



Til kirkelig ansatte som er statstjenestemenn

Dato: 29.11.2016

Vår ref: 16/1377 - 3 JRF (16/38688)

Deres ref:

## **Overføring av ditt ansettelsesforhold fra staten til Den norske kirke pr 01.01.2017**

Rettssubjektet Den norske kirke avløser staten som arbeidsgiver fra 1.januar 2017. Det betyr at dere som er ansatt i den statlige delen av Den norske kirke (prester, proster, biskoper, ansatte ved bispedømmekontorene, Kirkerådet, Kirkelig Utdanningscenter i Nord og Svalbard kirke) etter 1.1.2017 ikke lenger vil være statlige tjenestemenn. De av dere som er embetsmenn vil senere motta supplerende informasjon i tillegg til dette brevet.

Våren 2016 ble det gjennomført medarbeidersamtaler der alle ble gjort kjent med virksomhetsoverdragelsen. Denne er regulert i arbeidsmiljøloven (Aml.) kap. 16. De overførte arbeidstakerne har i følge disse bestemmelsene rett til å beholde de individuelle arbeidsvilkår som følger av tariffavtale som den tidligere arbeidsgiver var bundet av. Dette gjelder inntil denne tariffavtalen utløper eller til det inngås ny tariffavtale som er bindende for den nye arbeidsgiver og de overførte arbeidstakere.

Noen forhold forblir de samme etter virksomhetsoverdragelsen 01.01.2017 – andre endres.

### Forhold som ikke endres:

- Hver enkelt ansatt som omfattes av virksomhetsoverdragelsen beholder sitt arbeidsforhold.
- Arbeidstaker beholder sitt medlemskap og sine rettigheter, inkludert pensjon, i Statens pensjonskasse.
- På grunn av medlemskap i Statens pensjonskasse forblir aldersgrensen hos ny arbeidsgiver 70 år.
- Arbeidstakers lønn, særlige tillegg, feriepengerettigheter, tjenesteansiennitet og personforsikringsordninger beholdes.

### Forhold som endres:

- Arbeidsgiver blir ny: Rettssubjektet Den norske kirke erstatter staten.
- Arbeidstakers arbeidsforhold vil reguleres av arbeidsmiljøloven, ikke tjenestemannsloven.
- Kirkemøtet besluttet i 2016 å melde den nye arbeidsgiveren inn i KA – *arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter*.
- Hovedtariffavtalen og Hovedavtalen er for tiden under forhandling mellom KA og arbeidstakerorganisasjonene. Status i disse forhandlingene er i skrivende


stund uavklart. Under forutsetning av at de sentrale partene blir enige, vil Kirkerådet forestå forhandlinger om lokale særavtaler, inkludert tilpasningsavtale som regulerer medbestemmelsen hos ny arbeidsgiver. Fremforhandlet avtaleverk vil formelt underskrives en av de første dagene i det nye året. Det nye avtaleverket vil erstatte dagens avtaleverk i staten.

Eksisterende arbeidsavtaler blir videreført som de er, uten individuelle forhandlinger om ny avtale. Denne fremgangsmåten er anbefalt av tjenstemannsorganisasjonene. Ettersom arbeidsavtalen inneholder henvisning til statens avtaleverk som ikke gjelder etter 2016, vil det bli utarbeidet **et nytt brev som sendes hver enkelt av dere på nyåret**, med henvisninger til nytt avtaleverk.

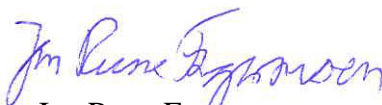
Hvis du har spørsmål, vennligst henvend deg til nærmeste leder.

Med ønske om en velsignet adventstid og velkommen til fortsatt arbeidsfelleskap!

Med vennlig hilsen



Jens-Petter Johnsen  
direktør



Jan Rune Fagermoen  
avdelingsdirektør