

HØRINGSSVAR

AURSKOG-HØLAND KIRKELIG FELLESRÅD

Rådhusveien 3,

1940 Bjørkelangen

Tlf. 47978421/22

E-post: kay.granli@ah.kirken.no

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Prinsipper som legges til grunn:

- Soknet er – og skal fortsatt være - grunnenheten i Den norske kirke. Som Luthersk kirke er menighetene forpliktet på Skriften og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter. Dette betyr at alle som ansettes er forpliktet på lojalitet mot dette grunnlag.
- Pågående kommunereform vil høyst sannsynlig gi større og færre kommuner enn hva vi har i dag. De nye kommunene kan mange steder bli tilsvarende nåværende prosti-områder. Kommunereformen kan med dette gi kirken robuste fellestråd på regionalt nivå.

1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

Svar: JA

Vi mener at en ny kirkeordning må sikre at lokalmenigheten, som juridisk enhet, har reell beslutningsmyndighet i sin egen strategiske utvikling, sin økonomiske forvaltning og i tilsettingssaker. Menighetsrådet må ha en daglig leder. Flere menighetsråd kan ha felles daglig leder.

Et nytt regionalt fellestråd tilsvarende en ny kommunestruktur må danne grunnlag for arbeidsgiveransvar for ALLE tilsatte i kirken innenfor sitt område.

Det er ikke uten videre gitt at et fellestråds ev. daglige leder ved en kirkeverge uten en viss teologisk innsikt og modenhet vil oppleves som en god leder for prestene. Dette kan løses ved at prost og kirkeverge har delt ansvar i ledelse av fellestrådet. Selvfølgelig hos et fellestråd og en daglig leder må tuftes på den lutherske kirkes læregrunnlag. Det samme gjelder for menighetsråd og daglig leder for menigheten/e samt alle ansatte

I hvert fellestråd delegeres faglig ledelse innen hver yrkeskategori til en i gruppa uten at det ansettes ny person.

Med større fellesråd kan flere av sakene bispedømmerådet håndterer i dag delegeres til disse samtidig som andre oppgaver som bispedømmerådet har i dag, legges til kirkerådet der også biskopene bør ansatt for å følge opp kirkemøtets og kirkerådets anliggender regionalt og lokalt.

Dersom felles arbeidsgiveransvar ikke legges på prostnivå/utvidet kommunenivå, bør det legges til bispedømmenivå.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar: JA

- Fellesrådet mener en fortsatt finansiering av Den norske kirke over kommunale og statlige budsjetter er den beste til å sikre en bred folkekirke med en kirkelig nærhet og tilstedeværelse i alle lokalsamfunn. Dersom finansieringen endres av de politiske myndigheter, er en livssynsavgift det mest aktuelle alternativet.

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar:

- En livssynsavgift det mest aktuelle alternativet Dette kan ordnes over skatteseddel. En ordning der en lokalt innkrever medlemsavgift vil medføre stor arbeidsbyrde for de som skal kreve det inn..

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar:

- Det er viktig at det kirkelige byråkratiet reduseres mest mulig.
- Får vi en ny kommunestruktur, er det naturlig at fellesrådene følger denne strukturen.
- Med store fellesråd vil en kunne begrense seg til tre nivåer i kirken: Kirkemøte – Fellesråd – Menighetsråd.
- Man bør ikke på nåværende tidspunkt binde seg til tre eller fire nivåer; mye vil avhenge av hvordan ny kommunestruktur blir etter 2018.

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

Soknene må fortrinnsvis være av en slik størrelse at det kan etableres store nok stabsfelleskap til at funksjonen som daglig leder kan ivaretas.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar: JA

- Vi har god erfaring med denne ordningen der menighetsrådene avlastes og fellesrådene profesjonaliseres.
- Det er viktig med en tydelig ansvarsfordeling og at fellesråd og menighetsråd respekterer hverandres ansvarsområde.

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar: På kommunenivå etter at kommunereformen er vedtatt.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellestråd?

Svar: Menighetsrådene må styrkes med daglig leder.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar: Ja, og de oppgaver som ligger til fellestrådet i dag forblir der.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar:

Et flertall mener: Menighetsrådene må ha daglig leder. Daglig leder kan ha ansvar for flere sogn. Daglig leder kan være den i staben som er kvalifisert slik at en ikke trenger ansette ny person.

Et mindretall mener: Vi støtter Kirkerådets mindretallsvurdering 2A. Presten er ansvarlig for forvaltning av ord og sakrament. Dette er soknets kjerneoppgaver, og derfor bør soknepresten gis rollen som daglig leder for soknets virksomhet. Daglig leder må ha kirkefaglig kompetanse.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

- Biskopen som tilsynsmann og hyrde er og skal være en tjener. Hans rolle er forpliktet på Guds ord og vår kirkes bekjennelse. (Titus 1,7)
- Vi støtter Kirkerådet flertall, alt A; Biskopens tilsyn bør utvikles og tydeliggjøres. Biskopen bør utøve arbeidsgiverfunksjoner for prester og vigslede.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Som nå

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar:

Flertallet mener:

Nei

Mindretallet mener:

Vi er enige i Kirkerådets alternativ A; Bispedømmerådet bør opprettholdes som et demokratisk valgt organ. Rådets oppgaver må ses i sammenheng med plassering av arbeidsgiveransvaret.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar:

Flertallet mener:

Ingen. Bispedømmets oppgaver fordeles mellom kirkerådet og fellesrådet.

Mindretallet mener: Som nå jfr. Spm. 14

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: JA.

Vi mener at det må opprettes et nytt fellesråd på nivå med en ny kommunestruktur, for ivaretagelse av arbeidsgiveransvar for ALLE tilsatte i kirken innenfor sitt område.

Vi tror det er en reell fare for at kommunens kirkelige engasjement vil bli svekket dersom arbeidsgiveransvaret og soknets økonomi skal ligge på bispedømmenivå.

Vi støtter primært at arbeidsgiveransvaret legges til prostnivå/utvidet fellesrådsområde.

Dersom fellesrådsnivået ikke utvides til prostnivå, bør det felles arbeidsgiveransvaret legges til bispedømmenivå.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar:

- Arbeidsgiveransvaret bør ligge i fellesrådet som opptrer på vegne av soknet (rettssubjektet) for alle som er lokalt ansatte. Arbeidsgiverfunksjoner må være delegert til en daglig leder.
- Arbeidsgiveransvaret bør ligge i Kirkerådet for biskoper og alle som er sentralt ansatte.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: Menighetsråd bør ikke være arbeidsgiver.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestetjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar: Disse ansatte har blitt pålagt særskilte ansvarsområder gjennom ordinasjon eller vigsling.

Særpreget til disse stillingene må vernes, slik at det sikres at disse ansatte får utføre

hovedoppgavene de har i sine stillinger. De bør derfor ikke ha administrativ ledelse av soknet. Det

bør være en av biskopens ansvar å sørge for dette gjennom møtepunkter og kontakt med stillingsinnehaverne i de vigslede stillingene.

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar: Videreføres som Den norske kirkes øverste representative organ.

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar: Som nå.

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Svar

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar: Preses er biskopenes nærmeste overordnede.

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar:

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar: Beholde lærenemnd som i dag

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: