

# HØRINGSSVAR

## Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: [www.kirken.no/kirkeordning](http://www.kirken.no/kirkeordning)

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Hørings svar bes sendt elektronisk til [post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no).

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Sandviken menighet, Bergen Domprosti, Bjørgvin  
bispedømme

Adresse: \_\_\_\_\_ Sandviksveien 41, 5036 Bergen

Kontaktperson: \_\_Birgit Paulsen [birgit.paulsen@bergen.kirken.no](mailto:birgit.paulsen@bergen.kirken.no) tlf: 55 59 71 74

## Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar: JA.

Soknet er kirkens grunnenhet og bør styrkes. Kirkeloven bør derfor inneholde en bestemmelse om at soknet skal være en selvstendig, juridisk enhet.

For å virkeliggjøre en sterk lokal kirke, må et samlet og helhetlig arbeidsgiveransvar plasseres på et nivå nær soknene. Det bør derfor opprettes et fellesråd på regionalt nivå. Avhengig av kommunenes

størrelse kan dette være et organ for én kommune eller samlet for flere kommuner.

**2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**

Svar: JA

Men dette sikrer ikke en bred folkekirke.

**3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.**

Svar:

Livssynsavgift kan være et alternativ. Gaver og frivillig innsats vil være en stadig viktigere inntektskilde for menighetene. Hvis kirken i fremtiden skal være livskraftig må den ha livskraftige sokn, som har reell innflytelse på egen virksomhet. En kirke der de fleste beslutninger tas over menighetsnivå vil passivisere medlemmene og svekke kirken..

**4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?**

Svar:

**5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**

Svar:

Soknet er den grunnleggende enheten i kirken. P.g.a. varierende geografiske forhold, bør en være varsom med vedtak om størrelsen på soknene, men legge til rette for samarbeid på tvers av soknegrenser.

**6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?**

Svar:

JA

**7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?**

Svar:

På kommunenivå, men slik at flere kommuner kan etablere ett fellesråd dersom hver kommune er så liten at en vanskelig kan få et fellesråd med tilstrekkelig faglig kompetanse.

**8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?**

Svar:

JA.

Menighetsrådet må sikres reell innflytelse på egen virksomhet både når det gjelder ansvar for den strategiske utviklingen av menigheten, mulighet for å påvirke hvem som tilsettes og økonomisk handlefrihet.

**9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?**

Svar:

JA.

Alle tjenestegrupper bør underlegges en samlet ledelse. Ved konflikter som har læremessige implikasjoner, må biskopen ha det avgjørende ordet i disse delene av sakskomplekset.

**10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?**

Svar:

Hovedregelen bør være at en annen enn presten er daglig leder.

**11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?**

Svar:

Biskopen skal være ordinator og ha tilsyn med at vigslede medarbeidere lærer og lever rett og utøver strategisk ledelse ved å visitere menighetene.. Han må som tilsynsmann rettlede og oppmuntre menigheter, kirkelig tilsatte og øvrige medarbeidere, gi trøst og råd, lære og tale til rette, forvalte enheten i kirken og være et sterkt bånd mellom den lokale, regionale, nasjonale og verdensvide kirke.

**12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?**

Svar:

Biskopen må ordinere til prestetjeneste og gi presterettigheter. Tilsvarende må det være ordninger for varig eller midlertidig opphevelse av ordinasjonsfullmaktene og for tap av disse ved avskjed, oppsigelse eller suspensjon. Biskopen må også gi kallsbrev ved tilsetting av vigslet person i kirkelig stilling. For å ivareta tilsynsansvaret må biskopen ikke bare gi råd og rettledning, men også bindende pålegg vedrørende ansattes tjenesteutøvelse. Det er også biskopens ansvar å se til at de grunnleggende kirkelige tjenestene blir ivaretatt.

**13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?**

Svar:

**14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?**

Svar:

Bispedømmerådet bør opprettholdes.

**15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?**

Svar:

Strategisk arbeid i bispedømmet, fordeling av statlige ressurser, rådgivende organ for biskopen, tilsetning av medarbeidere som ikke har soknet som arbeidssted.

**16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?**

Svar:

JA

Fellesrådet med unntak av de som har oppgaver regionalt og nasjonalt.

**17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).**

Svar:

Arbeidsgiveransvaret bør ligge i fellesrådet som opptre på vegne av sognet.

**18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?**

Svar:

For Fellesråd med få og små menigheter må det være mulig med samarbeid blant annet om stillinger.

**19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre vigslede tjenester?**

Svar:

I første rekke gjennom biskopens tilsyn. Se svar på spørsmålene 11 og 12.

**20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?**

Svar:

**21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?**

Svar:

**22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?**

**23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?**

Svar:

**24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?**

Svar:

For å sikre tilstrekkelig bred kompetanse bør Kirkerådet bestå av både medlemmer fra Kirkemøtet og medlemmer valgt på fritt grunnlag

**25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?**

Svar:

**26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar:

**27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar:

Ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte bør videreføres.