

# HØRINGSSVAR

## Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: [www.kirken.no/kirkeordning](http://www.kirken.no/kirkeordning)

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Hørings svar bes sendt elektronisk til [post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no).

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig felle råd/organisasjon: Kragerø kirkelige felle råd

Adresse: Postboks 128, 3770 Kragerø

Kontaktperson: kirkeverge Anne-Mette A. Bamle

**Kragerø kirkelige felle råd vedtok dette hørings svaret mot en stemme i sak 17/15.**

## Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar: *Den nåværende oppgave og myndighetsfordeling mellom de ulike nivåer og organer bør i hovedtrekk videreføres.*

**2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**

Svar: *JA. Dersom den offentlige finansieringen av kirken faller bort, eller blir vesentlig redusert, vil folkekirken endre karakter. Det er tvilsomt om kirken da vil kunne fortsette som en landsdekkende folkekirke.*

**3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.**

Svar: *Kombinasjon av offentlig finansiering og lokalt innkrevd medlemsavgift kan være et alternativ.*

*KKF ønsker ikke finansiering ved ren medlemsavgift. Da kan kirken oppleve at et stort antall passive medlemmer melder seg ut. Med færre medlemmer å fordele utgiftene på desto strammere økonomi.*

*Dette vil ramme små sokn hardt. Drift og vedlikehold av kirkebygg og kirkegård i små sokn er vesentlig dyrere pr. medlem sammenlignet med store sokn med stordriftsfordeler.*

*Viktig å huske på kirken i et kulturhistorisk perspektiv.*

**4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?**

Svar: *Soknets behov må være utgangspunktet for en ny struktur i kirken. Det er ikke*

*Rasjonelt å legge for mange administrative funksjoner på dette nivået. I*

*Soknet bør det være daglig arbeidsledelse. Mens andre personal-og*

*Økonomifunksjoner legges på et annet nivå.. Færre og større administrative*

*enheter gir trolig den beste kombinasjonen av kvalitet, kontroll og*

*Ressursutnyttelse i framtidens kirkeorganisasjon.*

*Det bør bli samordning av arbeidsgiveransvaret for de ulike*

*tjenestegrupper.*

**5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: *Soknet skal fortsatt være den grunnleggende enhet i Den norske kirke.*

*Kirkeordningen bør fastsette visse kriterier for en hensiktsmessig størrelse på sokn, men en bør ikke foreta en fullstendig gjennomgang av soknestørrelse nå.*

**6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?**

Svar: *JA. Menighetsrådet bør fortsatt ha ansvar for menighetsarbeidet i soknet.*

*Andre oppgaver som gravferdsforvaltning, kirkebyggforvaltning,*

*personalforvaltning og økonomiforvaltning bør fellesrådet, på vegne av*

*soknet, ha ansvar for.*

**7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?**

Svar: *I flersoknskommuner vil det være behov for et fellesorgan som ivaretar relasjonen til kommunen, uavhengig av kommunereform og endringer i kirkeorganisasjonen. Om arbeidsgiveransvaret legges til bispedømmerådet, vil det fortsatt være mulig å delegerer arbeidsgiverfunksjoner til det mest aktuelle nivået, prosti/samarbeidsråd (nye fellesråd?)/sokn. Biskop og bispedømmenivå bør av teologiske og historiske grunner ha en tydelig plass i en ny kirkeordning.*

**8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?**

Svar: *Oppgavefordelingen bør videreføres som i dag. Menighetsrådet må sikres reel innflytelse på egen virksomhet når det gjelder ansvar i den strategiske utviklingen av menigheten, fortsatt mulighet til å påvirke hvem som tilsettes i Soknet og økonomisk handlefrihet.*

**9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?**

Svar: *Menighetsrådet bør ha det overordnede ansvaret for den kirkelige virksomheten i soknet med gudstjenesteliv, trosopplæring, diakoni, kirkemusikk, kultur og annet menighetsbyggende arbeid. Alle ansatte bør tilsettes i det sentrale rettssubjektet. Bispedømmet bør ivareta de overordnede arbeidsgiverfunksjonene. Arbeidsgivers rett til å organisere, lede, kontrollere og fordele arbeidet i det daglige delegeres til Arbeidsleder på soknenivå eller for samarbeidende sokn. Normalordningen bør være at soknepresten er arbeidsleder på soknenivå. Soknepresten er forpliktet på menighetsrådets vedtak i sitt menighetsbyggende arbeid, samtidig som presten har en selvstendighet i forvaltningen av ord og sakrament og er underlagt biskopens ledelsesansvar.*

