å vite litt om kva som er vanlege plagar og om når den unge bør oppfordrast til å søkje profesjonell hjelp. Kyrkja skal vere god på det som er hennar oppgåve. Der kyrkja ikkje har god nok kompetanse, er det viktig at kyrkja samarbeider med dei instansane som har den rette ekspertisen. Dette kan til dømes vere helsepersonell.

Nokre utfordringar er av slik art at det gjev god mening å prate med andre unge. Eit viktig tema er korleis vi tek vare på og følger opp unge leiarar, så dei veks i takt med oppgåvene dei får. Den psykiske helsa til dei som er unge frivillige i ungdomsmiljøa er viktig å ta vare på. Dei treng også omsorg.

Vi må snakke sant om Gud og Guds forhold til oss. Det er viktig at vi greier å formidle til kvarandre den stadfestinga Gud gir oss, så det ikkje blir ei maske vi tek på oss i dei rette samanhengane, men at ho er slitesterk og held når vi kjenner at vi ikkje takler det som møter oss. Forkynninga må være medveten om at det kan ligge eit press på at nokon opplever at ein som kristen alltid skal vere glad og trygg. Gud kjenner oss som vi verkeleg er, ikkje berre glansbiletet. Eit viktig spørsmål blir: korleis kan unge menneske få erfare at det finst ein Gud som ser, som ikkje er kritisk og dømmande, men som forstår og elsker deg som den du er og, korleis påverkar vår psykiske helse gudsbilete vårt?

Arenaer

Gode fellesskap kan vere veldig viktig for å bygge god psykisk helse. Å høyre til i eit fellesskap kan gi styrke til å møte motgang og problem. Det kan også vere ein ressurs når ein skal bygge identiteten sin. Den einskilde kan i eit fellesskap oppleve hjelp og støtte eller bli nedbroten når

det gjeld sårbare område som kropp, kjønn og seksualitet. Kyrkja bør ha fellesskap som toler oss, både når vi kjenner oss sterke og når vi kjenner oss svake. Det er viktig at vi har stadar der vi kan styrkje sjølvkjensla til kvarandre og at vi har omgangsformer som gir tryggleik og openheit. Å bygge relasjonar krev tid, dette gjeld både i forhold til kvarandre og i kontinuitet i tilbud som er oppretta.

UKM 2011 ønskjer å peike på nokre viktige tema:

- Psykisk helse bør vere ein del av konfirmantundervisninga. Dei som arbeider med barn og unge i kyrkja bør ha kompetanse på tema.
- Leir er også ein arena der ein kan legge til rette for å samtale om livet og til å dele erfaringar og opplevingar. Å vere saman over tid kan skape klima som gir tryggleik og rom for samtaler.
- Unge leiarar må vite kven dei skal vise ungdomane vidare til, så dei slepp å gå inn i samtaler dei ikkje kjenner seg modne for. Dette bør vere eit tema for leiartreninga.
- Husfellesskap eller mindre grupper (som til dømes bibelgrupper) gir betre rom for å dele liv og opplevingar enn det ein kan i større forsamlingar. Der kan ein utvikle eit miljø kor ein tek opp det ein er oppteken av.
- Der unge er ansvarlege leiarar og drivkraft bør det væere ein vaksen/tilsett i kyrkjelyden som har eit særskilt ansvar for oppfølging av unge leiarar

UKM 2011 ber kyrkjelydane ta tema om psykisk helse opp i forkynninga, på temakvelder, i leiartrening og andre stader der kyrkjelyden møtast.

UKM 2011 oppfordrar bispedømmeråda til å ta opp saka om psykisk helse på sine fagdagar i 2012.

UKM 2011 oppfordrar ungdomsråda til å ta opp saka om psykisk helse på sine ungdomsting.

UKM 2011 oppfordrar dei landsdekkande konferansane i 2012 til å sette temaet psykisk helse på dagsorden.

UKM 2011 oppfordrar Unges rådsmøte (Norges kristne råd) og dei kristne barne- og ungdomsorganisasjonene til å sette psykisk helse på dagsorden.

UKM 2011 ber om at Ufung arbeider vidare med tema psykisk helse med tanke på å arrangere ein større konferanse.

Dokumentet i sin heilskap samrøysta vedteke.

UKM 08/11 Rekruttering til kirkelig tjeneste

I følge Matteusevangeliet ber Jesus disiplene sine om å gå ut i hele verden og bringe evangeliet om ham videre til alle mennesker (Matt 28). Det oppdraget kirken har som forvaltere av evangeliet om Jesus Kristus som Guds sønn, er vesentlig for kirken. I første korinterbrev (1. Kor 12) understreker Paulus at alle kristne har del i dette oppdraget. Dette er uavhengig av om en er ansatt i kirken eller ikke. UKM vil likevel fremheve viktigheten av at mennesker, unge og eldre, velger kirkelig tjeneste.

Den norske kirke har de siste årene strevd med å få nok mennesker til de stillingene kirken har – både når det gjelder prester, diakoner, kateketer, kirkemusikere og andre yrkesgrupper. Flere ulike tiltak er satt i gang – både for å rekruttere studenter og nye arbeidstakere i kirken, og for å få dem som er i kirkelig tjeneste til å fortsette i kirken.

Fordi rekruttering er viktig...

UKM 2011 mener at rekruttering til tjeneste i den norske kirke er viktig, og stiller seg bak Ufungs forslag om at rekruttering skal ha et særlig fokus i alle Ungdomsråd og Ungdomsting frem til UKM 2012.

UKM 2011 har begynt å fokusere på rekruttering. Det har vært et rekrutteringsseminar og en av komiteene på UKM 2011 har jobbet særlig med dette temaet. Når ungdomsrådene og ungdomstingene skal ta opp temaet i de ulike bispedømmene, er det nødvendig med regionale og lokale tilpasninger. UKM 2011 vil likevel gi ungdomsrådene og ungdomstingene noen ressurser og noen utfordringer.

