



DEN NORSKE KIRKE

Sammen om ny organisering

KM-vedtaket september 2022

Tre hovedelementer:

Arbeidsgiverorganisering:

- Rettssubjektet Den norske kirke og fellesråd (sokn) er fortsatt arbeidsgivere, men felles ledelse

Fellesløsninger:

- Felles regelverk, ordninger og løsninger

Kulturbygging, organisasjonsutvikling og involvering:

- Lokal forankring og en kirke som henger sammen



Program for organiseringsarbeidet

Programstyre:

KR direktør, programdirektør, arbeidsstrømledere, KA, 2 stiftsdirektører, 3 kirkeverger, generalsekretær Bispemøtet

Programdirektør

Ingeborg Dybvig

Arbeidsstrøm 1: Regelverk

Torbjørn Backer Hjorthaug

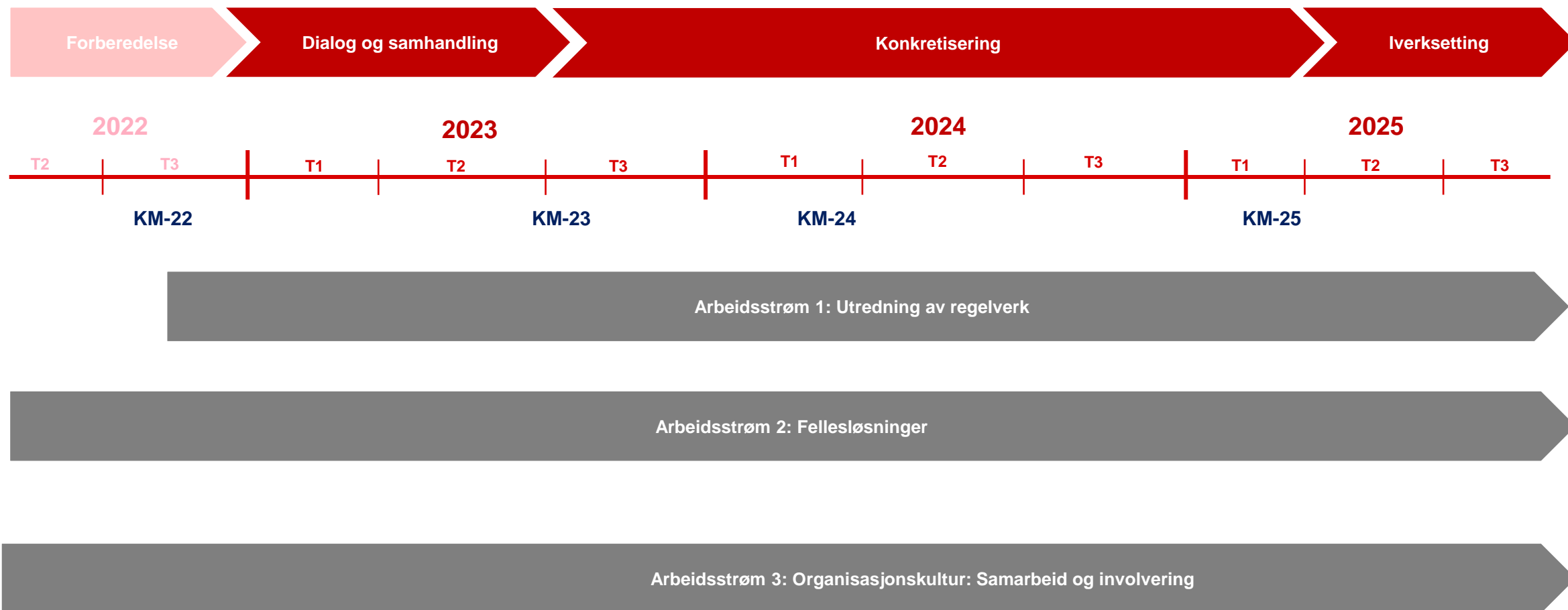
Arbeidsstrøm 2: Fellesløsninger

