



Dato: 20.10.2016

Vår ref: 14/2980 - 10 GKH (16/33721)

Deres ref:

Referat fra møtet i Samarbeidsråd for overgrepssproblematikk 30.09.16

Til stede: Elisabeth Torp, Solveig Fiske, Tormod Kleiven, Hanne Berg, Øivind Mehl Landmark, Anne Dalen, Ørnulf Elseth, Guro Hellgren
Under sakene 14, 15 og 16: Knut Refsdal
Meldt forfall: Kari Næss Omvik

Solveig innledet møtet med en morgenbønn

Saker:

14/16 Gjennomgang av referatet fra møtet 20.05.16

Referatet ble bekreftet godkjent. De fleste sakene tas opp igjen i inneværende møte.

15/16 Kirkelig nettverk: Sammen mot overgrep og SRO

Knut Refsdal var invitert til møtet med utgangspunkt i SRO sin handlingsplan pkt 7:

7. Være en aktiv deltaker innenfor det *Kirkelige nettverket: sammen mot overgrep*

- Tydeliggjøre hvordan dette skal fungere slik at SRO har en aktiv rolle i relevant tematikk
- Bidra til å avklare hva som skal arbeides med innenfor det økumeniske nettverket og hva som må gjøres innenfor Dnk

Knut Refsdal orienterte kort om nettverket: opprettet for snart tre år siden, 40 kirkesamfunn, organisasjoner og institusjoner er på adresselista. Det erstatter ikke eget arbeid, men samordner. Kirkelig Ressurssenter og Norges Kristne Råd administrerer/drifter nettverket. Man har lagt seg på en storsamling/fagdag i året og arbeidsgrupper som tar opp aktuelle tema. I tillegg blir alle i nettverket invitert til Novemberkonferansen.

I samtalen som fulgte ble det understreket at det er viktig at Dnk er aktiv med i nettverket. Viktig at man er tilstede på den årlige fagdagen, at man er villig til å dele raust og være majoritetskirke på en god måte. Det er viktig at det ikke er en for krevende struktur. SRO og NKR må ha åpenhet på evt ulikheter i strukturene. SRO må gjerne komme med innspill til aktuelle tema på fagdagene.

Overgrepssfeltet er et økumenisk anliggende, viktig å holde bevisstheten oppe. Konklusjon på samtalen: nettverket og samarbeidet med SRO fungerer etter intensjonen.

16/16 Orientering om det nye ressursmateriellet som ble presentert på juni-konferansen

Knut gav en kort orientering om det nye ressursmateriellet som er utviklet innen nettverket med faglige bidrag fra SRO og særlig Kirkelig Ressurssenter. Materiellet er å finne på <http://norkr.no/index.cfm?id=432717> Deretter var det en samtale i SRO om viktigheten av at det finnes lett tilgjengelige ressurser og at selve temaet må holdes oppe.

Konklusjonen var at Retningslinjene er et meget godt dokument. SRO ønsker å ha en fortsatt god kontakt og åpenhet mot det økumeniske.

17/16 Kontaktpersonordningen. Handlingsplanen, pkt 6

Avtalen om Kontaktpersonordningen løper ut ved årsskiftet. SRO sin oppgave er å gi råd til de som undertegner avtalen. ElisabethTorp og AU har hatt et møte og drøftet saken på bakgrunn av forrige behandling i SRO. Gjeldende avtale var vedlagt innkallingen og et notat fra Ressurssenteret ble ettersendt.

Notatet og saken ble drøftet. SRO så to alternativ, enten forlenge avtalen inntil ny kirkeordning er på plass for så å utarbeide det på nytt, eller å legge ned hele ordningen ved avtalens utløp. SRO anså det siste alternativet som uaktuelt, både fordi ordningen er svært viktig for de som benytter den, fordi den gir viktige signaler. Dersom Dnk skulle legge ned en slik ordning ved overgangen til en fri folkekirke, ville dette være en vanskelig omdømmesak.

Vedtak:

1. SRO anbefaler at gjeldende avtale om Kontaktpersonordningen videreføres.
2. Den nye Kontaktpersonordningen som etableres på sikt, må ikke være dårligere enn den gjeldende
3. SRO vil være en bidragsyter til hvordan Kontaktpersonordningen kan tilrettelegges i ny kirkeordning.
4. På bakgrunn av diskusjonen i møtet, ber SRO Kirkelig Ressurssenter å foreta en revidering av notatet sendt ut til møtet. AU gis fullmakt til å slutte seg til den endelige utformingen.

18/16 Orientering fra HR-seksjonen. Handlingsplanen, pkt 3

Hanne gav en orientering om arbeidet med revisjon av Veilederen og hvordan det ellers arbeides med feltet i HR-seksjonen. SRO drøftet blant annet hvor mye juridisk stoff som bør med. På den ene siden kan det virke unødig detaljert, fordi det er andre instanser som har og skal ha kompetansen. På den andre siden er det viktig at arbeidsgiver er kjent med alvorlighetsgraden og man må også være orientert på et visst nivå for å kunne stille de riktige spørsmålene til f eks politiet.

Konklusjon: Hanne sender kapitler ut til alle ettersom de blir ferdige. Det vurderes hvor mange kapitler man har kapasitet til å lese gjennom. Innspill fra KA er sterkt ønsket.

19/20 Møteplan våren 2017.

Myter i SRO våren 2017

10.02 kl 09/12.50

01.06 kl 09/12.50

Nettverket sammen om overgrep, Fagdag: 12.06 kl 09/13

20/16 Åpen post

Øyvind orienterte om Forandringshuset som er et samfunnsbasert diakonalt arbeid. Det arbeider blant annet i forhold til enslige mindreårige asylsøkere som bærer mye med seg i forhold til overgrep, traumer og vold.

Videre ble det samtalt omkring tema arbeidsgiveri og kritikkverdig livsvandel og om hvordan det kan være aktuelt å forholde seg når gamle saker kommer opp på nytt. Åpenhet og ryddighet er stikkord her.

21/16 Eventuelt

Orienteringer:

-Nytt styre er valg i Stiftelsen Kirkelig Ressurssenter. Biskop Ann Helen Justnes er ny leder.

-4.desember er det 20 år siden Ressurssenteret ble etablert. Det markeres med gudstjeneste i Oslo Domkirke

-Ny representant i SRO fra KFUK-M blir Lina Apesland Reisdjø

Med vennlig hilsen

Guro Hellgren
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