Ressurser

Ressursene er for det første et referat fra rekrutteringsseminaret på UKM 2011. Dette referatet legges ved protokollen fra UKM 2011. For det andre er det momenter fra diskusjon om samtale i komité og plenum på UKM 2011. Disse momentene er som følger:

1. Fordi rekruttering er viktig – må noen jobbe strategisk med det.

UKM 2011 mener at rekruttering må være en av de tingene som det jobbes strategisk og helhetlig med i kirken. UKM 2011 mener derfor at det er helt nødvendig for kirkens rekruttering at det finnes stillinger på nasjonalt og regionalt nivå som kan arbeide særlig med rekruttering. Disse ansatte er ansvarlige for å drive fremover, koordinere og inspirere kirken som helhet til å rekruttere kirkelige medarbeidere, og må ha dette som hovedfokus i sine stillinger.

På rekrutteringsseminaret sa administrerende direktør i Kirkerådet, Gerd Karin Røsæg, at det er viktig at slike stillinger ikke er prosjektbaserte og avgrenset for en periode. Rekruttering er ikke prosjektarbeid. Stillingene vil på sikt bli tjent inn i form av ny og god arbeidskraft.

2. Fordi rekruttering er viktig - må vi utfordre oss selv.

Delegatene på UKM 2011 utfordrer seg selv til å spørre minst to personer om de kan tenke seg kirkelig tjeneste.

3. Fordi rekruttering er viktig – må vi rekruttere gjennom de relasjonene vi er en del av.

Relasjoner rekrutterer. Når unge mennesker blir sett, bekreftet og utfordret til å være med og delta i kirken, er det lettere å tenke tanken om kirken som fremtidig arbeidsplass. UKM 2011 utfordrer derfor alle prester, diakoner, kateketer, kirkeverger, kirketjenere, kirkemusikere og andre ansatte i kirken, til å tenke gjennom hvordan de kan gi unge mennesker ansvar i sin menighet.

UKM 2011 oppfordrer kateketer til å tenke gjennom om de selv skal ha alt ansvaret for konfirmasjonsundervisningen. Vi foreslår at han eller hun for eksempel samarbeider med fjorårskonfirmanter. Fjorårskonfirmantene kan sammen med kateketen ha ansvar for sosiale og faglige deler av konfirmantundervisningen. Konfirmanter må også utfordres og få ansvar. Invitasjon til fortsatt deltakelse i kirken er viktig. Vi må vise at kirken ikke bare er et sted å konfirmere seg, men også et sted å *leve* med troen sin og så ideen om kirken som arbeidsplass.

UKM 2011 oppfordrer kirkemusikerne til å søke samarbeid med kulturskole og enkeltpersoner i nærområdet – slik at noe av musikken i en gudstjeneste kan spilles av andre enn kirkemusikeren eller med kirkemusikeren.

Gudstjenestereformen legger til rette for mer utstrakt involvering både i planlegging, forberedelse og gjennomføring av menighetens hovedgudstjenester. Økt involvering av unge mennesker virker rekrutterende også her. Mennesker i alle aldersgrupper trenger å bli sett og utfordret i gudstjenesten. Når en har stått sammen med presten, og har erfaring med rollens oppgaver, er veien kortere til teologistudiet enn hvis en bare har sett presten på avstand ved alteret.

4. Fordi rekruttering er viktig – må alle gode krefter stå sammen.

Det er mange barne- og ungdomsorganisasjoner som samarbeider med Den norske kirke på ulike måter. Disse bidrar med viktige ressurser i mange menigheter. UKM 2011 er opptatt av at organisasjonene også har en rekrutterende rolle overfor ungdommer som kan tenke seg kirkelig tjeneste. Vi oppfordrer menighetene i hovedsak til samarbeid med kristne barne- og ungdomsorganisasjoner, men anbefaler også samarbeid med andre ideelle organisasjoner. Hver enkelt menighet bør vurdere dette lokalt.

UKM 2011 oppfordrer derfor organisasjonene til å arbeide med strategier for rekruttering til kirkelige tjenester.

UKM 2011 vil også oppfordre menighetene og organisasjonene til samarbeid med bibelskoler, folkehøyskoler og ulike ettåringsprogrammer for å øke bevisstheten om muligheten til å ta kirkelig utdanning.

5. Fordi rekruttering er viktig - må kirken være synlig på de arenaene hvor unge mennesker velger yrkesvei.

For at unge mennesker skal velge å jobbe i kirken må de vite at de kan velge dette på et tidlig tidspunkt. Kirken må profilere seg selv som arbeidsplass på regionale utdanningsmesser. Dette gjelder alle utdanningsmessene, for både ungdomskole og høyere nivå.

Særlig er det viktig å være synlig overfor dem som går på ungdomsskolen og skal ha arbeidsuke. Det går an å ha arbeidsuke i menighetene, slik at de som tenker at det er spennende får en anledning til det. Her kan ulike kirkelige ansatte i menighetene være synlig på skolen eller nevne muligheten i konfirmantundervisningen.

UKM 2011 foreslår også at ungdomsledere besøker skolene som utdanner til kirkelig tjeneste.

6. Fordi rekruttering er viktig – må kirkelig utdanning være tilgjengelig.

Flere av de kirkelige utdanningene er i dag lokalisert i, eller på andre måter nært knyttet til, Oslo. UKM 2011 er opptatt av at de som har lyst til å ta kirkelig utdanning, ikke skal oppleve at dette forvanskes ved at en for eksempel må flytte fra familie og venner til en by en ikke ønsker å studere i.

UKM 2011 mener at utdanningsinstitusjonene bør snakke sammen om hvordan den kirkelige utdanningen kan gjøres lettere tilgjengelig flere steder i landet, uten at dette gjør at kvaliteten på utdanningen blir lavere. UKM 2011 foreslår at alle universitetene i landet skal tilby emnestudier som godkjennes som kirkelig utdanning. Vi vektlegger at et studiefellesskap er verdifullt, men det finnes også ulike modeller for dette som bør vurderes.

7. Fordi rekruttering er viktig - må kirkelig utdanning være fleksibel.

UKM 2011 er også opptatt av at fleksibiliteten mellom de kirkelige utdanningsløpene må økes, slik at det for eksempel er enkelt å gå fra teologi til master i kirkelig undervisning. Det bør også ses på fleksibiliteten mellom kirkelig utdanning og annen utdanning, som for eksempel lærerstudiet.