Jan Rune Fagermoen

Arbeidsstrøm 3: Organisasjonskultur og –bygging

Ann-Magrit Austenå

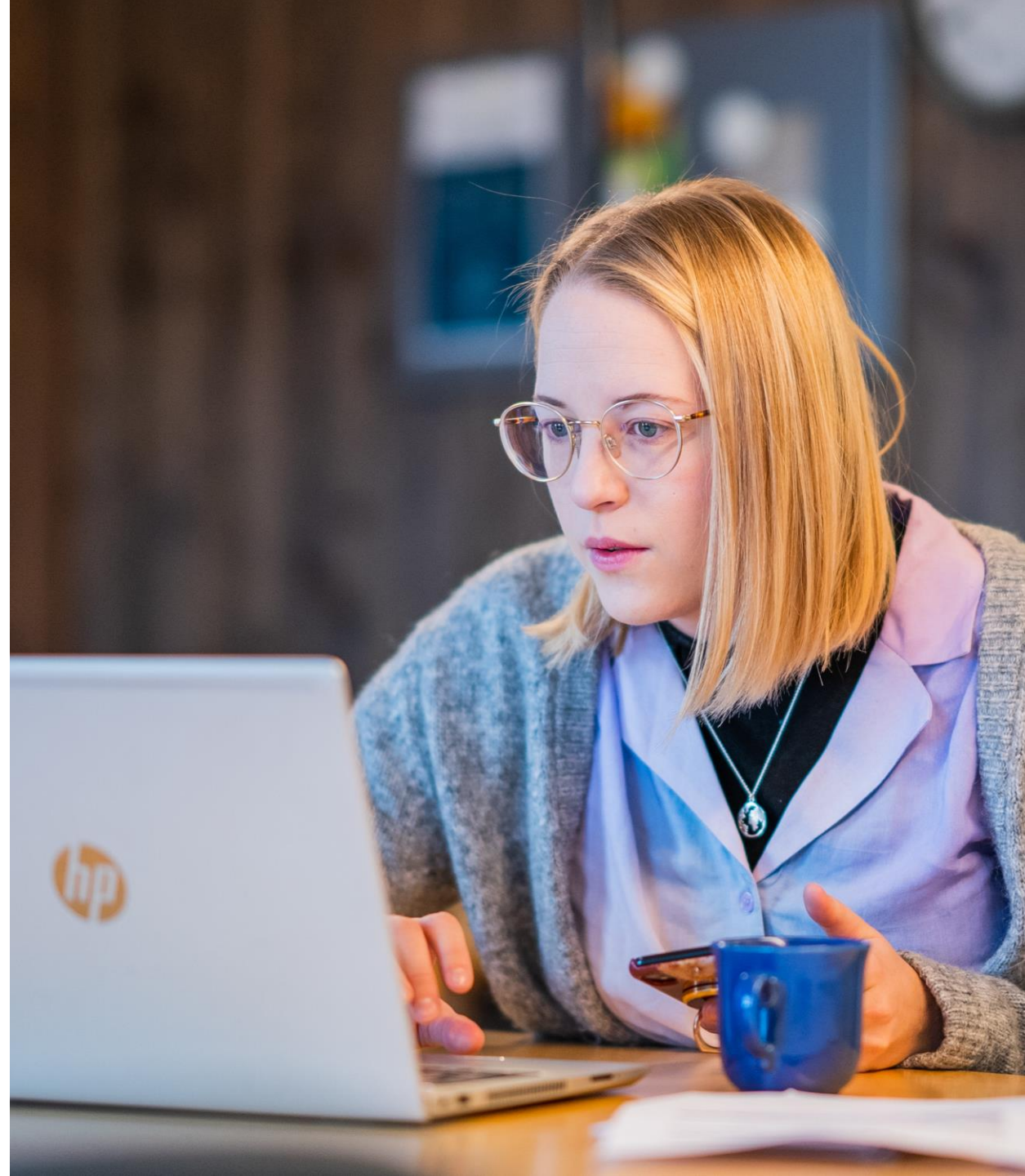
Hva skjer og når? 2022-2026



Kirkerådet desember -22

Tentativ plan og skrittvis behandling på KM i 2023, 2024 og 2025

- KM 2023: Rammer for videre framdrift og føringer for videre regelverksarbeid:
 - Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
 - Biskopens tilsyn og ledelse
 - Ordning for daglig ledelse
- KM 2024: Spørsmål om
 - Ansvar og vilkår for folkevalgte og deres valgte ledere
 - Styrking av bispedømmerådet som strategisk organ
 - Styrking av menighetsrådets rolle
- KM 2025: Regelvedtak etter høring
 - I kraft 2026?



Kirkerådet februar:

