



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Ungdommens kirkemøte 2007

Sak UKM 05/07

Tilstandsrapport for Den norske kirke 2007

- om kirkens utfordringer, tilstand og statistikk

UKM 2007 er invitert til å komme med innspill til KM 2007 om hva vi anser som viktige hovedutfordringer for Den norske kirke og spesielt for "Ung i kirken".

Utgangspunktet er at det skal lages en ny tilstandsrapport for Den norske kirke på bakgrunn av bl.a. tall fra den kirkelige årsstatistikken.

UKM ønsker å ta utgangspunkt i hva vi anser som de største utfordringene for kirken i dag.

Dnk har fremdeles en stor kontaktflate og et stort nedslagsfelt i befolkningen, men likevel føler mange seg fremmed i kirken. Kirken må oppleves som relevant for menneskers liv. Alle må føle seg sett, verdsatt og elsket.

Kirkens tilstand og statistikk

UKM ønsker å stille spørsmål til i hvilken grad opplysningene fra den årlige kirkelige statistikken gir en korrekt og tilstrekkelig beskrivelse av kirkens tilstand.

Det er farlig å måle Dnks suksess ut fra kun statistiske data, da rapporteringen som ligger til grunn for denne statistikken ikke gir svar på sentrale områder i kirkens mål- og strategiarbeid. Man må ta hensyn til lokale forutsetninger når man analyserer og bruker denne statistikken. Vi ønsker i tillegg andre opplysninger som hjelper oss i å måle kirkens tilstand og suksess, om den er på rett vei eller trenger en kursjustering. Dette gjelder særlig store deler av ungdomsarbeidet, kirkens diakonale arbeid og samfunnsengasjement (for eksempel miljø, forbruk og rettferd). Vi ønsker oss her særskilt informasjon om hvilke stillinger som innehas av ungdom under 30 år i kirken og tall på hvor mange som tar utdanning med sikte på en fremtidig kirkelig stilling. UKM mener at det er svært viktig at man tilstreber at slik informasjon kontinuerlig innhentes og bearbeides. Dette vil gjøre arbeidet i UKM og UfUng mer forutsigbart da vi kontinuerlig kan behandle og aktualisere saker som er undersøkt.

Man bør på bakgrunn av dette vurdere en større revisjon av spørsmålene i rapporteringen til kirkelig årsstatistikk. UKM mener at man bør supplere statistikken med organisert regional erfaringsutveksling mellom menighetene i forhold til mål og strategi. Disse erfaringene må innarbeides i tilstandsrapporten. I tillegg er det nødvendig med flere kvantitative og kvalitative undersøkelser. Et godt eksempel er undersøkelsen "Jeg tror jeg er lykkelig. Ung tro og hverdag" (red. Morten Holmquist).

Videre vil UKM trekke frem disse hovedutfordringene for Dnk:.

Kommunikasjon

Vårt land og vår kirke preges av et stort menneskelig mangfold og trenger derfor også et mangfold av kommunikasjonsformer. Åpenhet og inkludering er ingen motsetning til en tydelig kommunikasjon som viser hvem vi er og hva vi tror på, på et språk som folk forstår.

UKM vil minne om det som er sagt om kirkens kommunikasjon av både UKM og KM i 2006, som vedtok en kommunikasjonsplattform for Den norske kirke, og oppfordrer alle i kirken til å være bevisst på dette. Et mangfold av kommunikasjonsformer kan med fordel også innbefatte bruk av moderne virkemidler som bilder og multimedia. Det oppfordres også til økt satsing av kirken på internett. Det er viktig å være bevisst på

menneskers forskjellige behov, for eksempel visuell kommunikasjon for hørselshemmede og at salmebøker og liturgihefter på blindeskrift er tilgjengelig i alle kirker. Kjennskap til og markedsføring av eksisterende tilbud, for eksempel fra døvekirken, er viktig.

I vår moderne medieverden må alle, men særlig kirkens ansatte, i sin kommunikasjon og atferd være bevisst på sitt ansvar for kirkens omdømme.

UKM ser det som ønskelig at gudstjenestens preken og liturgi legges frem på en enkel og forståelig måte. UKM vil oppfordre til at det brukes alternative informasjonskanaler i profilering av kirkens arrangement. Det oppfordres også til at den enkelte ser sitt ansvar i å formidle kirkens budskap til sine omgivelser.

Inkludering

Mennesker av alle aldre, med forskjellig kulturell bakgrunn og med forskjellige psykiske og fysiske forutsetninger og behov må bli aktivt inkludert i gudstjenesten og menighetens arbeid. Til dette trengs det mange medarbeidere. De ansatte bør utvikle sin rolle mer i retning som arbeidsledere for ulønnede medarbeidere.

Vi trenger et bredt tilbud for alle aldersgrupper. UKM ønsker at trosopplæringsreformen skal støtte prosjekter som har særlig fokus på å inkludere mennesker med annen kulturell bakgrunn og språk.

Musikk taler til menneskers hjerter på en annen måte enn ord alene. Musikk skaper identitet og tilhørighet til et fellesskap. Musikk kan samle mennesker fra ulike kulturer og aldersgrupper, slik at alle føler seg inkludert i menigheten. I folkekirken er det viktig at et mangfold av musikkuttrykk har sin naturlige plass.

Konfirmantene må bli inkludert og brukt i menighetens arbeid før, under og etter konfirmasjonstiden. Bruk av leir som metode har vist seg som veldig egnet til å skape kontakt og inkludering i arbeid med barn og ungdom.

Det bør utvikles alternative opplegg i tillegg til lederopplæring for ungdom etter konfirmasjonstiden.

Ung representasjon i den lokale rådsstrukturen må bli meningsfull. Man må for eksempel få lov til å forberede saker, og slik være et fullverdig og likestilt medlem. Dette er de enkelte rådernes ansvar.

UKM ser at det mange steder vil være hensiktsmessig med samarbeid mellom menigheter og vil oppfordre til dette. Dette kan for eksempel skje i forbindelse med leirer, festivaler, musikaler og ungdomsgudstjenester.

Rekruttering

Det er viktig å se på rekruttering til kirkelige stillinger. Vi må ha en kirke hvor unge mennesker opplever at det er meningsfullt å jobbe og dermed tar relevante utdanninger i forhold til dette.

Det er også viktig med etterutdanning og kursing av dem som allerede er ansatt i dag, gjerne på tvers av yrkesgruppene. UKM vil særlig trekke frem kurs i ledelse av medarbeidere som eksempel. Det bør også arrangeres fagdager for medarbeidere og felleskurs for ansatte og medarbeidere.

For å dekke opp for prestemangelen bør overgangsordninger mellom stillingene bli enklere.

Kantor/ musikalsk leder i kirken skal være organisatorisk leder for de frivillige medarbeiderne innen musikk i menigheten og trekke inn ressurspersoner fra lokalmiljøet, og i samarbeid med disse skape et variert og aktivt musikalsk miljø som uttrykker musikalsk mangfold.

Man må vurdere også andre typer musikkutdanning som kvalifiserende til kantortjeneste (jmf. UKM 05/04 og KM 07/04, merknad 7). Vi ber Kirkerådet følge opp dette vedtaket.

UKM mener at dette kan berike det kirkemusikalske miljøet i Den norske kirke.

Enstemmig vedtatt.

Med forbehold om redaksjonelle og språklige endringer.