



Referat fra LHBT-utvalget 28. januar 2019

Tid og sted: 28. januar 2019 kl. 10.00-15.00, Kirkens hus, Oslo, møterom Bjørgvin

Til stede: Kristine Sandmæl, prost, Lofoten prosti
Jan Otto Myrseth, biskop i Tunsberg, Bispemøtet
Eleanor Brenna, prostidiakon, Groruddalen prosti
Alex Ramstad Døsvik, student, medlem i Nidaros bispedømmeråd
Stina Hansteen Solhøy, spesialrådgiver, Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter (KA),

Forfall: Kari Helene Skog, medlem i Kirkerådet og Nord-Hålogaland bispedømmeråd
Halvor Moxnes, professor v/Universitetet i Oslo

Tilstede som sekretariat for utvalget:
HR-sjef Sissel Vartdal
Seniorrådgiver/jurist Liv Minde

Saker

Sak 01/2019 Konstituering av utvalget

Utvalget velger leder og nestleder for ett år om gangen.

For 2019 velges Eleanor Brenna som leder med Alex Ramstad Døsvik som nestleder.

Arbeidsform:

Samarbeid mellom valgte ledere (arbeidsutvalg) og sekretariatsfunksjonen i forkant av fastsatte møter. Fordele oppgaver knyttet til enkeltemner ut fra kompetanse, erfaring og interesse.

Sak 02/2019 Plan for det videre arbeidet

Gjennomgang av mandat:

KR Sak 49/18, møte 12.09.2018, fattet vedtak punkt 1-5 nedenfor (markert i kursiv).

Foreløpig oppfølging er fortløpende kommentert under hvert punkt (markert i grått).

«1. Det opprettes et LHBT-utvalg for å følge opp Bispemøtets utredning. LHBT utvalgets sammensetning, mandat og arbeidsoppgaver for 2018-2020 er:



a) Utvalget oppnevnes med inntil 7 medlemmer og skal bestå av medlemmer med ulik LHBT-identitet, ulik alderssammensetning og geografisk tilhørighet. Bispemøtet, Kirkerådet og KA skal være representert i utvalget.»

Oppfølging

Utvalget er opprettet og konstituert 28. januar 2019.

«b) Utvalget skal ha tett kontakt med Kirkerådets Utvalg for kjønn og likestilling.»

Oppfølging

Det er opprettet dialog mellom utvalgene. Det er samme representant i begge utvalg, Stina Hansteen Solhøy. Det er hittil avtalt et fellesmøte i mai. Det er tilrettelagt for deltakelse på fagdag for Utvalget for kjønn og likestilling i september.

«c) Utvalget skal bistå Kirkerådet i arbeidet med å tilrettelegge for kompetanseheving på LHBT-tematikk relatert til arbeidsmiljø- og tilsettingssaker.»

Oppfølging

Ref. punkt 2 og punkt 5

d) Utvalget skal være en ressurs for de sentralkirkelige råd i oppfølging av Bispemøtets rapport.»

Oppfølging

Utvalget er opptatt av at arbeidet med kompetanseheving på LHBT-tematikk skal omfatte hele kirken.

«2. Det gjennomføres en arbeidslivsundersøkelse som kan belyse dagens situasjon for ansatte i Den norske kirke med LHBT-identitet.»

Oppfølging

Utvalget hadde en samtale om dette. Gjennomføring av en arbeidslivsundersøkelse har mange delelement, mye av dette må utredes nærmere og sekretariatet vil komme tilbake med en mer forberedt sak til neste møte 11. april. Under følger en stikkordsmessig opplisting av ulike temaer knyttet til gjennomføring av arbeidslivsundersøkelsen:

- Egen undersøkelse
- Hvordan sikre anonymitet?: Må undersøkes nærmere.



- Hvem skal spørres? Skal begge arbeidsgiverlinjer involveres? Er det alle ansatte eller kun enkelte tjenestegrupper, f eks kun vigsla medarbeidere?
- Hvordan involvere KA og evt Bispemøtet i gjennomføringen?
- Tidsperspektiv: Gjennomføring tentativt høst 2019
- Gjennomføring: Eksterne leverandører involveres?
- Økonomiske kostnader: Må kartlegges nærmere.
- Hvilke spørsmål er relevante? Hvem skal lage spørsmål? Må redegjøres for nærmere.

«3. Det utvikles et kurs- og samtaleopplegg for å øke kompetansen om spørsmål knyttet til LHBT, kjønn og seksualitet. Opplegget utvikles og utprøves i et eller flere bispedømmer.»

Oppfølging

- Halvor Moxnes har utarbeidet en skisse til samtaleopplegg. Dette drøftes videre på neste møte
- Tilsettingspraksis kan være en del av et samtaleopplegg (dvs. at pkt. 5 nedenfor ses i sammenheng med dette punktet).
- Fagpersoner involveres avhengig av tema.

«4. Arbeid med ny Strategiplan for likestilling mellom kjønn i Den norske kirke igangsettes. Evaluerings- og revisjonsarbeidet gjøres i Utvalg for kjønn og likestilling i tett kontakt med LHBT-utvalget. Ny plan legges frem for Kirkerådet 2020.»

Oppfølging

Utvalget vil komme tilbake til dette senere i utvalgsperioden, men møter Utvalg for kjønn og likestilling allerede i mai for å drøfte dette nærmere.

«5. Kirkerådet ber AGU ta opp spørsmålet om tilsettingspraksis i lys av likestillings- og diskrimineringslovverket»

Oppfølging

HR-seksjonen i Kirkerådet og KA har gjennomført gjennomgang av tilsettingspraksis i lys av likestillings- og diskrimineringslovverket i AGU 28. november 2018. AGU fattet vedtak om at dette følges opp i Bispedømmerådene.

Sak 03/2019 Møteplan 2019

Minimum 4 møter i løpet av året:

Vårsemester:

Torsdag 11. april 13:15-16:00.

Torsdag 23. mai kl. 09:00-11:00 og kl. 12:00-13:30 (Fellesmøte med Utvalg for kjønn og likestilling).



DEN NORSKE KIRKE

Referat

Vår dato:
28.01.2019

Saksbehandler:

Sissel Vartdal/
Liv Minde

Høstsemester:

Tirsdag 10. september kl. 09:00-14:00.

Mandag 11. november kl. 09:00-14:00.

Tilbud om deltakelse for LHBT-utvalget på fagdag for Utvalg for kjønn og likestilling:

Ons 25. september kl. 09:00-15:00.

Samlet liste om deltakelse sendes sekretariat for Utvalg for kjønn og likestilling snarest mulig.

Sak 4/2019 Eventuelt

Oslo bispedømmeråd har sendt brev til LHBT-utvalget med ønske om å bli pilot-bispedømme i arbeidet med kompetanseheving innen LHBT. Utvalget vil komme tilbake med en nærmere konkretisering av dette.