



# DEN NORSKE KIRKE

Torshov og Lilleborg menighet

## HØRINGSSVAR: « VEIVAL FOR FREMTIDIG KIRKEORDNING»

### Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivåer så fall hvilke og hvorfor?**  
Svar: Mindre myndighet sentralt og regionalt for å styrke den lokale kirke og bygge ned det regionale byråkratiet.
- 2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**  
Svar: Ja.
- 3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.**  
Svar: Livssynsavgift. Likebehandling av alle tros- og livssynssamfunn. Man unngår taktiske utmeldinger som følger medlemskontingent, og staten gir støtte til at tro og livssyn er viktig for samfunnet.
- 4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?**  
Svar: Det regionale nivået fjernes. Biskopen med et fagsekretariat utfører det som er nødvendige.
- 5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**  
Svar: Soknet må være så stort at det er grunnlag for regelmessige gudstjenester, kirkelige handlinger og trosopplæring. Soknestørrelse er langt mindre viktig enn størrelsen på fellesrådsområdet.
- 6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?**  
Svar: Ja.
- 7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?**  
Svar: Med radikal kommunereform kan fellesorgan ligge på kommunenivå, ellers må det mange steder ligge på et nivå som tilsvarer prostiet.
- 8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?**  
Svar: Det er godt nok at fellesrådet kan delegere arbeidsgiverfunksjoner til menighetsrådet. Det må slås fast at

fellesrådet fortsatt utøver alle eierfunksjoner for kirker og kirkegårder som ikke uttrykkelig er lagt til menighetsrådet.

**9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?**

Svar: Ja.

**10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?**

Svar: Soknet bør være stort nok til å ha egen administrativ leder, foruten åndelig leder (soknepresten).

**11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Tilsynsfunksjonen bør utvikles og tydeliggjøres både overfor prester, andre tilsatte og menigheter, og biskopen bør ikke utøve arbeidsgiverfunksjoner overfor noen av de som arbeider i menighetene.

**12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?**

Svar: Biskopen bør ha utstrakt godkjenningsmyndighet for planer og ordninger i menighetene og ha myndighet til å gi tilsatte og soknets organer bindende pålegg.

**13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Høringsorganet mener primært det bør innføres en ren valgordning for biskoper.  
Sekundært at bispestillinger utlyses som åremålsstilling og besettes på vanlig måte.

**14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?**

Svar: Nei.

**15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?**

Svar: Biskopen kan ta de oppgaver som må ligge på dette nivået.

**16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?**

Svar: Alle tilsatte bør ha fellesrådet (justert) som arbeidsgiver.

**17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).**

Svar: Arbeidsgiverfunksjoner bør ikke fordeles, men fellesrådet må kunne delegerer enkelte av funksjonene til menighetsrådet.

**18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?**

Svar: Det bør åpnes opp for variasjoner i størrelsen på fellesrådsområdet ikke i organiseringen av arbeidsgiveransvaret.

- 19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?**  
Svar: Gjennom tjenesteordninger og biskopens godkjenning av gudstjenesteordning, trosopplæringsplan, diakoniplan m.v.
- 20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?**  
Svar: Høringsdokumentet gir ikke tilstrekkelig grunnlag til å besvare dette, men Kirkemøtet gir i det minste de regler for kirkelig virksomhet som er fastsatt i kirkeloven og bemyndiger Kirkerådet til å være styre for rettssubjektet.
- 21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?**  
Svar: Leke medlemmer bør komme fra fellesrådene (justert), og ellers som nå.
- 22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?**  
Svar: Som mindretallet i Kirkerådet.
- 23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?**  
Svar: Bispemøtets preses bør utøve visse arbeidsgiverfunksjoner.
- 24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?**  
Svar: Vi støtter et mindretall 1C som sier: Kirkerådet bør få færre medlemmer som kun velges ut fra kompetanse, uavhengig av geografisk spredning og tilknytning til alle bispedømmeråd.
- 25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?**  
Svar: Nei. Ved behov kan Bispemøtet/ kirkemøtet oppnevne en ad-hoc komité.
- 26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**  
Svar: Samisk kirkeråd bør bestå, men med ny valgordning.
- 27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**  
Svar: Videreføres som i dag.