

Kirkelig fellesråd i Bærum
Postboks 484 Sandvika
1302 Sandvika

Sandvika 11.. desember 2018

Kirkerådet
Postboks 799
0106 Oslo
e-post: post.kirkeradet@kirken.no

Høringsuttalelse - ordning for Den norske kirke.

Generelt.

Vi ser det slik at tros- og livssynsområdet er et grunnleggende og gjennomgripende samfunnsfelt som omfatter mange mennesker. Etter at statskirken er avviklet, står imidlertid Den norske kirke etter grunnloven fortsatt i en særstilling. Det å kunne opprettholde et kirketilbud over hele landet er kanskje det viktigste momentet i det oppdraget som Dnk nå har. Dette oppdraget gjør også at Dnk må gis god lokal forankring.

Selve høringsutkastet er på de fleste punkter avventende og kommer stort sett ikke opp med nye forslag og ordninger på det nåværende tidspunkt. Vi tror dette er et klokt utgangspunkt. Ny tros- og livssynslov blir trolig vedtatt tidligst våren 2019, og mange ting i kirkeordningen avhenger av hva som blir vedtatt der. Dette gjelder ikke minst finansieringen av kirken. Men vi vil påpeke noen punkter som det er viktig for oss å tydeliggjøre allerede nå. Videre ser vi noen steder litt avstikkende formuleringer som kan antyde endringer vi er kritiske til. Vi tar opp dette i de neste punktene.

Lokal forankring.

Kirkelig fellesråd i Bærum ser det slik at Dnk må bygges nedenfra og og at vi går ut fra at soknet med sine råd (menighetsråd/fellesråd) er den grunnleggende enheten i kirken vår. Ved siden av å utføre de lovpålagte oppgavene vil lokal tilknytning gjøre at vi får mulighet til å sette i gang aktiviteter i samarbeid med de enkelte lokalsamfunnene. Lokal finansiering vil også være en viktig del av dette bildet.

Fortsetter på neste side

Det er viktig at soknets rolle i en ny kirkeordning får ligge fast og være tydelig. Vi ser selvfølgelig at mange teologiske problemstillinger må gis en mer sentralisert drøftings- og vedtaks plass, men menighetenes oppdrag er bredere enn dette, og soknene er et naturlig og riktig utgangspunkt for å løse mange av oppgavene i Den norske kirke.

Arbeidsgiveransvaret.

Prestene har i dag bispedømmerådene/DNK som arbeidsgiver. De øvrige ansatte i Den norske kirke er i dag knyttet til en veletablert arbeidsgiver (fellesrådene). Det er viktig at de nesten 6000 ansatte som i dag har fellesrådene som arbeidsgiver, blir ivarettatt i den prosessen vi nå går inn i.

Fellesrådene er robuste arbeidsgiverorganer som er store nok til å gi effektiv drift og god oppfølging av den enkelte arbeidstaker samtidig som de er sprunget ut av soknene. Fellesrådene er samtidig en lokalt forankret arbeidsgiver som lettere kan knytte seg til utviklingen i et lokalsamfunn og få til aktivitet der. Dette er det vanskeligere å få til med mer sentraliserte ordninger. Særlig i den overgangsfasen som kirken er inne i nå, er det svært viktig at alle deansatte i fellesrådene hele tiden har en ryddig, stabil og forutsigbar arbeidsgivertilknytning.

Tjenestefellesskap - vigslede stillinger - ledelse.

I kap.1 §5 i høringsutkastet er begrepet tjenestefellesskap nevnt. Dette er i seg selv et uklart begrep. Videre blir det lagt en del vekt på stillingskategorien "vigslede stillinger". Når det gjelder vigslede stillinger, er det også noe uklarhet i begrepsbruken fra Kirkemøtet sin side.

Høringsdokumentet gir en oppdeling i stillingskategoriene: vigslede stillinger- øvrige ansatte - frivillige. Vi ser det som viktig å se på menighetens samlede oppdrag under ett og alle medarbeiderne under ett slik ordningen er i dag.

Høringsutkastet har også et par uklare formuleringer som går på forholdet mellom vigslede stillinger og ledelse i virksomheten. Formuleringene kan tolkes som innføring av en form for "særledelse" for de enkelte kategoriene av vigslede stillinger. Denne uklarheten er det viktig å fjerne. Tjenestefellesskapet i menighetene må ha en samlet og samlende ledelse. Områdene for de enkelte stillingskategoriene kan greitt formuleres og fastlegges på samme måte som i dag.

Saken om ledelse i menighetene og soknene kommer opp på Kirkemøtet våren 2019. Da er det viktig at dette kirkeordningsdokumentet ikke har stengt av for valgalternativer i den drøftingsprosessen som nå ska foregå når det gjelder ledelse i menighetene spesielt og i Den norske kirke generelt..

Medlemskap og tilhørighet.

Dette temaet er tatt opp i §11. Kirkelig fellesråd i Bærum er først og fremst opptatt av en omformulering av selve paragrafen slik at den i innledningen holder fast ved dåpen som et inkluderende positivt kriterium. Unntakene settes til slutt i paragrafen. Vi ber i tillegg om at Kirkemøtet ser på unntakene en gang til for å se om alle de begrensningene som er foreslått, er nødvendige.

*Astrid Holmsen Krogh
Kirkeverge i Bærum*

*Stein Øgrim
Leder Kirkelig fellesråd i Bærum*