

VEIVALG FOR FREMTIDIG KIRKEORDNING.

Høringssvar fra Holla og Helgen **menighet**, Nome **kommune**, Agder og Telemark **bispedømme**.

I Nome kommune er det to menighetsråd, to sokn og ett fellesråd.

I siste valgperiode har Helgen menighet og Holla menighet blitt slått sammen til Holla og Helgen menighetsråd.

- Holla og Helgen menighetsråd er opptatt av at de lokale organ skal styrkes. Derfor ser vi det viktig å bevare fellesrådet innenfor kommunegrensene. Fellesrådet bør ha tilsettings- og arbeidsgiverfunksjon for flest mulig av de tilsatte innenfor kirkesektoren. Vi mener at Presten fortsatt bør tilsettes av bispedømmerådet og at arbeidsgiveransvar for ham ligger utenfor soknet. Prestens stilling er så spesiell at det er vanskelig å sidestille den med de andre tilsatte i kirkelig sektor.
Men: Vi ønsker å styrke menighetsrådets innflytelse, både ved tilsetning av prest og andre tilsatte innenfor sektoren. Kommunikasjonen mellom menighetsråd og fellesråd bør styrkes. Ved ansettelsessaker som angår bare det ene soknet i kommunen, kan vi ønske sterkere vekt på menighetsrådet sine meninger.
- Menighetsrådsleder bør få en form for kompensasjon for det arbeidet som legges ned. Det er utrolig mye lederen skal ha oversikt over, og slik det er i vår kommune, gis det ingen kompensasjon. Det bør være en sak å ta stilling til.
- Kirkevergen bør være daglig leder.
- Vi tror det vil virke negativt på det lokale arbeidet å ha interkommunale fellesråd.
- Prostiråd kan høres interessant ut, men med de avstandene vi har innenfor vårt nylig utvidede prosti, kan vi ikke se at de enkelte sokn vil ha noe å tjene på å la fellesrådet bli et slags prostiråd.
- Bispedømmerådet bør ikke være arbeidsgiver for andre ansatte enn soknepresten.