

## LEDERKANDIDATER KIRKERÅDET

**Enger, Anne**

Borg bispedømme  
Baugsåsen 24, 1525 Moss  
Født i 1949

Yrke/stilling: Tidligere fylkesmann  
Utdanning: Diakon

Kirkemøtet i Trondheim vil være mitt første møte med den samlede kirkeledelsen i Norge. Det ser jeg fram til. Kirkemøtet 2016 er i en særstilling. Løsrivelsen fra staten blir krevende og vil ta tid. Kompleksiteten er trolig undervurdert. Det dreier seg om kirkens selvforståelse og veivalg - blant annet virksomhetsoverdragelse med arbeidsgiveransvar, finansiering og sikring av kirkens tilstedeværelse i hele landet.

Kirkevalget var preget av saken om likekjønnet vigsel. Det førte til stort engasjement, høy valgdeltagelse og fornyelse av Kirkemøtet. Det er bra! Det viser et bredt eierskap til - og omtanke for Folkekirken. Men en valgordning med «asymmetriske lister» var ikke bra og må endres. Jeg er medlem av Åpen Folkekirke, men valgte å bli stående på menighetenes liste. I Borg kalte vi oss Mangfoldig folkekirke. For meg var det viktig av to grunner. 1/ Lista var forankret i menighetene. 2/ Navnet indikerer et kirkesyn basert på respekt og anerkjennelse av ulike holdninger i ulike saker.

Selv om jeg er ny i Kirkemøtet, har jeg i alle år vært engasjert i kirken. Jeg er vokst opp i Indre Østfold med kristen familie. Min barndom var basert på kristen tro og tett kontakt med kirken. Jeg kom tidlig med i Norges Kristelige Ungdomsforbund, var ettåring på KFUK-hjemmet i Oslo og tok deretter utdanning på Diakonhjemmet. Jeg er takknemlig for storfamilien og oppvekst på gård. Nærhet til natur og fellesskap har også preget mitt voksenliv. I liv og virke har jeg bygd på to grunnverdier som begge er forankret i min gudstro. Det er respekt for menneskeverdet og forvalteransvaret.

En kort periode var jeg sekretariatsleder i Folkeaksjonen mot fri abort - som trebarnsmor, med hjemmekontor og deltid. Min betydning i saken er overdrevet i ettertid. Vi bør være mer åpne for dialog om etiske konflikter i teknologiens mulighetsrom og i grenselandet mellom liv og død.

Det var ønsket om å påvirke samfunnsutviklingen som førte meg inn i politikken. Mitt partipolitiske virke som partileder, stortingsrepresentant og statsråd er relatert til 1980 og 90-tallet. Jeg sto ofte i krevende politiske prosesser - og i maktkamp. Samtidig lærte jeg mye om godt lagarbeid og alliansebygging. EU-saken står i en særstilling.

I vel to år var jeg generalsekretær i Redningsselskapet. Det var en stor lederoppgave i en frivillig organisasjon, et rederi og redningstjenesten til sjøs.

1.1.2004 tiltrådte jeg som fylkesmann i Østfold. Fylkesmannen er statens fremste representant i fylket og talsmann for kommunene inn til regjeringen. I tida som fylkesmann ledet jeg også arbeidet med to utredninger: NOU 2008:6 «Kjønn og lønn» og NOU 2013:4 «Kulturutredningen 2014». Jeg har styreledererfaring blant annet fra Opplysningsvesenets fond, Nationalteatret og NIVA og har nylig tiltrådt som styreleder for Sykehuset Innlandet.

Som nyvalgt medlem av Bispedømmerådet tenkte jeg at min erfaring vil være nyttig for Kirkerådet. Under tvil har jeg stilt meg til disposisjon som leder. Dersom det blir aktuelt, vil jeg gjennomgå mine aktiviteter for å prioritere tid og krefter på kirken.

Viktigst i livet mitt er familien. Jeg er gift, har tre voksne barn og sju barnebarn.

## Kandidatens svar på spørsmål fra Nominasjonskomiteen – Anne Enger

### 1. Hva er etter din oppfatning kirkens hovedutfordringer i Norge i dag?

Vi lever i et pluralistisk samfunn preget av stort mangfold i livsanskuelser og religiøs tilhørighet. En naturlig konsekvens av dette er at statskirken blir avviklet. Men arbeidet med løsrivelse fra staten er krevende og kompleksiteten synes undervurdert. Prosessen må ta nødvendig tid. «Løsrivelsen» gjelder virksomhetsoverdragelser og kirkeordning. Det gjelder finansiering, fordeling av ressurser og forsvarlig drift av kirken i hele landet. Det gjelder kvalitet i medlemsregistre, arbeidsgiveransvar for mange og sikring av en mer demokratisk og transparent valgordning. Det gjelder dypsett kirkens selvforståelse, trosopplæring og tilstedeværelse for alle mennesker. Den norske kirke er mer enn et trossamfunn. Kirken er også en viktig samfunnsinstitusjon som de fleste har eierskap til. Kirkens betydning som kulturbærer - med kirkebygg, billedkunst, poesien i salmene og salmesangen, seremonier og kirkekonsertter og mye annet, kan knapt overvurderes. Kirken er et viktig samlingssted i glede og i sorg. Kirken skal være relevant i vår tid og nær i menneskenes liv. Vi trenger en folkekirke som møter menneskene der de er og som de er. Vi trenger en folkekirke preget av åpenhet med respekt for den enkelte og for styrken i mangfoldet, en folkekirke med budskap om kjærlighet og håp, trøst og glede.

