

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Lillesand menighet

Adresse: Postboks 29, 4791 Lillesand

Kontaktperson: menighetssekretær Anne Berit Repstad

Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar: Nei

- 2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**

Svar: Ja

- 3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.**

Svar: Livssynsavgift. Livssynsavgift vil være en obligatorisk ordning som vil like-behandle alle tors. Og livssynssamfunn. Den vil kunne gi forutsigbare økonomiske rammer. Medlemsavgift, som er det andre alternativet, vil kunne bidra til avskalling og medlemsflukt og på den måten føre til svekkelse av kirkens rolle og posisjons i lokalsamfunnet.

- 4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?**

Svar: En arbeidsgiverlinje vil forenkle kirkestrukturen og gi økonomisk gevinst. Rasjonaliseringsprosessen må ses i sammenheng med kommunestrukturen.

- 5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Sokneinndeling er forankret i lokalhistoriske og kulturelle forhold med store variasjoner og bør utredes nærmere dersom kriterier skal utarbeides. Soknene må være robuste.

- 6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?**

Svar: Nei. Lillesand menighetsråd mener menighetsrådet bør ha ansvar for virksomheten i soknet.

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostnivå eller bispedømmenivå)?

Svar: Vi trenger et kirkekommunalt utvalg på kommune nivå. I tillegg må det være et kirkelig organ mellom menighetsrådet og bispedømmerådet.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar: Ja, ansettelser bør legges til et annet nivå enn fellesrådet. Prostiråd? Menighetsrådet må få uttale seg i ansettelsessaker.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar: Nei, noe av virksomheten må tillegges organer på høyere nivå.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: Daglig ledelse i soknet må vurderes i forhold til soknenes størrelse. En kan ha felles daglig ledelse for flere små sokn.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Biskopen bør ha både tilsynsansvar og arbeidsgiveransvar.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar: At Biskopen har arbeidsgiveransvar vil ivareta tilsynet på en god måte.

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Dagens ordning kan videreføres.

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar: Ja, bispedømmerådet bør opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå. Ansettelser av alle bortsett fra prost, bør legges til et lavere organ. Bispedømmerådet bør innstille til saker til kirkemøtet.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: Ja, Bispedømmerådet / Biskopen.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar: Bispedømmerådet/Biskopen kan delegere arbeidsgiverfunksjoner til organer på tjenlig nivå.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: Det bør være helhetlige og tydelig linjer. Størrelsen på organer kan variere etter hva som er hensiktsmessig, men arbeidsgiverlinjen bør være klar.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar: Dette vil bli ivaretatt med å legge arbeidsgiveransvaret til Biskopen.

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar: Dagens ordning kan videreføres.

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar: Dagens ordning kan videreføres.

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Svar: Dagens ordning kan videreføres.

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar: Dagens ordning kan videreføres.

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar: Dagens ordning kan videreføres.

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar: Dagens ordning kan videreføres.