

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høringsfrist 15. mai 2015

Ein viser til utsendt høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning frå Kykjerådet som tidlegre er utdelt.*

Sjå evt på : www.kirken.no/kirkeordning

I høringsnotatet er det framsett 27 spørsmål ein er bedt om å svare på.

Høringssvar skal sendast elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

Opplysninger om høringsinstansen: Førde Sokneråd

Adresse: Kyrkjevegen 23 F, 6809 Førde

Høringsspørsmål & framlegg til svar

1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

Svar:

- Vi skal framleis ha ei landsdekkjande, engasjert og levande folkekyrkje, som sikrar alle eit kyrkjeleg tilbod, og at ein opplever eigarskap og tilhøyrighet til kyrkja lokalt.
- Vi vil styrke soknet og den lokale kyrkje ved å gje soknet meir ansvar, større sjølvråderett og auka styring med dei lokale ressursar.
- Ein må halde på soknet som grunneininga i Den norske kyrkje med status som sjølvstendig rettssubjekt. Dette må synleggjerast i reformarbeidet i kyrkja slik at soknet faktisk sit med reel mynde over soknets verksemd.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar: JA

- Vi meiner at dagens ordning er god – fordelt mellom stat og kommune - lokal finansiering sikrar lokal forankring. Lokal finansiering skapar også lokalt eigarskap til lokalkyrkja.

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar:

- Livssynsavgift kan vere eit alternativ.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar:

- Oppgaver, ressursar og vedtaksmynde må fordelast slik at soknet i størst mogleg grad får den kapasiteten som skal til for å ivareta det daglege livet i kyrkjelyden, samtidig som øvrige leiings- og støttefunksjonar må fordelast i strukturen ut frå ei vurdering av kva oppgaver som vert løyste mest rasjonelt på ulike nivå.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar: JA

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar:

- Den pågåande kommunereforma vil legge føringar for dette, hovedregel bør vere samanfallande fellesråd og kommune.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar:

- Med større sokn/fellessråd og dagleg leiing på soknenivå, kan oppgaver/ansvar overførast til soknerådet, for å gje soknerådet meir handlingsrom.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar:

- Fleirtalet i soknerådet går inn for ein leiarstruktur. Mindretalet går for at prestenesta bør ha ei eiga styring- og leiingsstruktur til biskopen med utgangspunkt i ansvaret med ord og sakrament.
- Det er viktig å ta hensyn til dei vigsla kyrkjeleg tilsette si faglege kompetanse, og at dei står under tilsyn av biskopen.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: Dette må leggest til ein person med leiingskompetanse, her må ein kunne nytte ulike løysingar fordi sokna sin storleik vil variere mykje. I mindre sokn må difor dagleg leiingsfunksjonen kombinerast med andre stillingar. Til spørsmålet om prest skal/kann vere dagleg leiar, bør hovedregel vere nei utifrå prinsippet om presten si sjølvstendige rolle. Dagleg leiing vert utført etter delegasjon frå rådet – medan prestenesta vert tufta på ordinasjonen. Så i vurderinga om dagleg leiing skal utførast av prest, er det viktig å sjå det oppimot den sjølvstendige rolla som det vert understreka at presten skal ha.

Men korleis leiing av soknet skal organiserast heng nøye saman med korleis den øvrige organiseringa vert fastlagt. Ein kan vanskeleg fastslå leiing før ein veit kva som skal leiast.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

- Biskopen må ha tilsynsansvar med kyrkjelydar, dette er eit viktig arbeid som må prioriterast og tydeleggjere at han har tilsyn med heile kyrkja.
- Vi treng også ein synleg biskop som kan fronte kyrkja utad
- Biskopen skal ha si merksemd på å ta vare på å «ta vare på den apostoliske lære etter Guds ord og vår kirkes bekjennelse, fremme og bevare enheten i Guds kirke og rettlede og oppmuntre bispedømmets menigheter, kirkelig tilsatte og øvrige medarbeidere» slik det står i tenesteordninga for biskopar.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar:

- Ei sentral rolle i samband med tilsetting av prestar og andre vigsla medarbeidarar
- Ordinasjon av prestar og eventuell oppheving av denne
- Kvalitetssikre dei vigsla si teneste, og ha tilsyn med andre medarbeidarar og med kyrkjelydane
- Gje bindande pålegg knytt til tilsette si tenesteutøving
- Forordne gudstenester
- Godkjenningsansvar i samband med lokale planar for diakoni, kyrkjemusikk, trusopplæring og gudstenesteliv

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

- Som i dag

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar:

- Bispedømmerådet blir opprettholdt som demokratisk valgt organ.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar:

- Arbeidsgjevaransvar for alle vigsla/kyrkjelege stillingar.
- Ansvar for fordeling av stilingressursar mellom sokna.
- Ansvar for faglege og administrative støttfunksjonar vert lagt til bispedømmeråda.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar:

- Fleirtalet går for at arbeidsgjevaransvaret for alle kyrkjeleg tilsette som arbeider i soknet vert lagt til bispedømmerådet, med delegering av arbeidsgjevaransvar og dagleg leiing til sokneråd, fellestråd og prost.
- Eit mindretal går for at arbeidsgjevaransvaret for alle kyrkjeleg tilsette blir lagt til fellestrådet.
- Ein stiller samtidig spørsmål ved korleis den økonomiske fordelinga blir, spesielt i distrikta.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar:

- Særpreget til alle dei vigsla og ordinerte tenester kan best ivaretakast ved at arbeidsgjevaransvaret for alle blir lagt på bispedømmenivå, og at biskopane får ansvar for å rettleie og tilrettelegge for etter- og vidareutdanning for alle ordinerte og vigsla tenester.
- Slik vi les høyringsnotatet, så er det stort fokus på prestetenesta og også noko på dei vigsla tilsette, og det er viktige stillingar i kyrkja. Særpreget som er knytt til ordinasjon og vigsling er viktig, her har tilsyn/biskop ein viktig funksjon. Men det kan vere greitt å minne om at dei fleste tilsette i kyrkja ikkje er vigsla, men like fullt ei viktig arbeidsgruppe som også fortjener merksemd og drøfting korleis deira roller skal utviklast og ivaretakast.
- Det er viktig å få til ei organisering slik at ein understrekar alle tilsette sin verdi og funksjon i kyrkja. Det er viktig av omsyn til arbeidsmiljø, trivsel og oppgåveløysing. Tilrettelegging for fagleg utvikling er viktig, viktig er også den daglege leiinga slik at den enkelte tilsette kan få utvikle seg i si rolle og legge vekt på godt samspel med øvrige tilsette og frivillege.