### 2. Hva er du særlig opptatt av i teologisk og kirkepolitiske saker?

I hele mitt liv og virke har jeg bygd på to grunnpillarer, to verdier som begge er forankret i min gudstro. Nemlig respekt for menneskeverd og forvalteransvar.

For det første: menneskeverdet. Alle mennesker er skapt i guds bilde, er likeverdige og med samme unike menneskeverd. Alle mennesker har samme verdi uavhengig av tro, kjønn, hudfarge, legning, sosial status og helse for å nevne noe. Det forplikter i møte med dem som nå søker tilflukt i vårt land og det krever årvåkenhet og omtanke i møte med etiske konflikter.

For det andre: forvalteransvaret. Vi er en del av naturen og avhengig av den. Menneske har ansvar for forvaltning av skaperverket. Alt som lever, vårt felles livs- og ressursgrunnlag skal forvaltes på en langsiktig og solidarisk måte. Dette gjelder mer rettferdig fordeling lokalt, nasjonalt og globalt i dag, og det gjelder ansvar for kommende generasjoner.

I debatten før kirkevalget i fjor var spørsmål om vigsel av likekjønnede par dominerende sak. Jeg mener at kirken bør beholde vigselretten, og at kirkelig vigsel er en selvfølge for alle som ønsker det - også for likekjønnede par.

### 3. Hvordan vil du beskrive deg selv som leder?

Jeg mener at godt lederskap baseres på gjensidig tillit. Et godt samarbeid forutsetter en klar og felles forståelse av ansvar og roller. Min lagtenkning er preget av utsagnet: «Vi gjør hverandre bedre og vi vil hverandre vel!». En felles visjon og en felles virkelighetsoppfatning er viktig for å trekke i samme retning og sikre fruktbart samvirke.

I mesteparten av mitt voksne liv har jeg vært leder på høyt nivå. Særlig på 90-tallet, grunnet EU-saken og viktige partipolitiske veivalg, var jeg mye i offentlighetens søkelys og sto periodevis i sterk strid. Jeg kan stå oppreist når det blåser. Men egentlig har jeg alltid likt rollen som strateg, kompromissbygger og samarbeidspartner best. Det å bidra til at «laget» fungerer og at andre blir tryggere og tydeligere, er en rolle som passer meg godt.

Selv oppfatter jeg meg som en lyttende og samlende lagleder. Som møteleder legger jeg vekt på å være godt forberedt, passe tidsbruken, gi alle rom, trekke konklusjoner og sikre god framdrift.

#### 4. Hva vil være den største utfordringen for deg som Kirkerådsleder i den kommende perioden?

Slik jeg ser det vil kommende kirkemøteperiode være preget av tunge og krevende prosesser. Det er viktig at Kirkerådets demokratisk valgte lederskap, i tillegg til preses, representerer kirken med en klar stemme i det offentlige rom.

Den største utfordringen er trolig at jeg kvier meg litt for å gå inn i en slik rolle. Dette, i tillegg til at jeg har flere andre krevende lederverv, gjør altså at jeg har vært i tvil om jeg kan påta meg oppgaven som leder for Kirkerådet. Derfor forutsetter jeg at forholdene kan legges til rette slik at vervet eventuelt kan kombineres med andre oppdrag jeg har forpliktet meg til.

#### 5. Hvordan ser du på å måtte målbære flertallsvedtak du selv er uenig i?

Spørsmål er litt spesielt. Jeg har vært i situasjoner hvor dette er en aktuell problemstilling. Som leder har jeg forsvart standpunkt jeg ikke er enig i. Min erfaring er imidlertid at uansett sak bør en god leders formidling være preget av åpenhet - også om mulig uenighet og interne diskusjoner. Forutsetningen for all god kommunikasjon i vår tid er åpenhet.

For meg henger altså troverdighet, tillit og ærlighet nøye sammen. En leder må alltid ivareta sin personlige integritet. En leder bør aldri vike unna vanskelige saker, men stå fram åpen og troverdig. Hvis dette ikke er mulig, mener jeg, at ledelsen har et stort problem.

La meg også nevne at jeg kritisk til å overlate krevende sakene til ansatte kommunikasjonsfolk. Deres oppgave er å gi råd, ikke å ta over.

#### 6. Hvilken medieerfaring har du, og hvordan ser du på det å skulle fronte kirken i media?

Her kan jeg vel vise til svarene over og til min vedlagte CV.

Jeg har betydelig erfaring med media og innså tidlig i mitt politiske liv at det er en gjensidig avhengighet mellom media og ledere som har et viktig budskap. Mediene er kanaler for kontakt mellom et sentralt lederskap og vanlige folk. Med denne holdningen vil jeg hevde at jeg alltid har hatt et generelt godt forhold til media og pressefolk.

