



Bispemøtet

Dato: 20.06.2014

Vår ref: 14/3375 - 2 OIB (14/16033)

Deres ref:

Kompetanseutviklingsplan - Kirkerådets uttalelse

Kirkerådet takker for muligheten til å gi innspill til ny kompetanseutviklingsplan for prester.

Vårt svar er behandlet administrativt.

I all hovedsak mener vi forslagene er gode og relevante for den tjenesten prestene står i og som i dag er regulert ved tjenesteordning og ulik lovgivning.

En generell kommentar er at vi i forbindelse med ny plan gjerne skulle sett en vurdering av hvilke prioriteringer som nå foreslås i relasjon til om tidligere plan og hvilke endringer man reelt foreslår.

Kirkerådet har følgende kommentarer:

Ad kapittel 1: Forankring i overordnede mål

Kirkerådet er glad for at kompetanseplanen vektlegger sentrale visjoner, mål og vedtatte satsninger for Den norske kirke. Prestene er en avgjørende ressurs i implementering blant annet av planer og liturgier og det er viktig at de får kompetanse på dette. Kirkerådet støtter også arbeid med kurs og faglig utvikling innen *endringsledelse*. Dette er et felt nært knyttet til håndtering av sentralt vedtatte planer og forventede fornyelser kirken står foran. Temaet endringsledelse hører kanskje ikke hjemme på målsetningsnivå i kompetanseplanen, men Kirkerådet vil likevel oppfordre til at temaet blir hensyntatt i den videre operasjonalisering av kompetanseplanen.

Ad kapittel 3: Nasjonale målsettinger for kompetanseutviklingen

Når det gjelder *Ledelse og samvirke*, vil Kirkerådet understreke betydningen av et nært samarbeid mellom sokneprester og kirkeverger. Vi ser mer enn før, og med henvisning til rapporten *Samstyring i ubalanse (Iris 2014)*, at samstyring mellom fellestråd og menighetsråd i Den norske kirke når det gjelder strategi og ledelse, vil være sentralt fremover. Vi ser gjerne at dere tematiserer samvirke mellom lokal pastoral ledelse og den administrative koordineringen som skjer i regi av fellestråd og kirkeverge.

Ad kapittel 5: Sentrale rammer og kurstiltak – om kursplaner

For oss ser alle temaer opplistet i avsnittet kursplaner rimelige ut. Punktet om innføring kunne vært presisert litt nærmere, kanskje. Fra vår side ser vi gjerne at prestens rolle som pastoral leder kan understrekes. Med henvisning til *Samstyring i ubalanse* vurderer Kirkerådet det slik at det er et behov for at prestenes pastorale lederskap ikke bare forstås som et *uformelt* lederskap, men at prestatjenesten i større grad utvikles med et mer formelt ledelsesmandat i soknet. Kirkerådet finner perspektiver og analyser av ledessituasjonen i soknet som interessant å jobbe videre med i kompetansesammenheng som denne.

Så vil vi også, uten selv å ha konkrete forslag, spørre om ikke det er i overkant mange punkter som søkes dekket i denne opplistingen?

Kirkerådet ønsker lykke til med et viktig arbeid med å utvikle preste-tjenestens kompetanse i årene fremover.

Med vennlig hilsen

Ole Inge Bekkelund
avdelingsdirektør

Mottakere:
Bispemøtet