

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på kirkelig fellesråd: **Re kirkelige fellesråd**

Adresse: Postboks 123, 3164 Revetal

Kontaktperson: Per Astrup Andreassen, kirkeverge. Tlf. 40 90 31 06

e-post: per.astrup@kirken.no

Høringsspørsmålene

1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

Svar: Ja.

Det bør opprettes store fellesråd på regionalt nivå etter modell av den nye kommunestrukturen.

Dette for å ivareta arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte i kirken. Fellesrådet må være av en størrelse som sikrer profesjonell drift og god ivaretagelse av arbeidsgiveransvaret.

Så lenge kirkens økonomi i hovedsak kommer fra kommunale bevilgninger er det viktig at fellesrådets grenser følger kommunens grenser. Nærhet og god kommunikasjon mellom kirken og kommunen er viktig.

Det bør samtidig foretas en justering av sognegrensene slik at sognene sikres tjenlig størrelse og har resurser til strategisk utvikling av menigheten for å arbeide mot målet om «å vekke og nære det kristelige liv i soknet»

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar:

Ja

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar:

Primært er det ønskelig at dagens finansieringsordning fortsetter.

En kombinasjon av offentlig finansiering og medlemsavgift, som må utredes nærmere.

En mulig finansieringsløsning er livssynsavgift som betales av alle skattebetalerne og fordeles til de ulike tros- og livssynsamfunnene ut fra medlemstall.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar:

Firedelt modell: Kirkemøte – Bispedømmeråd – Fellestråd - Menighetsråd

Større sogn med ressurser til å løse oppgaver for å drive menighetsutvikling og større fellestråd som har ressurser til å arbeide med personal- og administrative løsninger.

Bispedømmerådet vil få færre oppgaver med store robuste fellestråd med arbeidsgiveransvar for alle kirkelig tilsatte. Bispedømmerådet blir rådgivende organ for biskopen, drøfter og følge opp saker som behandles i Kirkemøtet.

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

Sognene bør være av en slik størrelse at det kan ha ressurser til å drive menighetsutvikling og ha en stab som kan sette planer ut i livet.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellestråd) videreføres?

Svar:

Ja

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar:

Når kommunereformen er vedtatt på kommunenivå. Det bør vurderes på regionnivå/prostinivå dersom det noen steder ikke blir store nok kommuner.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellestråd?

Svar:

Sognene må som tidligere nevnt bli robuste og ha en viss størrelse. Presten i sognet må få et klarere mandat som menighetens åndelige hyrde. Presten bør være faglig leder for menighetens arbeid, men samtidig ha avlastning for de administrative oppgavene.

Det er ikke en oppgave for en prest å være daglig leder, men presten bør være *faglig leder* slik at man har en som tar vare på kirkens visjon og sørger for de rette veivalg i det daglige arbeidet med å oppfylle Kirkelovens §9 om: *...ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, dømte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet. Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet.*

Alt dette bør presten gis det faglige ansvaret for å følge opp.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar:

Ja

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar:

Daglig ledelse ivaretas av «avdelingsleder» som er en av de ansatte i sognet. Det operative arbeidet i sognet ledes under den faglige lederen som er presten.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

Biskopen bør være en sterk åndelig leder som kan bære fram visjonen for kirkens arbeid og inspirere de kirkelige ansatte.
Biskopen må sikres en sentral rolle i tilsetting av prester og andre vigslede stillinger.
Biskopen må ha tilsyn med menighetene og medarbeiderne og kvalitetssikre kirkelig virksomhet.
Biskopen må ha myndighet til å gi pålegg.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar:

Biskopen bør sikres en sentral rolle i tilsettingssaker, og må være enig i tilsetting når det gjelder vigslede stillinger. Biskopen har tilsyn med alt arbeid og alle ansatte som arbeider innenfor bispedømmet i Dnk.
Biskopen har ansvar for at de grunnleggende kirkelige tjenester blir ivaretatt i sognene og skal sørge for godkjenning av lokale planer.
Overfor begge disse anliggende er tilsyn med læren vesentlig.

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

Som nå

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar:

Fortsette som nå.
Se svar. 4

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar:

Se svar. 4

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar:

Ja
Alle bør være ansatt nærmest mulig der tjenestene skal leveres, som regel på fellesrådsnivå.
Se forøvrig svar 4.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar:

Arbeidsgiverfunksjonen bør samles i et organ

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar:

Bør ikke åpnes for det, hvis det skal må det være i så liten grad som mulig.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar:

Fortsatt sørge for at prostene har det faglige ansvar for prestatjenesten. Se også svar 12

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar:

Kirkemøtet skal representere det helhetlige kirkelige arbeidet ikke bare innenfor bispedømmerådernes interesseområde.

Kirkemøte må forankre sine vedtak i kirkens økonomi og sørge for at vedtak er sikret økonomisk forankring i kirkens budsjetter.

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar:

Det må settes sammen slik at man sikrer det kirkelige demokratiet og representasjon fra alle ledd som skal være med å styre kirken.

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Svar:

Bispemøtet må i samarbeid med Kirkerådet fremme saker av læremessig og teologisk karakter for kirkemøtet

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar:

Biskopene bør ledes av preses, men biskopene må sammen komme frem til felles kjøreregler om hvordan arbeidet skal ledes og biskopenes uttalelser presenteres.

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar:

Kirkerådet bør sammensettes med representanter fra alle bispedømmer

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar:

Vet ikke. I utgangspunktet bør biskopene være fora som avgjør lærespørsmålene.

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

Som i dag

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

Som i dag. Det bør imidlertid være sterkt fokus på å ta ungdommens kirkemøte på alvor.

Re 22.4.2015

Behandlet i Re kirkelige fellestråds møte den 21.4.2015