

**Fra:** Berit Ildrid Sundli <berit.sundli@kirken.oyer.no>  
**Sendt:** 14. desember 2018 08:35  
**Til:** KR-Postmottak  
**Kopi:** 'Alma H. Bø'  
**Emne:** høring kirkeordning

Høringssvaret gjelder Tretten menighet, Øyer menighet og Øyer og Tretten kirkelige råd.

Øyer og Tretten kirkelige råd vedtok følgende uttalelse til høringen:

**Sak 57/2018 Vedtak. Svar på høring om Kirkeordning for Den norske kirke**

Morten Brendløkken, Marit Melberg og Alma H. Bø har hatt møte og foreslår følgende uttalelse fra ØTKR:

Generelle kommentarer:

- Om arbeidsgiverlinjer: Vi oppfatter at høringsutkastet legger til grunn at to arbeidsgiverlinjer videreføres. Vi mener det er viktig at det arbeides videre mot en felles arbeidsgiver for alle ansatte i kirken.
- om økonomi: For at det økonomiske grunnlaget for den lokale kirke må sikres, mener vi at finansieringen fortsatt bør være kommunens ansvar.

Om noen paragrafer:

§ 5 Et uklart punkt. Hva menes med tjenestefellesskap? Hvem er de frivillige? Det er forskjell på valgte frivillige (MR) og andre frivillige. Presten er i en annen stilling enn de andre vigslede.

§ 6 Det er forskjell på å lede og å styre, og på styring og ledelse. Det bør nyanseres hva som skal styres og hva som skal ledes. Demokratiske prosesser må ivaretas på alle plan innafor kirken, også i menighetsarbeidet.

§ 15 Vi støtter muligheten til å ha felles menighetsråd (MR) for flere sokn som permanent ordning. Men det må avklares flere sider ved det: Hvordan blir forholdet til fellesrådet (FR)? Blir det ett råd? Hva skal rådet hete? Sammensetning? Vi regner med at oppgavene til dette nye rådet omfatter både MR- og FR-saker.

§ 19 Vi støtter bestemmelsen om at menighetsrådet kan bestemme at en av soknets ansatte skal være daglig leder av virksomheten.

Vennlig hilsen

Øyer og Tretten kirkelige råd

Berit Sundli

kirkeverge