

Forslag til høringsuttalelse på ny kirkeordning, fra Dyrøy kirkelige fellestråd.

Gjennomgått og vedtatt på menighetsrådsmøte mandag 4.mai 2015.

2. Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar: Ja. Vi bør unngå et scenario, hvor kirken evt. staten selv skal kreve inn en medlemsavgift. Erfaringer fra Sverige og Tyskland viser et enormt frafall av antall medlemmer. Dagens finansieringsordning mener vi sikrer bredden og en fremtidig folkekirke på best mulig måte.

5. Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Vi ønsker sokn og menighetsrådenes størrelse slik det er hos oss i dag.

6. Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellestråd) videreføres?

Svar: Nei, MR skal være det eneste organ for soknet. Asvarsmyndighet delegeres til et annet nivå. (BDR)

10. Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: En daglig leder bør tilsettes, med delegert arbeidsgiveransvar på vegne av soknet.

16. Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: Ja, men arbeidsgiveransvaret bør løftes opp på et annet nivå enn det lokale. Vi ønsker BDR som arbeidsgiver for alle tilsatte.

17

**I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer?
(Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ)**

Svar: Se spm 16. Vi tilrår at BDR har arbeidsgiveransvaret, men at noe delegeres lokalt til soknet (slik som ansatte i kommunen).

**19. Hvordan bør man på best måte ivareta særpreget
til prestedtjenesten og andre vigsledetjenester?**

Svar: Ivaretaking av særpreg for vigslede tjenester, skjer i dialog med biskop. Her er det viktig at daglig leder og menighetsrådene gjennom utarbeiding av arbeidsplan og drøfting av arbeidstid, ser på bakgrunn og historien til de ulike stillingenes egenart.

For AU Dyrøy

Sokneprest Thor-Arne Ervik