8. Fordi rekruttering er viktig – må Den norske kirke være en attraktiv arbeidsplass.

Kirken kan være mer attraktiv ved å også profilere seg selv som en verdibasert arbeidsplass.

Hvis kirken skal være en attraktiv arbeidsplass, er det også viktig at samarbeidet innad i menighetene er godt og inspirerende. Noen steder i landet er det store utfordringer knyttet til generasjonsskifter i stabene i menighetene. Ulike generasjoner med kirkelige medarbeidere har ulik bakgrunn og det er viktig at en møtes og danner felles basis for

arbeidet. I slike tilfeller vil UKM oppfordre lokalmenighetene og prostiene til å samles til dager der en jobber sammen for felles verdier og saker.

Det er også viktig at kirken forsetter å tilpasse arbeidet for ulike livsfaser – ikke bare for prester, men også for andre ansatte. Det er viktig å være konkurransedyktig, ikke bare på lønn, men også på fleksibilitet i arbeidslivet.

UKM 2011 mener også at det er viktig å kommunisere tydelig at kirken er en fleksibel arbeidsplass for mennesker som tror på ulike måter. Det er ikke slik at noen er ferdig kristne. Vi er alle underveis, og vi tror og tviler mer eller mindre. De ulike stillingene og oppgavene i kirken er slik at det er plass til mennesker med forskjellige måter å tro på. Ikke alle stillinger forutsetter den samme forpliktelsen som for eksempel prestedtjenesten.

9. Fordi rekruttering er viktig – må vi huske at vi også trenger folk til administrative stillinger i kirken.

De administrative stillingene i kirken er viktige og avgjørende for kirkens arbeid på mange nivåer. UKM 2011 mener at Kirkerådet i samarbeid med Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon (KA), bør se på hvordan de administrative stillingene i kirken fungerer i dag, og hvordan disse kan profileres mer som en del av arbeidet i kirken.

Det bør også undersøkes om det skal legges opp til en kirkevergeutdanning som fokuserer på menighet, administrasjon og ledelse. Her kan kirken for eksempel la seg inspirere av arbeidet som er startet ved Høgskolen i Staffeldtsgate.

Fordi rekruttering er viktig utfordrer UKM 2011...

Ungdomsråd og ungdomsting:

Fordi rekruttering er viktig utfordrer UKM 2011 ungdomsrådene og ungdomstingene til å jobbe med rekruttering i året som kommer. UKM 2011 ber om at det ses særlig på disse utfordringene:

- Hvordan kan vi best inspirere mennesker til å søke seg til kirkelig tjeneste?
- Hva er viktig å være oppmerksom på når det gjelder rekruttering til kirkelig tjeneste:
 - o Fra bispedømmets side?
 - o Fra lokalmenighetenes side?
 - o Fra enkeltmenneskenes side?

Kirkerådet, bispedømmene, organisasjonene, utdanningsinstitusjonen og FAD

UKM 2011 vil påpeke nødvendigheten av at rekruttering prioriteres også hva stillingsressurser angår. I forlengelsen av rekrutteringsseminaret på UKM 2011 ser vi behovet for faste stillinger som kan koordinere et rekrutteringsarbeid mellom Kirkerådet, utdanningsinstitusjoner og andre relevante samarbeidspartnere.

UKM 2011 ber Kirkerådet om å opprette flere stillinger på nasjonalt nivå som har som hovedoppgave å samordne, koordinere og drive fremover arbeidet for rekruttering til ulike kirkelige tjenester i Den norske kirke. UKM 2011 ber om at slike stillinger blir opprettet så snart som mulig.

UKM 2011 ber også om at Kirkerådet, i samarbeid med andre relevante instanser, lager et inspirasjonskurs. Dette kurset bør holdes på regionalt nivå i alle bispedømmer og det bør gi hjelp og inspirasjon til lokale menigheter om hvordan de kan være med på å rekruttere til kirkelig tjeneste.

UKM 2011 oppfordrer SBU til å snakke om hvordan organisasjonene kan ha en bevisst strategi for rekruttering til kirkelige tjenester.

UKM 2011 utfordrer bispedømmene til å fokusere på og tenke gjennom hvordan de kan bekrefte og utfordre sine medarbeidere på det de interesserer seg for og er gode på.

UKM 2011 utfordrer utdanningsinstitusjonene til å legge til rette for at det blir mulig å ta enkeltemner flere steder i landet.

UKM 2011 ber Kirkerådet om å skrive et referat fra rekrutteringsseminaret som ble holdt på UKM 2011. Dette referatet legges ved protokollen fra UKM 2011.

Kirkerådet og bispemøtet

UKM 2011 har arbeidet med saken om rekruttering. Gjennom dette arbeidet har vi blitt oppmerksom på noen behov som vi ønsker at Kirkerådet og Bispemøtet ser videre på.

1. Nattverdsforvaltningen i Den norske kirke

UKM 2011 er glad for at sakramentsforvaltning (særlig nattverd), har fått en sentral plass på ungdomsgudstjenester og leirer. Dette medfører samtidig praktiske utfordringer. Vi vet at det ofte er vanskelig å få ordinerte prester til å praktisk gjennomføre dette.

UKM 2011 ber om at Bispemøtet i den norske kirke ser på muligheten for at diakoner og kateketer i utvidet grad får dispensasjon til å forette nattverd.

2. En ny stilling

UKM 2011 registrerer at det de senere årene er kommet flere ulike kirkelige utdanninger på bachelor-nivå. En av dem er utdanningen i ungdom, kultur og tro på Menighetsfakultetet, som er en direkte følge av UKMs vedtak i 2004, UKM 08/04 B. Det gjenstår likevel et arbeid fra kirkens side når det gjelder å tilby stillinger til dem som har utdanning på bachelor-nivå og som ønsker å jobbe i kirken.

UKM 2011 ber Kirkerådet, i samarbeid med KA, se på muligheten for å opprette en stillingskategori eller lignende, slik at dem som har kirkelig utdanning på bachelor-nivå tilbys stillinger som tilsvarer denne utdannelsen.