- Sak 5/23: Ny organisering

1. Kirkerådet vil legge opp til involvering av valgte råd og ansatte

- Kirkerådet kom med innspill til forenklinger i fremlagt plan for samråd.

2. Kirkerådet ber direktøren utarbeide et samtaleopplegg om:

- Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
- Biskopens tilsyn og ledelse
- Ordning for daglig ledelse

- Sak 6/23: Endring i personalreglement – sendes på høring:

- Tilsetting av prester gjøres i et partssammensatt tilsettingsråd som erstatter bispedømmerådet som tilsettende myndighet.
- Fjerne innstillingsråd – innstillingsmyndighet til stillingens nærmeste overordnede.

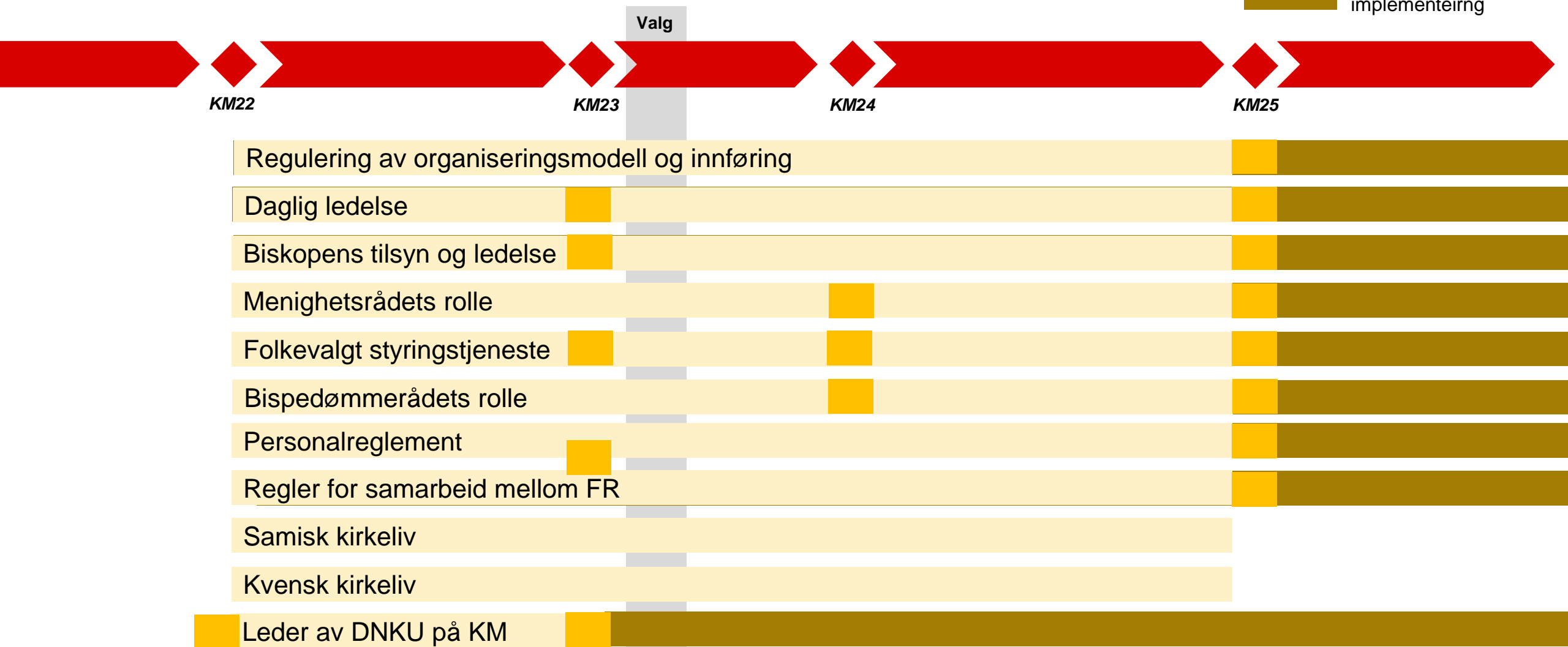
Kirkerådet om forenklet samtaleopplegg til samråd

