

## Orientering om Rekrutteringsprosjektet

### **Sammendrag:**

KR vedtok igangsetting av et større rekrutteringsprosjekt i KR sak 19/17. Sekretariatet vil med dette orientere Kirkerådet om oppstarten av prosjektet med mandat og opprettelse av Styringsgruppe for arbeidet. Det arbeides nå med en prosjektplan som kommer til Kirkerådet i september 2018.

### **Mandat for prosjektet gitt av KR direktør.**

#### **Prosjektets bakgrunn**

Det har i flere år vært meldt om for svak rekruttering til stillinger i kirken. I tillegg til svak rekruttering til kirkelige utdanninger er en høy prosent av kirkeansatte over 50 år. Ubalansen mellom studenttilgang og årlig avgang av ansatte blinker rødt. Tallene dokumenterer at vi har en krise, og at denne vil eskalere de neste fem årene i og med at det er for få underveis i studieløpene. Om krisen ikke skal ytterligere forverres, avhenger av en sterk vekst av studenter på kirkelige profesjonsstudier i årene som kommer, samt at avgangen av medarbeidere i kirkelige stillinger blir så lav som mulig. Dette er en forutsetning for at Den norske kirke fortsatt skal opprettholde sitt tjenestetilbud og tilstedeværelse over hele landet.

#### **Prosjektets visjon**

Flere får lyst til å jobbe i kirken. Mottoet er kjent fra visjonsdokumentet men potensialet er ikke tatt ut. Sentralt i visjonen er verbet "lyst". Ordet fremhever livskraft, glede og energi. Visjonen er prosjektets duft og ettersmak.

#### **Prosjektets mål**

Når prosjektperioden utløper er situasjonen:

Flere søker kirkelig utdanning

Flere fullfører kirkelig utdanning

Det er økning av søkere til stillinger i kirken

Ansatte trives og snakker positivt om kirken som arbeidsplass

Kirkens omdømme er styrket

Rekruttering inngår i kirkens vanlige driftsorganisasjon

Det utarbeides måltall for hovedmålene.

#### **Prosjektets grunnlag:**

Visjonsdokumentet for Den norske kirke

Kirkerådsdokumentet fra juni 2017 (KR 19/17)

Det utarbeides en prosjektplan for treårs prosjektet innen sommer 2018.

Det fremmes en sak om rekruttering til Kirkemøtet i prosjektperioden.

#### **Prosjektets struktur**

Prosjektet gis en enkel struktur, men har en omfattende partnerportefølje som kjenner prosjektet som sitt. Prosjektets sentrale partnere defineres til:

Kirkerådet

Bispemøtet

Bispedømmerådene

KA

Utdanningsinstitusjonene

Barne- og ungdomsorganisasjonene

Fagforeningene

Kirkelige ansatte

**Prosjektets eier**

Kirkerådet ved Paul Erik Wirgenes (avd.dir)

**Prosjektets styringsgruppe:**

Avd.dir Menighetsutvikling (MUV), avd.dir Administrasjon, avd.dir Kommunikasjon, Bispemøtet, KA og Stiftsdirektør.

Prosjektleder rapporterer til avd.dir MUV.

**Referansegruppe(r) og arbeidsgrupper**

Prosjektet etablerer bredt sammensatte referansegrupper/arbeidsgrupper. Disse gruppene skal gi innspill til prosjektplanen, være en del av prosjektets operative kontaktnett og ambassadører.

Prosjektet oppfordres til å opprette flere prosjektgrupper som en aktiv rolle i gjennomføringen av prosjektet. Prosjektgrupper kan for eksempel være grupper med fokus på:

- rekruttering til kirkelig utdanning
- førstegangssøkere
- kommunikasjon og omdømme
- gruppe for trivselsarbeid, mm
- statistikk og analysegruppe.

Det utarbeides beskrivelser for disse gruppenes rolle i utviklingen av prosjektet i løpet av første prosjektår.

**Styringsgruppen**

Styringsgruppen er oppnevnt av KR direktør og hadde sitt første møte i april 2018. Styringsgruppen består av: Paul Erik Wirgenes, avd.dir MUV, Jan Rune Fagermoen, avd.dir Administrasjon, Ingeborg Dybvig, avd.dir Kommunikasjon, Jan Ove Fjelltveit, stiftsdirektør i Bjørgvin, Randi Moskvil Letmolie, OU-sjef i KA, og Hamar biskop Solveig Fiske. Styringsgruppa behandlet på sitt møte mandat og organisering av prosjektet, samt foreløpig prosjektplan.

Det arbeides med opprettelse av ulike referansegrupper.

**Søkere til kirkelig utdanning våren 2018**

Studiestedene som tilbyr teologistudier melder om uvanlig høye søkertall etter samordna opptak i april 2018. Til sammen har 89 søkere Teologi profesjon eller master som sitt førstevalg. Det er selvsagt svært gledelig. Likevel har det tidligere år vist seg at det er langt fra alle som søker i april som faktisk møter til studiestart i august.

For at flest mulig av de aktuelle søkerne skal begynne på studiet, har rekrutteringsprosjektet tatt initiativ til at studiestedene skal arrangere en samling for disse søkerne før sommeren. Rekrutteringsprosjektet støtter samlingen økonomisk, slik at studiestedene kan dekke eventuelle reiseutgifter for søkerne. Videre ønsker rekrutteringsprosjektet å gi samlingen en kirkelig forankring ved å legge til rette for at en biskop kan delta på samlingen for å møte søkerne.

Studiestedene som tilbyr studier i kirkemusikk, har allerede tatt imot søkere til prøvespill, og etter dette sendt ut til sammen 25 tilbud om plass på studier som kvalifiserer til vigsling. Dette er på nivå med tidligere år. Likevel er det grunn til å være oppmerksom på at disse 25 tilbudene antakelig utgjør et lavere antall studenter, da søkerne gjerne prøvespiller ved flere studiesteder parallelt. (Dette i motsetning til søkertallene fra teologi, hvor de nevnte 89 er unike søkere.) Først ved studiestart får vi her en bedre oversikt over antall studenter.



**DEN NORSKE KIRKE**

Kirkerådet - Mellomkirkelig råd - Samisk kirkeråd

Fristen for Kateket- og Diakonstudier er ennå ikke utløpt, og det foreligger dermed ikke søkertall for disse. Uansett er det felles for alle de fire studieretningene at et mer presist antall studenter først foreligger etter studiestart, i august/september.