



PT

Vår dato:

Vår ref.:

12.12.94
Deres dato:

365.1
Deres ref.:

Saksbehandler:

Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon

Her

KIRKENS ARBEIDSGIVERORGANISASJON OG KIRKEMØTET

Det vises til brev fra Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon av 19. oktober 1994.

Kirkemøtet 1986 anbefalte landets menighetsråd å etablere Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon. Kirkemøtet ba videre "Kirkerådet hjelpe menighetsrådene med opprettelsen av arbeidsgiverorganisasjonen" (sak KM 12/86).

Kirkerådet har fulgt utviklingen av Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon og vil uttrykke stor glede over det arbeid som er nedlagt. Kirkerådet har arbeidet for at Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon skal få gode rammebetingelser for arbeidet og best mulig anledning til å profilere seg innenfor de rammer som Kirkemøtet sluttet seg til.

Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon vil i fremtiden bli et stadig viktigere organ i Den norske kirke som følge av det nye kirkelige lovverk.

På Kirkerådets møte 12.-13. januar 1990 ble forholdet mellom Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon og Kirkerådet drøftet. Kommunenes Sentralforbund hadde da vedtatt at Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon kunne bli assosiert medlem i Sentralforbundet og Interimstyret i Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon hadde utarbeidet vedtekter for organisasjonen.

På Kirkerådets møte i 1990 drøftet også Kirkerådet om Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon ville utvikle seg til en konkurrent og eventuelt et alternativ til Kirkerådet når det gjelder service-organ for menighetene.

Kirkerådet uttalte derfor i sitt vedtak behovet for en nærmere presisering og grenseoppgang:

Det er behov for en nærmere presisering av forholdet mellom Kirkerådet og Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon vedrørende spørsmål som gjelder personalpolitikk, utdanning/etterutdanning, medbestemmelse, ledelses- og organisasjonsutvikling, prioritering av stillinger, rekruttering osv. En slik presisering av forholdet bør nedfelle seg i en avtale som godkjennes av begge parter. Kirkerådet ber om at forslag til en slik avtale utarbeides snarest mulig, helst til rådets neste møte (sak KR 11/90).

En slik avtale er ikke utarbeidet. Det er istedet lagt opp til at Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon fritt kan utvikles i forhold til behov og problemer som reises lokalt. Det er samtidig etablert god gjensidig kontakt på sekretariatsnivå. Dette samarbeidet har fungert tilfredsstillende. Når det nå foreligger et forslag til ny kirkelov, synes imidlertid tiden være inne for en fornyet gjennomgang av forholdet mellom Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon og Kirkerådet/Kirkemøtet med sikte på en avklaring av samarbeidsrelasjoner. Kirkerådet betrakter Kirkens Arbeidsgiverorganisasjons brev som en invitasjon til en slik gjennomgang og vil ta nærmere kontakt om dette.

Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon reiser dessuten i sitt brev noen konkrete spørsmålstillinger

Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon skriver at en "finner tidspunktet modent for å ta opp forholdet mellom Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon og Kirkemøtet/Kirkerådet med tanke på en konstruktiv utvikling i årene som kommer". Det pekes på tre forhold "der vi mener samarbeidet ikke har funnet sin endelige form". Det er:

- Kirkerådets forberedelse av saker til Kirkemøtet
- Komitearbeid under Kirkemøtet
- Talerett under Kirkemøtet

Avslutningsvis i brevet heter det at "Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon er avhengig av en kontinuerlig dialog med kirkelige organer med sikte på gjensidig informasjon og for å finne en naturlig arbeidsdeling mellom Kirkerådet/Kirkemøtet og Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon".

Henvendelsen reiser prinsipielle og praktiske spørsmål som Kirkerådet må vurdere. Kirkerådet vil på bakgrunn av henvendelsen fra Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon og fra andre organisasjoner/institusjoner som også har henvendt seg til Kirkemøtet med spørsmål om et nærmere samarbeid, vurdere disse i sammenheng. Vi vil derfor komme tilbake til saken på et senere tidspunkt.