1. Kirkemøtets prinsippvedtak 2022
2. Kirkerådets vedtak desember -22 om tema for KM 23:
 - Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
 - Biskopens tilsyn og ledelse
 - Ordning for daglig ledelse
3. Felles spørsmål til alle samråd på grunnlag av 1 og 2

Alle samråd forventes å besvare spørsmål

Svar/innsspill fra samråd inngår i videre saksarbeid mot KM'23

1 Utredning av regelverk og ordninger



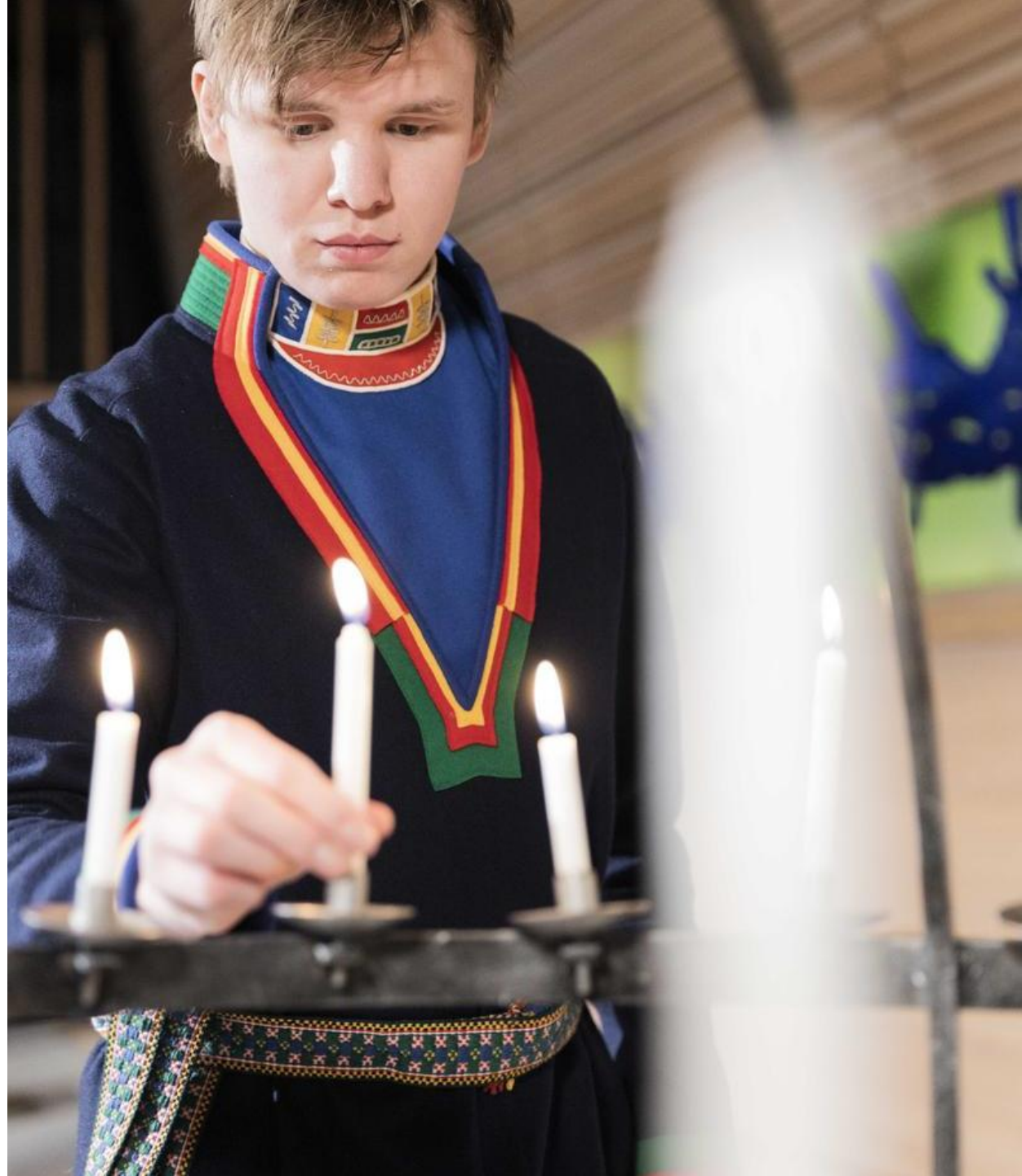
Utvalg om samisk kirkeliv

Utrede tiltak for styrking av samisk kirkeliv

- Beskrive dagens rettighetssituasjon
- Samisk kirkedemokrati, ungdomsrepresentasjon

Følge opp Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport

Under oppnevning



Arbeidsgruppe for kvensk kirkeliv

- Styrke kvensk kirkeliv ved å legge frem forslag for å opprette et nasjonalt organ



«Kirkemøtet understreker at soknets organer må involveres i det videre arbeidet med å følge opp Kirkemøtets prinsippbeslutning.

Ansattes organisasjoner involveres i tråd med gjeldende regler og avtaleverk.»

Kirkerådet om Samrådsmøter for BDR og ledere i FR/MR