Men det er altså også slik at de siste årene har trivdes godt med en lav profil i media, og jeg vil gjerne arbeide med og gjennom andre i et samlende lederskap.

### CURRICULUM VITAE ANNE ENGER

#### Utdanning:

1972-75: Sosionomeksamen, Det norske Diakonhjem

1969-72: Sykepleiereksamen, Det norske Diakonhjem

1969-75: Diakoneksamen, Det norske Diakonhjem

1968: Eksamen artium, reallinjen, Askim Gymnas

Arbeidserfaring utenom ulike politiske tillitsverv:

2004-15: Fylkesmann i Østfold

2001-03: Generalsekretær i Redningsselskapet (NSSR)

1980-85: Gruppesekretær i Senterpartiets Stortingsgruppe

1978-79: Sekretariatsleder i Folkeaksjonen mot fri abort

1975-78: Sykepleielærer, Det norske Diakonhjem

1968-69: Husassistent KFUK-hjemmet, Oslo

Folkevalgt/politiske tillitsverv:

1999-01: Stortingsrepresentant for Akershus (Odelstinget, medlem av Forsvarskomiteen, deretter Familie-, kultur- og administrasjonskomiteen)

1997-99: Statsråd i Kulturdepartementet

1997-99: Stedfortredende statsminister

Også fungerende statsminister 1998

Også fungerende statsråd i Olje- og energidepartementet 1999

1993-97: Stortingsrepresentant for Akershus (Odelstinget, medlem av utenriks- og konstitusjonskomiteen og Den utvidede Utenrikskomiteen, medlem av Nordisk Råd og Stortingets delegasjon for forbindelser med Europaparlamentet) Medlem av styret i Senterpartiet stortingsgruppe.

1989-93: Stortingsrepresentant for Akershus (Odelstinget, medlem av utenriks- og konstitusjonskomiteen og Den utvidede -----

-----Utenrikskomité, medlem av Nordisk Råd.) Medlem av styret i Senterpartiets stortingsgruppe

1985-89: Stortingsrepresentant for Akershus (Odelstinget, medlem i Sosialkomiteen, varamann til Nordisk Råd, delegert til FNs generalforsamling 1988.)

Partipolitiske tillitsverv

1991-99: Leder i Senterpartiet

1989-91: Parlamentarisk leder i Senterpartiet

1987-88: Leder i komiteen for Senterpartiet stortingsvalgsprogram 1989-93  
1983-91: Nestleder i Senterpartiet  
1984-85: Leder av Senterpartiets organisasjonsutvalg  
1982-83: Medlem av Senterpartiets prinsipprogram komité  
1980-83: Leder i Oslo Senterparti  
Styreverv/offentlige utvalg/diverse:  
2016- : Styreleder Helseforetak Innlandet  
2016- : Medlem av kontrollutvalget for Unicef i Norge  
2016- : Nestleder i Borg Bispedømmeråd  
2016- : Styreleder for Oslo Kammermusikkfestival  
2015-15: Mentor i dannelsesprogrammet, Sparebankstiftelsen DnB  
2014- : Medlem av hovedkomiteen for Hovland-festivalen  
2013- : Leder av juryen for Statens byggeskikkpris  
2011-13: Leder av kulturpolitisk utredningsutvalg (NOU 2013 nr. 4 «Kulturutredningen 2014»)  
2009- : Styreleder i Nationaltheatret  
2009-11: Leder av Fylkesmennesenes arbeidsutvalg (FMAU)  
2008- : Styreleder i Norsk institutt for vannforskning – NIVA  
2008-09: Medlem av styringsgruppen for FOU strategi Klima21  
2008-13: Medlem av Nasjonalt utvalg for mottak og bosetting av flyktninger  
2006-09: Leder av styringsgruppen for Kompetanse for Bedre eiendomsforvaltning  
2006-08: Leder av Likelønnskommisjonen (NOU 2008 nr. 6 «Kjønn og lønn»)  
2006-11: Medlem av Fylkesmennesenes arbeidsutvalg (FMAU)  
2005- : Medlem av styret i Nationaltheatret  
2001-05: Styreleder i Opplysningsvesenets fond  
2001-05: Medlem av styret i Den norske Opera og Ballett  
2001-05: Medlem av styret i Kavlifondet  
2004-05: Leder av arbeidsutvalget i OLFs Miljøforum  
Tidligere medlem blant annet av styret i Kirkens Nødhjelp  
Publikasjoner:  
2009: «Den lille forskjellen», Om likelønnskommisjonen, medforfatter, utgitt Aschehoug Forlag  
2001: «Grønn dame, rød klut», Erindringer, utgitt Aschehoug Forlag  
1993: «EF og Grunnloven», utgitt av Senterpartiet



**Hegstad, Harald**

Oslo bispedømme  
Gamle Bygdevei 64. 1284 Oslo  
Født i 1959

Stilling: Professor i syst.teologi MF  
Utdanning: dr.theol.

Helt siden ungdomstiden har jeg på ulikt vis vært engasjert i og tatt lederansvar i kristent arbeid. I skole og studietid skjedde dette særlig gjennom lederansvar i den kristelige lagsbevegelsen. Da jeg midtveis i studiene flyttet til Holmlia, en ny drabantby i Oslo, engasjerte jeg meg i det lokale menighetsarbeidet som da var under oppbygging. Gjennom ti år som menighetsrådsmedlem, de siste fire som leder, fikk jeg bl.a. være med på å innvie en ny kirke i 1993 – og deretter møte utfordringen med mennesker som søkte kirkeasyl.

Da jeg som 18-åring flyttet fra Trondheim til Oslo for å studere teologi, var det med tanke på å bli prest i Den norske kirke. I stedet ble jeg utfordret til å gjøre tjeneste for kirken innenfor teologisk undervisning og forskning. Som forsker ved Stiftelsen kirkeforskning og som lærer ved Menighetsfakultetet har jeg blant annet arbeidet mye med menighetsliv i Den norske kirke – blant annet har jeg forsket på trosopplæringsreformen og på lokalkirkelig organisering. I 2008 tok jeg initiativ til å starte prosjektet «Menighetsutvikling i folkekirken» som hjelper menigheter i Den norske kirke med lokale utviklingsprosesser.

I de senere årene har jeg også tatt imot utfordringen til å gå inn i ulike oppgaver for kirken på nasjonalt og regionalt plan. Jeg har vært med å utrede spørsmål om stat og kirke og om kirkelig demokrati, og jeg har vært leder i Teologisk nemnd under Mellomkirkelig råd. De siste seks årene har mye tid gått med til vervet som leder av Oslo bispedømmeråd, og på seks kirkemøter har jeg ikke minst vært engasjert i kirkeordningsspørsmål, bl.a. som komitéleder og saksordfører.

Gjennom dette har jeg opparbeidet meg en betydelig innsikt i ulike kirkelige spørsmål og erfaring som leder i kirkelige rådsorganer. I min tid som leder i Oslo bispedømmerådet har jeg lagt vekt på å være en samlende leder, også for dem jeg har vært uenig med i viktige spørsmål. Jeg har tatt lederansvar i krevende omstillingsprosesser, som f.eks. omorganiseringen av kirken i Oslo. Her har jeg lagt vekt på å være i dialog, og samtidig stå for vedtak som er fattet, både internt og utad, bl.a. i møte med pressen.

Jeg har i mange år engasjert meg aktivt i den kirkelige debatt. For meg er dette en viktig måte å utøve kirkelig lederskap på. Jeg legger vekt på å uttrykke meg saklig og poengtert. Jeg våger å stå for det jeg mener, også i upopulære saker. Men jeg er heller ikke redd for å endre standpunkt dersom jeg blir overbevist om det.

Bak mitt engasjement som kirkeleder ligger en grunnleggende overbevisning om viktigheten av det kirken står for. Gjennom kirkens budskap kalles mennesker til tro på Kristus og settes fri til et liv i tjeneste for Gud og nesten. Dette har jeg selv erfart og ønsker at andre skal få erfare. Tross interne konflikter og nedadgående tall er jeg grunnleggende optimistisk på Den norske kirkes vegne. Som folkekirke har vi en unik mulighet for å bety en forskjell i samfunnets og enkeltmenneskers liv.

Samtidig som det avgjørende kirkelige arbeid foregår i den lokale menighet, er det ikke uvesentlig hvilke rammer som legges av Kirkemøtet og Kirkerådet. Ikke minst er det viktig å få på

plass en kirkeordning som legger godt til rette for lokalmenighetens virksomhet, som utnytter knappe ressurser på en best mulig måte og som styrker Den norske kirkes karakter av folkekirke. Det er derfor med stor motivasjon jeg har sagt meg villig til å være lederkandidat i Kirkerådet.

## Kandidatens svar på spørsmål fra Nominasjonskomiteen – Harald Hegstad

### 1. Hva er etter din oppfatning kirkens hovedutfordringer i Norge i dag?

Kirkens hovedutfordring er grunnleggende sett å være det den er kalt til å være og å gjøre det den er kalt til å gjøre av sin Herre, i den tid og på det sted den befinner seg. I et samfunn der oppslutningen om kristen tro er i tilbakegang, må kirken være en folkekirke som formidler et tydelig vitnesbyrd om Jesus. I en tid der skolen ikke lenger formidler tilstrekkelig kunnskap om kristen tro, må kirken sørge for trosopplæring for alle dømte barn og unge. Når kristen tro ikke er en selvsagt del av samfunnets strukturer, må kirken bygge fellesskap i lokalmenighetene, forankret i et levende gudstjenesteliv. I et samfunn der det midt i velferden finnes stor menneskelig nød, må kirken gjennom sin diakoni uttrykke evangeliet i handling.

Den norske kirke kan ikke lenger ta sin posisjon i samfunnet som selvsagt. Den må vise sin relevans gjennom kvalitet i sine tilbud og tydelighet i sitt budskap, samtidig som den spiller en konstruktiv rolle i et mangfoldig samfunn.

### 2. Hva er du særlig opptatt av i teologiske og kirkepolitiske saker?

Jeg er opptatt av de fleste saker som står på den kirkelige dagsorden, men vil nevne noen områder jeg er særlig opptatt av:

- Endringene i forholdet til staten må følges opp i arbeidet med Den norske kirkes organisatoriske struktur. Vi trenger en kirkeordning som er enklere og mer formålstjenlig enn i dag, blant annet med felles ledelse og arbeidsgiveransvar for alle som arbeider i menigheten. Kirkeordningen må i første rekke tjene lokalmenighetenes behov og legge vekt på frivillighet og demokrati. I denne sammenheng er sikringen av det økonomiske fundamentet for kirken av særlig betydning. I arbeidet med kirkelig organisering gjelder det å veie ulike hensyn og interesser mot hverandre på en måte som virker samlende og som fører fram til bærekraftige løsninger. Det er viktig at kirken forblir en pålitelig og attraktiv arbeidsgiver.
- Kirken må i årene som kommer ikke bare fokusere på strukturer og organisasjon, men også på innholdssiden i virksomheten, med tanke på fellesskapsbygging og en helhetlig menighetsutvikling.
- Kirken må fokusere på fundamentet for kirkelig enhet, samtidig som man aktivt bekrefter og sikrer et mangfold. Soknemenigheten vil forbli den primære menighetsform, men det bør i større grad også åpnes opp for alternative menighetsformer. Satsingen på et differensiert tilbud for ulike aldersgrupper må føres videre. Den norske kirke må arbeide med hvordan den i større grad kan romme et etnisk og kulturelt mangfold. De økumeniske relasjoner må utvikles videre, ikke minst på det lokale plan.
- Jeg er opptatt av at Den norske kirke gjennomtenker og utvikler sitt diakonale engasjement. Det må skje gjennom styrket kontakt med diakonale organisasjoner og institusjoner som arbeider på kirkens vegne, og gjennom utvikling av det diakonale arbeidet i menighetene. Særlig bør kirken ha sin oppmerksomhet mot de aller svakeste, herunder asylsøkere, flyktninger og fattige tilreisende.

### 3. Hvordan vil du beskrive deg selv som leder?

Som leder har jeg klare visjoner om hva jeg vil oppnå, samtidig som jeg legger vekt på å lytte og på å finne samlende løsninger. Dette mener jeg å ha vist som leder av Oslo bispedømmeråd gjennom seks år. Jeg er administrativt ryddig og arbeider grundig og effektivt. Jeg legger vekt på de store linjer, men har også sans for detaljer der det er nødvendig. Min erfaring som leder er særlig knyttet til funksjonen som råds- og styreleder, der jeg opplever å bidra til godt samarbeid både internt i rådet

og med ansatte. I arbeidssammenheng er min ledererfaring først og fremst knyttet til oppgaver som prosjektleder og som mellomleder. Jeg har også erfaring med samarbeid i internasjonal sammenheng, bl.a. som leder av en internasjonal forskergruppe.

#### **4. Hva vil være de største utfordringer for deg som Kirkerådets leder i den kommende perioden?**

Striden om homofili og ekteskapssyn har skapt dype sår i kirken. En viktig lederutfordring i den kommende perioden blir å bygge relasjoner og sørge for kommunikasjon mellom ulike grupper og interesser. Jeg vil arbeide for at vi kan samle kreftene om å oppfylle kirkens grunnleggende oppdrag med å vitne om evangeliet i ord og handling. Som bispedømmerådsleder har jeg vist at jeg er i stand til å bygge broer og arbeide for samlende løsninger.

Det kirkelige demokratiet har fortsatt ikke helt funnet sin form. Som leder i Kirkerådet vil det være en utfordring å videreutvikle det kirkelige demokratiet fram mot neste kirkevalg. Her handler det både om regelverk og om rolleforståelse, bl.a. i forholdet mellom folkevalgte og administrasjon.

Som kirkerådsleder vil det være en stor utfordring og lede gjennomføringen av den planlagte virksomhetsoverdragelsen av presteskapet til et nasjonalt rettssubjekt fra 2017. Også kommende arbeid med ny kirkeordning vil kreve godt lederskap. Blant annet har jeg som saksordfører i flere kirkeordningssaker på Kirkemøtet vist at jeg er i stand til å bidra til løsning av slike saker.

#### **5. Hvordan ser du på å måtte målbære flertallsvedtak du selv er uenig i?**

Det ser jeg på som en naturlig side ved det å ta på seg et slikt lederverv, og jeg har erfaring fra slike situasjoner fra min tid som leder i Oslo bispedømmeråd.

#### **6. Hvilken medieerfaring har du, og hvordan ser du på det å skulle fronte kirken i media?**

Både gjennom mitt arbeid og som bispedømmerådsleder har jeg stor erfaring i å omgås journalister. Jeg har blitt intervjuet og deltatt i debatter i aviser, på radio og i fjernsyn. Jeg legger vekt på å få fram et tydelig budskap og å formidle noe substansielt.

