



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Fornyings- administrasjons- og kirkedepartementet
Postboks 8004 Dep
0030 OSLO

Dato: 25.11.2011

Vår ref: 11/982-2 OME

Deres ref: 10/61

Innføringsprogram for nye prester - høringsvar

Kirkerådet viser til brev av 27. oktober 2011 angående høring om innføringsprogram for nye prester.

Kirkerådet takker for muligheten til å gi et svar. Kirkerådet finner at det som foreslås i dag ikke pålegger Kirkerådet nye oppgaver.

Kirkerådet er opptatt av at det legges godt til rette for at nyutdannede prester blir i stillingene. Kirken er på alle måter tjent med å være en god arbeidsplass for de ansatte.

Totalt sett mener Kirkerådet at sluttrapporten fra arbeidsgruppen har en god situasjonsbeskrivelse, og peker på mange gode forslag for å holde på prestene i tjeneste. Ut fra de erfaringer som er gjort med "Veien til prestedtjeneste" (VTP) ser det ut som det kan være fornuftig å fordele ansvaret for de forskjellige deler av programmet på de samme partene, biskopene, bispedømmerådene og utdanningsinstitusjonene. Kirkerådet vil kommentere noen få punkter.

Lokal oppfølging

Kirkerådet mener at forslaget om innførings- og oppfølgingsprogram er viktig og godt. Det burde være en selvfølge med et godt innføringsprogram. Prosten vil som leder av prestedtjenesten i prostiet ha en sentral oppgave her. Det er også et godt forslag å legge opp til at nye prester har en mentor eller en erfaren kontaktprest de første år i sin tjeneste.

Arbeidsveiledning

Kirkerådet mener det er fornuftig med obligatorisk arbeidsveiledning de første årene, primært i gruppe. Det kan være positivt å tenke at en skal være i gruppe med andre nye prester, men det ligger også mye læring i å være sammen på tvers av tjenestetid og erfaring. For noen vil det også gjøre det enklere å få til, da reiseavstanden vil bli kortere. Det er også positivt å alminneliggjøre arbeidsveiledning tidlig.

Stillingsbeskrivelse

Forslaget om at det skal utarbeides en detaljert stillingsbeskrivelse reiser spørsmålet om i hvilken grad prestedtjenesten skal detaljstyres på denne måten. Kirkerådet mener at dette er et prinsipielt spørsmål som bør drøftes i en større sammenheng. Skal stillingsbeskrivelser på dette plan innføres i prestedstillingene vil det kunne endre stillingenes relative selvstendighet.

Kurssamlinger

Kirkerådet mener at forslagene til kurssamlinger med forskjellig innhold og ansvarlige er en god løsning, men reiser spørsmål om dette blir for omfattende og ambisiøst. Både for den enkelte prest og for de prester som er igjen i prostiet medfører dette ekstra belastninger. Det er ikke alle steder det er mulig å finne vikarer til dette. Bør enkelte deler derfor være frivillige?

Et annet alternativ er å bygge dette inn som tilbud i det ordinære videre- og etterutdanningstilbudet som allerede er bygget opp av partene gjennom Kompetanserådet. Kirkerådet er opptatt av et kompetent presteskap og tror at den enkelte prests fagutvikling gjennom støtte fra kompetanserådet og gjennom faglig arbeid i prostiet er viktige brikker i presters trivsel og opplevelse av mestring i tjenesten.

Økonomi

Kirkerådet er usikker på om det rekrutteringsmessig er den beste måten å bruke over fire millioner kroner i året på denne type oppfølging i forhold til hva som brukes for å rekruttere inn til studiet og sikre at studentene gjennomfører studiet og kommer ut i prestertjeneste. I den sammenheng vil en vise til tiltak som ”nestenpresten”. Slike tiltak er med på å bygge identitet og gi lyst til prestertjeneste.

Generelt

Kirkerådet mener en bør ha mest mulig likeverdige innføringsprogrammer for alle kirkelige ansatte. På lengre sikt bør det være en målsetning at en helhetlig rekrutterings- og kompetansestrategi bør legges til grunn for alle typer stillinger. Dersom en vinner positive erfaringer ved satsning på innføringsprogram for prester bør dette også kunne vurderes for andre stillingsgrupper.

Med vennlig hilsen

Jens-Petter Johnsen
direktør

Gerd Karin Røsæg
ass. direktør