- Lokal forankring hos BDR og FR-ledernetverk
 - Digitalt eller fysisk møte + lokal innramming
- Nasjonalt forberedes for alle samråd:
 - Forenklet samtaleopplegg med konkrete spørsmål + opplegg for mottak av innspill
- Nasjonalt tilbys alle samråd:
 - Forslag til møterigg til bruk digitalt eller fysisk
 - Teknisk/praktisk støtte fra KR til digitale samråd
 - Deltakelse fra Kirkerådets sekretariat
 - Kort infofilm om samtaleopplegg og veiledning for digital møteavvikling
 - Forslag til felles invitasjon fra BDR- og FR-leder til FR- og MR-ledere

Samrådsmøter - tidsplan

Første uke mars:

- Kort infofilm: Innhold i utsendt materiale med spørsmål + mulig teknisk gjennomføring av møtene v/bruk av Menti og digitale grupperom på Zoom

Mars – april:

- Digitale innspillmøter mellom BDR-medlemmer og FR-/MR-ledere
- Formål: FR og MR kan gi innspill inn i videre saksarbeid til KR i mai

Etter Kirkerådets møte 24. – 25. mai:

- FR-/MR-ledere inviteres til nytt digitalt møte med BDR-medlemmer
- Formål: FR og MR kan gi innspill til saksfremlegg og vedtaksforslag til KM august
- Når: juni