Som et foreløpig svar, kan følgende antydes:

- Når det gjelder Kirkerådets forberedelse av saker til Kirkemøtet er vi enig i at saker som berører Kirkens Arbeidsgiverorganisasjons arbeidsområder, bør sendes Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon til høring. Alle saker som sendes ut på høring til de kirkelige yrkesorganisasjonene, sendes også til Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon. At dette ikke ble gjort i de saker som nevnes beklager vi. Det er fra vår side et klart ønske om å inkludere Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon som høringsinstans i alle saker som angår arbeidsgiverspørsmål i kirken. Våre rutiner på dette punkt vil bli forbedret.
- Når det gjelder komitearbeid under Kirkemøtet, vil det være ulike sider som trenger avklaring. Det er derfor ønskelig at Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon er tilstede under Kirkemøtet. Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon vil være kjent med gjeldende bestemmelser om at komiteene kan innkalle ressurspersoner i aktuelle saker dersom det er behov for det. Direktøren i Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon fikk anledning til å delta under komiteens arbeid med uttalelse til ny Lov om Den norske kirke. Det er ikke urimelig å anta at Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon også i fremtiden vil kunne bli innkalt av denne komite eller andre komiteer når disse behandler saker som angår personal- og arbeidsgiverspørsmål.
- Når det gjelder spørsmålet om å benytte Kirkens Arbeidsgiverorganisasjons sekretariat som sekretærer i komiteer som behandler arbeidsgiver- og personalspørsmål, er dette mer problematisk. Dette berører blant annet også Kirkemøtets forhold til arbeidstaker-organisasjonene og i hvilken grad personer derfra bør benyttes som sekretærer når Kirkemøtet behandler saker som spesielt angår arbeidstakerspørsmål. Generelt mener vi at en ansvarsfordeling mellom Kirkemøtet på den ene siden og partene i arbeidslivet på den annen side, bør tilsi en varsomhet og tilbakeholdenhet når det gjelder komitesekretær-spørsmålet. Hovedprofilen de siste år har vært at Kirkerådets, Mellomkirkelig råds og Samisk kirkeråds konsulenter fungerer som sekretærer for komiteene. Bare unntaksvis har Kirkemøtet gjort seg bruk av andre ressurspersoner til å påta seg sekretær oppgaver.
- Når det gjelder talerett under Kirkemøtet, er det, i følge Kirkemøtets forretnings-orden § 1-2, bare Kirkerådets direktør, Mellomkirkelig råds generalsekretær, Samisk Kirkeråds leder og

ekspedisjonssjefen som har talerett i møtet. Det samme gjelder representantene for de tre teologiske fakultetene, den valgte leder for Mellomkirkelig råd og for Samisk Kirkeråd. En representant fra Den norske Sjømannsmisjon har talerett i saker som angår egen virksomhet.

Den funksjon som Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon vil få som følge av ny Lov om Den norske kirke, vil foranledige en fornyet vurdering av relasjonene mellom Kirkemøtet og Kirkens

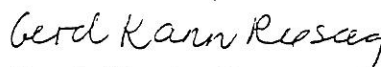
Arbeidsgiverorganisasjon. Kirkerådet vil vurdere spørsmålet om status for Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon under Kirkemøtet i forbindelse med det videre arbeid med oppfølging av kirkeloven.

Det er nødvendig å ha en løpende dialog med Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon for å finne frem til hensiktsmessige og konstruktive samarbeidsrelasjoner. Fra vår side ser vi gjerne at samarbeidet blir noe mer formalisert, f.eks. ved et fast møter på sekretariatsnivå.

Med hilsen



Knut Andresen
direktør



Gerd Karin Røsæg
underdirektør

kanotat.km/
pt