



Referanser:

KR 07/02 og KR 26/02 Frikjøp av rådsledere

KR 51/08 Folkevalgtes arbeidsvilkår – Godtgjørelse og tapt arbeidsfortjeneste

Tapt arbeidsfortjeneste til rådets leder

Sammendrag

Kirkerådet har ved flere anledninger behandlet folkevalgtes arbeidsvilkår og tapt arbeidsfortjeneste til rådets medlemmer. Så langt har det ikke vært økonomi til å tilkjenne medlemmene tapt arbeidsfortjeneste utover rådets leder som har hatt dekket inntil 20 % i tapt arbeidsfortjeneste i full stilling. Erfaringer som er gjort viser at ledervervet stadig blir mer og mer krevende og det forventes at leder skal være til stede i forskjellige anledninger og representere Den norske kirke i tillegg til planlegging, forberedelse og gjennomføring av de faste møtene i rådet og Kirkemøtet. Det foreslås derfor en økning fra 20 % til inntil 40 % i tapt arbeidsfortjeneste av full stilling.

Forslag til vedtak

Kirkerådet anbefaler overfor Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet at rådets leder får dekket inntil 40 % i tapt arbeidsfortjeneste med virkning fra 1. januar 2012.

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkerådet har ved flere anledninger behandlet folkevalgtes arbeidsvilkår og tapt arbeidsfortjeneste til rådets medlemmer. Så langt har det ikke vært økonomi til å tilkjenne medlemmene honorar. Rådets leder har hatt dekket inntil 20 % i tapt arbeidsfortjeneste av

full stilling. Erfaringer som er gjort viser at ledervervet stadig blir mer krevende, og det forventes at leder skal representere Den norske kirke ved forskjellige anledninger i tillegg til planlegging, forberedelse og gjennomføring av de faste møtene i rådet og Kirkemøtet.

Det må være en klar forutsetning at ledervervet er tilrettelagt slik at det er mulig for hvem som helst å inneha et slikt verv. Bosted kan heller ikke være avgjørende selv om mye av den nasjonalkirkelige aktiviteten i forbindelse med møter og representasjon skjer andre steder i landet enn der leder bor.

På denne bakgrunn tas opp muligheten for å utvide godtgjørelsen for lederen av Kirkerådet til tapt arbeidsfortjeneste fra 20 % til inntil 40 % stilling. Dette forutsetter Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet sin godkjennelse da Kirkerådet ikke har fullmakt til å fatte slikt vedtak.

Det er ved en slik utvidelse viktig at rollene mellom leder og direktør er klare, og at det er definert hvem som har ansvar for å gjøre hva. Det er i dette tilfellet ikke lagt opp til en rolle for leder tilsvarende den som brukes i noen andre oftest private bedrifter med ”en arbeidende styreleder”. De endelige rollene bør avklares i forbindelse med rådets behandling av et delegasjonsreglement. Det vises for øvrig til drøfting av problematikken i KR sak 07/02 hvor bl.a. Lederforum hadde behandlet saken.

På lederforum 10. januar i år (gjelder 2002) ble spørsmålet drøftet. Ulike momenter ble trukket frem. På den ene siden er det viktig at personer kan påta seg en slik oppgave og at forholdene legges til rette for det. Rådenes oppgaver er store. Det var noe delte meninger om en evt. størrelsen på frikjøpet. Det vil ofte være problematisk dersom en får dobbelt lederskap. Det er viktig at rollene holdes adskilt, der en skiller mellom demokratisk valgt lederskap og administrativ ledelse og saksbehandling. Ordningen med arbeidende styreleder synes derimot ikke å være noen god løsning. Når det gjaldt størrelsen på evt. frikjøp, antydte noen opptil 20 % frikjøp, andre mente det var for lite, også mht. rekruttering til slike stillinger. Det ble videre understreket at frivillighet tradisjonelt har vært et nøkkelbegrep i kristent arbeid. Spørsmål om evt. møtegodtgjørelse ble ikke drøftet.

Kirkerådet fattet i saken vedtak om dekning av tapt arbeidsfortjeneste inntil 20 % av full stilling.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Konsekvensene av å utvide dekning for tapt arbeidsfortjeneste for leder fra 20 % til 40 % utgjør kr. 150.000 pr. år ved en årslønn på kr. 750.000 inkl. feriepenger, arbeidsgiveravgift og sosiale utgifter.