Enstemmig vedatt

UKM 09/11 Mandat for ungdomsrådene i Den norske kirke

Bakgrunn

UKM 2009 tok til orde for at ungdomsstrukturen i Den norske kirke skal formaliseres gjennom lovfesting og forankring. Dette ble fulgt opp på UKM i sak 06/10 og på en samling for ungdomsrådene i mai 2011. I denne prosessen så man behov for et tydelig mandat for ungdomsrådene, og en styrket kontakt mellom bispedømmeråd og ungdomsråd.

Regionale tillegg

Norge er et langstrakt land der ungdomsrådene arbeider forskjellig fra sted til sted. Derfor er dette mandatet ment som et minimumsmandat med rom for regionale tilpasninger. Hvert ungdomsting har mulighet til å videreutvikle dette mandatet slik at det møter lokale utfordringer og tradisjoner. Noe av det lokale ungdomsting må ta stilling til, er hvordan man organiserer valg av medlemmer til ungdomsrådet, hvor mange år de skal sitte, skal alle sitte like mange år, hvordan supplerer man eventuelt inn nye medlemmer og hvor mange vararepresentanter skal man ha. Det anbefales at mandatet vedtas i bispedømmerådet.

Mandatet

1. Ungdomsrådet består av minst 6 medlemmer valgt på bispedømmets ungdomsting, av og blant ungdomstingets delegater.
2. En fra bispedømmerådet blir innkalt og stiller med alle rettigheter til møtene i ungdomsrådet. Dette bør fortrinnsvis være et bispedømmerådsmedlem under 30 år.
3. En tilsatt ved bispedømmekontoret fungerer som rådets sekretær.
4. Ungdomsrådet har minst 4 møter i året. For at ungdomsrådet skal være vedtaksdyktig må minst 2/3 av rådets medlemmer være tilstede.
5. I løpet av året skal bispedømmerådet og ungdomsrådet ha minst ett felles møte og et møte med biskop.
6. Årsmeldingen fra ungdomsrådet skal legges fram for ungdomstinget og bispedømmerådet hvert år.
7. Ungdomsrådet har følgende oppgaver:
 - 7.1. Planlegge og gjennomføre det årlige ungdomstinget i samarbeid med tilsatte ved bispedømmekontoret.
 - 7.2. Følge opp saker fra ungdomstinget.
 - 7.3. Være rådgivende organ for biskop og bispedømmeråd.
 - 7.4. Foreslå og fremme saker overfor biskop og bispedømmeråd.
 - 7.5. Holde kontakt med de kristne ungdomsorganisasjonene i bispedømmerådet.
 - 7.6. Ha direkte kontakt med menigheter, for å spre informasjon om ungdomsstrukturen og rekruttere delegater til ungdomsting.
8. Delegatene til Ungdommens kirkemøte velges av og blant medlemmene i ungdomsrådet.

Enstemmig vedtatt

UKM 10/11 Brosjyre om ungdomsdemokrati

UKM 2011 tar utfordringen om å gi innspill til hva en brosjyre om Ungdomsdemokrati skal inneholde. Vi vil at brosjyren skal være elektronisk tilgjengelig i alle bispedømmer, slik at den enkelt kan skrives ut. Brosjyren bør finnes i to utgaver, der den ene har plass til regional informasjon. UKM 2011 vil samtidig utfordre Kirkerådet til å videreutvikle kirken.no slik at informasjon om ungdomsdemokratiet er lett tilgjengelig.

Brosjyre

UKM 2011 har innspill både på brosjyrens innhold, form og layout, men utfordrer Ufung og Kirkerådet til å ferdigstille teksten.

A. Form:

Brosjyren bør være lettfattelig som en løpeseddel. Den skal vekke oppmerksomhet, gi den viktigste informasjon og vise til utdypende info på nettsidene. A5-format må unngås. A4-format delt på langs er bedre.

B. Innhold:

UKM 2011 mener at språket i brosjyren må være enkelt og lett forståelig.

Side 1: Her er det viktigste å gi et blikkfang og invitere på en måte som vekker nysgjerrigheten. Bruk gjerne ord som "du" og "deg". Språket må være oppfordrende og utfordrende. Noen mulige formuleringer kan være:

- "Guds stemme - kirkens stemme - din stemme" (Spille på det med "å stemme")
- "Din stemme – Guds stemme - skal ingen hemme"
- "Vi trenger deg!"
- "Du er unik og en av mange"

UKM 2011 anbefaler også at det står et bibelvers på første side. Et bibelvers viser tydelig at dette handler om kirkens arbeid. Helst ser vi at et slagord blir underbygget av et bibelvers. På side to anbefaler UKM 2011 at det er en tegning/grafisk framstilling/illustrasjon av kirkens ungdomsdemokrati.

Det bør også være noen setninger som for det første begrunner viktigheten av kirkens ungdomsdemokrati, for det andre beskriver ungdomsdemokratiets funksjon, og for det tredje sier noe om hvordan unge kan bli en del av dette arbeidet. Språket må vær direkte, tydelig og deskriptivt. I den versjonen av brosjyren som kan tilpasses regionalt, må det være plass til dette på side to.

C. Layout.

UKM 2011 mener at brosjyrens layout skal bære preg av kule og sterke farger, og ber om at profesjonelle grafikere blir bedt om å gjøre dette tidsriktig. Uttrykket kan gjerne ses i kontinuitet med Den norske kirkes eksisterende grafiske uttrykk, men skal også ha selvstendig preg. Vi vil utfordre alle som trykker opp brosjyren, å bruke resirkulert, stivt kvalitetspapir.

Nettsidene

UKM 2011 mener at nettsidene bør ha samme profesjonelle og tidsriktige layout som brosjyren. Det bør være slik at det er mulig å "klikke" seg direkte fra kirken.no til nettsider som informerer om ungdomsdemokratiet i Den norske kirke. Det er også viktig at en kommer til denne siden direkte fra alle lokalmenigheters nettsider.

På disse nettsidene bør det være tilgjengelig materiale fra UKM, som sakspapirer, protokoller, informasjon om struktur og arbeidsmetoder etc. Det bør også være konkret informasjon om hvor en kan henvende seg regionalt dersom en ønsker å engasjere seg i ungdomsdemokratiet. Det er også fint med bilder fra UKM og andre samlinger.

