

Hemnes kirkelige fellestråd

Høringsvar ”Veivalg for framtidig kirkeordning”

Vedrørende høring Veivalg for framtidig kirkeordning sak 06-2015

Hemnes kirkelig fellestråd har for første gang mulighet til å uttale seg reelt om framtidig kirkelig organisering.

Bakgrunn for høring er stortingsforliket (Kirkeforliket 2008), skille mellom stat kirke som ble vedtatt 2012 i storting med påfølgende grunnlovsendring og kirkemøtets vedtak om tre forvaltningsnivåer og en arbeidsgiverlinje.

Både storting og kirkemøte har vedtatt at det skal være:

- En arbeidsgiverlinje
- Tre forvaltningsnivåer
- Finansieringsform videreføres

Det skal være en styrkning av lokalkirken, en åpen inkluderende folkekirke og en styrking av demokratiske styringsorganer.

Arbeidsgruppen la følgende forutsetning for sine svar:

- (1: En kommunereform som gir fellestråd tilstrekkelig størrelse til å kunne ivareta sine lovpålagte oppgaver, bl.a. arbeidsgiveransvaret for alle lokalt ansatte. Endres til punkt 1 i kursiv skrift).
- 1: *Et fellestråd videreføres i hver kommune med dagens oppgaver.*
- 2: Soknet som den grunnleggende enhet og som skal få større innflytelse på utvikling av Den norske kirke.
- 3: Soknet skal fremdeles ha to valgte organer, menighetsråd og fellestråd.
- 4: Ansettelser skjer enten i soknet v/fellestrådet eller Kirkerådet.

HØRINGSSPØRSMÅLENE MED SVAR:

- 1 *Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?*

Svar:

Vi mener at det må opprettes et nytt, robust fellestråd på regionalt nivå, tilsvarende en ny kommunestruktur, for utøvelse av arbeidsgiveransvar for ALLE tilsatte i kirken innenfor sitt område, og for profesjonell ivaretagelse gravferdsforvaltningen, kirkebyggene og for øvrig det som hører inn under Kirkelovens §14. Vi mener at en ny kirkeordning må sikre at lokalmenigheten får reell påvirkningsmulighet i sin egen strategiske utvikling, sin økonomiske forvaltning og i tilsetningssaker. Videre mener vi at søknene må få mere reell innflytelse på utvikling av Den norske kirke.

Forslag til svar fikk 1 stemme for og 5 stemmer mot.

Hemnes kirkelige fellestråd

Høringsssvar ”Veivalg for framtidig kirkeordning”

Svar: Ingen store endringer

Forslag fikk 1 stemme mot og 5 stemmer for

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar:

Fellestrådet ønsker dagens økonomiske modell som den mest hensiktsmessige for kirken og lokalsamfunnet. Modellen gir mulighet for en større nærhet kommune – kirke, og kirken blir på denne måten en del av det politiske livet i en kommune.

Enstemmig

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar:

Dersom politiske myndigheter endrer finansieringen av Den norske kirke, ønsker fellestrådet at man skal gå over til livssynsavgift for alle skattebetalere. Dette hindrer at medlemmer melder seg ut for å spare skatt selv, og det vil være positivt for finansiering av alle livssynsorganisasjoner.

Enstemmig

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar:

Først og fremst med at administrasjonen blir for større fellestrådsområder enn i dag. Videre at oppgavene for bispedømmet forenkles. (dette kommer vi tilbake til i et annet punkt) Videre foreslås bispedømmerådet lagt ned.

Forslag til svar fikk 1 stemme for og 5 stemmer mot.

Svar: Ved å legge til rette for mer samarbeid på tvers av fellestrådsgrenser når fellestrådene er små.

Forslag fikk 1 stemme mot og 5 stemmer for

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en framtidig kirkeordning?

Svar:

Fellestrådet slutter seg til Kirkerådets foreløpige vurdering.

Enstemmig.

Hemnes kirkelige fellestråd

Høringsvar ”Veivalg for framtidig kirkeordning”

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellestråd) videreføres?

Svar:

Ja, soknet bør fremdeles ha to organer, menighetsråd og fellestråd.

Enstemmig.

6 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, for eksempel prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar:

Fellestrådet mener at fellestrådet skal ligge innenfor kommunenivå. Når det gjelder begrepet prosti, mener fellestrådet begrepet bør fjernes i den nye modellen, da den etter fellestrådets forslag, ikke vil ha noen funksjon.

2 stemmer for 4 i mot.

Svar: Dagens struktur opprettholdes

4 stemmer for 2 i mot.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellestråd?

Svar:

Menighetsrådet skal fortsatt ha virksomhetsansvar for arbeidet i soknet.

Enstemmig.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar:

Soknene bør fortrinnsvis være store nok til at en kan ansette sin egen daglige leder. Som hovedregel mener fellestrådet at dette bør være en prest, men at også andre kan ha denne funksjonen. Hovedregelen må være at daglig leder skal være ansatt i soknet.

