

# HØRINGSSVAR

## Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettsiden: [www.kirken.no/kirkeordning](http://www.kirken.no/kirkeordning)

Høringssvar bes sendt elektronisk til [post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no).

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: **Vivestad Menighetsråd**

Adresse: v/ Leder Kari Frey Stokke, Vestbygdveien 521, 3175 Ramnes

Kontaktperson: Kari Frey Stokke, tlf . 41651299

### Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar: Det bør opprettes prostiråd på regionalt nivå.

Dette for å ivareta arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte i kirken. Prostirådet må være av en størrelse som sikrer profesjonell drift og god ivaretagelse av arbeidsgiveransvaret.

Så lenge kirkens økonomi i hovedsak kommer fra kommunale bevilgninger er det viktig med nærhet og god kommunikasjon mellom kirken og kommunen.

- 2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**

Svar: Ja

**3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.**

Svar: En kombinasjon av offentlig finansiering og medlemsavgift. .

Medlemsavgift eller livssynsavgift må betales av alle skattebetalerne og fordeles til de ulike tros- og livssynsamfunnene ut fra medlemstall.

**4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?**

Svar: Firedelt modell: Kirkemøte – Bispedømmeråd – Prostiråd - Menighetsråd(Sogneråd)

Større sogn med ressurser til å løse oppgaver for å drive menighetsutvikling og som har ressurser til å arbeide med personal- og administrative løsninger.

Bispedømmerådet vil få færre oppgaver med store robuste prostiråd med arbeidsgiveransvar for alle kirkelig tilsatte i prostiet. Bispedømmerådet blir rådgivende organ for biskopen, drøfter og følge opp saker som behandles i Kirkemøtet.

**5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Sognet må være grunnenheten for å beholde lokal styring og engasjement. Dagens kirkestruktur ønskes beholdt, men slik at menighetsrådene har ansvar for flere kirker. For å ivareta det lokale engasjement bør alle kirkene ha egne arbeidsutvalg bestående av minst 2 fra nærmeste menighetsråd(Sogneråd) + noen frivillige for å ta hånd om de lokale aktiviteter.

**6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?**

Svar: Jfr. svar 5, vi ønsker heller et stort menighetsråd(Sogneråd) som formel grunnenhet.

Men da blir det viktig å gi arbeidsutvalgene økonomiske rammevilkår slik at lokalt engasjement ivaretas.

**7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?**

Svar: Fellesorgan på prosti-nivå, med arbeidsgiveransvaret for alle ansatte.

**8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?**

Svar: Dagens ordning er uryddig pga ulike arbeidsgivere for de ulike ansatte som skal betjene kirkens medlemmer. Prestene i sognet må få et klarere mandat som menighetens åndelige hyrde. Presten bør være faglig leder for menighetens arbeid, men samtidig ha avlastning for de administrative oppgavene.

Det er ikke en oppgave for en prest å være daglig leder, men presten bør være *faglig leder* slik at man har en som tar vare på kirkens visjon og sørger for de rette veivalg i det daglige arbeidet.

## **9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?**

Svar: Ja

## **10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?**

Svar: Det er viktig at organisasjons-strukturen blir mer enhetlig; kirkevergen(prostirådet) må ha den administrative ledelsen på profft nivå, presten skal være den åndelige og faglige leder.

## **11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Biskopen bør være en sterk åndelig leder som kan bære fram visjonen for kirkens arbeid og inspirere de kirkelige ansatte.  
Biskopen må sikres en sentral rolle i tilsetting av prester og andre vigslede stillinger.  
Biskopen må ha tilsyn med menighetene og medarbeiderne og kvalitetssikre prestenes tjeneste.

## **12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?**

Svar: Biskopen bør sikres en sentral rolle i tilsettingssaker, og må være enig i tilsetting når det gjelder vigslede stillinger. Biskopen har tilsyn med alt arbeid og alle ansatte som arbeider innenfor bispedømmet i Dnk.  
Biskopen har ansvar for at de grunnleggende kirkelige tjenester blir ivaretatt i sognene og skal sørge for godkjenning av lokale planer.

## **13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Som nå, med innstilling fra de lokale organene.

**14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?**

Svar: Bispedømmerådet blir rådgivende organ for biskopen, drøfter og følger opp saker som behandles i Kirkemøtet

**15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?**

Svar:

**16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?**

Svar: Ja, alle bør ha samme arbeidsgiver – på prosti-nivå.

**17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).**

Svar: Jfr. svar 16

**18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?**

Svar: Viktig med fleksibilitet, men én administrasjon og alle ansatte hos én arbeidsgiver.

**19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre viglede tjenester?**

Svar: Prestene må slippe unødvendige administrative funksjoner.

**20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?**

Svar:

**21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?**

Svar:

**22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?**

**23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?**

Svar:

**24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?**

Svar:

**25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?**

Svar:

**26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar:

**27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: