

Veivalg for Dnk – spørsmålene 14 – 19.

Av Gunvor Kongsvik, medlem av Elverhøy MR, tidligere leder av KR, BDR, MR og FR.

Kirkerådet (KR) har laget et godt hørings-dokument om veivalg for Dnk, som vi nå skal gi svar på. De har fått godt fram Kirkemøtets gjentatte ønsker om å styrke grunnenheten i kirken, menigheten, at alle ansatte i kirken skal ha samme arbeidsgiver, og at arbeidsgiveransvaret skal ligge nærmest mulig til soknet. På denne bakgrunnen er det vanskelig å skjønne at KR satser på at bispedømmerådet (BDR) skal være enheten som har det samla arbeidsgiveransvaret, og at noe av ansvaret så skal delegeres til soknet.

Prostiråd

Etter mitt syn er det et **valgt prostiråd** som svarer til bestillingene som har kommet fra Kirkemøtet. Valg av prostirådet foregår ved at menighetsrådene (MR) i prostiet samles og velger prostiråd (blant sine medlemmer). Valget forberedes av en nominasjonskomité. Leder av prostirådet inngår i et arbeidsutvalg (AU) sammen med prosten og administrator, evt. også andre ledere.

Størrelsen på prostiene og -rådene bør avpasses etter lokale forhold. Prosten er prostiets øverste leder. Prostiet må ha en administrasjon/administrator, f.eks. dagens kirkeverge. Fellesrådets oppgaver med kirker og gravlunder, kan enten varetas av avdeling under prostiet, eller overtas av kommunen (gravlunder).

Dagens kommunale ansvar for kirkeøkonomi må ikke få bestemme kirkens organisering. Kirken bør ikke binde seg opp til kommunegrenser som er omskiftelige. Forholdet til stat og kommune kan varetas på andre måter enn at stat og kommune skal styre kirkens arbeid med sine bevilgninger, eller mangel på bevilgninger. Lovens ordlyden «...understøttes som sådan» må gis et innhold og en form både stat, kommune og kirke kan forholde seg til og leve med.

BDR opphører. Biskopen kan utføre tilsyn og komme med pålegg uten å være arbeidsgiver, jfr. fylkesmannen. Han/hun må ha en stab av rådgivere som også veileder menighetene/prostiene. Biskopen vil fortsatt ha møter med prostene/ledelsen i prostiene. Hvert 4. år kan det inviteres til bispedømmemøte for rådslagning og inspirasjon.

Kirkens arbeidsgiverorgan (KA) vil fortsatt være arbeidsgiverorgan for alle med slikt ansvar i kirken, uansett nivå