## CURRICULUM VITAE HARALD HEGSTAD

### Utdanning/yrke

Examen artium ved Trondheim katedralskole 1978

Teologistudium ved Menighetsfakultetet (cand.theol. og praktikum) 1978–1985

Ordinert til prest i Den norske kirke 1985

Feltpresttjeneste 1986

Vitenskapelig assistent/stipendiat i systematisk teologi MF/NAVF 1987–1992

Dr.theol. MF 1992

Forsker i kirkeforskning ved MF og Stiftelsen Kirkeforskning 1993–2001

Professor II MF 1997–2001

Professor i praktisk teologi ved MF 2001–2010

Professor i systematisk teologi med vekt på dogmatikk og praktisk ekklesiologi 2010–

### Kirkelige og andre verv

Medlem i Holmlia menighetsråd, 1984–1993, leder 1989–1993

FAU-leder Rosenholm skole 1996–1998

Styreleder Oslo Domkirkes Guttekor 1998–2000

Medlem av Kirkerådets kirke-stat-utvalg (Bakkevig I) 1998–2002

Ansattrepresentant i styret ved MF 2002–2008

Medlem av det kirkelige demokratiutvalget (Bakkevig II) 2008–2008

Leder for Teologisk nemnd under Mellomkirkelig råd 2008–2011

Redaktør for Halvårsskrift for praktisk teologi 2000–2011 og for Luthersk Kirketidende siden 2008

Medlem av Oslo bispedømmeråd siden 2010, leder 2010–2015, nestleder fra 2016

### **Forfatterskap og forskning**

Jeg har forsket på ulike temaer innenfor systematisk teologi og empirisk kirkeforskning, og skrevet en rekke bøker og artikler. Blant bøkene kan nevnes *Folkekirke og trosfellesskap* (1996), *Kirke i forandring* (1999), *Den virkelige kirke* (2009) og *Gud, verden og håpet: Innføring i kristen dogmatikk* (2015). Jeg har siden 2008 ledet prosjektet «Menighetsutvikling i folkekirken», som legger til rette for menighetsutviklende prosesser i menigheter i Den norske kirke.





**Raaum, Kristin Gunleiksrud**

Oslo bispedømme  
Asker Terrasse 47, 1384 Asker  
Født i 1961

Stilling: Gen.sekr. Norske kirkeakademier  
Utdanning: Cand.philol.

Jeg er 54 år og har hatt et kirkelig engasjement så lenge jeg kan huske.

Siden jeg debuterte som prest i Drøbak kirke med følgende spontane preken (fra prekestolen) fire år gammel:

«Forskjellen på Jesus og julenissen, er at når julenissen kommer, spør han: «Er det noen snille barn her?» Men når Jesus kommer, spør han: «Er det noen slemme barn her?» For Jesus er mest glad i de slemme barna. Teologisk sett er dette kanskje et program som har fulgt meg og preget meg.

Jeg har tilhørt og vært aktiv i kirken siden jeg ble døpt. Jeg har vært menighetsrådsleder, leder i barneutvalg, trosopplæringsutvalg, jeg har vært klokke og drevet søndagsskole i mange år. Kort sagt; jeg har lang erfaring fra menighetslivet. De siste seks årene har jeg vært aktiv i bispedømmeråd, Kirkemøte og kirkeråd, de siste fire årene som nestleder.

I tillegg har jeg også gjennom arbeidslivet hatt en sterk kirkelig tilknytning. Gjennom seks på på IKO – kirkelig pedagogisk senter. Jeg hadde der ansvar for kirke-skolesamarbeidet, og ga ut en bokserie på seks bøker om dette arbeidet. Dessuten arbeidet jeg mye med trosopplæring.

Jeg har alltid vært svært opptatt av Bibelen og bibelfortellinger, særlig for barn og unge. I 2011 ga jeg ut en bok med bibelfortellinger for store barn, ungdommer og voksne. Jeg har i forlengelsen av det holdt mange foredrag om bibelfortellinger de siste fem årene.

Som generalsekretær i Norske kirkeakademier bærer jeg med meg kompetanse og engasjement på tre områder:

- Kunst og kultur i kirken
- Religionsdialog
- Økumenikk

Jeg arbeider mye med hvordan vi kan øke bruken av kunst og kultur i kirken, blant annet for å følge opp kirkens kulturmelding, Kunsten å være kirke, som Norske kirkeakademier utarbeidet på oppdrag av Den norske kirke.

Kirkeakademiene har en klar forpliktelse på å skape møteplasser der meninger brytes og tro kan møtes. Denne forpliktelsen vil jeg bære med meg inn i et eventuelt kirkerådsleder verv.

Jeg har en grunnfestet respekt for andres tro og meninger. Denne forsterkes gjennom det økumeniske arbeidet i Norske kirkeakademiene – som er en økumenisk organisasjon.

Jeg har et sterkt folkekirkelig engasjement, som er basert på en forpliktelse på evangeliet.

Gjennom kirkevalget i 2015 opplevde jeg at vi fikk et sterkt votum om at mennesker trenger at kirken skal være det stedet i samfunnet dere det ikke er forskjell på folk. At kirken skal forkynne budskapet om en Gud som ikke gjør forskjell på folk. At kirken skal være modig og sann og tro mot evangeliet om Jesus Kristus. Og at det er dette som virkelig gjør den til en folkekirke. Kirkens oppgave er å gi nåde. Jeg har en sterk tro på at kirken også i fremtiden skal være sterkt til stede i menneskers liv, slik at mennesker fortsatt skal komme med sine gleder og sorger, med sine spørsmål og undringer. Med usikker eller tydelig tro, med tvil eller med kraft, ofte eller sjelden. Ingen skal oppleve at de ikke er velkommen i kirken eller at de blir stengt ute.