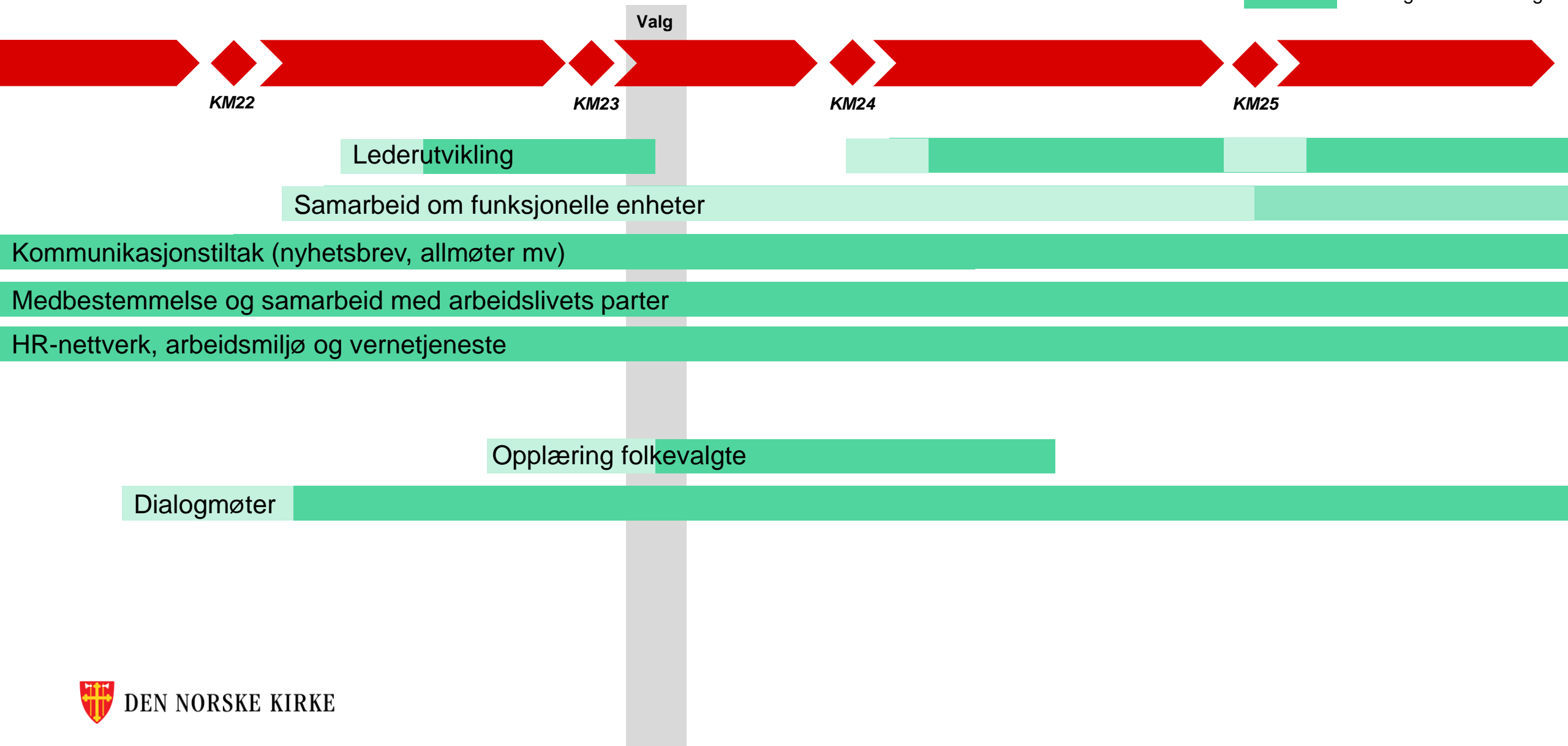
Medbestemmelse og involvering av ansatte

- **Stiftsdirektører og kirkeverger**
 - Felles møte 9. mai
- **Ledere:** Lederutvikling på tvers
 - Nye moduler utvikles for Sammen om å lede
- **Tillitsvalgte:** Avklaring medbestemmelse
 - Tidslinje for kontaktmøter,
 - Trepertssamarbeid: Kirkerådet, KA og arbeidstakerorganisasjonene
- **Arbeidsmiljø:** HR-nettverk, AMU og vernetjeneste på tvers av strukturene
- **Alle ansatte:** Kommunikasjon digitalt og gjennom møtepunkter



3 Organisasjonskultur: Samarbeid og involvering

- Forarbeid, utvikling og piloter
- Utrulling/implementering
- Drift og videreutvikling



