



Veivalg for fremtidig kirkeordning

Hørings svar fra Stange kirkelige fellesråd

Vedtatt i Stange kirkelige fellesråd 21.5.2015 sak 7/2015

1

Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

Nei, dagens oppgavefordelingen er en godt innarbeidet ordning og henger nært sammen med forståelsen av soknet som grunnenheten i Den norske kirke.

2

Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Ja

3

Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

En livsytelsesavgift på skatteseddelen kan fungere som en statlig legitimering og understøttelse av kirken og andre trossamfunn.

4

Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Koblingen mellom kirkestruktur og ressursforvaltning er også et spørsmål om ansvarliggjøring. Ansvarsforholdene kan ha vel så stor innvirkning på ressursutnyttelsen som graden av organisatorisk kompleksitet.



DEN NORSKE KIRKE

Stange kirkelige fellesråd

5

Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Mange sokn har for få medlemmer med tanke på bemanning og ledelse. På den annen side er det mange steder sterk tilknytning til den lokale kirke, ikke minst innenfor folkekirken. Mange bygder utgjør naturlige sokneenheter ut fra identitet og kultur, men er for små enheter til å holde seg med egen virksomhetsstyring.

En løsning kan være å åpne for at flere sokn kan ha felles kirkestyre som ivaretar virksomhetsstyringen.

6

Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Skille mellom virksomhetsstyring og arbeidsgiveransvar bør videreføres. Virksomhetsstyringens nærhetsbehov og arbeidsgiveransvarets krav til forsvarlig styring og forvaltning tilsier i vår sammenheng ulikt omfangsnivå på disse funksjonene.

7

Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere soknlige (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostnivå eller bispedømmenivå)?

Plassering av arbeidsgiveransvaret bør skje gjennom en avveining mellom nærhet til den lokale virksomhet, behovet for en forsvarlig og rasjonell forvaltning og god kommunikasjon med bevilgende myndighet. Prostnivået synes passe i vårt tilfelle, ut fra de to første hensynene. Det tredje momentet tilsier at vi bør avvete kommunereformen og avklaring av finansieringsordningen før vi foretar en slik nivåendring.

8

Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Skillet mellom arbeidsgiveransvar og virksomhetsansvar bør i hovedtrekk videreføres. Jfr spørsmål 6.

9

Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

9: Ja, med unntak av de pastoralfaglige sidene ved prestedtjenesten. Disse bør stå under biskopens myndighet gjennom særskilte rettigheter og fullmakter.



DEN NORSKE KIRKE

Stange kirkelige fellesråd

10

Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Dette bør organiseres med en teamleder uten arbeidsgiverfunksjoner. Dette er en svært vanlig ordning i kommunal sektor. Det bør derfor ikke benevnes daglig ledelse men for eksempel stabsledelse. Presten kan være stabsleder dersom hun står i samme arbeidsgiverlinje som de øvrige stabsmedlemmene.

11

Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Prestens pastorale funksjoner bør stå under biskopens ledelse jfr spørsmål 9. Biskopen bør ha tilsynsfunksjon men ikke lederfunksjon overfor andre kirkelige medarbeidere.

12

Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Rettigheter, fullmakter og ressurser til å inspirere, støtte, veilede og korrigere prestens pastorale virksomhet

13

Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Dagens ordning bør videreføres. Det gir bedre balanse enn en ren valgordning.

14

Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

I hovedsak som i dag minus arbeidsgiverfunksjoner. Blant annet:

- Vedta kirkelig inndeling
- Fordele midler til soknene
- Gi kirkefaglig og kirkestrategisk støtte og veiledning

15

Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

- Vedta kirkelig inndeling
- Fordele midler til soknene
- Rådgivende organ for biskopen
- Strategisk arbeid i bispedømmet
- Faglig utvikling innen diakoni, gudstjenesteliv og undervisning
- Kirkefaglige støttefunksjoner for menighetene
- Klageinstans for vedtak i sokneråd og fellesråd



DEN NORSKE KIRKE

Stange kirkelige fellesråd

16

Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Av hensyn til arbeidsmiljø og målrettet virksomhet bør det være en arbeidsgiver for alle ansatte.

Arbeidsgiveransvar henger sammen med økonomiansvar. Oppgavene kan delegeres, men det endelige ansvaret ligger øverst i organisasjonshierarkiet. Økonomiansvaret for soknets virksomhet bør forankres i den lokale virksomhet, det vil si soknet. Dagens løsning med et fellesråd som er indirekte valgt av menighetsrådene er den beste måten å løse dette på fordi soknene oftest er for små. Av dette følger at et slikt menighetenes fellesråd bør være arbeidsgiver.

17

I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ)

Arbeidsgiverfunksjoner kan gjerne delegeres nedover i en virksomhets hierarki, men både arbeidsgiveransvaret og økonomiansvaret vil ligge hos virksomhetens styreorgan.

18

I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Den kirkelige strukturen med delt virksomhets- og arbeidsgiveransvar samt behovet for særskilt pastoral ledelse er kompleks nok som den er. Det bør derfor ikke åpnes for mange variasjonsmuligheter når det gjelder arbeidsgiveransvaret.

19

Hvordan bør man på best måte ivareta særpreget til prestetjenesten og andre vigslede tjenester?

For prestene: En egen pastoral styringslinje fra biskop til prest jfr. spørsmål 9 og 11. For andre vigslede stillinger kan særpreget ivaretas gjennom faglig støtteapparat på bispedømmenivå.



DEN NORSKE KIRKE

Stange kirkelige fellesråd

20

Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Nei

21

Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Nei

22

Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Nei

23

Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Nei

24

Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Nei

25

Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Nei

26

Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Nei

27

Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Nei

3.6.2015

Ivar Manum
Kirkeverge