**10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?**

Svar: *Presten bør, men må ikke, ha rollen som daglig leder. Presten har allerede en tydelig lederrolle i soknet i samvirke med menighetsrådet. Presten har høy*

*kirkefaglig kompetanse, og i små sokn er presten ofte den eneste tilsatte i full stilling. Den enkelte prests ledelseskompetanse må føre til en fleksibilitet i ordningen med daglig ledelse.*

**11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?**

*Svar: I tillegg til sin ledelse gjennom ord og sakrament, bør biskopene kunne bidra aktivt til utviklingen av kirkens virksomhet gjennom deltagelse i valgte organ med formell beslutningsmyndighet, gjennom et særskilt arbeidsgiveransvar for prestene og gjennom et styrket tilsynsansvar for andre vigslede.*

**12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?**

*Svar: Biskopen bør medvirke i tilsettingsprosessen også for vigslede medarbeidere utenom prestene, fortrinnsvis ved at disse tilsettes i bispedømmerådene, og at biskopene får et ansvar også for deres kompetanseutvikling. Det bør være en sammenheng mellom tilsynsmyndighet og arbeidsgivermyndighet.*

**13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?**

*Svar: Dagens ordning bør videreføres*

**14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?**

*Svar: Bispedømmerådene bør opprettholdes som rådsorgan med reell innflytelse og myndighet til å vedta planer og fordele midler. Alle kirkelige ansatte i bispedømmet tilsettes av bispedømmerådet. Bispedømmerådet må derfor styrkes slik at det kan utøve overordnede arbeidsgiverfunksjoner for alle kirkens tilsatte i bispedømmet. Menighetsrådet skal ha innflytelse over tilsettinger av de som skal arbeide i soknet.*

**15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?**

*Svar: Se svar i pkt. 14*

**16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?**

*Svar: Arbeidsgiveransvaret bør samles til bispedømmenivå. Dette kan åpne for at*

*arbeidsgiverfunksjoner blir delegert til menighetsråd, prost eller samarbeidsråd/fellesråd.*

*Tjenesten med ord og sakrament har en grunnleggende betydning for kirken, og den kirkefaglige og teologiske kompetansen bør være en sentral premissleverandør i ny kirkeordning. At bispedømmerrådet/biskop bør ha arbeidsgiveransvaret betyr ikke at fellesrådet ikke har viktig kirkefaglig kompetanse - og kan få delegert arbeidsgiverfunksjoner. Fellesrådets kompetanse handler mere om rammebetingelser for kirkens drift enn om det teologiske innholdet.*

**17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).**

*Svar: Arbeidsgiverfunksjoner fordeles mellom biskop, prost, bispedømmerråd og sokn (menighetsråd/samarbeidsråd/fellesråd)*

**18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?**

*Svar: I svært liten grad. Det bør være likt for alle sokn.*

**19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestetjenesten og andre vigslede tjenester?**

*Svar: Det bør fastsettes av bispemøte og skje via biskopen - i en form for tilsyn.*

**20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?**

*Svar: Bør videreføres som i dag.*

**21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?**

*Svar: Kirkemøtet bør settes sammen slik at den representerer helheten i den lokale kirkelige struktur.*

**22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?**

*Svar: Videreføres som i dag.*

**23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?**

*Svar: Vi er enige i pkt. B2 i Kirkerådets uttalelse: For å ivareta biskopenes selvstendige*

*rolle bør Bispemøtets preses gis rollen å ivareta arbeidsgiverfunksjoner for de øvrige biskopene.*

**24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?**

*Svar: Kirkerådet bør ha representanter fra alle bispedømmer.*

**25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?**

*Svar: Oppgavene som i dag er lagt til Den norske kirkes lærenemnd, bør i fremtiden ivaretas av Bispemøtet.*

**26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

*Svar: Videreføres som i dag.*

**27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

*Svar: Videreføres som i dag.*