UKM 2011 er også opptatt av at en slik nettside skal ha informasjon om og link til de ungdomsrådene og ungdomstingene som har egne nettsider. Det bør også være lett tilgang til andre nettsider om kristent ungdomsarbeid, som for eksempel ungdomsarbeid.no. Også barne- og ungdomsorganisasjoner innenfor Den norske kirke bør ha lenker til og fra siden.

Enstemmig vedtatt

Sak 11/11: Hvordan øke rekrutteringen til ungdomsting?

Vedtak:

UKM 2011 ber Ufung utarbeide strategier til bruk med hensikt å få flere delegater på UT i bispedømmene. Dette må skje i forlengelsen av dokumentet 11/11 og i samarbeid med UR i bispedømmene som har gjort seg erfaringer med dette.

Bakgrunn:

Den demokratiske ungdomsstrukturen i Den norske kirke er forankret lokalt gjennom menighetenes delegater til ungdomsting (UT). Hver menighet kan sende 2 delegater til bispedømmets ungdomsting, der det velges ungdomsråd, aktuelle saker debatteres og nettverk på tvers av menighetstilhørighet bygges.

Til tross for at dette er et viktig organ, opplever ungdomsrådene vanskeligheter med å rekruttere ungdommer fra menighetene til å delta. To utfordringer som spesielt er trukket frem: brev og e-poster sendt menighetene når ikke frem til ungdommene, og UT kan oppfattes som litt kjedelig. På den andre siden viser erfaringer at det er mest effektivt å få deltakere til ungdomsting hvis man fokuserer på personlig kontakt, godt samarbeid med menighetsråd, og har et spennende program å invitere til.

Med utgangspunkt i dette har UKM 2011 arbeidet med hva slags strategier og tiltak man kan bruke for å øke deltakelsen på ungdomstingene. UKM 2011 oppfordrer hvert enkelt ungdomsråd til å bruke dette som et utgangspunkt for å lage en egen plan for hvordan de skal rekruttere flere delegater til sitt ungdomsting.

UKM 2011 mener det er viktig med et attraktivt program på ungdomstingene for å friste flere til å delta. Vedlagt ligger en liste med tips til hvordan et UT kan arrangeres og hva det kan inneholde, til glede og inspirasjon for UR når de skal begynne planleggingen. Dette krever imidlertid også at bispedømmeråd og lokale menigheter satser økonomisk på ungdomstingene.

STRATEGI

UKM 2011 mener følgende målgrupper og tiltak må prioriteres for å spre informasjon om ungdomsting og dermed rekruttere deltakere:

KIRKELIGE ANSATTE

For å rekruttere til ungdomsting er det viktig at kirkelige ansatte har god kjennskap til ungdomsstrukturen i Den norske kirke, og forstår viktigheten av deltakelse fra alle sokn. Derfor mener UKM 2011 at følgende tiltak bør gjennomføres:

1. Informasjon på arrangementer der kirkelige ansatte møtes.

For eksempel fagdager, stiftsdager, trosopplæringskonferansen o.l.

Tiltak 1.1: UR, ved hjelp av ungdomskonsulent, holder seg oppdatert på når relevante arrangementer finner sted. På relevante arrangementer bør man forsøke å få plass i programmet, gjerne 10 minutter med informasjon, i tillegg til stand.

Tiltak 1.2: Ungdomskonsulentene må spre informasjon i sine arenaer.

Tiltak 1.3: Ha stand på trosopplæringskonferansen – enten egen stand med informasjon om ungdomsdemokratiet eller ha informasjon tilgjengelig på bispedømmenes stands. Ufung oppfordres til å utrede mulighetene for dette fra 2012 og utover.

2. Bruke kirkens interne kommunikasjonskanaler

For eksempel intranett, intern avis eller nyhetsbrev.

Tiltak 2.1: UR skriver sak og sender sammen med bilde til administrator av kommunikasjonskanalen for å spre informasjon om tidspunkt og tema for UT.

Tiltak 2.2: Kommunikasjonskanalene brukes også aktivt til å invitere til andre samlinger og møtepunkter UR ønsker å sette fokus på.

3. Tradisjonelle kontaktpunkter

UKM 2011 erfarer at tradisjonelle kontaktpunkter som å sende brev og e-post ofte fører til at informasjonen ikke når ungdommene. Likevel ser vi at denne måten å henvende seg på er viktig for de kirkelige ansatte, og vil derfor oppfordre til at dette fortsatt blir en del av rekrutteringsprosessen til UT, men helst med følgende tiltak i tillegg:

Tiltak 3.1: Sende informasjonsbrosjyren om ungdomsdemokratiet sammen med invitasjonen til UT.

Tiltak 3.2: UR følger opp invitasjonen med en telefon til alle sokn.

4. Nettsider

Dette kan gjerne ta utgangspunkt i kirken.no.

Tiltak 4.1: Kirkerådet utfordres til å muliggjøre www.kirken.no/ungdom som en nettside med informasjon om ungdomsdemokratiet.

Tiltak 4.2: Bispedømmekontorene oppfordres til å gjøre informasjon om ungdomsdemokratiet tydelig tilgjengelig på sine nettsider.

5. Kirkelige utdanningsinstitusjoner

For å spre informasjon til kommende kirkelige ansatte, vil UKM 2011 oppfordre Ufung til å opprette kontakt med kirkelige utdanningsinstitusjoner for å se på mulighetene for å få informasjon om ungdomsdemokratiet inn i utdanningsløpet.

UNGDOMSLEDERE

Bevisstgjøring blant ungdomsledere er viktig, både fordi de er potensielle deltakere på ungdomsting, men også fordi de ofte kjenner ungdommene i menigheten best. Ungdom rekrutterer ungdom best!

1. Organisasjonenes eller menighetens ledertreningstilbud

Mange organisasjoner har gode ledertreningstilbud (f.eks. KFUK-KFUM, Acta) og en del menigheter har også egne tilbud. Deltakerne på slike tiltak kan både være aktuelle som UT-delegater, kjenne andre som kunne tenke seg å delta, eller etter hvert bli ledere som kan rekruttere UT-delegater.

