

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettsiden: www.kirken.no/kirkeordning

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Høringssvar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon:

Dverberg Menighetsråd _____

Adresse: 8485 Dverberg _____

Kontaktperson: Hill Tove Haug _____

Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar: Den nåværende oppgave -og myndighetsfordeling mellom de ulike nivåer og organer bør justeres slik at den lokale kirke styrkes, får handlefrihet og reell medbestemmelse.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar: Dagens finansieringsordning er den beste for kirken.

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar: Dersom dagens finansieringsordning faller bort, er en livssynsavgift det mest aktuelle alternativ for å sikre kirkens økonomi.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar: På det regionale nivå. Bispedømmerådene avvikles.

Oppgavene til Bispedømme forenkles, dermed frigjøres prester til å utøve sin prestetjeneste.

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Soknet skal fortsatt være den grunnleggende enhet i DNK. Det skal være opp til soknene selv om de ønsker endring på soknestørrelsen og sokneinndeling.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar: Ja, soknet bør ha to organer, menighetsråd og Fellesråd

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar: Kommunenivå

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar: Ja, Det er soknene med deres menighetsråd valgt av menigheten som er kjerneprosessen i DNK. I dagens menighetsråd er de fleste valgte medlemmer høyt utdannet og ofte yrkesaktiv. Mange med lederansvar i andre yrker. Den valgte leder for menighetsrådet bør kunne frikjøpes prosentvis fra sin opprinnelige stilling, for å ivareta de ulike oppgaver et menighetsråd har, på en best mulig måte. Menighetsråd har lokal kunnskap, skaper motivasjon og engasjement, er pådrivere som bidrar til visjon om en åpen og levende folkekirke. Menighetsråd bør få styringsrett over ansatte i sitt sokn. Det skal komme frem i ansettelsen hvilket sokn som er arbeidssted for den ansatte.

Fellesrådet skal administrere den økonomiske delen som i dag, d.v.s overføring av midler fra kommune/kirke, lønn til ansatte osv. Ha ansvar for bygg/eiendom, samt være gravferdsmyndighet. Fellesrådet skal være en støttefunksjon for menighetsråd, ikke et overordnet råd.

Fellesråd og menighetsråd i gjeldene sokn bør være ansettelses organ v/ansettelse i soknet.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar: Menighetsråd og fellesråd skal være to forskjellige styringsorganer.

Menighetsråd for virksomhet i eget sokn.

Fellesråd administrerer den økonomiske delen, samt bygg/eiendom. Gravferdsmyndighet.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: Kirkeverge bør være daglig leder for fellesråd.
Menighetsråd sin valgte leder i ei prosentstilling, for soknet.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Biskopen bør ha en tilsynsfunksjon overfor alle ansatte, inkludert administrativt ansatte i Fellesråd. Være ankeinstans på lik linje som fylkesmannen.
Biskopen og hans/hennes stab bør være ansatt i kirkerådet og ikke ha arbeidsgiver ansvar for ansatte lokalt, heller ikke for prost.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar: Ordinasjon/vigsling ved lokal ansettelse av prest/viglede stillinger.
Biskopen kan løse ansatte fra vigsling slik at de ikke kan utøve sin funksjon i kirken.

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Det bør innføres valgordning for biskop.

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar: Bispedømmerådet bør avvikles.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar: Bispedømmerådet bør avvikles. Rådets oppgaver bør i stede ivaretas av andre organer.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: Alle lokalt ansatte bør ha samme arbeidsgiver, med spesifisert arbeidsted/sokn.
Det bør være Kirkelig Fellesråd.
Biskop med stab, samt ansatte i kirkerådet ansettes av kirkerådet.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar: Biskopen har en delegert arbeidsgiver funksjon for ansatte ved bispekontoret.
Lokalt bør Fellesrådet ha arbeidsgiverfunksjon i forhold til lønn, tariffavtaler o.l.
Menighetsråd i forhold til disponering av ressurser.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: Kirken bør ha en lik organisering uavhengig av hvor i landet den finnes. Kirkerådet kan godkjenne avvikende ordninger

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar: Prosten bør være faglig leder for prestatjenesten og andre vigslede stillinger i prostiet. Prest skal utføre sin prestatjeneste og ikke være administrator i soknet.

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar: Kirkemøte skal fortsatt være kirkens øverste organ med avgjørelsesmyndighet. Biskop og Bispedømme bør underlegges kirkemøte.

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar: Representere helheten i den lokale kirkelige struktur. Hvert bispedømme skal ha minst en representant.

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Svar: Være saksforberedere til kirkemøte i saker som handler om lære -og liturgi.

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar: Biskopene bør organisatorisk ledes av preses. Både preses stab og biskopens stab bør være underlagt kirkerådet.

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar: Kirkerådets funksjon utvides med arbeidsgiver ansvar for preses og biskop, samt stab. Representere helheten i den lokale kirkelige struktur. Hvert bispedømme skal ha minst en representant.

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar: Ordningen med egen lærenemnd bør ikke videreføres, men legges til kirkerådet.

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Dagens ordning videreføres.

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Dagens ordning videreføres