Jeg vil fortsatt bruke min tid, mine krefter og mitt engasjement for denne kirken, slik jeg som startet det hele i Drøbak kirke med fireåringens programerklæring

## Kandidatens svar på spørsmål fra Nominasjonskomiteen - Kristin Gunleiksrud Raaum

### 1.Hva er etter din mening kirkens hovedutfordring i Norge i dag?

Kirkens posisjon i samfunnet har endret seg sterkt de senere årene. Jeg ønsker at Den norske kirke skal både være og fremstå som en bred, åpen, levende og relevant kirke. Kirken skal som fellesskap løfte mennesker opp, og gi rom for mangfoldige erfaringer av Guds nåde og kjærlighet.

Da ser jeg flere hovedutfordringer:

- Kirken oppleves ikke som relevant og åpen
- Folks tilhørighet til kirken er svekket
- Manglende kunnskap om kristen tro og tradisjon blant dens medlemmer
- Kirken når ikke langt nok ut med forkynnelsen av evangeliet om Guds nåde gjennom ord og handling
- Kirken må finne sin plass i det flerkulturelle og livssynsåpent samfunn
- Store endringer i kirkelig struktur og organisering
- Vi har som kirke vært mer opptatt det som skiller og splitter oss, enn det som samler og forener

### 2.Hva er du særlig opptatt av i teologiske og kirkepolitiske saker?

Jeg er spesielt opptatt av:

- Kunst og kultur i kirken
- Trosopplæringens innhold og utbredelse
- At kirken skal fremme likeverd og motarbeide diskriminering
- At vi må skape en bedre uenighetskultur i kirken
- Kirkeordning: Å finne gode ordninger for den fremtidige organiseringen av kirken og kirkelige ansatte
- Økt demokrati og bruk av direktevalg
- Kirkens diakonale arbeid og stemme må styrkes

### 3.Hvordan vil du beskrive deg selv som leder?

Jeg er en tydelig, målrettet leder, og lyttende leder. Jeg er flink til å engasjere andre mennesker og få mennesker til å jobbe sammen mot samme mål. I denne sammenhengen er det viktig å trekke fram den lange erfaringen jeg har fra saksfeltene og de kirkelige prosessene. Det mener jeg er en stor fordel.

Jeg er spesielt opptatt av

- at demokratiske prosesser skal være reelle.
- å få best mulig beslutningsgrunnlag før vedtak tas.
- å få alle og alles argumenter på bordet.
- at det å være samtlende ikke er å være utydelig, men å gi rom for at ulike meninger skal komme frem og ha sin legitime plass. De ulike meningene må dessuten komme til uttrykk i kirkens praksis.
- transparente og åpne beslutningsprosesser.

### 4.Hva vil være de største utfordringer for deg som leder i den kommende perioden.

Den største utfordringen for en leder av kirkerådet er tredelt:

- å finne en vei for en samlet kirke etter at det er fattet vedtak for vigsel av likekjønnede par. For meg personlig vil det være spesielt viktig å være en samlende også for de som er uenige med meg.
- å få på plass virksomhetsoverdragelsen og iverksette veivalgene at kirken ikke må bli innadventd opptatt av interne prosesser, men være relevant og selvfølgelig til stede i menneskers liv og offentlige rom.

**5.Hvordan ser du på å måtte målbære flertallsvedtak du selv er uenig i.**

Når et vedtak er fattet, forplikter det alle som har vært med på å fatte det. Særlig forplikter det lederen. Selvsagt!

**6.Hvilken medieerfaring har og hvordan ser du på det å skulle fronte kirken i media?**

Jeg har vært i mediedebatter (tv, radio, aviser og nett) jevnlig gjennom mange år og. Jeg ønsker å være et godt og tydelig ansikt for kirken i mediene.

**CURRICULUM VITAE KRISTIN GUNLEIKSRUD RAAUM**

**I. UTDANNING**

1985-1987 Kristendomskunnskap hovedfag, Universitetet i Bergen

1984 Gresk delfag, Universitetet i Bergen

1984 Sosialantropologi grunnfag, Universitetet i Bergen

1983 Kristendomskunnskap mellomfag, Universitetet i Bergen

1981 Examen philosophicum, Universitetet i Bergen

1980-1983 Lærerhøgskole. Stord lærerhøgskule

**II. YRKESERFARING**

2012-dd Generalsekretær Norske kirkeakademier

2003-2012 Rådgiver IKO – Kirkelig pedagogisk senter

2000-2003 Prosjektleder trosopplæring, Asker og Bærum

1997 – 1999 Undervisningsinspektør Billingstad skole

1992 –1997 Førstekonsulent i Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet

