

# Referat i Samarbeidsråd for overgrepfeltet 10.04.19

## **Tid og sted:**

kl 09-13 i Kirkens Hus med lunsj

## **Tilstede:**

Marianne Brekke (KA), Nina Brandt (Norges kirkevergelag), Kari Ness Omvik (Eksternt fagmiljø), Håvard Sporastøyl (HR seksjon, KR), Tormod Van der Hagen (personalsjefer, Borg bispedømme), Solveig Fiske (biskopene, Hamar), Dina Wilhelmse ( Kirkens ressursenter), Turid Skorpe Lannem (Kirkelige ressursenter, vara og konstituert daglig leder), Guro Hellgren (avtroppende sekretær, KR), Sigrid Flaata ( påtroppende sekretær, KR), Anne Dalen (leder SRO, KR ansatt lokalmenighet )

## **Ikke tilstede:**

Tormod Kleiven (representerer misjonsorganisasjonene), Lina Apesland Reisjø (KFUK/M)  
Møtet startet med en åpning av Solveig og en presentasjon av medlemmene

## Saker:

### [Sak 01/19 Møteplan for høsten](#)

#### **Vedtak:**

- |          |                                 |
|----------|---------------------------------|
| 13.09.19 | Kari Ness Omvik kan ikke møte   |
| 15.11.19 | Håvard Sporastøyl kan ikke møte |

### [Sak 02/19 Orienteringer](#)

- Kort om SRO rapporten som sak i Kirkerådet 11.mars 2019.

- Det etableres nytt utvalg i Kjønn og likestilling i avdeling for kirkefag. HR- avdelingen har ansvar for etablering av nytt utvalg for LHBT. Det skal holdes en konsultasjonsrekke i den anledning. SRO er bedt om å stille med én representant onsdag 25.september 2019. Anne Dalen og Tormod Kleiven deltar.

### [Sak 03/10 Forståelse av mandatet og SRO sine oppgaver, plass i systemet og arbeidsform.](#)

SRO hadde en grundig samtale om saken. Følgende momenter kom frem:

- Det er arbeidsbesparende for medlemmene å sitte i SRO fordi man raskt får vite hva de andre holder på med.
- SRO fungerer som et sted for samordning på tvers av de kirkelige organer, organisasjoner og miljøer som er representert.
- Det ble presisert at SRO har rollen som pådriver og er ikke et organ for diskutere eller håndtere konkrete overgrepssaker.

- SRO har faglig tyngde fordi det er så bredt sammensatt både med erfaring, kompetanse og hvem den enkelte representerer.
- Arbeid med forebygging er viktig i overgrepfeltet, at ressurser og strukturer blir kjent og at folk er så trygge på hva de kan, at de blir operative, også i grisgrendte strøk.

#### **Vedtak:**

Innspill fra samtalen tas med til neste møte når handlingsplanen skal behandles. Begrepet «systemrettet» må konkretiseres. Begrepet «likebehandling» byttes ut med «forsvarlig behandling». «Fremme profesjonalitet» kan byttes med «utvikle faget». «Holdning til» bør bygges inn i kulepunkt to.

#### **Sak 04/19 Oppstart av arbeidet med ny handlingsplan.**

Et første utkast av handlingsplanen ble behandlet i møtet. Følgende momenter kom frem i samtalen:

- Det er viktig å avklare hvem som eier hva på hvilke områder og rolleforståelsen
- Hvem eier et arrangement når kirken leier ut til andre organisasjonene? Forhold rundt politiattest ved utleie ble diskutert.
- Savn av målformuleringer og en oversikt over hvem som gjør hva når, ble etterspurt.

#### **Vedtak**

«Tema» erstattes med «mål» og det bør legges inn et overordnet hovedmål for handlingsplanen. AU og sekretæren arbeider videre med innspillene som kom og handlingsplanen tas opp igjen som sak på neste møte.

#### **Sak 05/19 Oppfølging av sak fra SRO III, prosjekt om SoMe (sosiale medier)**

Jens Bjelland Grønvold fra seksjon for barn og unge orienterte om utgangspunktet for prosjektet, framdrift og status.

I oppstart av prosjektet ble det arbeidet med å utvide finansieringen, slik at størrelsen på budsjettet ikke begrenset prosjektet. Det ble også jobbet mye med å definere oppgaven. Målgruppen er frivillige ledere og ansatte i kirken. Målet er å gjøre ledere oppmerksomme på at en leder oppleves som en leder også i sosiale medier, ikke bare fysisk i kirken. Det utarbeides 4 korte 20 sekunders filmer. De fungerer hver for seg og også sammen. Som én film på 1.minutt og 30 sekunder. Budskapet in videoene er «lette» og ikke moraliserende. Det legges opp til å sponse videoene i sosiale medier for mellom kr 10-15 000,-. Det lages en landingsside på [www.kirken.no](http://www.kirken.no) med forklarende tekst, informasjon om SRO og en link til ressurscenteret. Jens ønsker å sørge for at videoene blir en del av kurspakken til nye menighetsråd. Både Sigrid i Kirkerådet og kirkevergelagene bør sørge for god spredning av videoene i sine respektive nettverk.

De ferdige videoene sendes til medlemmene i SRO.

#### **Vedtak**

SRO er veldig fornøyd med arbeidet som er gjort og gleder seg til å se det ferdige produktet. Saken tas til orientering.

## Sak 06/19 Evalueringsrapport fra Ressurssenteret

Rapporten ble delt ut i møtet. Det ble gitt en orientering om rapporten og prosessen videre.

Følgende savnes i rapporten:

- En beskrivelse av sammensetningen av staben sammen med den formelle og reelle erfaringen.
- En beskrivelse av alt det gode arbeidet som er gjort innen forebygging, ved å utvikle og lære opp Den norske kirke gjennom undervisning, møter med kirkelig ansatte, produksjon av tabletop-øvelser og konferanser.
- En presisering av hvor godt ressurscenteret har arbeidet med å løfte tematikken opp i kirkelige miljøer, til stor motstand.

Det ble ellers kommentert at fokuset i rapporten har vært for mye på 10 år gamle saker, noe som bidrar til å underkommunisere senterets faktiske utvikling. Når man har dagens briller på, klarer man ikke alltid se den historiske utviklingen.

Det er klokt av ressurscenteret å innkalle en bredde i de kirkelige miljøene til samtaler om rapporten.

I samtalen om veien videre for ressurscenteret, ble det kommentert at det ikke er en motsetning at ressurscenteret kan være et brukersted for Oslo og et kompetansested for resten av landet. Erfaringskompetanse må et kompetansesenter ha i en kirkelig kontekst. Ved å være en stiftelse kan ressurscenteret ha et spillerom man ikke har, med kirken som arbeidsgiver eller som tilsynsfører.

### **Vedtak:**

Saken tas til orientering med de innspill som kom i møtet.

## Sak 07/19 Åpen post

Det ble ikke tid til det på møtet.