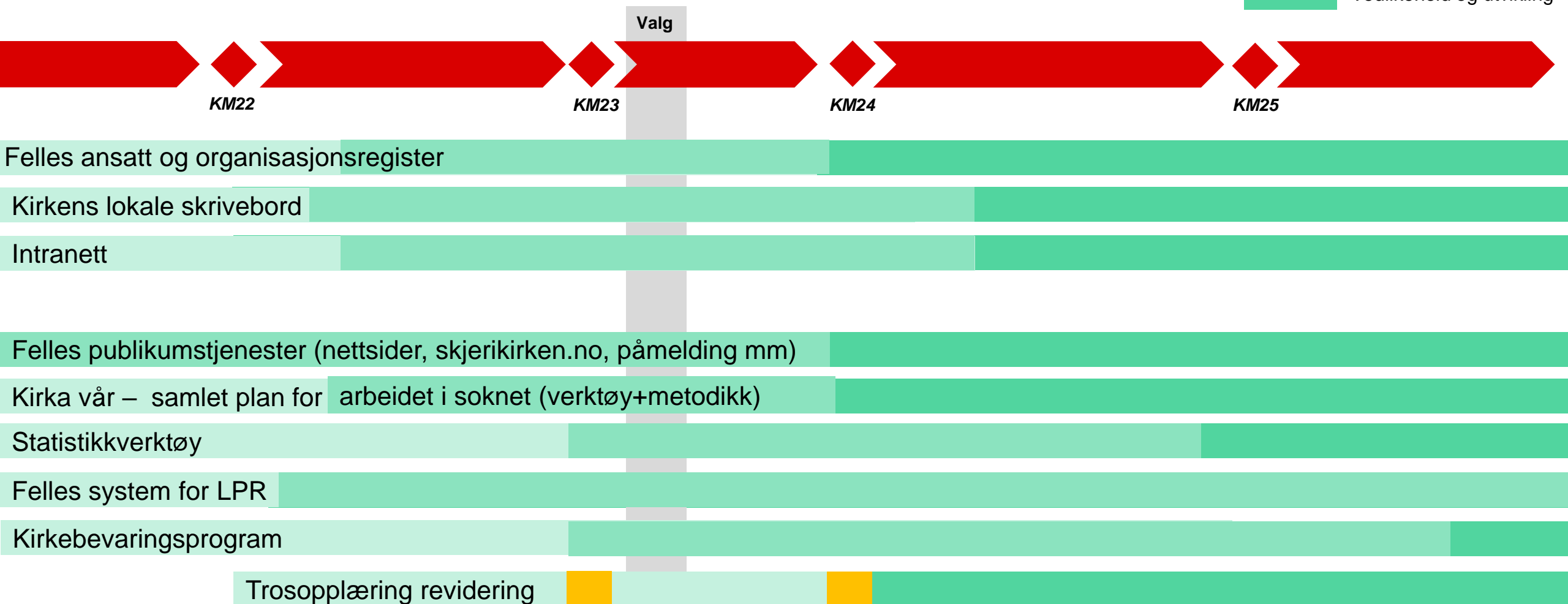
Fellesløsninger: forenkler og skaper sammenheng

- Digital infrastruktur
 - Ansatt- og organisasjonsregister
 - Kirkens lokale skrivebord m mail, kalender, felles pålogging, sikkerhet
- Digitale løsninger for ansatte
 - Intranett,
 - Ressursbanken,
 - Kirka vår
 - Felles LPR: lønn, personal, regnskap
- Digitale løsninger for publikum/medlemmer
 - Nettsider,
 - Skjer i kirken,
 - Påmeldingsløsninger
- Kirkebevaringsprogram
- Felles HR-systemer
 - HMS-system
 - Konfliktløsning
- Digitale HR-løsninger
 - Varslingssystem og avvikssystem
 - Læringsplattform



2 Felles utviklingstiltak (digitalisering, styring, kirkebevaring)

- Forarbeid, utvikling og piloter
- Utrulling og utvikling
- Vedlikehold og utvikling



2 Felles utviklingstiltak (HR)

- Forarbeid, utvikling og piloter
- Utrulling og utvikling
- Vedlikehold og utvikling