1991-1992 Førstekonsulent i Grunnskolerådet/Sekretariatet for Grunnskolen

1991 Konsulent i Lærerutdanningsrådet

1989-90 Konsulent, Næringslivets Hovedorganisasjon

1987-89 Lektor, Rotnes skole

1986-87 Undervisning av iranske asylsøkere

**III. VERV**

2009-2016 Medlem av Kirkerådet, nestleder 2012-2016

2009- 2019 Medlem av Kirkemøtet  
2009-2019 Medlem av Oslo bispedømmeråd  
2014 – dd Styremedlem i Åpen folkekirke  
2007- dd Medlem i fakultetsstyret, Teologisk fakultet  
2015- dd Varamedlem i IKO-styret  
2005-dd Medlem i styret, Asker kirkeakademi  
2000-2008 Medlem av Asker menighetsråd  
2004-2008 Leder Asker menighetsråd  
2000-2008 Medlem i hovedstyret Kirkens sosialtjeneste  
1992-1993 Medlem av styret i Etikk og samfunn  
1985 Medlem av instituttstyret ved Religionsvitenskapelig institutt, Universitet i Bergen  
1982-1983 Studentrådsleder og medlem av høgskolestyret ved Stord lærerhøgskole

#### **IV. SKRIFTLIGE ARBEIDER**

##### **Bøker/rapporter:**

- Samarbeid kirke – skole: Kultur og tradisjon, IKO-forlaget 2012
- Samarbeid kirke-skole: Tap, håp, dialog, IKO-forlaget 2012
- Bibelfortellinger, IKO-forlaget 2011
- Bibelfortellinger, Metode og formidling (red.), IKO-forlaget 2011
- Samarbeid kirke-skole: Kirkebesøk, skolegudstjeneste, høytidsvandring, IKO-forlaget 2009
- Samarbeid kirke-skole: Kirken og den kulturelle skolesekken, IKO-forlaget 2009
- Pinsefortellingen, IKO-forlaget, 2009
- Samarbeid kirke-skole: Rammer og muligheter, IKO-forlaget 2008
- NOU 1995: 9 Identitet og dialog - Kristendomskunnskap, livssynskunnskap og religionsundervisning (utvalgssekretær), 1995
- Håndbok i skolebasert vurdering. KUF, 1994
- Tanke, tekst og tolkning - en gjennomgang av sider ved mønsterplanens tekst og idé. Sekretariatet for grunnskolen, 1992.
- Etter kongelig befaling.... Grunnskolerådets sekretariat, 1991.
- Almenlærerutdanningen. Utredning, NHO, 1990.
- Valgets kval - Grunnskolelæreres frihet til valg av fagstoff og metode.

Utredning, NHO, 1990.

- Dualisme og dobbelthet - Ungdom i Oppdrag - en ideologianalyse. Hovedoppgave, 1987.

### **Artikler:**

1998 – 2013 Fast månedelig spaltist i Vårt Land

2000-2005 Journalist i Askeravisen

1998-2000 Fast spaltist i Skolefokus

1996-2009 Fast spalist i Hjem og skole

1993-1996 Fast bidragsyter i Scholae

Noen enkeltartikler:

- *En stemme ved kirkevalget*, Kirke og kultur, nr 1, 2016

- *Nødvendigheten av urokråker*, Vårt Land 2015

- *Hellig uro*, Vårt Land, 2014

- *Kulturarv i mangfoldsamfunnet*, Kirke og kultur nr 1, 2014

- *Et større «vi»? Barnets religiøse vilkår i det livssyns åpne samfunn*, i «Vår kristne og humanistiske arv» – Jubileumsbok om Grunnlovens fundamenter 2014

- *Profetisk og politisk kirke?* i Luthersk kirketidende, 2013

- *Om professor Humlesnurr, om moren til Laffen og litt om det å være forbilde*, i: Grenser som skaper, Kirkens ressurscenter og IKO, 2010

- *Ny formålsparagraf*, KPF Favn 2009

- *En hyllest til fritaksretten*, Vårt Land 2008

- *Einar Tambarskjelve på vei til Pisa*, Vårt Land 2008

- *Kristendom i kamuflasjedrakt*, Vårt Land 2008

- *Juleforberedelser uten Jesus*, Vårt Land 2006

- *Samarbeide mellom skole og kirke – hva nå?*, Vårt Land 2006

- *Drømmen om gudstjenesten*, i: Barn og gudstjeneste, KFUK-KFUM 2004

- *Skolens lokaler til trosopplæring?* Prismet 2003

- *Dåpsopplæring: foreldre og den store tidsklemmen*, Prismet 2001

- *Om Pontoppidan, P.A. Jensen, Nordahl Rolfsen, og hva som siden hendte.*

Artikkel, Grunnskolenytt, 1992.

- *Bakgrunn for læreplanrevisjonen*. Grunnskolenytt, 1992.

- *Er det noen slemme barn her? Om verdier og verdiformidling i skolen.*

Grunnskolenytt, 1992.

- *Velsignelsen kommer ved at noen stiller krav til deg.* Grunnskolenytt, 1/1992.
- *Det gode som jeg vil, det gjør jeg, og det onde som jeg ikke vil, det gjør jeg ikke,* Grunnskolenytt 1992.
- *Når livet leves á la carte.* I: Ungdoms fritidsvaner, BFD/Universitetsforlaget, 1991.
- *Lett skal det være og fort skal det gå!* I: Bedre skole, 1990.
- *Med skjegget i postmodernismen.* Norsk Pedagogisk Tidsskrift, 1990.
- *Frøken, jeg vet noe!* Kronikk, Dagbladet, 09.10.89.
- *Kjønn og dualisme.* Nytt om kvinneforskning, 1988.