Enstemmig.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en framtidig kirkeordning?

Svar:

Biskopen bør ha en tilsynsfunksjon overfor alle ansatte i soknene, inkl administrativt ansatte i fellestrådet.

Biskopen og hans stab skal være ansatt i Kirkerådet, og skal ikke ha arbeidsgiveransvar for ansatte lokalt, heller ikke for prosten.

Rollen for biskop skal altså være tilsynsansvar og være ankeinstans på like linje med fylkesmannen.

Fellestrådet vil likevel vise til «NOU Lik og likskap» og mener at fylkesmannen skal være hørings- og klageinstans i saker som har med kirkegårdsdrift å gjøre.

2 stemmer for 4 stemmer mot.

Hemnes kirkelige fellestråd

Høringsssvar ”Veivalg for framtidig kirkeordning”

Svar: Biskopen må ha del i arbeidsgiveransvaret for prestene, og tilsynsansvar for øvrige kirkelige ansatte.

4 stemmer for 2 stemmer i mot.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar:

Ved lokal ansettelse i preste/vigslede stillinger, skal ansettelsen skje med forbehold om ordinasjon/vigsling av biskopen.

Biskopen kan løse ansatte fra vigslingen slik at de ikke kan utøve sin funksjon i kirken. Det blir da opp til ansettelsesorganet og eventuelt si opp vedkommende fra sin stilling i kirken. Preses behandler eventuell anke.

3 stemmer for 3 stemmer i mot.

Svar: Biskopen bør ha myndighet til å forordne gudstjenester og godkjenne planer for sognenes virksomhet.

3 stemmer mot 3 stemmer for.

14 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en framtidig kirkeordning?

Svar:

Det bør innføres en valgordning for biskoper.

Enstemmig.

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar:

Fellestrådet mener at bispedømmerådet skal avvikles.

2 stemmer for 4 i mot.

Svar: Ja. Som i dag.

4 stemmer for 2 i mot.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar:

Fellestrådet mener at bispedømmerådet skal avvikles.

1 stemme for 5 i mot.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar:

Nei.

Biskop og hans ansatte pluss alle ansatte i Kirkerådet ansettes av Kirkerådet.

Lokalt ansatte, d.v.s. prost, prester, pluss dagens ansatte i fellestrådet, skal ansettes i soknet v/fellestrådet.

2 stemmer for 4 stemmer i mot.

Hemnes kirkelige fellestråd

Høringsssvar ”Veivalg for framtidig kirkeordning”

Svar: En delt løsning er naturlig.

4 stemmer for 2 stemmer i mot.

2 *I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer?
(Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).*

Svar:

Biskop har en delegert arbeidsgiverfunksjon for ansatte på biskopens kontor.
Lokalt har fellestrådet arbeidsgiverfunksjonen for alle ansatte

2 stemmer for 4 stemmer i mot.

Svar: Dagens ordning videreføres. Biskopen har arbeidsgiverfunksjon for ansatte på biskopens kontor og for prestene. Lokalt har Fellestrådet arbeidsgiverfunksjon for de øvrige ansatte.

4 stemmer for 2 stemmer i mot.

18 *I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?*

Svar:

Kirken bør ha en lik organisering uavhengig av hvor i landet den finnes, men kirkerådet kan godkjenne avvikende ordninger.

Enstemmig

19 *Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre vigslende tjenester?*

Svar:

Prost skal være faglig leder for prestatjenesten i sitt fellestråd. I tillegg skal presten også være faglig leder for andre i vigslende stillinger.
Fellestrådet ønsker å understreke at prest skal være prest, ikke en administrator i soknet.

Enstemmig.

20 *Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?*

Svar: Som i dag.

Enstemmig.

21 *Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?*

Svar:

Det må innføres direkte valg til kirkemøte. Valget kan skje gjennom det ordinære kirkevalget hvert 4. år, eventuelt gjennom valg i menighetsmøte.
De valgte pluss bispemøte utgjør kirkemøte.

Enstemmig.

Hemnes kirkelige fellestråd

Høringsvar ”Veivalg for framtidig kirkeordning”

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Bispemøte bør være kirkens lærenemnd. Uenigheter mellom kirkerådet og bispemøte løftes opp til kirkemøte til avgjørelse.

Enstemmig.

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar:

Presens ivaretar arbeidsgiverfunksjonen for biskopene.

Enstemmig.

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar:

Kirkerådet velges av kirkemøte og må ha representativ representasjon i forhold til alder, kjønn og geografi.

Enstemmig.

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar:

Den bør videreføres med den endringen at bispemøte utgjør lærenemnda, eller samme funksjon som i dag.

Enstemmig.

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en framtidig kirkeordning?

Svar:

Samisk kirkeråd opprettholdes.

Enstemmig.