Tiltak 1.1: UR, sammen med ungdomskonsulent, bør kartlegge hva som finnes av ledertreningstilbud i sitt bispedømme og opprette kontakt med dem. De som driver dette arbeidet har mulighet til å nå ut til mange ungdomsledere med informasjonsbrosjyren om ungdomsdemokratiet.

Tiltak 1.2: UR kan delta på ledertreningsleirer og lederkurs, slik kan de få gitt informasjon, inspirert til deltakelse og kanskje også tilby seg å ha programposter.

Tiltak 1.3: Bruk disse forumene til å inspirere ungdomsledere til å være på utkikk etter potensielle UT-delegater i møte med ungdommer.

2. Ungdomsklubber

Mange steder finnes det gode ungdomskafeer og –klubber, der det kan spres informasjon.

Tiltak 2.1: UR kan stille seg disponibel til å besøke ungdomsklubber. I tillegg til informasjon om ungdomsstrukturen, kan de bidra med å arrangere debatter eller temakvelder.

Tiltak 2.2: Ved visitas, kan UR bli med og besøke ungdomsklubber i nærheten.

3. Direkte kontakt med ungdomsledere

Tiltak 3.1: Få kontaktinformasjon til ungdomsledere via menighetskontor for å sende ut informasjonsbrosjyren til ungdomsledere i menighetene (evt. få menighetskontoret til å selv sende ut).

Tiltak 3.2: UR kan invitere seg selv til møter der ungdomslederne for eksempel planlegger ungdomsklubben, konfirmantleir eller liknende.

MENIGHETSRÅD

Menighetsrådene sitter på pengene og har kjennskap og mulighet til å vite hva som rører seg

lokalt. Det er menighetsrådet som sender delegater til UT, og det er de som blir representert.

1. Introduksjon for nye menighetsråd

Bispedømmekontorene holder kurs for nyvalgte menighetsråd.

Tiltak 1.1: UR deltar på kursene der det er mulig for å kort informere om ungdomsdemokratiet og dets tilknytning til menighetsrådene.

Tiltak 1.2: Ufung utarbeider et felles skriv om ungdomsdemokratiet som kan sendes med til disse introduksjonssamlingene og leses opp der.

2. Bygge nettverk med kontaktpersoner i menighetsrådene

Tiltak 2.1: UKM 2011 oppfordrer hvert menighetsråd til å opprette en kontaktperson for ungdomsrådet.

Tiltak 2.2: UR oppfordres til å invitere kontaktpersonene til et felles møtepunkt for å inspirere og informere.

UNGDOMMER

I tillegg til å henvende seg til ansvars personer i kirkestrukturen, mener UKM 2011 at det også må settes i gang informasjonstiltak direkte rettet mot ungdom. Mange unge kristne vet ikke at de har mulighet til å delta i den demokratiske utformingen av kirken. Her må vi både utfordre oss selv som privatpersoner og UR/Ufung til å strategisk være tilstede på viktige arrangementer der ungdom møtes.

Tiltak 1: Hvert medlem av UR bør snakke om ungdomsdemokratiet til folk de treffer.

Tiltak 2: Den norske kirke bør være representert med informasjon om ungdomsdemokratiet på større kristne ungdomsarrangementer. UKM 2011 oppfordrer derfor Ufung å utrede mulige arrangementer og hvordan en deltakelse kan organiseres.

Vedlegg sak 11/11: Samtaledokument fra komiteen

I samtalen rundt hvordan man skal rekruttere til ungdomstingene (UT) kom det fram at det å gjøre form og innhold på UT spennende er viktig. Mange ideer, erfaringer og forslag ble delt i komiteen, og dette viderefremmes her til ungdomsrådene, til glede og inspirasjon når arbeidet med neste års UT skal starte.

- **Kirkelige utdanningsinstitusjoner:** Har dere en kirkelig utdanningsinstitusjon i nærheten? Hva med å ha stand der for å informere om ungdomsdemokratiet?
- **Menighetsråd:** UT-delegater bør møte menighetsrådet i etterkant av UT for å fortelle dem om arrangementet.
- **Festivaler/arrangementer:** Ha stand med info om ungdomsdemokratiet på lokale arrangementer som bydelsdager og større happening som Skjærgårds Music & Mission (SGMM), Impuls, TT og liknende. Det er mulig å få til avtaler der man bidrar med litt

frivillig arbeid og får billigere/gratis inngang. Dette er kanskje ting som UR-folk gjerne kunne tenke seg å delta på frivillig.

- **Skoler:** Når lærere skal snakke om Den norske kirken i RLE-faget, kan skolene invitere kapellaner som blant annet forteller om ungdomsdemokratiet.
- **Foreldre:** UT-deltakere er ofte avhengig av foresattes støtte. I tillegg til at det er fint med psykisk støtte er også helt praktiske ting som kjøring og henting viktig. Derfor bør foresatte få informasjon om hva deres håpefulle deltar på.
- **Materiell:** Invitasjon sendes ut – viktig at det ikke er et traurig, langt og kjedelig brev. (Eks. på det motsatte er Hamar, der de lagde postkort og plakater med invitasjon til UT!) Plakater som kan henges opp i kirken, på skoler og i ungdomsklubben el.l.
- **Spre informasjon** i alle tenkelige kanaler! For eksempel Facebook, nettsider, brev, menighetsblader (Obs! Ofte få utgivelser i året og informasjonen må dermed komme i veldig god tid), lokalavis/lokalradio. Inviter media til å komme på UT – frist med en spennende sak og gode bilder. De trenger ikke følge debatten, men lage en sånn ”ung og engasjert i kirken”-sak. Det er god reklame!

Facebook: Kanskje det går an å bruke tidligere konfirmantgrupper (Konfirmant 2010 driftes av Kirkens Nødhjelp, de har over 7000 likes. Mulig å sende informasjon gjennom slike sider?)? En del menigheters har også egne sider som kan brukes. Og lag en UT-event – der man legger til alle som melder seg på.

