

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettsiden: www.kirken.no/kirkeordning

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Hørings svar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Oddernes menighet

Adresse: Jegersbergveien 6, 4630 Kristiansand

Kontaktperson: Thor Erling Holte

Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar:

Dagens ordning med kirkemøte, bispedømmeråd og fellesråd / prostiråd, menighetsråd bør fortsette.

Et regionalt råd mellom kirkemøte og menighetsråd vil dekke et stort område (bispedømme), og det bør være et råd som har kontakt med kommune. Dette vil avhenge noe av fremtidig kommunestruktur, men kan og tenkes å være et prostiråd.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar:

Ja.

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar:

Livssynsavgift vil være en obligatorisk ordning som vil like-behandle alle tros- og livssynssamfunn. Den vil kunne gi forutsigbare økonomiske rammer.

Medlemsavgift, som er det andre alternativet til dagens finansieringsordning, vil kunne bidra til avskalling og medlemsflukt og på den måten føre til svekkelse av kirkens rolle og posisjon i lokalsamfunnet.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar:

Ved endring av bispedømmeråd/fellesråd vil funksjoner kunne slås sammen..

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

Soknene må følge naturlige grenser. De bør ha en viss størrelse, og ikke bli for store.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar:

Vi forstår med to organer - en linje med to nivåer.

I prinsippet ja. I tillegg til menighetsrådet må det i alle fall være et organ som har et overordnet ansvar for helheten innen en kommune eller prosti (forutsetter at prosti følger kommunegrensene).

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar:

Mest praktisk på kommunenivå.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar:

Ordningen fungerer stort sett tilfredsstillende i dag og bør fortsette. Det er viktig å understreke at det er menighetsrådet og ikke fellesrådet som legger planer for soknets menighetsbyggende virksomhet.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar:

Ja – som i dag, og hvor presten har et selvstendig ansvar for tjenesten med ord og sakrament, og skal samtidig relatere til menighetsrådet og forpliktes på de vedtakene som fattes der når det gjelder det menighetsbyggende arbeidet.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar:

*Daglig ledelse i soknet må vurderes i forhold til soknenes størrelse.
En kan ha felles daglig ledelse for flere små sokn. Soknepresten bør normalt ikke være daglig leder.*

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

Som nå, men det er viktig at biskopen får mulighet til å utøve denne rollen:

- *Biskopen skal ta vare på kirkens lære, fremme enheten i kirken og rettlede og oppmuntre bispedømmets menigheter, kirkelig tilsatte og øvrige medarbeidere.*
- *Biskopen skal se til at prestene og de kirkelige råd i bispedømmet utfører sitt arbeid i lojalitet med den evangelisk-lutherske lære.*
- *Biskopen skal fortsatt være den øverste leder av prestatjenesten i bispedømmet,*
- *Biskopen bør fortsatt ha disiplinære funksjoner mht retten til å utføre prestatjeneste i Den norske kirke.*

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Det er en naturlig sammenheng mellom tilsynsmyndighet for biskopen, og arbeidsgivermyndighet for bispedømmerådet. Biskopen innkaller til fagsamlinger og veiledning, og legger til rette for videreutdanning. Se også siste punkt i svaret på spørsmål 11.

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Stort sett som nå, men det bør vurderes hvorvidt tilsettingen fortsatt skal skje i Kirkerådet. Videre bør det utredes om biskopene skal tilsettes på åremål.

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

JA, bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå.

Rollen? Å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, vedta planer og fordele midler, og utøve arbeidsgiveransvar for alle kirkelige ansatte i bispedømmet. Kirkemøtet bør fortsatt settes sammen av landets bispedømmeråd.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Se svar til spørsmål 14

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Alle ansatte i bispedømmet tilsettes av bispedømmerådet, som ivaretar arbeidsgiveransvaret, men oppgaver kan og delegeres ned på et lavere nivå.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner er blitt så komplekse, at det er lite realistisk å kunne bygge opp tilstrekkelig kompetanse på menighetsnivå. Ved å legge dette på bispedømmenivå, er det mulig å samle nødvendig kompetanse. Menighetsrådet skal ha innstillingsrett over tilsetninger av de som skal arbeide i soknet, inkludert prest

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Det bør ikke åpnes for variasjoner.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestetjenesten og andre vigslede tjenester?

Se svar på spørsmål 9. Samvirke er her et nøkkelord. Presten og de andre vigslede stillingene i menigheten har et selvstendig ansvar for utformingen av sin tjeneste skjer innenfor rammen av ordinasjons- og vigslingsløftet. Samtidig skal de arbeide i henhold til menighetsrådets vedtatte planer. Biskopen leder prestetjenesten i bispedømmet.

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar:

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar:

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar:

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar:

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Vi trenger ikke egen lærenemnd når vi har bispemøtet.

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: