



DEN NORSKE KYRKJA
Fitjar sokn

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. Svaret fra Fitjar sokneråd følger vedlagt.

Svaret vårt er skrevet på bokmål selv om arbeidsspråket vårt er nynorsk. Vi vil oppfordre Kirkerådet til å sende ut høringer på begge målformer ved senere anledninger.

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Fitjar Sokn

Adresse: Postboks 10

5418 FITJAR

Kontaktperson: Sokneprest Olav Oma

Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar:

Vi ønsker en styrking av myndighet og ansvar for oppgaver til det lokale nivå representert ved soknet. Men også en opprettholdelse av det nasjonale nivå med myndighet og ansvar slik at vi også i framtiden skal sikre at vi framstår som én kirke.

- 2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**

Svar:

Ja, vi deler høringsinstansens vurdering når det gjelder finansiering av kirken.



3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar:

Om direkte overføring fra stat/kommune ikke skulle bli framtidens ordning, støtter vi en eventuell ordning med livssynsavgift. Dette er en enkel innkrevingsform for staten og gjør at alle innbyggere i landet er ansvarlig for frivillig arbeid på et eller annet nivå. Andre land har også gjort gode erfaringer med dette, eksempelvis Tyskland.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar: Samarbeid er et stikkord for å utnytte knappe ressurser på best mulig måte. Men det er soknene som må søke de samarbeidsformer de finner gode og naturlige for å oppnå bedre ressursutnyttelse.

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Nei, dette vil variere fra sokn til sokn og bør vurderes lokalt.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar: Det er soknene som velger samarbeidsløsninger på de områdene det trengs samarbeid om.

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar:

Prostinivå. Et eventuelt fellesorgan på prostinivå er ansvarlig overfor soknet og skal betjene soknet. Organet kan omfatte flere sokn, ikke nødvendigvis hele kommunen.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?



DEN NORSKE KYRKJA

Fitjar sokn

Svar:

Det må tydeligere komme til uttrykk at soknepresten leder arbeidet i soknet.

Soknepresten er forpliktet på sin ordinasjon og vedtak og planer fattet i soknerådet. Et eventuelt fellesorgan kan ta tar seg av oppgaver av administrativ og økonomisk art for at arbeidet i soknet utføres på en best mulig måte.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar:

Ja, men flere sokn kan ha samarbeid om dette slik at vi har fornuftige størrelser på ledelsesoppgavene.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar:

Soknet bør ledes av soknets prest.

Begrunnelse:

- 1) Soknets prest vil i alle små/mellomstore sokn trolig være den eneste som i 100% stilling er tilknyttet soknet. Det vil trolig være andre stillinger tilknyttet soknet, men det er i mindre stillingsstørrelser.
- 2) Soknepresten deltar i soknets aktiviteter og det er viktig at leder kjenner inngående til disse.
- 3) Soknepresten er forpliktet på sitt ordinasjonsløfte og har teologisk fagkompetanse. Det er viktig at denne kommer til uttrykk i ledelse av soknet.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Biskopen er forpliktet på sitt ordinasjonsløfte og bør ha en sentral posisjon i fremtidig kirkeordning med forvaltningsmessige oppgaver og med reell innflytelse og myndighet til å vedta planer, fordele midler, organisere prestedtjenesten og utøve et overordnet arbeidsgiveransvar for alle kirkens tilsatte i bispedømmet.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar: Se over

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Biskop bør tilsettes av et sentralt organ for å sikre en helhetlig tenkning i en samlet kirke, men med stor vekt på et lokalkirkelig votum.



14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar: Bispedømmerådets oppgaver bør være stort sett slik som i dag.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar: Se over

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: Ja, det kan være en god løsning. Vi ser for oss at dette er Bispedømmerådet, men da bør det lokale ansvaret delegeres til prosti og soknenivå.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar: Det er mulig å tenke seg stort sett samme ordning som i dag med et fellesrådslignende organ på prostinivå som på vegne av soknet har ansvar for enkelte stillinger. Biskopen har ansvar for de vigslede stillinger, også inkludert diakon og kateketstillinger.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: I og med at denne høringsinstansen ønsker stor frihet på lokal organisering av soknenes ansvar, vil det også bli lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret, men da i delegasjonsform. Soknet kan ansette medarbeidere, men kan om nødvendig samarbeide med andre sokn om ansettelse av f.eks. administrasjons – og økonomisjef. Administrasjons – og økonomisjef er ansvarlig overfor soknerådet.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar: Ved styrking av biskopens tilsyn og arbeidsgiveransvar.

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar: Nei



21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar: Nei

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Svar: Nei

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar: Nei

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar: Nei

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar: Nei

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Nei

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Nei

Fitjar, 3.6.2015

Harald Rydland
Kyrkjeverje