- **Personlig kontakt:** Viktig at UR snakker med bekjente og venner for å oppfordre til deltakelse på UT. Direkte personlig kontakt er viktig – derfor er også telefoner til folk som har deltatt på tidligere UT viktig for å få de til å komme igjen. Når deltakere har meldt seg på, tar UR en telefon til påmeldte for å ønske dem velkommen og spørre om de lurer på noe. Ungdom rekrutterer ungdom best – kanskje er det best å bruke ungdomsledere til å rekruttere UT-delegater?
- **Organisasjoner:** Kontakte regionale og lokale ledd av kristne ungdomsorganisasjoner, gjerne både på telefon og e-post. Organisasjonenes arbeid er en viktig del av mangfoldet blant ungdom i kirken, og derfor er det essensielt at de også deltar på UT. Kanskje kan de ta ansvar for en del av programmet?

Form/innhold

- **Sørg for å ha et tydelig preg,** men uten at det ser ut som et eviglangt møte.
- **Få frem viktigheten** av at ungdom engasjerer seg også i kirkepolitikk.
- **Gjør programmet spennende!** Ungdomstinget bør ikke bestå av bare lange saksbehandlingsbolker! Det er viktig at det er et spennende og variert innhold i programmet, både for at delegatene skal trives og for å lette rekrutteringen i forkant.
Forslag til innhold:
 - Aktiviteter som kan videreføres lokalt
 - Spennende seminarer
 - Konserter og sosialt program på kveldene
 - Bruk eksisterende, lokale ressurser

- Gjøre det til en større happening
- Leking og sosialt program på kveldene er kjempeviktig
- Besøk med innlegg fra "spennende folk"
- Muligheter for tur/utflukt
- **Send ut informasjon** i god tid, sørg for å få det inn på menighetenes/bispedømmenes halvårsplaner/årshjul.
- **Sosialt:** Ha fokus på at det også er et sosialt arrangement og mulighet til å bygge relasjoner og samarbeidsplattformer på tvers av menighetsgrenser. UR må legge til rette for at deltakerne skal trives og kjenne seg som en del av et viktig fellesskap. Under UT bør man også fortelle delegater at man håper å se dem igjen neste år. Lykkes man i å skape godt samhold og fellesskap under UT, er sjansen stor for at delegatene har lyst til å komme tilbake igjen. Også i etterkant av UT kan det være lurt å følge opp delegatene. Dette for å vise at man setter pris på deres innsats, og gi dem informasjon om resultater av UT-arbeidet.
- **Få med kjendiser!** Inviter kirkenavn, som for eksempel biskop, bispedømmerådsleder, stiftsdirektør eller andre ansatte i BDR som kan utfordres på foredrag, men også for å støtte opp under viktigheten av det kirkelige ungdomsdemokratiet. Hva med konsert med kjent lokalt band eller morgentrim med idrettsstjerne? Her går det an å samarbeide med organisasjonene: KRIK tar morgengym, Skjærgårds Live hjelper til med konsert o.l.
- **Sett dato tidlig**, og pass på å unngå unngå ferier/arbeidsuke o.l.
- Hva med å arrangere UT samtidig som en fagdag for kirkelige ansatte? Da kan man kjøre sammen og minske transportutgifter. I tillegg får kirkelige ansatte innsikt i hva UT er, og man kan også spare økonomisk på ting som leie av lokale og mat.
- Godteri på talerstolen minsker terskelen for å prate i plenum
- Felles måltider der alle sitter rundt ett bord gjør underverker for det sosiale!
- Overnatting på UT er bra for et sosialt miljø
- Ha en fra UR som har ekstra ansvar for å dra i gang sosiale aktiviteter og se/ta vare på deltakere
- Når man skal ha ringerunder: flere organisasjoner (f.eks. KFUK-KFUM) har oppdaterte kontaktlister på folk

Enstemmig vedtatt.

UKM 12/11 Eventuelt

Resolusjon:

Gudstjenestereformen i Den norske kirke

Ungdommens kirkemøte (UKM 2011) er glade for at Kirkemøtet (KM) 2010 og 2011 har vedtatt en gudstjenestereform for Den norske kirke. UKM var i 2003 tydelig på behovet for å se på høymessen i Den norske kirke, og i 2008 kom UKM med innspill til gudstjenestereformen. UKM vil i år uttrykke forventning og positiv spenning knyttet til den kommende innføringen av den nye ordningen for hovedgudstjenesten i kirken vår.

UKM 2011 vil understreke at ungdom ikke bare er kirkens fremtid, men også kirkens nåtid, og utfordrer alle menigheter til å sette sammen gudstjenesteutvalg der unge mennesker også er med. UKM 2011 vil også oppfordre ungdom i kirken til å engasjere seg i dette viktige arbeidet. Det er viktig at unge involverer seg og blir involvert i det lokale arbeidet menighetene nå skal gjøre, og UKM ser frem til å følge prosessen videre.

UKM 2011 vil også understreke at ungt engasjement ikke står i motsetning til å tenke på det intergenerasjonelle (på tvers av generasjonene) perspektivet i menighetens gudstjeneste, men at det heller bidrar til å utfylle og komplettere menighetens mangfold. UKM 2011 vil derfor be lokalmenighetene om å legge særlig vekt på reformens intensjon om å ikke ha egne familiemesser, ungdomsmesser etc., men å inkludere alle generasjoner i menighetens hovedgudstjeneste. Messene og gudstjenestene for særskilte grupper kan selvfølgelig fortsatt feires, men dette må ikke bli en unnskyldning for å ikke inkludere alle generasjoner i hovedgudstjenesten.

UKM 2011 ønsker alle menighetene i Den norske kirke lykke til med det spennende arbeidet vi står i og vi gleder oss til å følge prosessen videre i kirken vår.

Resolusjonen enstemmig vedtatt.

UKM 12/11 Eventuelt

Resolusjon om nytt våpenskjold for Den norske Kirke

I 2004 uttalte UKM:

"UKM vil påpeke behovet for symboler som kommuniserer. I en tid hvor vi er opptatt av bilder som en aktiv kommunikasjonsform, er det viktig at bildet taler klart og er lett oppfattelig. Dette må også gjelde kirkens våpenskjold. UKM stiller spørsmål ved om dagens skjold kommuniserer kirkens verdier, og ber Kirkerådet vurdere behovet for et nytt skjold. Dersom det skal være en sammenheng mellom den enkeltes bilde av kirken og det offisielle våpenskjoldet, må det være utformet slik at hver og en i det minste ser en sammenheng."

