

# HØRINGSSVAR

## Veivalg for fremtidig kirkeordning

### Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål. Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: [www.kirken.no/kirkeordning](http://www.kirken.no/kirkeordning). Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten. Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene. Høringssvar bes sendt elektronisk til [post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no). (Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen: **Fellesråd**

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: **Gjerdrum og Heni sokn**

Adresse: **Gjerivegen 1, 2022 Gjerdrum**

Kontaktperson: **Martin Ljønes**

# Høringsspørsmålene

## **1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar: Ja. Arbeidsgiveransvaret må plasseres på toppen i organisasjonen og finansieres både fra stat og kommune. Dersom kirken skal ha en arbeidsgiverlinje, er dette det eneste alternativet. Samtidig må det lokale nivået (prostinivå, storkommune) styrkes på bekostning av regionalt nivå. Alle ansatte må være ansatt nasjonalt, men ledes lokalt.

## **2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**

Svar: Dagens finansieringsordning bør videreføres, men pengestrømmen må endres. En større del av midlene må kanaliseres til kirkemøte, slik at de kan utføre arbeidsgiveransvaret for kirkens ansatte. Det må utarbeides gode ordninger for fordelingen av midlene/ ansatte til de forskjellige prosti og sokn. Det bør i hovedsak fordeles pr medlem, slik trosopplæringsmidlene i dag blir fordelt. Andre lokale hensyn må også ivaretas, som reiseutgifter, lokal lønnspolitikk etc.

## **3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.**

Svar: Vi mener en livssynsavgift vil være det beste alternativet. Ulempen med en avgift pr medlem kan være at mange melder seg ut av kirken. Denne utfordringen vil forhåpentligvis bli mindre med en livssynsavgift enn med en medlemsavgift

## **4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?**

Svar: et nytt nasjonalt rettssubjekt kan ivareta en del oppgaver for hele kirken, som lønn, IKT, mm. En storkommune/ prosti vil kunne utføre tjenester som regnskap, personal og andre tjenester tilknyttet drift av kirker og gravplasser. Når en løfter dette opp fra eksisterende kommunenivå, vil en få en mye bedre utnyttelse av ressursene. Det vil tjene samme hensikt som kommunereformen.

## **5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: soknestørrelsene bør i hovedsak være slik de er i dag, men dersom det er lokale behov som tilsier forandring må dette drøftes i de enkelte menighetsrådene og ikke overstyres fra toppen i strukturen.

## **6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?**

Svar: Ja, forutsatt at fellesrådet blir et større organ enn det er de fleste steder i dag.

## **7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?**

Svar: Det bør ligge i utgangspunktet ligge på prostinivå, men det er viktig at det tas hensyn til den kommende kommunereformen.

## **8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?**

Svar: Nei.

## **9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?**

Svar: Kirken lokalt må organiseres i to avdelinger som kan minne om dagens to arbeidsgiverlinjer. Prosten bør lede alle kirkefaglige ansatte, som prest, kantor, kateket, diakon, trosopplærer, kirketjener og menighetssekretær etc. Kirkevergen bør lede de ansatte som arbeider med drift av kirker og gravplasser og administrativt ansatte i prostiet.

#### **10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?**

Svar: Prost og kirkeverge må ha tydelig og forskjellig mandat og ansvar og igjen ha ledere over seg. Under prost og kirkeverge kan det være mellomledere i hver sine avdelinger.

#### **11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Biskopen bør være prostenes leder og dermed også leder for alle kirkefaglige ansatte som arbeider med gudstjenestestien og annet arbeid med utgangspunkt i KLV §9. I denne lederrollen må de ha et tilsynsansvar tilsvarende dagens ansvar. De bør ikke være leder for kirkevergene.

#### **12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?**

Svar: Mandat fra kirkemøte og kirkeloven og gjeldende kirkeordning, liturgi etc.

#### **13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Kirkemøte bør utpeke biskoper. Det kan gjerne lages en ordning som sikrer lokal medbestemmelse. Det må også være en høringsrunde blant kirkens ansatte.

#### **14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?**

Svar: bispedømmerådet kan avvikles som rådsorgan, men det bør opprettes et organ på bispenivå som kan yte tjenester for soknene av faglig karakter. Dette må være en «fagstab» Biskopen kan lede denne staben, sammen med en regional leder som leder, og har arbeidsgiveransvar for kirkevergene. Denne lederen kan gjerne hete stiftsdirektør og kan være direkte underordnet kirkerådet, slik biskopen er det. Det kan også tenkes at mye av den faglige kompetansen også kan sitte på nasjonalt nivå, men det bør være en på dette nivået som leder kirkevergene.

#### **15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?**

Svar: til bispedømmerådet: ingen. Til en stab på regionalnivå, må det være en leder sammen med biskopen.

#### **16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?**

Svar: Ja, det må være kirkemøte, med en administrasjon til å utøve arbeidsgiveroppgaven.

#### **17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).**

Svar: Prost og kirkeverge lokalt, biskop og stiftsdirektør regionalt, preses og kirkesjef, nasjonalt.

#### **18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?**

Svar: Det må kun skje på nivå under prost og kirkeverge, avhengig av sokne- og prostistørrelser.

#### **19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre vigslede tjenester?**

Svar: Ved at de fortsatt blir ledet av prost og biskop, sammen med alle kirkefaglige stillinger. På den måten skiller vi ikke spesielt på vigslede og ikke vigslede, men på hvilken tjeneste som utføres.

**20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?**

Svar: Det bør være kirkens høyeste administrative organ, som opererer på vegne av alle sokn.

**21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?**

Svar: Det bør bestå av valgte medlemmer fra prostirådene, biskopene, lederen av samisk kirkeråd, og et vist antall ansattrepresentanter fra hvert bispedømme.

**22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?**

Svar: Bispemøte kan ha et mandat fra kirkemøte, men må være underlagt dette. Eventuelt kan de få delegert ansvar innenfor gitte område f.eks i lærespørsmål

**23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?**

Svar: Biskopene må ledes av preses.

**24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?**

Svar: Kirkerådet bør fungere som et arbeidsutvalg til kirkemøtet. Kirkerådet, eller dets administrasjon må utføre arbeidsgiveransvaret på vegne av kirkemøte. Kirkerådet kan være sammensatt omtrent slik det er i dag, og sammensetningen må reguleres i lovverket.

**25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?**

Svar: Det avhenger av finansieringen av denne. Skal det settes av et fond, som kan dekke utgifter til lærenemnd? Hvor store utgifter kan det bli i en 10 års periode? Etc. Det beste er å ha en lærenemnd, men den må ikke gå ut over andre kirkelige tjenester.

**26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Det bør ivaretas på samme måte som i dag.

**27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Det bør videreføres på samme måte som i dag.