

# HØRINGSSVAR

## Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: [www.kirken.no/kirkeordning](http://www.kirken.no/kirkeordning)

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Høringssvar bes sendt elektronisk til [post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no).

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Nykirke Menighetsråd

Adresse: [jra@horten.kirken.no](mailto:jra@horten.kirken.no)

Kontaktperson: Anne S. Kjær Moskvil og Jens Reidar Antonsen

## Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar:

Ja. Arbeidsgiveransvaret for alle ansatte bør ligge hos Biskopen.

Alle bør ha samme arbeidsgiver.

**2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**

Svar: Ja

**3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.**

Svar: Vi ser ordningen med livssynsavgift som en god løsning.

Da er avgiften lik for alle og ingen kan reservere seg. Midlene fordeles til ulike tros- og livssynssamfunn etter medlemstall. Avgiften fra personer som ikke er medlem av noe tros- eller livssynssamfunn overføres til humanitært eller allmennyttig formål.

**4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?**

Svar : Ingen Svar

**5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Sognets str. avhenger av lokale forhold. Ny sogneinndeling må vurderes i hvert enkelt tilfelle.

Det er viktig at sognets størrelse ikke blir slik at man mister den lokale forankringen. Det bør være minst en kirke i hvert sogn.

**6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?**

Svar: Ja

**7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?**

Svar: Kommunenivå

**8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?**

Svar: Nei

**9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?**

Svar: Ja. Men det er viktig å ha styring og ledelse som stimulerer til frivillig engasjement og godt samarbeid mellom ansatte og frivillige.

**10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?**

Svar: Todelt:

Prost: ledelse og oppfølging av stillinger som har med formidling av ord og sakrament

Kirkevergen: ledelse og oppfølging av administrative stillinger,

**11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Biskopen bør ha arbeidsgiveransvar for alle stillinger samt veiledning og oppfølging av de som formidler ord og sakrament.

**12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?**

Svar: Delegering til Prost og kirkeverge.

**13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?**

Svar Ingen Svar

**14 Bør bispedømmerrådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerrådets rolle i kirkestrukturen?**

Svar: Ja, Bispedømmerrådets rolle bør bli som nå.

**15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerrådet?**

Svar: Som Nå

**16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?**

Svar: Ja, på Bispedømmenivå/bispedømmerråd

**17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).**

Svar: Biskop må ha arbeidsgiveransvar. Se spm 10.

**18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?**

Svar: Opprettholde likhet

**19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre vigslede tjenester?**

Svar: Gjennom oppfølging og veiledning fra Prost/Biskop

**20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?**

Svar: Ingen Svar

**21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?**

Svar : Ingen Svar

**22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?**

Svar:Ingen Svar

**23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?**

Svar: Ingen Svar

**24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?**

Svar: Ingen Svar

**25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?**

Svar: Ingen Svar

**26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Ingen Svar

**27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Ingen Svar