UKM 2012 vil på bakgrunn av sin uttalelse i 2004 fremholde behovet for ny logo for Den norske kirke. UKM ønsker av den grunn å vise sin støtte til prosessen Knut Lundby og designbyrået Medicineheads har igangsatt for å utvikle en ny logo. Den nåværende logoen har en historisk og tradisjonsrik bakgrunn, men UKM stiller spørsmålstegn ved hvorvidt flertallet kjenner til denne bakgrunnen. Vi mener kirken skal være et tydelig talerør for fred og dialog, og kirkens logo med to utovervendte økser står i sterk kontrast til dette. UKM ber derfor Kirkemøtet om å fortsette prosessen Lundby har startet for å utvikle en logo som kommuniserer verdier kirken ønsker å assosieres med.

Resolusjonen enstemmig vedtatt

UKM 12/11 Eventuelt

Resolusjon om ungdomsrepresentanter i menighetsrådene

Et menighetsråd velges for fire år, men mange ungdommer vet ikke hvor de er om fire år, og de føler derfor at de ikke kan forplikte seg for en så lang periode. Dette fører til at få mennesker i alderen under 30 stiller til menighetsrådsvalg. Som et middel for å øke antall unge som stiller til valg, ber derfor UKM 2011 Ufung om å arbeide for en prøveordning der personer under 30 kan stille til valg for en kortere periode enn fire år.

Resolusjonen ble vedtatt mod 2 stemmer.

Disse var med på Ungdommens kirkemøte 2011

Nidaros

Ingrid Anna Teigen
June Fillingsnes

Borg

Marit Ottesen-Næss Marman
Trine Aarboegh Bøhler
Frøydis Inngjerdingen BDR
Andreas Henriksen Aarflot BDR

Hamar

Henrik Sanne Haugli
Solveig Vatn Weisser
Anne-Lise Brenna Ording BDR

Oslo

Håkon Øvrebø
Anja Kile Holtermann
Katja Eidesen Døvekirken
Jonatan Grell UKM delegat
på Kirkemøtet 2010/2011

Møre

Anna Friheden
Målfrid Isene Møre BDR
Kristian Myhre UKM delegat på Kirkemøtet 2010/2011

KFUK-KFUM Ingeborg Holberg

Changemaker Marianne Brekken

Ung Kirkesang Johanne Bjørkhaug

Norges Kristelige Studentforbund Ingrid Brækken Melve

KFUK-KFUM speiderne Sondre Brynjulvsønn Ribe Øverby

Sør-Hålogaland

Kent Are Hansen
Kenneth Kristiansen

Bjørgvin

Arnt Erik Norheim
Margrete Lauksund

Tunsberg

Heidi Nordkvelde
Andreas Nornes

Agder og Telemark

Tamia Marita Benedikte T. Vargas
Ingrid Breilid Svendsen

Stavanger

Martin Rygg
Karoline Lie Bjelland
Silje Barkved UKM delegat på
Kirkemøtet 2010/2011

Nord-Hålogaland

Johanne Norum Hansen
Tobias W. Tobiassen

Sjømannskirken Natasha Victoria Galland

return2sender Thor Håkon Lindstad

Skjærgårds LIVE Lars Laukvik Ørland

ACTA Maria Teistedal Vikre

Ufung

Gunnhild N. Hermstad
Birgitte Lerheim
Arnstein Bleiktvedt
Petter Normann Dille
Jovna Dunfjell

Sekretærer

Kristin Frydenlund Kirkerådet
Stein Erik Anti Samisk kirkeråd
Per Kristian Aschim Kirkerådet
Iselin Jørgensen Kristelig dialogsenter
Hege Merete Andersen Norges kristne råd

Øvrig stab

Randi Langkaas Kirkerådet
Kjersti Kolbjørnsrud Kirkerådet
Carl-Fredrik Bommen Kirkerådet
Brynjulf Jung Lindland-Tjønn Kirkerådet
(informasjon/presse)
Petter Rønneberg rådgiver Oslos Bispedømme
Inger Bore rådgiver Tunsberg bispedømme
Christfried Kaul rådgiver Møre bispedømme
Liv Helga Fure rådgiver Bjørgvin bispedømme

Gjester og andre bidragsytere

Ingeborg Midtømme Biskop i Møre
Laila Riksaasen Dahl Biskop i Tunsberg
Hans Olav Mørk (Bibelselskapet)
Svein-Arne Lindø Leder Kirkerådet
Jens-Petter Johnsen direktør Kirkerådet
Gerd Karin Røsæg assisterende direktør Kirkerådet
Paul Erik Wirgenes avdelingsdirektør Kirkerådet
Kristine Aksøy seksjonsleder Kirkerådet
Tore Byfuglien Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon
Tone Toften statssekretær Fornyings, administrasjons og kirke departementet
Randi Hvidtsen rådgiver Fornyings, administrasjons og kirke departementet
Tone Stangeland Kaufmann Menighetsfakultetet
Hallgeir Elstad Teologisk Fakultet
Espen Andreas Hasle Acta

Nåden er din dagligdag

**Nåden er din dagligdag,
hverdagen det nære.
Mennesker at leve med,
nåden er at være.
Nåden er den kærlighet
som blev grunnløst givet.
Nåden er den hverdag
som binder deg til livet.
Nåden er et ord fra Gud
over alle dage.
Nåden er når alt er tabt,
at få alt tilbake.
Nåden er hver levet dag,
hvert tilfældigt møte.
Nåden er det levende,
som står op af døde.
Uden håp og uden Gud
lar vi døden råde.
Tro og håp og kærlighed
får vi kun af nåde.**

Kristin Brandsæter Skjærgårds Live
Leiv Sigmund Hope Diakonforbundet
Harald Skarsaune Kateketforeningen
Håvard Sveås Kantor i Sula
Monica Orre Diakon i Sykkylven
Sindre Kulø Prest i Bud
Margit Lovise Holte Sogneprest i Ulsteinvik
Tormod Westermoen Sjømannskirken

Tolker:

Helene Winge
Theresa Olsen
Camilla Fedje
Silje Osdal
Adler Andersen

